

ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ПО РОССИЙСКОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Где закреплены трудовые права несовершеннолетних

- Основные трудовые права несовершеннолетних граждан России закреплены в ст. 37 Конституции. Подростки, как и другие граждане, вправе свободно распоряжаться своими способностями к труду, имеют право на безопасные условия труда, оплату труда, право на отдых и защиту своих трудовых прав.
В Трудовом кодексе РФ рассматриваемой проблеме посвящена гл. 42 "Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет". Кроме того, целый ряд статей Кодекса так или иначе регламентирует вопросы труда несовершеннолетних.

Минимальный возраст

- ТК РФ в ст. 63 устанавливает минимальный возраст, с которого допускается прием на работу, т.е. 16 лет. При этом предусматриваются три возрастных исключения из этого правила.

Минимальный возраст

- Во-первых, в случаях получения основного образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор может заключаться с лицами, достигшими возраста 15 лет. В соответствии со ст. 19 Федерального закона от 13 января 1996 г. № 12-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации "Об образовании" по согласию родителей (законных представителей) и местного органа управления образованием обучающийся, достигший возраста 15 лет, может оставить общеобразовательное учреждение до получения им основного общего образования.
- По решению органа управления образовательного учреждения за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения устава образовательного учреждения допускается исключение из данного образовательного учреждения обучающихся, достигших возраста 14 лет. Решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), принимается с согласия органов опеки и попечительства. Об исключении обучающегося образовательное учреждение обязано в трехдневный срок проинформировать органы местного самоуправления, которые, в свою очередь, совместно с родителями (законными представителями) исключенного в месячный срок принимают меры, обеспечивающие его трудоустройство или продолжение обучения в другом образовательном учреждении.

Минимальный возраст

- Во-вторых, допускается прием на работу 14-летних подростков при наличии следующих условий:
 - 1) работа не должна быть противопоказана здоровью несовершеннолетнего;
 - 2) работа должна выполняться в свободное от учебы время и не должна нарушать процесс обучения;
 - 3) согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя) на труд ребенка; согласие органа опеки и попечительства.
- В-третьих, допускается заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, при наличии следующих условий:
 - 1) для участия в создании и (или) исполнении произведений в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках;
 - 2) работа не должна причинять ущерба здоровью и нравственному развитию;
 - 3) согласие одного из родителей (усыновителя, опекуна) на труд ребенка; согласие органа опеки и попечительства.

Права

- Работники в возрасте до 18 лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Трудовым кодексом и другими актами трудового законодательства. Таким образом, объем трудовых прав подростков существенно больше, чем у совершеннолетних работников. Это достигается благодаря целому ряду льгот и гарантий, предоставленных несовершеннолетним в трудовом законодательстве.

Запреты

- Одним из обязательных условий труда подростков является его безопасность и безвредность. В статье 265 ТК РФ названы работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет.
- Перечень работ, на которые не могут быть приняты подростки, утверждается Правительством РФ. В частности, постановлением Правительства от 25 февраля 2000 г. N 163 утвержден Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет. В него включены 43 раздела.

Заработная плата

- Принципиально важным фактором труда является заработная плата. В соответствии со ст. 271 ТК РФ заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности ежедневной работы (ранее выплачивалась в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы).
- Оплата труда учащихся общеобразовательных учреждений, общеобразовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.