



## **ОГОЛОШЕННЯ !**

**ЗАПРОШУЄМО НА СЛУЖБУ В ПОЛІЦІЇ НА  
ВАКАНТНІ ПОСАДИ ДО ПІДРОЗДІЛІВ  
ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ  
ПОЛІЦІЇ В ОДЕСЬКІЙ ОБЛАСТІ**



**З 16 СІЧНЯ 2017 РОКУ  
В МІСТІ ОДЕСІ  
ПОЧИНАЄТЬСЯ НАБІР В  
ПОЛІЦІЮ**



## ПЕРЕЛІК ВІДКРИТИХ ВАКАНСІЙ

# МІСТА ОДЕСИ ТА ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ Головного управління Національної поліції в Одеській області

слідчі: 60 вакансій;

оперуповноважені: 40 вакансій;

дільничні офіцери: 50 вакансій;

молодший начальницький склад: 100  
вакансій.



# ДЕТАЛЬНИЙ ПЕРЕЛІК ВІДКРИТИХ ВАКАНСІЙ В ОДЕСЬКІЙ

ОБЛАСТІ

## м. Арциз (Арцизський ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- дільничний інспектор поліції: 3 вакансії
- молодший начальницький склад: 4 вакансії

## м. Білгород-Дністровськ

(Білгород-Дністровський ВП)

- слідчий: 6 вакансій
- оперуповноважений: 1 вакансія
- дільничний інспектор поліції: 3 вакансії

## смт. Усатово (Усатівський ВП)

- молодший начальницький склад: 4 вакансії

## м. Кодима (Кодимський ВП)

- молодший начальницький склад: 5 вакансій

## смт. Саврань (Савранський ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- оперуповноважений: 1 вакансія
- дільничний інспектор поліції: 2 вакансії
- молодший начальницький склад: 4 вакансії

## смт. Окни (Окнянський ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- оперуповноважений: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 4 вакансії

## смт. Тарутино (Тарутинський ВП)

- слідчий: 2 вакансії
- дільничний інспектор поліції: 3 вакансії
- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## смт. Сарата (Саратський ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 1 вакансія

## м. Балта (Балтський ВП)

- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## м. Біляївка (Біляївський ВП)

- оперуповноважений: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 4 вакансії

## м. Подільськ (Подільське ВП)

- слідчий: 3 вакансії
- оперуповноважений: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## м. Ізмаїл (Ізмаїльський ВП)

- слідчий: 5 вакансій
- оперуповноважений: 5 вакансій

## м. Рені (Ренійський ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- оперуповноважений: 2 вакансії

## м. Татарбунари (Татарбунарський ВП)

- оперуповноважений: 1 вакансія
- дільничний інспектор поліції: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 4 вакансії

## м. Біляївка (Біляївський ВП)

- оперуповноважений: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 4 вакансії

## смт. Любашівка (Любашівський ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- оперуповноважений: 1 вакансія
- дільничний інспектор поліції: 2 вакансії

## м. Кодима (Кодимський ВП)

- молодший начальницький склад: 5 вакансій

## м. Ананьїв (Ананьївський ВП)

- дільничний інспектор поліції: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## м. Болград (Болградський ВП)

- слідчий: 1 вакансія

## м. Березівка (Березівське ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 2 вакансії





# ДЕТАЛЬНИЙ ПЕРЕЛІК ВІДКРИТИХ ВАКАНСІЙ В ОДЕСЬКІЙ

ОБЛАСТІ

## **м. Кілія** (Кілійський ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- оперуповноважений: 1 вакансія
- дільничний інспектор поліції: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 1 вакансія

## **сmt. Доброслав** (Лиманський ВП)

- слідчий: 6 вакансій
- молодший начальницький склад: 5 вакансій

## **м. Южне** (Южненське ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 5 вакансій

## **м. Чорноморськ** (Чорноморське ВП)

- слідчий: 4 вакансії
- дільничний офіцер поліції: 2 вакансії
- молодший начальницький склад: 4 вакансії

## **сmt. Захарівське** (Захарівське ВП)

- молодший начальницький склад: 3 вакансії

## **сmt. Ширяєве** (Ширяївське ВП)

- молодший начальницький склад: 3 вакансії

## **сmt. Овідіополь** (Овідіопольське ВП)

- слідчий: 6 вакансій
- оперуповноважений: 4 вакансії
- дільничний офіцер поліції: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 5 вакансій

