



УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ПОРЯДОК РАСЧЕТА ОТПУСКНЫХ

*Для оплаты отпуска необходимо
проделать следующие операции:*

1. определить **срок расчетного периода,**
2. вычислить **средний доход,**
3. начислить **отпускные сотруднику.**



Условия предоставления сотруднику отпуска

- В первый год выполнения должностных обязательств, если сотрудник отработал на предприятии **как минимум 6 месяцев**
- В последующие календарные годы — в любой период соответствующий графику отпусков
- С согласия работодателя в 1-й год работы, даже до наступления 6-ти месячного стажа

Порядок расчета отпускных

За расчетный период берут **12 месяцев**, предшествующих наступающему месяцу ухода в официальный отпуск.

Если период для расчета составляет меньше 12 месяцев, то расчет исчисляется **по фактически отработанному времени** на предприятии.

По каким выплатам не начисляются отпускные?

Из расчетного периода 12 месяцев необходимо исключить периоды и начисленные за эти периоды суммы, когда:

- ✓ за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством РФ, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством РФ;
- ✓ работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;
- ✓ работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- ✓ работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;
- ✓ работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;
- ✓ работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В расчетный период не включается время (даже при получении заработка), в случае наличия в этот период:

- Отпускных средств
- Организованных забастовок
- Командировочных выплат
- Пособий по нетрудоспособности
- Пособий в связи с родами или беременностью
- Простоев

Выплаты, включаемые в расчет отпускных - суммарный объём вознаграждений и выплат, выданных за отработанный расчетный период.

При определении среднего дохода в расчет не включают:

- ✓ Компенсации и выплаты социального характера: оплата проезда, материальная помощь, деньги, полученные от учебных заведений
- ✓ Премии, официальные не включенные в систему оплаты работы
- ✓ Проценты, полученные от вкладов или дивиденды от акций, кредиты

Расчет отпускных:

- ❖ в случае полностью отработанного расчетного периода

На практике встречается очень редко, но всё-таки считается базовой формулой для расчета среднедневного заработка:

$$\text{СДЗ} = \text{ЗП} / (12\text{мес} * 29,3)$$

ЗП – зарплата, полученная за полный расчетный период

12мес. – количество месяцев в расчетном периоде

29,3 – среднее количество дней в одном месяце.

❖ при не полностью отработанном расчетном периоде

Расчет среднедневного заработка (СДЗ) производится по такой формуле:

$$\text{СДЗ} = \text{ЗП} / (\text{КПМ} * 29,3 + \sum \text{КНМ})$$

КПМ – полное число месяцев, отработанных сотрудником

$\sum \text{КНМ}$ – суммарное число календарных дней в месяцах, отработанных не полностью

$$\text{КНМ} = 29,3 / \text{КД} * \text{ОД}$$

КД – общее количество дней в месяце (к примеру в январе 31, а в феврале 28)

ОД – общее число дней, которые были отработаны

Пример расчета отпускных:

Сотрудник должен уйти в отпуск в мае 2015 на 28 дней. В апреле 2015 он болел с 15 по 23 число (9 дней). Начисленная ему зарплата за расчетный период = 300000 рублей.

Определим, сколько сотруднику должны начислить отпускных.

1. $ОД = 30 - 9 = 21$ день

2. $КНМ = 29,3 / 30 * 21 = 20,51$ дней

3. $СДЗ = 300000 / (11 * 29,3 + 20,51) = 875,12$ рублей

1.4. Сумма отпускных = $28 * 875,12 = 24503$ рублей



РАСЧЕТ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНО СТИ

Размер пособия по временной нетрудоспособности не имеет фиксированного значения и зависит от заработка и стажа работника:

- При стаже **8 и более лет** полагается пособие в размере **100%** от среднего заработка
- При стаже от **5 до 8 лет – 80%** от среднего заработка
- Стаж **менее 5 лет** даёт право на пособие в размере **60%** от среднего заработка

Если средний заработок за каждый год окажется выше соответствующего предела (в 2014 году - 624 тысячи рублей, в 2013 году – 568 тысяч рублей), то в **расчет для оплаты больничного** берётся только указанная предельная сумма

Всю процедуру расчета больничного можно условно разделить на несколько этапов:

**определение среднего заработка за
расчетный период**



расчет среднего дневного заработка



вычисление размера дневного пособия



установление суммы пособия к оплате

1. Определяем заработок за предыдущие **два календарных года**. Если сотрудник работает недавно, в этом поможет [справка](#) о сумме зарплаты и иных выплат, которую теперь обязан выдавать увольняемому работнику каждый работодатель.

2. Определяем средний дневной заработок. Для этого полученную сумму делим на 730.

3. Считаем сумму дневного пособия по временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа работника.

Если страховой стаж менее шести месяцев, то за каждый месяц болезни полагается не более одного МРОТ, то есть **не более 5 965 рублей** по данным на 2015 год.



Завершающий этап расчетов – определение итоговой суммы больничного. Умножаем размер дневного пособия на количество дней нетрудоспособности (в соответствии с представленным больничным листом) и получаем нужную сумму.



Пример начисления больничного листа

Есть сотрудник компании, стаж работы которого в компании 5 лет, а страховой стаж 6 лет. Суммарный доход за последние два года составляет – 900 тысяч рублей. Период нахождения на больничном 14 календарных дней.

Решение

1. Вычислим среднедневной доход по формуле: $900 \text{ тыс. руб.} / 730 \text{ дней} = 1232,9 \text{ руб.}$

2. Т.к. наш сотрудник имеет страховой стаж 6 лет, то компенсация для него будет составлять 80%. Тогда умножаем среднедневной доход на 80%: $1232,9 \text{ руб.} * 80\% = 986,3 \text{ руб.}$

3. Размер пособия по временной нетрудоспособности будет: $986,3 \text{ руб.} * 14 \text{ дней} = 13808,5 \text{ руб.}$

За первые три дня болезни пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств работодателя, начиная с четвертого – за счет средств ФСС

Бухгалтерские проводки по заработной плате

1. Начисление заработной платы, отпусковых работникам страховой компании

Д 26 «Общехозяйственные расходы»

К 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

2. Начисление пособия по временной нетрудоспособности за счет ФСС

Д 69.1 «Расчеты по социальному страхованию»

К 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

3. Начисление пособия по временной нетрудоспособности за счет работодателя

Д 26 «Общехозяйственные расходы»

К 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

