

Программа Стажировок в ФНБ Самрук-Казына



САМРУК
КАЗЫНА



Почему нам необходимы стажировки

- Будущее образованное и лояльное поколение казахстанцев к Фонду
- Позитивный бренд работодателя
- Большой возврат вложенных инвестиций
- Для менеджеров:
 - ✓ Растить навыки управления людьми
 - ✓ Завершить те проекты, на которые у них не хватает времени
 - ✓ Использование свежих и новых идей стажеров





Процесс отбора (существующий)



Наиболее талантливым стажером может быть предложена возможность податься на позиции в КУСК

Ответственный - рекрутмент менеджер и стажер
Одобряет - функциональный директор
Дополняет - HR BP
Исполнитель - менеджер стажера.





Процесс отбора (рекомендуемый)

Длительность

Лето
(2,5 месяца)

Оплата

Бесплатно

- **Ответственный** - рекрутмент менеджер Центра Экспертизы HR
- **Одобряет** - ИТ директор соответствующей компании





Процесс отбора (существующий)





Процесс отбора (рекомендуемый)

Кандидаты
со всего
Казахстана.
Выпускники
бакалавриата
, 2016, 2017 и 2018

288

Скрининг
интервью

144

Комплексное
интервью с
линейным
менеджером

48

Предложение
о стажировке

4

Предложение
о работе

2

Фонд

4

2

СКБС

6

3

СКК

6

3



Сроки проекта «Цифровое лето»

Публикация и активный PR	Скрининг интервью	Профессиональное тестирование	Финальное интервью	Выход на стажировку
<u>23/04/18</u>				
	<u>11/05/18-1/06/18</u>			
		<u>11/05/18-1/06/18</u>		
			<u>4/06/18-15/06/18</u>	
				<u>18/06/18</u>



Преимущества, проблемы и решения

Преимущества

Проблемы

Необходимые действия для решения вопросов

Кадровый резерв ИТ специалистов для СКК, СКБС и Фонда

Отсутствие стартовых позиций

Необходимо одобрение на дополнительные штатные единицы, уровня специалист (сектора аутсорсинг)

Программа преемственности

Требуются дополнительные условия для полноценной работы- телефоны, доступ в SAP и др.

Выделение рабочих мест с обеспечением техники и доступа в SAP

Качество менторства

Требуется квалифицированный выделенный менеджер



Для менеджера



Äîëóíáíò
Microsoft Word



Īđāçáíòàòèÿ
icrosoft PowerPoi



Īîëàç ñëàéäîâ
icrosoft PowerPoi



Спасиб

О



Бизнес Кейс

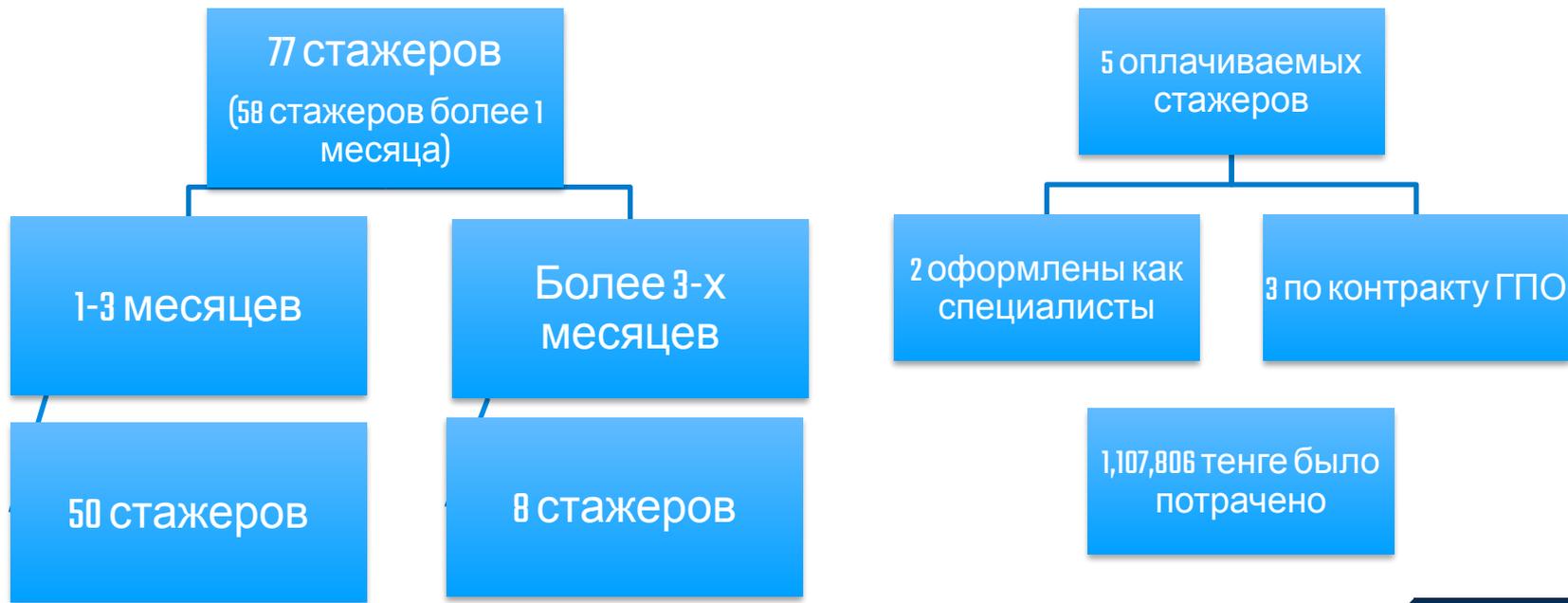
Как **С**тажеры могут сэкономить **16** млн
тенге



