

БЕЗРАБОТИЦА

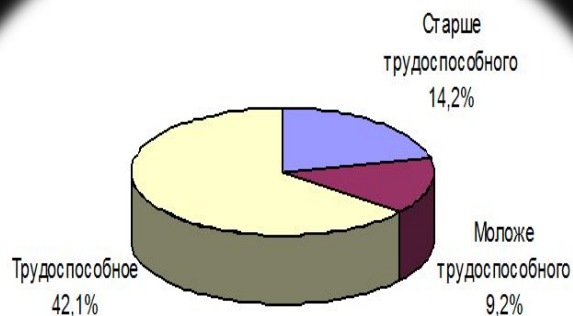


ПЛАН

- Экономически Активное население
- Безработица
- Виды
- Естественный уровень безработицы
- Коэффициент безработицы
- Норма безработицы
- Причины
- Методы борьбы с безработицей
- Безработица сегодня



ТРУДОСПОСОБНОЕ И НЕТРУДОСПОСОБНОЕ НАСЕЛЕНИЕ



- Не все люди могут участвовать в производстве товаров и услуг. Поэтому следует различать трудоспособное население и нетрудоспособное.
- **К нетрудоспособному** статистика относит людей моложе 16ти лет и лиц, достигших пенсионного возраста. Закон России и большинства других стран запрещает использовать на производстве труд детей.

ТРУДОСПОСОБНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Трудоспособное население делится на две части:

1. Включаемые в численность рабочей силы;
2. Не включаемые в численность рабочей силы.

К категории не включаемых в численность рабочей силы относятся люди, не занятые в общественном производстве и не стремящиеся получить работу.

В эту категорию попадают люди:

1. Люди, находящиеся на содержании государственных институтов (институциональное население) т.к. не считаются потенциальной рабочей силой:

- а) отбывающие срок заключения в тюрьмах;
- б) находящиеся в психиатрических лечебницах;
- в) инвалиды



2. ЛЮДИ, КОТОРЫЕ В ПРИНЦИПЕ МОГЛИ БЫ ТРУДИТЬСЯ, НО НЕ ДЕЛАЮТ ЭТОГО В СИЛУ РАЗНЫХ ПРИЧИН, Т.Е. КОТОРЫЕ НЕ ХОТЯТ ИЛИ НЕ МОГУТ РАБОТАТЬ И РАБОТУ НЕ ИЩУТ:
А) СТУДЕНТЫ ДНЕВНОГО ОТДЕЛЕНИЯ;



Б) ЛЮДИ, ВЫШЕДШИЕ НА ПЕНСИЮ
(КАК ПО ВОЗРАСТУ, ТАК И ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ);

В) ДОМОХОЗЯЙКИ;



Г) БРОДЯГИ.



НО НЕ ВСЕ ТРУДОСПОСОБНЫЕ НАМЕРЕНЫ УЧАСТВОВАТЬ В ПРОИЗВОДСТВЕ. ПОЭТОМУ ИЗ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ СЛЕДУЕТ ВЫДЕЛИТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНУЮ ЧАСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ИЛИ РАБОЧУЮ СИЛУ.

ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

К категории включаемых в численность рабочей силы относятся экономически активная часть населения, или рабочая сила.

По методологии ООН в экономически активное население включают:

- предпринимателей
- работающих по найму
- лиц, не имеющих в данный момент работы, но желающих получить её и работу активно ищут

ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

- Или совокупная рабочая сила – это все те лица, которые могут работать и намерены работать.
- Это часть населения, потенциально способная участвовать в производстве материальных ценностей и оказании услуг.
- Какая-то часть экономически активного населения работы не имеет. Поэтому следует различать безработных и занятых.
- **Занятые**- та часть ЭАН, которая работает по найму, занимается частным бизнесом, находится на гос. службе или учится.



БЕЗРАБОТНЫЙ

Безработный - трудоспособный гражданин, ищущий работу, зарегистрированный на бирже труда и не имеющие реальной возможности получить работу в соответствии со своим образованием, профилем, трудовыми навыками.

- Российское законодательство признаёт безработными граждан, которые:
- Не имеют работы и заработка
- Зарегистрированы в службе занятости в целях поиска подходящей работы
- Готовы приступить к работе

БЕЗРАБОТНЫЙ

Безработными называются лица, которые не работали в изучаемый период: уволились по собственному желанию, были сокращены вопреки их желанию.



Безработным называется человек, разыскивающий работу. Если человек не ищет работу, он считается *Разочаровавшимся работником*. *Разочаровавшиеся работники* и те, кто не входит ни в группу безработных, ни в группу занятых, считаются **«Лицами, не входящими в трудовые ресурсы»**.