## **м. Роздільна** (Роздільнянський ВП)

- слідчий: 4 вакансії
- оперуповноважений: 3 вакансії
- дільничний офіцер поліції: 2 вакансії
- молодший начальницький склад: 5 вакансій

## **сmt. Іванівка** (Іванівське ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- оперуповноважений: 1 вакансія
- дільничний офіцер поліції: 3 вакансії
- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## **сmt. Миколаївка** (Миколаївське ВП)

- оперуповноважений: 1 вакансія
- дільничний офіцер поліції: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 3 вакансії

## **сmt. Авангард** (Авангардівське ВП)

- слідчий: 2 вакансії
- молодший начальницький склад: 4 вакансії

## **сmt. Велика Михайлівка**

(Великомихайлівське ВП)

- слідчий: 1 вакансія
- оперуповноважений: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 4 вакансії



# ДЕТАЛЬНИЙ ПЕРЕЛІК ВІДКРИТИХ ВАКАНСІЙ В МІСТІ

ОДЕСА

## **м. Одеса (Приморський ВП)**

- слідчі: 2 вакансії
- дільничний офіцер поліції: 3 вакансії
- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## **м. Одеса (Портофранківське ВП)**

- дільничний офіцер поліції: 3 вакансії
- молодший начальницький склад: 1 вакансія

## **м. Одеса (Шевченківське ВП)**

- оперуповноважений: 2 вакансії
- дільничний офіцер поліції: 1 вакансія
- молодший начальницький склад: 1 вакансія

## **м. Одеса (Київський ВП)**

- оперуповноважений: 4 вакансії
- дільничний офіцер поліції: 5 вакансій
- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## **м. Одеса (Таїровський ВП)**

- оперуповноважений: 3 вакансії
- дільничний офіцер поліції: 4 вакансії
- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## **м. Одеса (Суворовський ВП)**

- слідчий: 6 вакансій
- дільничний офіцер поліції: 2 вакансії
- молодший начальницький склад: 1 вакансія

## **м. Одеса (Хаджибеївський ВП)**

- оперуповноважений: 4 вакансії
- дільничний офіцер поліції: 3 вакансії
- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## **м. Одеса (Малиновський ВП)**

- слідчий: 1 вакансія
- оперуповноважений: 1 вакансія
- дільничний офіцер поліції: 2 вакансії
- молодший начальницький склад: 2 вакансії

## **м. Одеса (Хмельницьке ВП)**

- слідчий: 1 вакансія
- оперуповноважений: 1 вакансія
- дільничний офіцер поліції: 4 вакансії
- молодший начальницький склад: 1 вакансія



# ВИМОГИ ДО ПОСАДИ СЛІДЧОГО

## ОСНОВНІ СЛУЖБОВІ ОБОВ'ЯЗКИ СЛІДЧОГО:

- досудове розслідування кримінальних проваджень;
- проведення слідчих (розшукових дій), у тому числі негласних слідчих (розшукових) дій, інших процесуальних дій, відповідно до вимог КПК України;
- своєчасне реагування на заяви та звернення громадян.

## ВИМОГИ ДО КАНДИДАТІВ:

- громадянство України;
- вища юридична освіта;
- знання Конституції України, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції» та кримінально-процесуального законодавства;
- вільне володіння українською мовою.

## НЕОБХІДНІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- висока мотивація та орієнтація на якісні зміни в державі;
- аналітичні здібності, здатність систематизувати, узагальнювати інформацію, гнучкість, проникливість;
- неупередженість та порядність;
- самостійність, організованість, відповідальність;
- наполегливість, рішучість, стриманість, здатність швидко приймати рішення в умовах обмеженого часу;
- стійкість до стресу, емоційних та фізичних навантажень;
- вміння аргументовано висловлювати свою думку;
- прагнення до розвитку та самовдосконалення;
- досвід роботи з ПК (офісні програми, Інтернет) на рівні впевненого користувача.

## МИ ПРОПОНУЄМО:

- зарплату 10000 грн. та соціальне забезпечення згідно діючого законодавства;
- професійну підготовку за міжнародними стандартами;
- перспективу кар'єрного росту.





