



Важные аспекты работы центра занятости населения

Критерии эффективной работы

- ▶ роль служб занятости в организации рынков труда;
- ▶ степень удовлетворения спроса;
- ▶ · удельный вес численности незанятых граждан, трудоустроенных по направлению службы занятости в общей численности принятых на работу в городе или районе;
- ▶ · удельный вес численности незанятых граждан, трудоустроенных по направлению службы занятости в общей численности незанятых трудовой деятельностью граждан, обратившихся в центр занятости по вопросу трудоустройства;
- ▶ · удельный вес безработных, трудоустроенных по направлению Центра занятости и оформленных на досрочную пенсию в общей численности снятых с учета безработных;
- ▶ · удельный вес безработных, не работающих в течение более чем 6 месяцев;
- ▶ · уровень предотвращения безработицы, рассчитываемый как отношение количества сохраненных и созданных рабочих мест к экономически активному населению.

Задачи развития

- ▶ формировать у своих клиентов качественно новую трудовую психологию;
- ▶ создавать материальные предпосылки для поиска рабочего места;
- ▶ повышать уровень трудоустройства клиентов;
- ▶ создавать условия для быстрого трудоустройства безработных;
- ▶ повышать конкурентоспособность граждан на рынке труда, оказывая им содействие в приобретении новой профессии.

Взаимодействие региональных властей и работодателей

формирование вакансий с учетом оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума

усиление взаимодействия в рамках социального партнерства

разработку показателей в прогнозах

мониторинг результатов

расширение банка вакансий и свободных рабочих мест

Качественные услуги, в целях оказания помощи безработному гражданину

- ▶ оказание социальной и психологической помощи;
- ▶ осуществление активной работы в сфере профориентации граждан;
- ▶ совершенствование технологий в работе специалистов службы занятости с незанятым и безработным населением;
- ▶ использование интенсивных технологий обучения соответственно запросам рынка труда;
- ▶ внедрение эффективных механизмов в систему профилирования безработных граждан;
- ▶ проведение мероприятий по развитию системы информационного обеспечения.

Эффективность создания сайта службы занятости

- ▶ связь с большим количеством граждан;
- ▶ сократить очереди;
- ▶ быстрый и удобный доступ к интересующей информации;
- ▶ привлечь значительное число молодежи.



Дополнительные услуги по содействию в трудоустройстве



**Работа по взаимодействию с работодателями,
проведение ярмарок вакансий, учебных и рабочих мест**

Ярмарки вакансий проводятся в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе специалистов. В качестве превентивной меры по предупреждению безработицы центром занятости населения ежегодно проводятся также ярмарки учебных мест, где школьники и незанятая молодёжь выбирают своё профессиональное будущее. По мере необходимости, для отдельных категорий граждан (например инвалидов, школьников) либо для отдельной организации проходят мини-ярмарки.

В 2012 году проведено 7 ярмарок вакансий, или 100% от установленного показателя.



Долгосрочная перспектива, отражающая движение рабочей силы в территориально-отраслевом аспекте

Стратегия развития трудовых ресурсов до 2020 года

цель - формирование условий для развития трудовых ресурсов, трудового потенциала исходя из задач обеспечения экономического роста и создания сбалансированного рынка труда

Задачи:

- **Обеспечение сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы**
- **Повышение гибкости рынка труда и стимулирование сокращения нелегальной занятости**
- **Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности**
- **Развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования трудовых**
- **Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры**