



Управление персоналом

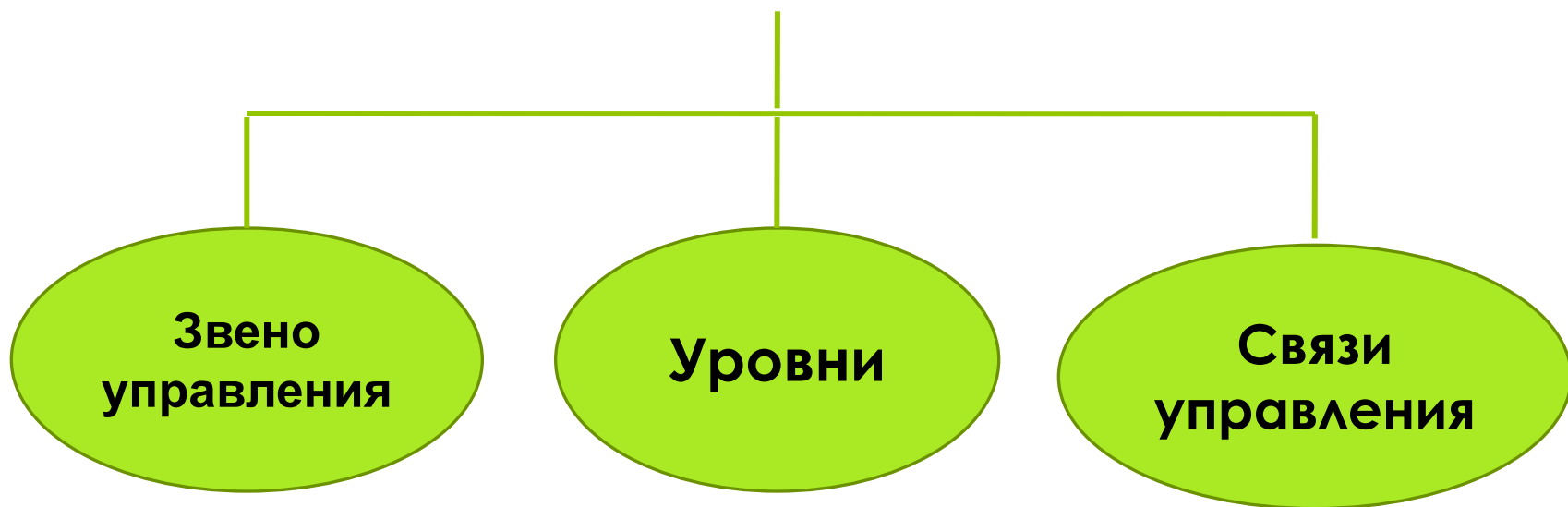
Тема
«Организационные структуры»

Организационная структура управления (ОСУ)

Организационная структура управления (ОСУ)

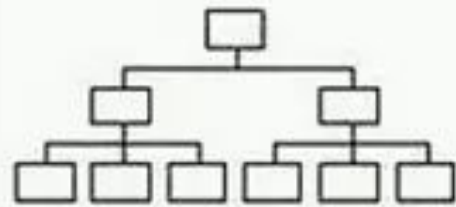
Совокупность всех элементов и звеньев системы управления и установленных между ними постоянных связей

Элементы ОСУ

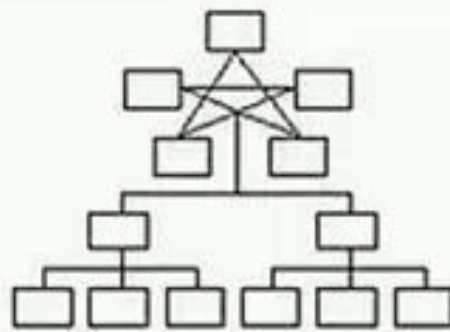




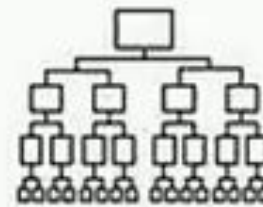
Звено управления	Обособленная ячейка (орган или работник), наделенная определенными функциями управления.
Уровни управления	Совокупность звеньев управления, занимающих определенную ступень в системе управления организацией
Связи управления	Форма взаимодействия элементов системы управления