# ВИМОГИ ДО ПОСАДИ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНОГО

## ОСНОВНІ СЛУЖБОВІ ОБОВ'ЯЗКИ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНОГО:

- приймати участь у розслідуванні кримінальних проваджень;
- проведення розшукових, у тому числі гласних і негласних, інших процесуальних дій, відповідно до вимог КПК України;
- своєчасне реагування на заяви та звернення громадян.

## ВИМОГИ ДО КАНДИДАТІВ:

- громадянство України;
- вища освіта;
- знання Конституції України, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції» та кримінально-процесуального законодавства;
- вільне володіння українською мовою.

## НЕОБХІДНІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- висока мотивація та орієнтація на якісні зміни в державі;
- аналітичні здібності, здатність систематизувати, узагальнювати інформацію, гнучкість, проникливість;
- неупередженість та порядність;
- самостійність, організованість, відповідальність;
- наполегливість, рішучість, стриманість, здатність швидко приймати рішення в умовах обмеженого часу;
- стійкість до стресу, емоційних та фізичних навантажень;
- вміння аргументовано висловлювати свою думку;
- прагнення до розвитку та самовдосконалення;
- досвід роботи з ПК (офісні програми, Інтернет) на рівні впевненого користувача.

## МИ ПРОПОНУЄМО:

- зарплату 10 000 грн. та соціальне забезпечення згідно діючого законодавства;
- професійну підготовку за міжнародними стандартами;
- перспективу кар'єрного росту.





# ВИМОГИ ДО ПОСАДИ ДІЛЬНИЧНОГО ОФІЦЕРА

## ОСНОВНІ СЛУЖБОВІ ОБОВ'ЯЗКИ ДІЛЬНИЧНОГО ОФІЦЕРА:

- забезпечення громадського порядку на закріпленій дільниці;
- безпосередня участь у розкритті злочинів, скоєних на дільниці, огляд місця подій, виявлення слідів злочину та вилучення інших речових доказів;
- виконання окремих письмових доручень прокурорів, слідчих, органів дізнання, постанов суддів та ухвал судів;
- ведення звітності щодо злочинів і правопорушень,

## ВИМОГИ ДО КАНДИДАТІВ:

- своєчасне реагування на заяви та звернення громадян;
- громадянство України;
- вільне володіння українською мовою;
- вища освіта;
- знання Конституції України, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції»

## НЕОБХІДНІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- висока мотивація та орієнтація на якісні зміни в державі;
- аналітичні здібності, здатність систематизувати, узагальнювати інформацію, гнучкість, проникливість;
- неупередженість та порядність;
- самостійність, організованість, відповідальність;
- наполегливість, рішучість, стриманість, здатність швидко приймати рішення в умовах обмеженого часу;
- стійкість до стресу, емоційних та фізичних навантажень;
- вміння аргументовано висловлювати свою думку;
- прагнення до розвитку та самовдосконалення;
- досвід роботи з ПК (офісні програми, Інтернет) на рівні впевненого користувача.

## МИ ПРОПОНУЄМО:

- зарплату 7 000 грн. та соціальне забезпечення згідно діючого законодавства;
- професійну підготовку за міжнародними стандартами;
- перспективу кар'єрного росту.



# ВИМОГИ ДО ПОСАД МОЛОДШОГО НАЧАЛЬНИЦЬОГО СКЛАДУ

## ОСНОВНІ СЛУЖБОВІ ОБОВ'ЯЗКИ МОЛОДШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ:

- забезпечення своєчасного реагування на всі звернення та повідомлення про вчиненні правопорушення;
- запобігання загрозам публічної безпеки громадян;
- взаємодія зі структурними підрозділами відділу (відділення) поліції з метою забезпечення громадського порядку;
- виконання окремих письмових доручень слідчих ;
- забезпечення збереження технічного стану майна підрозділу;

## ВИМОГИ ДО КАНДИДАТІВ:

- громадянство України;
- вільне володіння українською мовою;
- повна загальна середня освіта або вища освіта;
- знання Конституції України, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції»

## НЕОБХІДНІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- висока мотивація та орієнтація на якісні зміни в державі;
- аналітичні здібності, здатність систематизувати, узагальнювати інформацію, гнучкість, проникливість;
- неупередженість та порядність;
- самостійність, організованість, відповідальність;
- наполегливість, рішучість, стриманість, здатність швидко приймати рішення в умовах обмеженого часу;
- стійкість до стресу, емоційних та фізичних навантажень;
- вміння аргументовано висловлювати свою думку;
- прагнення до розвитку та самовдосконалення;

## МИ ПРОПОНУЄМО:

- зарплату від 6 000 до 7 000 грн. та соціальне забезпечення згідно діючого законодавства;
- професійну підготовку за міжнародними стандартами;
- перспективу кар'єрного росту.



