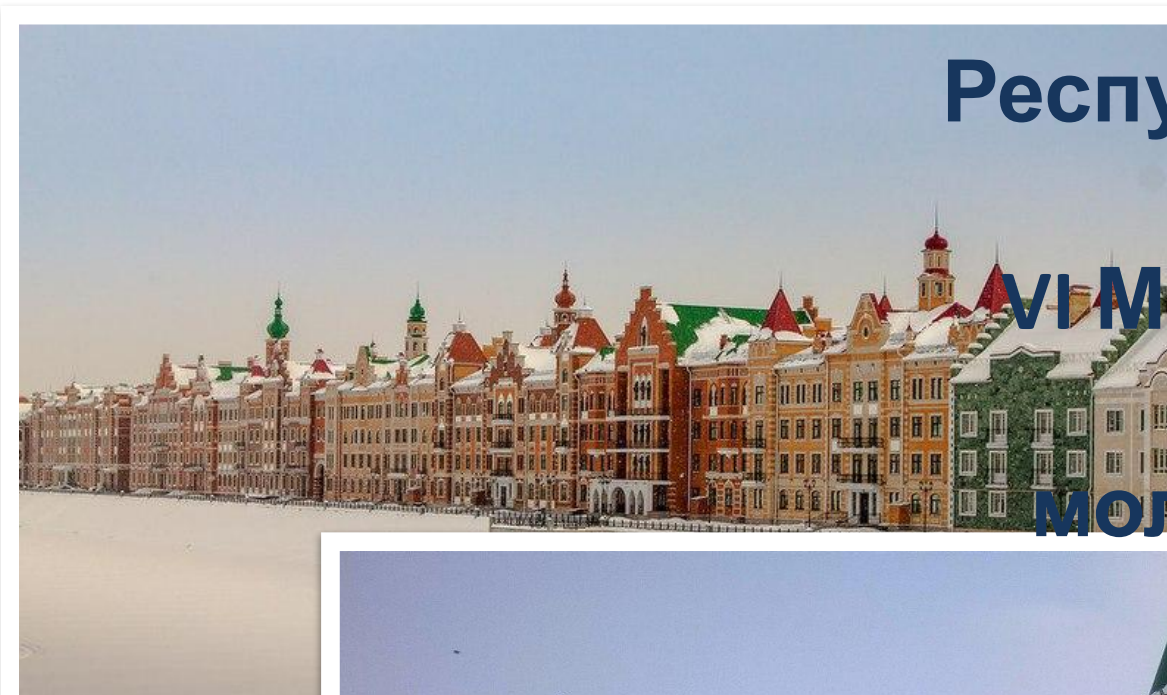


# **НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА УЧИТЕЛЬСКОГО РОСТА**

**Проект. Версия 3.3**

# Республика Марий Эл Йошкар Ола VI Межрегиональная зимняя школа молодых педагогов

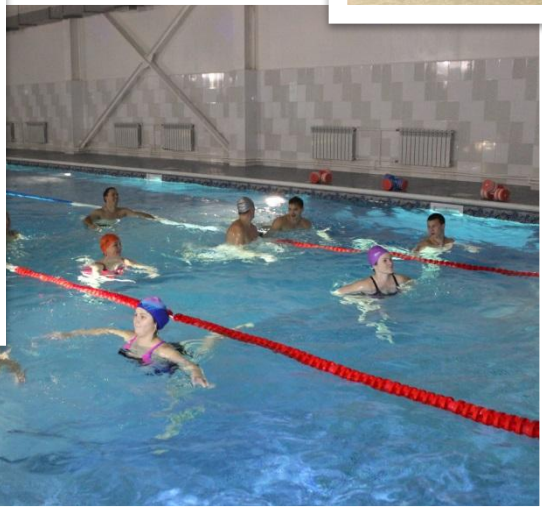
Национальная  
президентская  
школа-интернат





**Республика Марий Эл  
Йошкар Ола  
VI Республиканская  
зимняя школа  
молодых педагогов**





# Поручение Президента (Госсовет 23 декабря 2015 г.)

## 1. Правительству Российской Федерации:

- г) обеспечить формирование национальной системы учительского роста, направленной, в частности, на установление для педагогических работников уровней владения профессиональными компетенциями, подтверждаемыми результатами аттестации, а также на учёт мнения выпускников общеобразовательных организаций, но не ранее чем через четыре года после окончания ими обучения в таких организациях, предусмотрев издание соответствующих нормативных правовых актов.
- Доклад – до 1 июля 2016 г., далее – ежегодно.

