

КАДРЫ БУДУЩЕГО

ДЛЯ РЕГИОНОВ



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА «КАДРЫ БУДУЩЕГО ДЛЯ РЕГИОНОВ»

Методические рекомендации для лидеров проектов по подготовке к работе в летней школе «Кадры будущего для регионов» (Курская область)

**Юрманов Юрий
Анатольевич -
Руководитель проекта
«Поколение уверенного
будущего»**



Цели и задачи Инициативы

Инициатива «Кадры будущего для регионов» направлена на формирование и развитие лидерских команд из активных, амбициозных и неравнодушных школьников, способных и готовых включиться в проектирование и реализацию важных для своего региона социально-экономических проектов.

Команды из ребят в возрасте от 14 до 17 лет, ориентированные на развитие своих территорий, под руководством тьюторов и наставников проходят специализированные обучающие программы в формате индивидуальных образовательных и профессиональных траекторий.

В ходе реализации проектов ребятам предоставлена возможность социальных и профессиональных проб в разных отраслях экономики, на ключевых предприятиях региона, а также стажировки на производстве.



Программа и проектирование

ПРОЕКТ – описание конкретной ситуации, которая должна быть улучшена и конкретных методов и шагов по ее улучшению. Это средство управления деятельностью, конкретная и выполнимая форма для проектной команды.

"Проект – это проблема, решаемая по расписанию"
Дж. М. Джуран



Основные требования к проекту

Актуальность – свойство проекта быть нацеленным на решение наиболее важных в сложившихся условиях проблем (учет требований времени, региона, и т.д.)

Объективность и обоснованность – доказательность того, что идея проекта появилась не случайным образом, а являются следствием работы авторов по осмыслению ситуации и оценке возможностей воздействия на нее.

Целостность – это прежде всего логичность. Основное требование - объединить в проекте все действия: от выдвижения целей до описания предполагаемого результата деятельности, чтобы каждая часть проекта соответствовала общему замыслу.

Оригинальность – нетрадиционный подход к решению поставленных задач.

Реалистичность – требование к проекту быть выполнимым в существующих на сегодняшний момент условиях.

Жизнеспособность – свойство проекта работать на перспективу, отражать в целях и действиях не только то, что есть сегодня (популярно, востребовано), но и прогнозируемые изменения.

Универсальными требованиями к проекту являются: ограниченность (по срокам, целям, задачам, результатам и т.д.), целостность, последовательность, объективность, компетентность авторов и персонала, жизнеспособность.



Информационная карта проекта

НАПРАВЛЕНИЕ – необходимо указать направление строго в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Курской области.

НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА – должно быть броским, кратким, выражающим основную идею содержания.

ОБОСНОВАНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ ПРОЕКТА – почему этот проект необходим, какие проблемы он будет решать.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА – блок целей и задач должен быть конкретным, реалистичным, достижимым. Цель формулирует общую направленность проекта. Задачи содержат конкретные частные результаты проекта.

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ СОДЕРЖАНИЯ ПРОЕКТА – описание форм и методов, с помощью которых предполагается реализовывать цели и задачи; каков прогнозируемый результат проекта.

ГЕОГРАФИЯ ПРОЕКТА – территория, на которой будет проходить реализация проекта.

СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОЕКТА – указать начало и окончание выполнения проекта; если проект проходит по этапам, указываются сроки выполнения каждой его стадии.



Структура проекта

Проект состоит из нескольких неизменных частей:

Проблема
(актуальность)

Цели

Задачи

Методы

Ресурсы

Результаты



Актуальность проекта (проблемы)

В этой части проекта обосновывается актуальность и значимость. Для этого необходимо:

- описать какие социальные проблемы побудили написать проект и почему их так важно решать (актуальность для территории, на которой он будет реализован);
- чьи интересы затрагивает эта проблема, каковы ее масштабы (реальны ли).
- описать ситуацию, которая требует изменения;
- что может произойти, если проблема не найдет решения (статистические и аналитические данные);
- основные идеи и принципы проекта;
- актуальность и новизна данного проекта по сравнению с аналогами;
- как может измениться ситуация после выполнения проекта.

В итоге актуальность проекта (проблемы) является описанием реальной необходимости решения конкретной задачи, существующей в ограниченном пространстве и выполняемая силами конкретной группы.



Цель проекта

Цель – образ предполагаемого результата, который должен быть достигнут к четко определенному времени (после реализации проекта). Цель проекта – осознанное представление результата деятельности по проекту.

Основные требования к формулировке цели:

- достижимость в рамках этого проекта;
- безусловность, так как для проектной деятельности изучение возможных условий должно быть завершено до начала работ;
- соответствие планируемому итоговому результату проекта;
- соответствие компетентности, подготовленности, финансово-экономическим, материально-техническим, организационным условиям реализации проекта.



