



# Предложения по развитию университета

Группа «Методисты»



1. Результаты голосования по вопросу  
объединения факультетов

Против объединения

- 100% участников (единогласно)

## 2. Выделение приоритетных направлений развития университета

Приоритетным направлением является развитие информационно-телекоммуникационных систем

- Обоснование:
- - вуз может быть конкурентоспособным, предлагая курсы дистанционного образования и электронно-образовательные ресурсы

### 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

#### 1. Внутриуниверситетский менеджмент

- - повышение мотивации преподавателей и сотрудников в сфере инициатив по развитию факультетов (мероприятия, направленные на привлечение студентов)

# 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

## 2. Обучение

- - повышение имиджа университета (для привлечения абитуриентов) – активная реклама на постоянной основе, широкое освещение событий университета, продвижение администрацией в СМИ, в т. ч. за пределами республики
- - сохранение умеренных цен на обучение в сравнении с центральными вузами
- - строгое отчисление неуспевающих (брать всех, с запасом, но отчислять без вопросов, в том числе с последнего курса, в том числе платников)

# 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

## 2. Обучение

- - вознаграждение студентов по результатам БРС (и отчисление на её основе)
- - привлечение иностранных студентов
- - взимание платы за дополнительные занятия с неуспевающими и проведение дополнительных экзаменов и зачётов с ними
- - увеличение количества целевых мест

# 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

## 2. Обучение

- - возвращение к системе выдачи дипломов по более широкому профилю, например:
  - \* филолог. преподаватель. переводчик
  - \* физическая культура и медицина (могли бы работать массажистами и т. п.)
- \* физическая культура и ОБЖ

## 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

### 3. Исследования

- - создание условий для привлечения младших научных сотрудников на работу в лаборатории (з/п)



### 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

#### 4. Личностное и культурное развитие

- - расширение материально-технической базы (возродить оздоровительно-спортивный лагерь на Воложке и лыжной базы)
- - развитие корпоративной культуры университета – проведение общеуниверситетских мероприятий для сплочения коллектива (не только спортивные), особенно межфакультетских связей

### 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

#### 5. Информатизация и инноватика

- - развитие дистанционного обучения, создание среды электронных образовательных ресурсов:
- а) программное обеспечение и содержательное наполнение (курсы, программы)
- б) беспроводной выход в интернет для учащихся и преподавателей во всех корпусах и аудиториях
- в) расширение материально-технической базы

### 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

#### 6. Коммерциализация научных, образовательных, консалтинговых продуктов и услуг

- - изменение системы финансирования, чтобы заработанные деньги доходили до факультетов и лабораторий

## 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

### 7. Интеграция с бизнесом

- - привлечение работодателей для развития факультетов и институтов, работа с выпускниками, работающими в бизнесе

### 3. Определение ресурсов системной оптимизации по ключевым направлениям

#### 8. Кооперация с республиканскими, российскими и зарубежными университетами

- - приглашение лекторов из других вузов, мобильность преподавателей УдГУ – выезды с лекциями в другие вузы, проведение открытых лекций
- - развитие систем двойных дипломов (совместно с зарубежными вузами)

# Участники группы

- Дзюина Надежда Анатольевна, специалист по УМР ИНИГ
- Мельников Юрий Александрович, председатель МК ФФКиС
- Русанова Ирина Юрьевна, председатель МК ФПИЯ
- модератор группы Рябов М. А. (ФСФ)



Спасибо за внимание