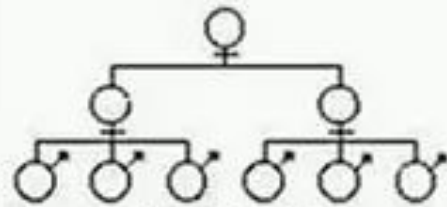
TRADITIONAL



RUSSIA



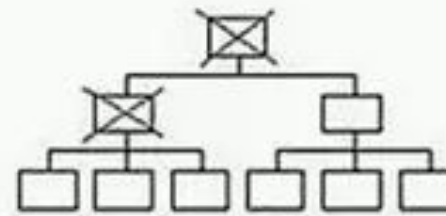
POLAND



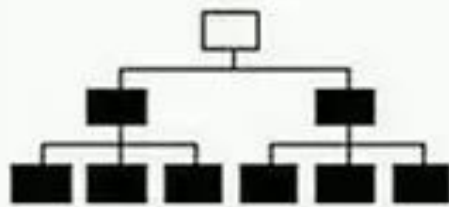
WOMAN'S ORGANIZATION



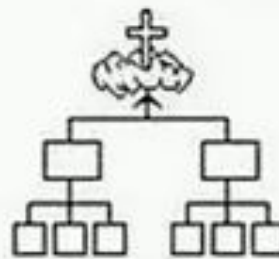
ARABIAN COUNTRIES



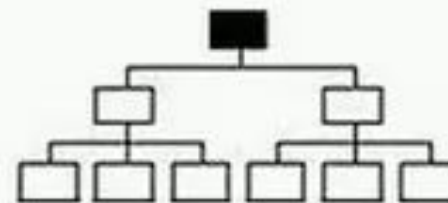
LATIN AMERICA



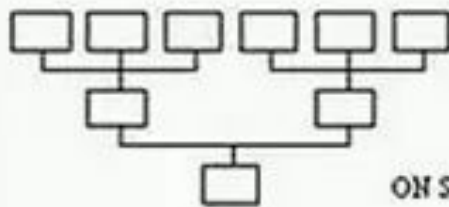
SOUTH AFRICA



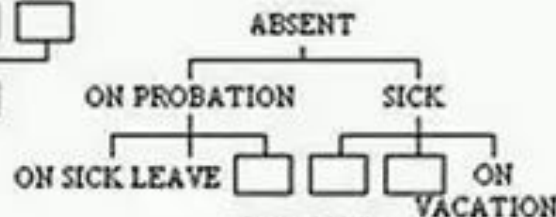
VATICAN



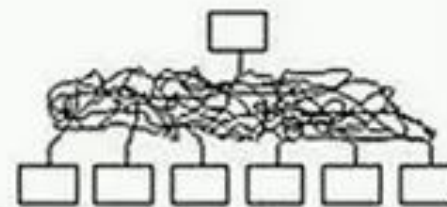
U.S.A.



CHINA



FRANCE



Romania

Линейная организационная структура

- Линейная структура - подчинение всех работников единой воле руководителя.
- Эти структуры характеризуются четким единоначалием — каждый руководитель, каждый работник подчинен только одному вышестоящему лицу.