# ПРОЦЕС ВІДБОРУ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ



# ЕТАПИ ВІДБОРУ

Процес відбору до Національної поліції України регламентований ЗУ «Про Національну поліцію» ст.47-56 та наказом МВС № 1631 від 25.12.2015. Конкурс складається з окремих етапів, для кожного з яких встановлено прохідний мінімум. Кандидати запрошуються на наступний етап лише за умови успішного проходження попереднього. Кандидати, які без поважних причин не з'явилися на конкурсний етап в призначений час, не допускаються до подальшої участі в конкурсі.

Послідовність етапів та їх зміст може змінюватись залежно від посади, на яку оголошується конкурс. Процедура проходження конкурсу описується в оголошенні про проведення конкурсу.

**1**

## ЗАЯВКА НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

Заповнення онлайн анкети та надання необхідних документів

**2**

## ТЕСТУВАННЯ

Оцінка рівня логічного й аналітичного мислення та професійних знань

**3**

## МЕДИЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ

Медичний огляд з метою встановлення придатності кандидатів за станом фізичного та психічного здоров'я

**4**

## ПЕРЕВІРКА РІВНЯ ФІЗИЧНОЇ ПІЛГОТОВКИ

Вправи на силу та витривалість

**5**

## ПСИХОЛОГІЧНЕ ТЕСТУВАННЯ

Визначення психологічного портрету кандидата та проведення з ним інтерв'ю

**6**

## СПІВБЕСІДА З ПОЛІЦЕЙСЬКОЮ КОМІСІЄЮ

Оцінка відповідності кандидата вимогам до посади

**7**

## СПЕЦІАЛЬНА ПЕРЕВІРКА

Перевірка відомостей про кандидатів щодо існування обмежень, пов'язаних із прийняттям

на службу до поліції

Загальна тривалість конкурсу складає близько 45 днів (з 16.01.2017 по 21.02.2017), для слідчих до 60 днів (з 16.01.2017 по 21.03.2017). По завершенні конкурсу формується рейтинг кандидатів, які успішно пройшли всі етапи. Переможці конкурсу приймаються на службу до поліції та направляються для проходження первинної професійної підготовки





# ЗАЯВКА НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

## ЗАПОВНЕННЯ АНКЕТИ

Щоб розпочати участь у конкурсі, необхідно заповнити онлайн анкету

Створюючи анкету, ви обираєте:

- Вакансію, що Вас цікавить
- Регіон, у якому Ви бажаєте працювати

### Зверніть увагу:

Зберігаючи анкету, Ви підтверджуєте достовірність та правильність внесених даних. Згідно п. 9 ч. 2 ст. 61 ЗУ «ПРО НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ» У РАЗІ НЕВІДПОВІДНОСТІ НАДАНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ДОКУМЕНТАМ, ЩО ПОСВІДЧУЮТЬ ОСОБУ, КАНДИДАТИ НЕ ДОПУСКАЮТЬСЯ ДО УЧАСТІ В КОНКУРСІ

Анкета реєструється тільки після підтвердження номера мобільного телефону, а також адреси електронної пошти

Якщо Ви заповнюєте декілька анкет, в яких **Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі та подала документи до сектору з організації конкурсного відбору у визначені строки, вважається кандидатом на зайняття вакантної посади.** змінюєте номер мобільного телефону чи електронну адресу, зберігаються дані, зазначені в останній анкеті



## ПЕРЕВІРКА НА ВІДПОВІДНІСТЬ ВИМОГАМ ДЛЯ ОБРАНОЇ

До участі в конкурсі допускаються кандидати, що відповідають вимогам до обраної посади.

### Базові вимоги до кандидатів на службу в поліції:

- Громадянство України
- Вік від 18 років
- Повна середня освіта
- Виконання умов щодо кандидатів, передбачених законодавством: ЗУ «Про очищення влади» та пп. 2-5 ч. 2 ст. 61 ЗУ «Про Національну поліцію»

Для кожної посади можуть бути передбачені додаткові вимоги.

