

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
Факультет «Инженерно-экономический»

**Презентация на тему:
«Занятость и трудоустройства»**

Руководитель

Соболев С.А.,
кандидат юр. наук

Студент
Боз-523-1


Афанасьева А.
Чупахина Н.

Ижевск 2016

Список литературы

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
2. Конституция Российской Федерации.
3. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации.
5. <http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/principy-trudovogo-prava.html>

Занятость — деятельность граждан, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок, трудовой доход. (Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991г.)



19 апреля 1991 года был принят Закон "О занятости населения в РСФСР", который определил правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, а так же предусмотрел систему гарантий государства его гражданам в области занятости и социальной поддержки безработных.



Существуют следующие виды занятости:

- Вторичная занятость
- Постоянная занятость
- Неполная занятость
- Нерегулярная занятость
- Теневая занятость
- Условная занятость
- Частичная занятость

К числу занятых действующее законодательство (ст.2 Закона о занятости) относит следующих граждан:

- Работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;
- зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;
- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;
- выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей); гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей.

- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;
- проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;
- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной
- являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций;
- являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.

К незанятым гражданам относятся:

- несовершеннолетние нетрудоспособные граждане;
- пенсионеры;
- трудоспособные граждане. (лица, способные к труду, но не желающие трудиться, граждане, ранее работающие и высвобожденные из организаций или прошедшие обучение и ищущие работу - безработных.)

Законодательное регулирование:

- Ст. 37 Конституции РФ, предусматривающая право на защиту от безработицы.
- Ст. 23 (п. 1) Всеобщей декларации прав человека ООН (1948 г.) предусматривающая, что каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и защиту от безработицы.
- Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»
- Приказ Минтруда РФ "Об утверждении Положения о Департаменте федеральной государственной службы занятости»
- Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения об организации общественных работ»
- Постановление Правительства РФ «О системе профессиональной подготовки, профессиональной квалификации, переподготовки высвобождаемых работников и незанятого населения»
- Постановление Правительства РФ «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения»

Трудоустройство – субъективное право граждан, имеющее всеобщий характер. Оно реализуется посредством обращения правообладателя к органу трудоустройства. В результате возникает правоотношение по трудоустройству между гражданином и центром занятости, а после получения направления такого центра правоотношение возникает между гражданином и предприятием, в которое выдано направление. Решающую роль в РФ в данной сфере играет государственная служба занятости.

Процесс трудоустройства проходит две стадии.

- Первая стадия - это обращение гражданина в учреждение службы занятости. При этом возникает правоотношение между обращающимся за содействием в поиске работы гражданином и трудоустраивающим органом. Орган трудоустройства обязан зарегистрировать обратившегося с заявлением гражданина, оказать ему содействие в получении подходящей работы или приобретении специальности.

- Вторая стадия трудоустройства - это заключение трудового договора с работодателем (либо поступление на учебу по направлению учреждения службы занятости). Вторая стадия трудоустройства имеет место лишь тогда, когда направленный учреждением службы занятости гражданин реально обратился в ту организацию, куда он был направлен. При таком обращении возникает правоотношение между гражданином и работодателем, которое регламентируется нормами трудового законодательства.

Подходящая работа – это такая работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, прежней работы, состояния здоровья, транспортной доступности рабочего места. Подходящей не может считаться работа, если: она связана с переменой места жительства без согласия гражданина; условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда; предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние два месяца по последнему месту работы.

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированные в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовые приступить к ней. Для получения статуса безработного необходимо удовлетворять следующим условиям: быть трудоспособным, иметь трудоспособный возраст (мужчины – до 60 лет, женщины – до 55 лет), быть зарегистрированным в государственной службе занятости в качестве лица, ищущего работу.

Гарантии гражданам и безработным

- Свобода выбора вида занятости, в том числе работы с различными режимами труда, правовую защиту от необоснованного увольнения;
- бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве;
- предоставление работодателями в соответствии с их заранее поданными заявками подходящей работы за период не менее трех лет выпускникам учебных заведений;
- бесплатное обучение новой профессии (специальности) и повышение квалификации по направлению службы занятости; компенсацию в соответствии с действующим законодательством материальных затрат в связи с направлением на работу в другую местность по предложению службы занятости;
- возможность заключения срочных трудовых договоров (контрактов) на участие в оплачиваемых общественных работах, организуемых с учетом возрастных и иных особенностей граждан.

Порядок выплаты пособий

Пособие по безработице выплачивается гражданам, уволенным по любым основаниям и устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).

Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:

1. признания гражданина занятым по основаниям, предусмотренным ст. 2 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»;
2. прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению органов службы занятости с выплатой стипендии;
3. длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин;
4. переезда безработного в другую местность;
5. попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем;
6. осуждения лица, получающего пособие по безработице, к наказанию в виде лишения свободы;
6. назначения пенсии, предусмотренной п. 2 ст. 32 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», либо назначения трудовой пенсии по старости, в том числе досрочного назначения трудовой пенсии по старости (части трудовой пенсии по старости), либо назначения пенсии по старости или пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
7. отказа от посредничества органов службы занятости (по личному письменному заявлению гражданина);
8. смерти безработного.

- Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органами службы занятости сроки, но не более двух раз в месяц. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации. На 2011 год постановлением Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2010 года «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2011 год» установлены соответственно в размере 850 рублей - минимальный и 4900 рублей - максимальный.

**Спасибо
за внимание!**