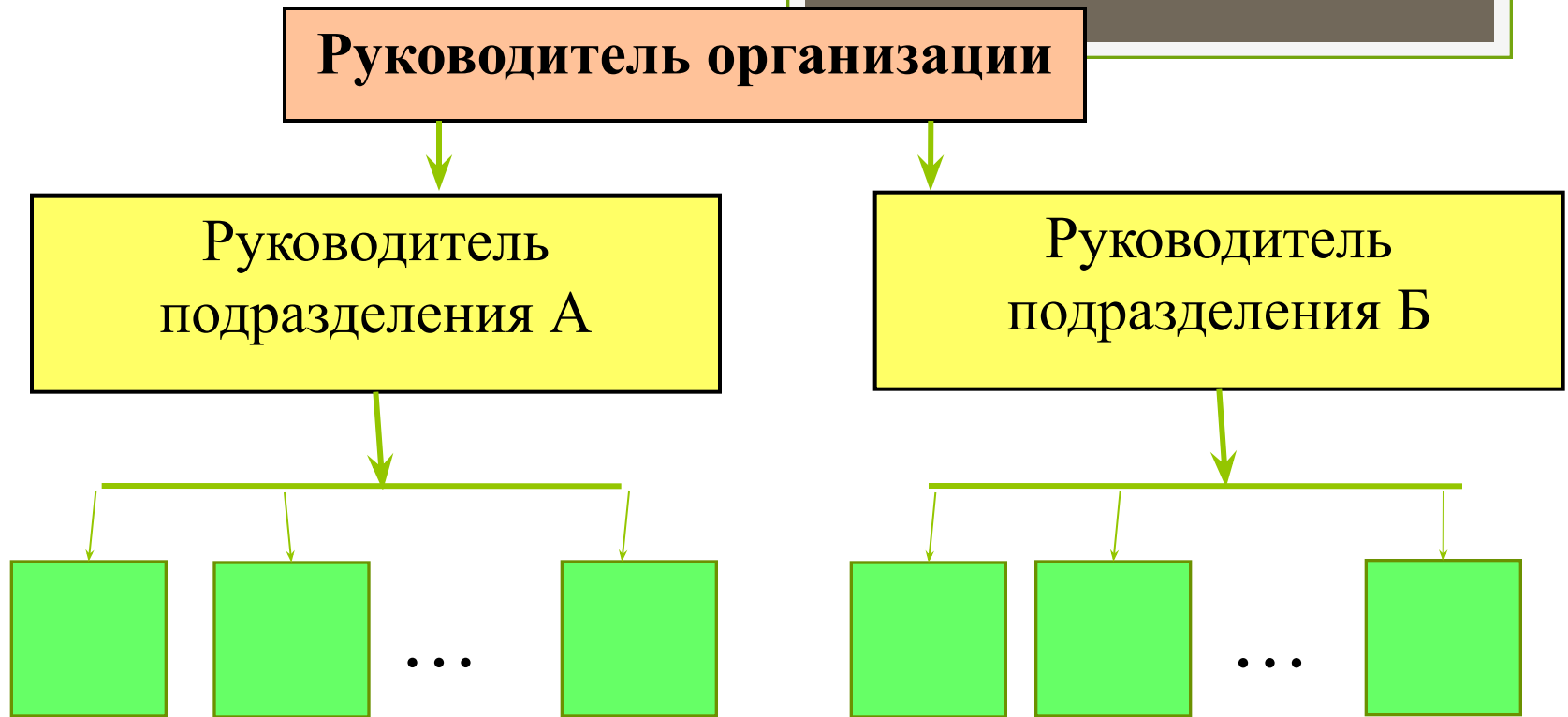


Рис.1 Линейная организационная структура управления

Функциональная организационная структура

- Предусматривает подчинение каждого линейного подразделения нижнего уровня нескольким руководителям вышестоящего уровня, реализующих функции управления.

Руководитель организации

Функциональные подразделения

Планирование

Контроль

Финансы

Бухучет

Снабжение

Кадры

Сбыт

Линейные подразделения

№1

№2

№3

№4

...

№n

Линейно-функциональная организационная структура

- Предусматривает наличие при различных звеньях линейной структуры соответствующих функциональных подразделений.
- Реализует принцип рационального сочетание централизации и децентрализации

