

Теория лидерства. Ситуационный ПОДХОД

Выполнила
Никитина А.
А.
Гр. 3655

Решающую роль для эффективности лидерства играют ситуационные факторы, при этом не отвергается важность личностных и поведенческих характеристик.

- Ситуационная модель руководства Фидлера;
- Подход Митчела и Хауса «путь - цель»;
- Теория жизненного цикла Херси и Бланшара;
- Модель принятия решений руководителем Врума-Йеттона.

Ситуационная модель руководства Фидлера

Факторы, влияющие на поведение руководителя:

1. Отношения между руководителем и членами коллектива;
2. Структура задачи;
3. Должностные полномочия.

Ситуационная модель руководства Фидлера



Подход Митчела и Хауса «путь - цель»

Руководитель может влиять на подчиненных в процессе их пути к достижению цели. На разных отрезках пути движения к цели в зависимости от ситуации и потребностей подчинённых лидер применяет один из четырёх стилей руководства:

1. Инструментальный стиль;
2. Стиль поддержки;
3. Стиль, поощряющий участие;
4. Стиль, ориентированный на достижение.

Теория жизненного цикла Херси и Бланшара

Самые эффективные стили лидерства зависят от «зрелости» исполнителей.

- Давать указания;
- «Продавать»;
- Участвовать;
- Делегировать.

Модель принятия решений руководителем Врума-Йеттона

Концентрирует внимание на процессе принятия решений. Согласно точке зрения авторов модели, имеется пять стилей руководства, которые может использовать руководитель в зависимости от того, в какой степени подчиненным разрешается участвовать в принятии решения.

Модель принятия решений руководителем Врума-Йеттона

- A1 — менеджер сам решает задачу и принимает решение, используя имеющуюся у него информацию;
- A2 — менеджер сам решает задачу, но сбор и первичный анализ информации осуществляется подчиненными;
- C1 — менеджер принимает решение путем индивидуальных консультаций с отдельными подчиненными;
- C2 — аналогично стилю C1, но консультации проводятся в групповой форме;
- G2 — решение принимает группа, в которой менеджер играет роль «председателя».

Модель принятия решений руководителем

Врума-Йеттона

- значение качества решения;
- наличие достаточной информации и опыта у руководителя для принятия эффективного решения;
- степень структурированности проблемы;
- значение причастности подчиненных для принятия эффективного решения;
- вероятность поддержки авторитарного решения руководителя;
- степень мотивации подчиненных при решении проблемы;
- вероятность конфликта между подчиненными при выборе альтернативы.

Заключен

ие

Теории лидерства указывают на отсутствие единого универсального стиля управления и утверждают эффективность руководства в зависимости от ситуационных факторов. Эффективным окажется лидер, который сумеет использовать возникшую ситуацию. Для этого необходимо хорошо знать способности подчиненных, их возможности для выполнения поставленной задачи, пределы своего влияния на исполнителей.