Механизм реализации проекта

Этот раздел представляет собой описание системы действий по воплощению в жизнь замыслов, идей проекта.

В данном разделе шаг за шагом должно быть описано:

- **ЧТО** будет происходить в рамках данного проекта,
- **КТО** и **КАК** будет это осуществлять,
- **КОМУ** конкретно эта деятельность будет адресована (какому возрасту, социальной группе молодежи и т.д.), как будет проводиться отбор участников учебной программы или получателей услуг; как будет распространяться литература (если это необходимо); если проект предполагает систему обучения и роста кадрового состава, необходимо прописать механизм и тематику обучения.
- **КОГДА** и в **КАКОЙ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ, КАКИЕ РЕСУРСЫ** будут привлечены для получения желаемых результатов.

Необходимо предусмотреть возможные проблемы и сложности при выполнении работ по проекту и описать пути выхода из них. Описанный механизм реализации проекта должен быть последователен, логичен и



Задачи проекта

Задачи – мини-цели; промежуточные, частные результаты. Система последовательных задач должна определять логику проекта и систему действий, направленных на достижение обозначенной цели.

Задачи проекта – шаги, приближающие нас к достижению цели.

Международный критерий SMART: конкретность, измеримость, достижимость, реалистичность, определенность во времени.

S - Конкретность (specific)

M - Измеримость (measurable)

A - Достижимость (achievable)

R - Реалистичность (realistic)

T - Временные рамки (time bound)



Механизм управления проектом

Механизм управления проектом (программой) должен быть эффективным, действенным; не тормозить, а увеличивать эффективность работы.

Техническое задание – рабочий план-график выполнения запланированных мероприятий с указанием дат проведения.

Для удобства будут созданы графики и система управления проектом на сайте «Мобильное электронное образование»

<https://mob-edu.ru/projects/meo-kadry-budushhego-dlya-regionov/>



Кадровое обеспечение проекта

Кадровое обеспечение – это описание схемы управления проектом (распределение сфер и функций деятельности), квалификация основного персонала, обеспечивающего реализацию проекта.

В данном разделе указывается информация, доказывающая компетентность исполнителей (наличие достижений в сфере деятельности по проекту, опыт реализации аналогичных проектов (программ), цели и задачи, род деятельности заявителей).

Краткое резюме для лиц, разрабатывающих и реализующих проект (с учетом привлеченных специалистов) – необходимо осветить профессионализм руководителей и основных исполнителей проекта.



Финансовое и материально-техническое обеспечение проекта

Главная цель данного раздела – описание ресурсных возможностей организации-исполнителя (или нескольких организаций), на территории которой (ых) будет реализовываться проект.

Описание собственного и привлеченного вкладов в денежном и натуральном выражении; рационально составленный бюджет проекта. Финансовое обоснование (бюджет) проекта должен дать ответы на вопросы: Количество средств? Материально-техническое обеспечение? Дополнительные источники финансирования? Расходование средств?



Ожидаемый результат и способы оценки результативности проекта

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА – это оценка прогнозируемых результатов проекта; отражение качественных и количественных характеристик, которых предполагается достичь по результатам реализации проекта (данные характеристики должны являться отражением выполнения задач проекта).

Дополнительно можно прописать долгосрочные перспективы проекта (если таковые имеются).

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЕКТА

Важно отразить систему показателей эффективности проекта (критерии и индикаторы измерения результативности проекта). Это характеристика отдельной стороны объекта или процесса, имеющего количественно-качественное выражение:

- Количественные показатели (продукт проекта) – услуги и/или продукты, произведенные по проекту (охват участников, районов, количество проведенных акций и т.д.).
- Качественные показатели (результат проекта) – непосредственный «выход» с проектной деятельности.
- Социальный эффект от реализации проекта – отсроченный результат, следствие непосредственного выхода с проекта.
- Изменение ситуации – устойчивые явления в социуме, следствие деятельности по проекту.



Этапы управления проектом

Ключевые результаты управления проектом

Инициация

Паспорт (дорожная карта) идеи проекта разработан и утвержден проектной группой.

Планирование

План проекта (календарный план-график, бюджет, исполнители) разработан и утвержден.

Исполнение

Продукт проекта (услуга, результат) создан

Мониторинг и контроль

Отклонения от плана обнаружены, контроль качества выполнен, корректирующие и предупреждающие действия выполнены.

Завершение

Продукт проекта передан заказчику/услуга оказана/ результат достигнут; полученный опыт документирован



asi.ru/futurestaff/



**Юрманов Юрий Анатольевич,
8-930-000-2111**

Руководитель проекта «Поколение уверенного будущего» E-mail:

novpok@mail.ru