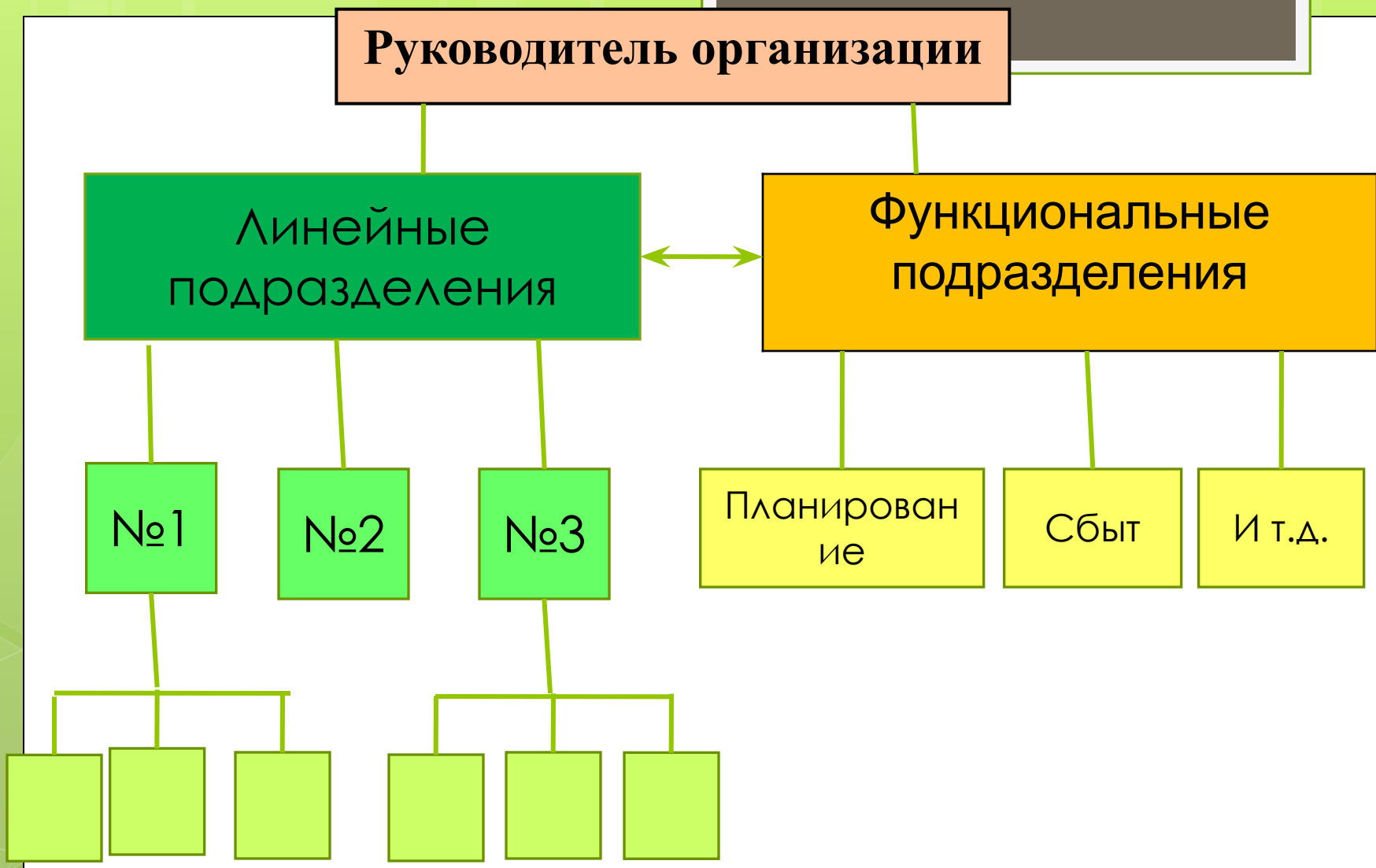


Рис.3 Линейно-функциональная организационная структура

Проектная организационная структура.

- Временная структура управления, создаваемая для решения конкретной задачи
- Когда проект завершен, команда распускается.
- Все члены проектной группы подчиняются только руководителю проекта.

