

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИИ  
УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ



Тема:

# Личность и коллектив как объект управления.

Выполнил: Москальков Артур, группа  
2841/6-3

Санкт-Петербург  
2016 г.

# Личность

*Личность – индивид как субъект социальных отношений и сознательной деятельности.*

*Личность есть продукт общественного развития и включения индивидов в систему социальных отношений посредством активной предметной деятельности и общения.*

*Формирование личности происходит:*

- ❖ на основе совокупности врожденных и приобретенных биологических предпосылок;*
- ❖ в процессах социализации индивидов и направленного воспитания: освоения социальных норм и функций.*

# Коллективы

## В

***Коллектив** (от лат. *collectivus* собирательный) - группа, совокупность людей, работающих в одной организации, на одном предприятии, объединенных совместной деятельностью в рамках какой-либо организации. По виду деятельности различают трудовые, учебные, военные, спортивные, художественной самодеятельности и другие коллективы. В более широком смысле люди, объединенные общими идеями, интересами, потребностями.*

# Управление

**Управление** – специфическая функция организованных систем, обеспечивающая сохранение их структуры, поддержание режима функционирования, реализацию программы и цели деятельности. В организационной психологии управление – это вид индивидуального или группового планомерного воздействия субъектов.

**Управленческие отношения** – вид общественных отношений между людьми по поводу организации совместной жизнедеятельности. Возникают при взаимодействии людей, участвующих в социальном управлении.

Основными видами управленческих отношений являются отношения централизма и самостоятельности, субординации и координации, ответственности, состязательности.

# Влияние коллектива на ЛИЧНОСТЬ

*Коллектив заинтересован во всестороннем развитии личности, так как от полноты и богатства каждой личности, каждого члена коллектива делается полнокровнее жизнь коллектива. Вместе с тем нельзя отрицать того факта, что коллектив оказывает определенное воздействие на личность, входящую в него, равно и личность не может не оказывать влияния на коллектив.*

*В свою очередь мера влияния личности на коллектив выражается в следующих категориях:*

- ❖ Авторитет;*
- ❖ Руководство;*
- ❖ Лидерство.*

# Объект

## управления

Эффективность выполнения работы зависит от правильной организации персонала, координации его действий, контроля выполняемых функций. Все это в целом является объектами управления и образует систему по управлению персоналом.

Первостепенной задачей управления персоналом, как для отдельного человека, так и для коллектива является составление плана.

Для принятия правильных и наиболее оптимальных решений всегда необходимо учитывать большое количество факторов. На сегодняшний день наблюдается такая тенденция, что управление предприятиями не успевает подстраиваться за новыми технологиями. То есть производства усовершенствуются, а вот как правильно управлять современными предприятиями не всегда понятно. Ведь механизмы менеджмента создавались еще тогда, когда использовался и ценился, в основном,

Современный подход к управлению предприятием должен осуществляться таким образом, чтобы и у руководителя, и у подчиненного была возможность выбирать. Прежде всего, грамотный руководитель сначала сам определит, зачем ему данное предприятие, чего он хочет от него добиться, а только потом он должен мотивировать сотрудников добиваться тех же целей.

*Управление — это не только функция президента корпорации и генерала, командующего армией, но также начальника цеха и командира роты.*

Г. Кунц, С. О'Доннел