Вимоги до кандидатів будуть зазначені в оголошенні про проведення конкурсу на відповідну вакансію.



## НАДАННЯ ПАКЕТУ ДОКУМЕНТІВ

Для участі в конкурсі необхідно підготувати наступний пакет документів:

- письмову заяву про участь у конкурсі, у якій також зазначається про надання особою згоди на проведення спеціальної перевірки відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" і на обробку персональних даних відповідно до Закону України "Про захист персональних даних";
- копію паспорта громадянина України (при собі мати оригінал);
- Ідентифікаційний номер;
- Особова картка визначеного зразка;
- Анкета;
- Автобіографія;
- Фотокартки 9x12см (2 шт.), 3x4 см (2 шт.);
- Декларація за попередній рік (попередньо подана за встановленою електронною формою та у друкованому вигляді) визначеною ЗУ «Про запобігання корупції»;
- Копії трудової книжки (за наявності);
- Копії документів про освіту;
- Копії військового квитка чи посвідчення особи військовослужбовця



## ЕТАП: ТЕСТУВАННЯ

Етап може складатись з одного або декількох комп'ютерних тестів, залежно від того, на яку посаду проводиться конкурс.

Тестування загальних навичок - це електронний тест, направлений на оцінку у кандидатів рівня логічних, вербальних та аналітичних здібностей.

Професійний тест включає перевірку знання законодавства, що регулює службову діяльність на обраній посаді, в тому числі на знання Конституції України, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції».

Згідно Наказу МВС №1631 від 25.12.2015 до наступних етапів конкурсу допускаються кандидати, які отримали 25 та більше балів за кожний з тестів.

## ЕТАП: СПЕЦІАЛЬНА ПЕРЕВІРКА

Стосовно кожного кандидата проводиться перевірка щодо обмежень, пов'язаних із прийняттям на службу до поліції згідно ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції» та ЗУ «Про очищення влади».



## ЕТАП: МЕДИЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ

Служба в поліції потребує високого рівня фізичного розвитку, сили й витривалості та відповідних рис психологічного профілю, тому до кандидатів виставлені особливі вимоги щодо стану здоров'я, фізичного розвитку та індивідуальних психофізіологічних особливостей.

[Відповідність стану кандидатів вимогам до посади визначає військово-лікарська комісія \(ВЛК\) згідно Наказу МВС України №85 від 06.02.2001.](#)

Огляд ВЛК включає фізичне та психологічне обстеження та передбачає огляд лікарями-спеціалістами, проведення аналізів, електрокардіограми (ЕКГ), флюорограми та тестів.

Ви можете отримати результати необхідних аналізів, ЕКГ та флюорографії в день проходження ВЛК або заздалегідь в іншому медичному закладі, якщо бажаєте прискорити процес обстеження.

**Для проходження медичного огляду необхідно мати наступні документи:**

- паспорт;
- витяг з медичної картки за останні 5 років (видається в медичному закладі за місцем реєстрації, проживання, навчання чи роботи);
- військовий квиток або посвідчення про приписку до призовної дільниці (для військовозобов'язаних);
- за наявності відмітки “не придатний” у військовому квитку чи посвідченні про приписку до призовної дільниці – повний пакет медичних документів, що уточнюють діагноз у рамках зазначеної статті;
- сертифікати психіатра (форма 122-2/о) та нарколога (форма 140/о), що будуть потрібні для огляду у психіатра.

Нижче Ви знайдете перелік найрозповсюдженіших обмежень, за наявності яких кандидат не може бути допущений до служби в поліції на будь-якій посаді.

Повний перелік обмежень зазначений в [Наказі МВС №85 від 06.02.2001.](#)





## ЕТАП: ПЕРЕВІРКА РІВНЯ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Фізична підготовка кандидатів до служби в поліції регулюється Наказом МВС № 90 від 09.02.2016.

Під час тестування кандидати здають нормативи:

Чоловіки:

Комплексна силова вправа

Біг на 100 м (або човниковий біг за умови, що тестування проходить при температурі повітря від -10 до -1) Біг на 1000 м

Жінки:

Згинання та розгинання рук в упорі лежачи

Біг на 100 м (або човниковий біг за умови, що тестування проходить при температурі повітря від -10 до -1) Біг на 1000 м

Рівень фізичної підготовки має відповідати результату «задовільно» або вище за кожний з нормативів





## МІНІМАЛЬНИЙ РІВЕНЬ НОРМАТИВІВ, НЕОБХІДНИЙ ДЛЯ ПОДАЛЬШОЇ УЧАСТІ У КОНКУРСІ

Всі нормативи Ви можете переглянути у додатку до Наказу МВС № 90 від 09.02.2016.