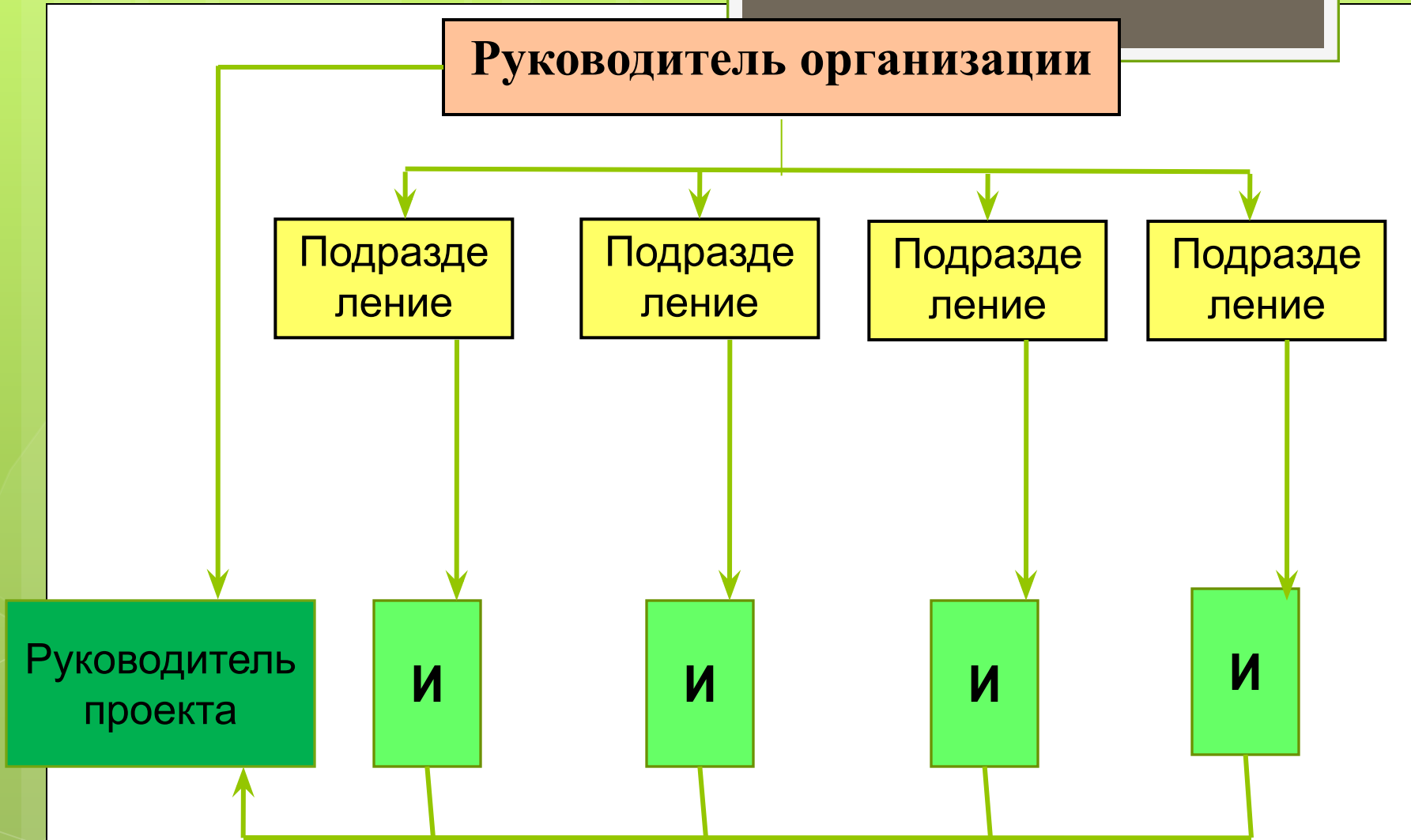


Рис.4 Проектная организационная структура

Матричная организационная структура.

- Реализует принцип множественности подчинения.
- Члены проектной организации подчиняются как руководителю проекта, так и руководителям линейных подразделений, в которых они работают постоянно.
- Исполнители остаются на своих местах, а работы по проектам включаются в планы соответствующих подразделений

Дивизионная организационная структура.

- Division – подразделение.
- Ключевыми фигурами в управлении становятся управляющие производственными отделениями.

- Виды:
 - По видам выпускаемой продукции;
 - -По ориентации на группы потребителей;
 - - По обслуживаемым территориям.