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Вынужденная безработица - безработица, вызванная отсутствием рабочих мест, соответствующих квалификации безработных специалистов. Источником вынужденной безработицы являются липкая или жесткая заработные платы, нарушающие механизм движения спроса и предложения на рабочую силу. Разновидностями вынужденной безработицы являются:

фрикционная, технологическая,
структурная, циклическая безработицы,
частичная и скрытая безработица.

Добровольная безработица - безработица, вызванная тем, что часть рабочей силы не желает работать за ставку заработной платы, низкую по сравнению с пособиями по безработице и социальным льготам.



ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ



Фрикционная безработица

(переходная безработица) - временная незанятость, обусловленная добровольным переходом работника с одной работы на другую (декретный отпуск, служба в армии, т.д.)

Структурная безработица, в отличие от фрикционной, носит продолжительный характер. Вызывается несоответствием структуры рабочей силы структуре рабочих мест (спроса на труд).

Она выражается в том, что при существовании людей, оставшихся без работы, в стране есть немалое число вакансий, которые не могут быть заняты безработными без предварительного их переобучения.

Частичная безработица- охватывает работников, вынужденно занятых неполное рабочее время (не весь трудовой день или не все рабочие дни недели).

Скрытая безработица – она включает людей, которые формально вроде бы и работают, но фактически занимают лишние рабочие места.



ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

- **Циклическая безработица** - возникает в периоды спада производства, во время экономических кризисов, когда происходит массовое разорение предприятий, залповое сокращение числа занятых
- **Техническая безработица** – разновидность структурной безработицы. Связана с внедрением в производство новейшего оборудования, особенно информационной техники.
- **Экономическая безработица** - безработица, вызываемая конъюнктурой рынка:
 - свертывание убыточных производств под влиянием закона о банкротстве;
 - нежелание правительства поддерживать убыточные отрасли и предприятия и т.д.

БЕЗРАБОТИЦА

Безработица- это незанятость экономически активного населения в хозяйстве. Это социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить.

Обусловлена

превышением количества людей, желающих найти работу, над количеством имеющихся рабочих мест, соответствующих профилю и квалификации претендентов на эти места.

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

- **Зарегистрированная безработица** - незанятое население, ищущее работу и взятое на учет.
- **Институциональная безработица** - безработица, порождаемая институтами рынка труда и факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы. Институциональная безработица вызывается:

- несовершенством налоговой системы;
- введение гарантированного минимума заработной платы
- инерционностью рынка рабочей силы;
- несовершенство в информации о свободных рабочих местах



ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ



Классическая безработица - безработица, являющаяся результатом слишком высокой ставки заработной платы по сравнению с той ставкой, которая бы уравновешивала спрос на рабочую силу и ее предложение.

Высокая ставка заработной платы заставляет работодателей сокращать спрос, а владельцев рабочей силы - предлагать ее в количестве, превышающем необходимое.

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Остаточная безработица - безработица отдельных трудоспособных граждан, которые не могут найти экономически оправданного места работы, даже в условиях полной занятости.

Региональная безработица - социально-экономическая ситуация в определенном регионе, при которой часть трудоспособного населения не может найти работу.



Маргинальная безработица - безработица слабозащищенных слоев населения: молодежи, женщин, инвалидов.

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Сезонная безработица - безработица, связанная с колебанием количества рабочих мест в зависимости от времени года.

Скрытая безработица - в рыночной экономике - наличие лиц, желающих работать, но не зарегистрированных в качестве безработных. Отчасти скрытая безработица представлена людьми, переставшими искать работу.

Скрытая безработица - в командной экономике - наличие избыточных работников при одновременной низкой производительности труда



ЕСТЕСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ

Экономисты рассматривают фрикционную и структурную безработицу как неизбежную, поэтому полная занятость населения имеет место при наличии в стране только этих двух форм безработицы.

При полной занятости в производстве занято несколько менее 100% рабочей силы.

Уровень безработицы при полной занятости в производстве в условиях существования фрикционной и структурной безработицы называется естественным уровнем безработицы.

Естественный уровень безработицы – не может оставаться величиной неизменной, установленной раз и навсегда, хотя по мнению специалистов, он колеблется в пределах **4-6%**.

КОЭФФИЦИЕНТ БЕЗРАБОТИЦЫ; ПРОЦЕНТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Уровень безработицы - процент безработных от общего количества гражданской рабочей силы. Для каждой страны существует официальные данные по допустимым для экономического роста размерам безработицы.