SAMPUK
Қ А З Ы Н А



Статистика за 2016-2017 год



“ Если бы мы выбрали предложенную модель оплаты, то заплатили бы 58-ти стажерам 4,925,000 тенге чем 5-ти стажерам 1,107,806 тенге





Недооцененный потенциал стажеров

Описание кейса

Возьмем 1 стажера на лето в департамент Стратегии в помощь старшему менеджеру, Задача которого помочь в выполнении рутинной работы на ежедневной основе, сохраняя время старшего менеджера. Пусть всего 1,5 часа в день – это будет то время которое стажер сохраняет старшему менеджеру, За месяц это 30 часов, с заработной платой – 50,000 тенге

Старший менеджер работает 160 часов в месяц, с заработной платой 344, 067 тенге.

Стоимость одно часа стажера составляет 313 тенге, старшего менеджера 2,150 тенге. Таким образом за месяц стажер сохраняет 64,512 тенге

- 1 стажер
- 1,5 часа в день
- 30 часов в месяц
- 313 тенге стоимость 1-го часа стажера
- 2,150 тенге стоимость 1-го часа старшего менеджера





Недооцененный потенциал стажеров

Описание кейса продолжение

Система оплаты - во время летней 3-х месячной стажировки, 1-ый месяц не оплачиваемый и 2 последующих оплачиваемы, таким образом в год оплачиваются только 8 месяцев из 12

Общая годовой оклад стажеру $8 * 50,000 = 400,000$ тенге

Экономия одного стажера в год $64,512 * 12 = 774,150$ тенге

Общая экономия $774,150 - 400,000 = 374,150$ тенге

- 8 оплаченных месяцев в течении года
 - 400,000 тенге за год
 - 774,150 тенге экономии в год
 - 374,150 тенге чистой экономии
- 18,707,537 тенге экономии с 50-ти стажеров**

Если мы возьмем 50 стажеров в год то общая экономия составит 18,707,537 тенге



Microsoft
Excel



Недооцененный потенциал стажеров

Описание кейса продолжение

Пусть 1 зарплатный администратор тратит 2 часа в месяц на расчет заработной платы 1 стажера или 24 часа в год. На 50 стажеров 1200 часов, при заработной плате 243,328 тенге в месяц, час работы стоит 1,520 тенге что за год составляет 1,824,960 тенге.

- 2 часа на администрирование 1 стажера
- **1,824,960 тенге**





Underestimated potential of interns

Описание кейса продолжение

Общая экономия с 50 стажеров за 1 год, при сохранении всего 1,5 часов в день, составляет 18,707,537 тенге

■ 18,707,537 тенге

■ 1,824,960 тенге

Общий расход на администрирование 50 стажеров ~ 1,84,960 тенге

■ 16,882,597 тенге

Общая чистая экономия ~ 16,882,597 тенге