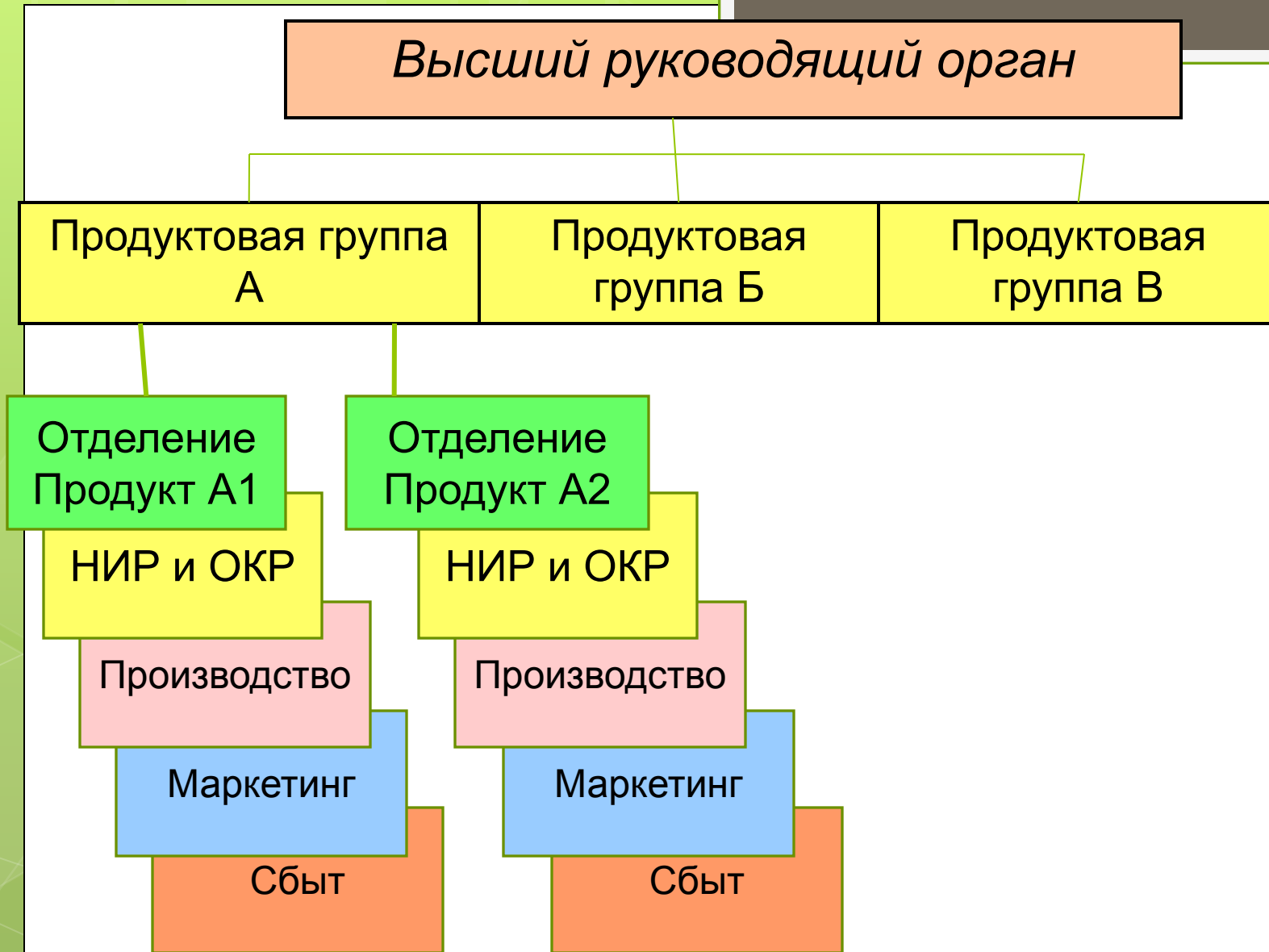


Рис.5. Дивизионная ОСУ ориентированная на продукт

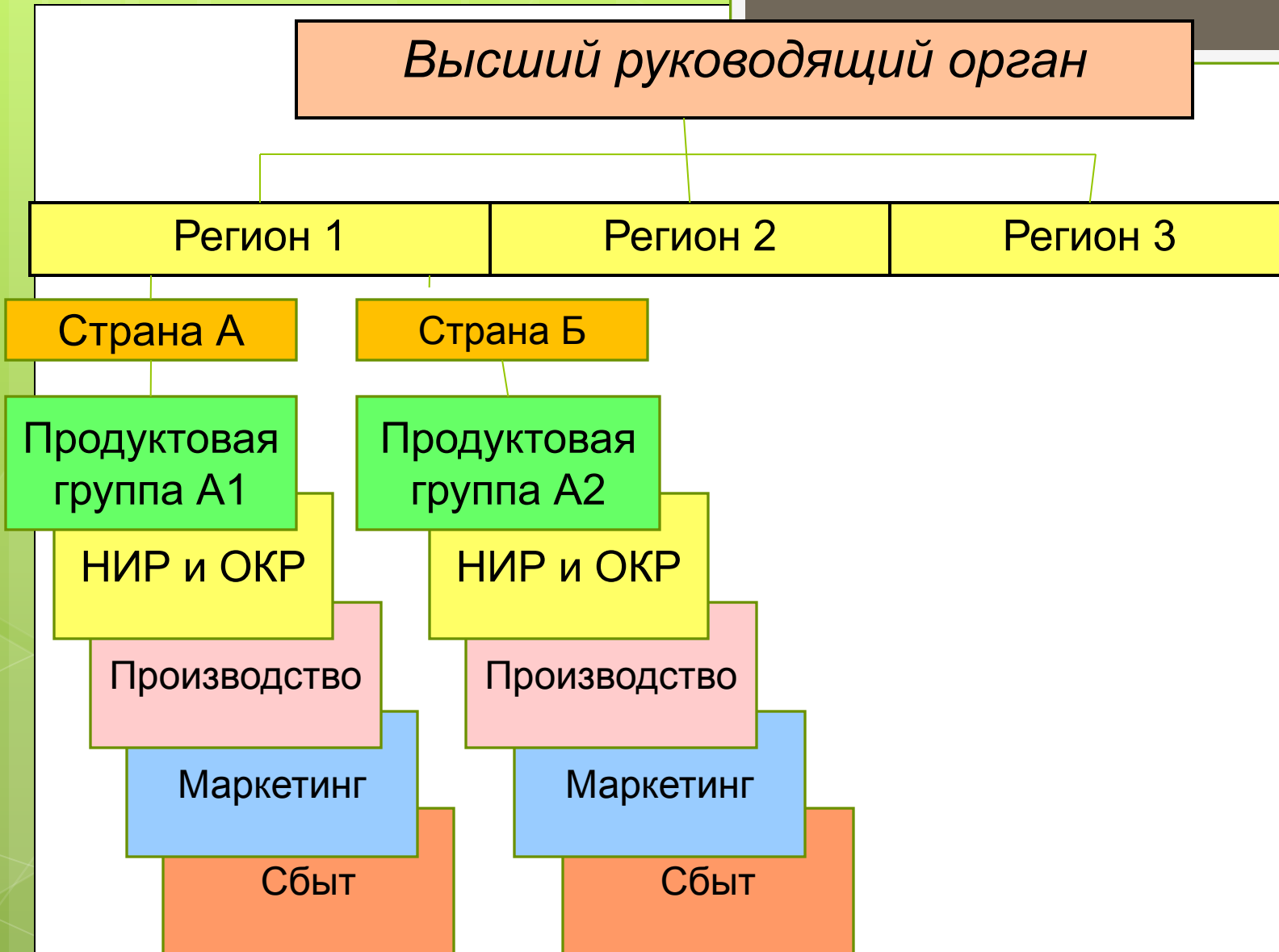


Рис.6. Дивизионная ОСУ ориентированная на регион

Сетевая организационная структура

- Это гибридное решение, объединяющее преимущества и дивизионной (адаптивность), и матричной (единое управление по основным функциям) структур.
- Обязательное условие сети – централизованное руководство, централизованные функциональные структурные подразделения по ключевым вопросам деятельности.

**- Почему только макароны?..
В меню написано десять блюд.
- А-а! Это только для
возбуждения аппетита!...**



Признаки объединения в сети:

- брэнд,
- фирменный стиль,
- информационная система,
- поставщики,
- ассортимент товаров,
- программы обучения персонала, и т.д.

Виртуальная организационная структура

- Строится на временном взаимодействии нескольких независимых партнеров, которые управляют проектированием, производством и реализацией продуктов с использованием современных информационных технологий.
- **Ключевой признак** – работа в удаленном режиме всех звеньев бизнес-цепи, координирующаяся с помощью современных средств телекоммуникаций.