# Национальная система учительского роста: итоги круглого стола с участием Министра образования и науки РФ Ольги ВАСИЛЬЕВОЙ

29.08.2017



# Система учительских должностей

↓  
СЕЙЧАС

**ДОЛЖНОСТЬ:** Учитель

**КАТЕГОРИИ:**

Высшая категория

Первая категория

Соответствие

↓  
ПРЕДЛАГАЕТСЯ



Карьера учителя

**Должность**

\*категория

**Ведущий учитель**

\*высшая категория

\*первая категория

**соответствие**

**Старший учитель**

\*высшая категория

\*первая категория

**соответствие**

**Учитель**

\*высшая категория

\*первая категория

**соответствие**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ  
УЧИТЕЛЯ**

Обобщенная трудовая функция:  
Управление проектированием и реализацией образовательных программ

Обобщенная трудовая функция:  
Проектирование и реализация образовательных программ

Обобщенная трудовая функция:  
Реализация образовательных программ

Число вакансий по должностям определяет регион в пределах ФОТ



# Единая Федеральная Оценка (ЕФО)



# Оценка учителя

Единая шкала оценки (0-100)

100

0

**Испытание на знания и умения:**

Часть А Предмет

Часть В Методика

Часть С Детская психофизиология

**Соответствие** - определяет Федерация

**Первая категория** - регион

**Высшая категория** - регион

Доплата дифференцирована по категории  
Доплату определяет регион в пределах выделенных ассигнований

Мнение выпускников добавляет до 10 баллов – на усмотрение региона

После выполнения заданий (кейсов) будет оценен реальный уровень компетенций учителя по единой шкале

Оценка выполняется в РЦОИ, в региональных ИПК по единым федеральным КИМ

Сдают на подтверждение соответствия замещаемой должности и на квалификационную категорию 1 раз в 5 лет  
В случае «двойки» пересдача – через 1 год

# Этапы введения НСУР

## **I этап. 2016 – 2018 (?)**

Введение единой федеральной оценки на основе новой редакции профессионального стандарта «Педагог» - по новым обобщенным трудовым функциям



## **II этап. 2018 (?) - 2020**

Изменение системы оплаты труда на основе ПКГ (профессиональные квалификационные группы)

## Ключевые мероприятия

установление новых должностей педагогических работников

2017 г.

внесение изменений в профстандарт «Педагог» в части дифференциации уровней профессиональных компетенций\* и описания трудовых функций

2018 г.

внесение изменений в законодательство РФ в целях обеспечения социальных гарантий педагогическим работникам\*\*

2019 г.

внесение изменений в федеральные образовательные стандарты ВО и СПО по направлению «Образование и педагогические науки»

2017 г.

разработка нового Порядка проведения аттестации, составление и апробация контрольных измерительных материалов

2017 г.

2020 г.

разработка программ повышения квалификации (по итогам апробации новой системы аттестации)

2020 г.

## Срок реализации

до 2020 г.

# Перспективы профессионального роста педагогических работников

*В настоящее время*

## ▶ рост уровня образования

*(например, окончание магистратуры или получение ДПО)*

не влияет на должностной рост

## ▶ рост уровня владения профессиональными компетенциями

не влияет на должностной рост

## ▶ высокие результаты участия в конкурсах профессионального мастерства



влиают на рост социального статуса, но единовременно *(денежное поощрение, аттестация)*

## ▶ отраслевые и иные награды



влиают на рост социального статуса, но не меняют характер должностных обязанностей

*Согласно предлагаемой модели НСУР*