Уровень безработицы изменяется под влиянием циклического характера развития экономики. Обычно рост безработицы сопровождается падением курса национальной валюты.



НОРМА БЕЗРАБОТИЦЫ

Это отношение числа безработных к совокупной численности рабочей силы, выраженное в процентах.

На начало 2002 г. Из 72 млн экономически активного населения России 6 млн были безработными. Норма безработицы составила 8,5 %.

Эти данные говорят о том, что сегодня в России безработица остаётся одной из главных социальных проблем. Не менее остро эта проблема стоит и перед правительствами западных стран.

ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Во-первых, причиной безработицы может стать относительно избыточное население, «лишнее» по сравнению с достигнутым уровнем национального производства. Этот фактор безработицы особо сильно сказывается в развивающихся странах.

Во-вторых, безработица может быть результатом изменений в структуре экономики, в том числе – в технологии (структурная безработица). Эта безработица является временной, так как на смену старым отраслям и производствам (технологиям)

приходят новые.

В-третьих, безработица может временно увеличиться из-за естественных желаний людей найти работу «по душе» и с лучшими условиями труда и оплаты (фрикционная безработица).



ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

В-четвертых, особо сильное увеличение уровня безработицы происходит в результате циклического спада в экономике (циклическая безработица). Этот вид безработицы является наиболее опасным, так как возникает замкнутый круг: падение производства – безработица – уменьшение общего уровня доходов – снижение совокупного спроса – падение производства – безработица и т.д.

В-пятых, в некоторых случаях генератором безработицы может стать активное вмешательство государства и профсоюзов в отношения между наемным работником и работодателем, что приводит к рыночной негибкости заработной платы и заставляет предпринимателей решать проблему достижения максимальной прибыли путем сокращения занятости

ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

- Социальную их сторону можно охарактеризовать тем, что незначительные колебания уровней безработицы немедленно отражаются на жизненном уровне общества в целом. Это происходит из-за суммированного действия определенных социальных факторов, возникающие в результате этого проблемы можно распределить в следующем порядке:

- 1) Усиление социальной напряженности;
- 2) Обострение криминогенной ситуации;
- 3) Увеличение социальной дифференциации;
- 4) Снижение трудовой активности;
- 5) Рост количества физических и душевных заболеваний.



ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

Кроме проблемы именно социального характера, сама безработица является следствием (а во многих случаях причиной), результатом экономических проблем масштабного характера. Так как безработица напрямую связана с процессом производства, распределением трудовых ресурсов, уровнями социально-экономического развития общества, то она является условием появления неблагоприятных для общества явлений:

1. Недопроизводство национального дохода;
2. Сокращение производства;
3. Понижение уровня квалификации незанятого населения;
4. Снижение жизненного уровня;
5. Обесценивание последствий обучения;
6. Увеличение расходов (пособия безработным);
7. Снижение налоговых поступлений.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

С другой стороны, существование безработицы также имеет и свои положительные черты:

- 1) Увеличение личного свободного времени;
- 2) Увеличение социальной значимости и ценности труда;
- 3) Увеличение свободы выбора места работы;
- 4) Повышение социальной ценности рабочего места.

У безработицы существуют и положительные черты в экономическом плане:

- 1) стимулирование роста интенсивности и производительности труда;
- 2) создание резерва рабочей силы для структурной перестройки экономики;
- 3) перерыв в занятости для переобучения и увеличения уровня образования;
- 4) конкуренция между работниками, что является стимулом к развитию других способностей.

МЕТОДЫ БОРЬБЫ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

Теперь рассмотрим, какие же реальные шаги может применять государство для уменьшения уровня безработицы.

Уровень фрикционной безработицы может быть снижен за счет:

- 1) улучшения информационного обеспечения рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют организации по трудоустройству (биржи труда). Они собирают у работодателей информацию о существующих вакансиях и сообщают ее безработным;
- 2) устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Для этого необходимо прежде всего:
 - а) создание развитого рынка жилья;
 - б) увеличение масштабов жилищного строительства;
 - в) отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой

МЕТОДЫ БОРЬБЫ

Борьба с дефицитом рабочей силы предполагает две возможности:

- **1) повысить заработную плату работникам дефицитных специальностей. Это усилит перелив рабочей силы в направлении дефицита на рынке труда.**
- **2) переобучить работников за счет государства или фирмы в целях приобретения знаний и навыков, диктуемых состоянием рынка труда. Процесс переобучения работников относится к мерам, формирующим основу для преодоления дефицита рабочей силы в будущем. При дефиците рабочей силы многие государства используют еще один вариант. Они поощряют использование иностранной рабочей силы.**