НАЗВА ВПРАВИ	ЗАДОВІЛЬНО (в залежності від віку)			
	18-25	26-30	31-35	35+
<b>  ЧОЛОВІКИ  </b>				
Комплексна силова вправа (разів за 1 хв)	45	40	35	30
Біг 100 м (с)	14,2	14,6	15,0	15,4
Біг 1000 м (хв, с)	4,00	4,15	4,30	4,45
Човниковий біг 10х10м (с)	29,0	30,0	31,0	32,0
<b>  ЖІНКИ  </b>				
Згинання та розгинання рук в упорі лежачи (разів)	21	18	15	12
Біг 100 м (с)	16,4	16,8	17,2	17,6
Біг 1000 м (хв, с)	4,40	5,00	5,20	5,40
Човниковий біг 10х10м (с)	32,0	33,0	34,0	35,0



## ЕТАП: ПСИХОЛОГІЧНЕ ТЕСТУВАННЯ

Тест загальних навичок складається з питань з варіантами відповідей, для його проведення не потрібно спеціальної підготовки.

Психологічне тестування особистісних характеристик (психологічний тест) проводиться з метою виявлення рис, типу характеру, стилю поведінки кандидата, визначення його емоційного стану, придатності до служби в умовах підвищеного психологічного навантаження.

Результати психологічного тесту не впливають на рейтинг кандидата та мають рекомендаційний характер і враховуються поліцейською комісією при прийнятті рішення за результатами всіх етапів конкурсу.

Після психологічного тестування проводиться інтерв'ю за участю представників психологічної служби, підрозділу внутрішньої безпеки та представника служби, у яку відбирається кандидат (зазначені представники включені в робочі групи).

## ЕТАП: СПІВБЕСІДА З ПОЛІЦЕЙСЬКОЮ КОМІСІЄЮ

Під час співбесіди поліцейська комісія спілкується з кандидатом, вивчає надані матеріали та результати попередніх етапів конкурсу.

Кандидати, рекомендовані поліцейською комісією до служби, включаються до рейтингу в межах кількості наявних вакансій. Рейтинг будується на результатах тестування загальних навичок, професійного тесту та оцінки рівня фізичної підготовки кандидатів.

Інформація про переможців конкурсу публікується на сайті Національної поліції не пізніше наступного дня після підписання протоколу засідання поліцейської комісії.



ЗАПОВНИТИ АНКЕТУ ONLINE МОЖЛИВО ЗА  
ПОСИЛАННЯМИ:



**НА ВАКАНСІЮ СЛІДЧОГО**  
**НА ВАКАНСІЮ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНОГО**  
**НА ВАКАНСІЮ ДІЛЬНИЧНОГО ОФІЦЕРА**  
**НА ВАКАНСІЇ МОЛОДШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ**

Прийом анкет триває з 16.01.2017 до 30.01.2017.

Для Вашої зручності та у разі виникнення питань при заповненні онлайн анкети, а також для отримання будь-якої додаткової інформації щодо конкурсу, Ви можете звернутися за телефоном **+3 8 (048) 779-41-52, +3 8 (048) 779-41-53**

та електронною адресою **ukz\_sector\_konkurs@od.npu.gov.ua**

По закінченню прийому анкет Вам буде призначено час для попередньої бесіди, для якої при собі необхідно мати зазначені вище документи та дві години вільного часу.

*Адреса розташування **поліцейської комісії**:*

*м. Одеса, вул. Преображенська, 44, каб. №14,*

*А також звернутись до поліцейської комісії можливо за електронною адресою **police\_commissson@od.npu.gov.ua***

**УВАГА!**

**У разі порушення Ваших прав під час проведення конкурсного відбору на службу в поліцію, у тому числі, вимагання неправомірної вимоги, Ви можете звернутися за тел. **+3 8 (050) 425-48-44 та +3 8 (050) 425-46-44.****

**з 9.00 до 17.00, щодня окрім вихідних та святкових днів.**