

Презентация по истории на
тему:
Реформы
Никиты Сергеевича Хрущева

Студент ДХИ-2
Мирясов Антон

Реформы Хрущева:

1. 1957 год — последовательное внедрение в социалистическую модель экономики рыночных элементов.
2. Антирелигиозная кампания 1954—1964 годов, в ходе которой Хрущев попытался снизить влияние церкви на население страны
3. Развенчание культа Сталина и антиреформы.
4. Социальные реформы 1957—1965 годов
5. Международные реформы
6. Школьная реформа 1958 года, в ходе которой упразднялась прежняя модель обучения, вводились трудовые школы
7. Кадровые реформы внутри партии.

1957 год — последовательное внедрение в социалистическую модель экономики рыночных элементов.

- ***Достоинства реформы.***

Реформа помогла сделать поворот в экономике в сторону потребителя, расширить рынок. Также эта реформа стала свидетельством оттепели в отношениях с другими державами, предпочитающими использовать рыночную модель экономики

Недостатки реформы.

Реформа привела к тому, что на долгие годы прекратились выплаты по облигациям, а это привело к существенным денежным потерям среди населения. К тому же, наблюдалось общее повышение цен на многие группы товаров.

Антирелигиозная кампания 1954—1964 годов, в ходе которой Хрущев попытался снизить влияние церкви на население страны

- **Недостатки реформы.**

Антирелигиозная кампания, по сути не принесла никаких результатов, ведь люди продолжали посещать церковь, развешивать дома иконы.

Противопоставление власти генерального секретаря церковному влиянию, Хрущевым было проиграно, а это

Развенчание культа Сталина и антиреформы.

Достоинства реформы.

Хрущев постарался восстановить справедливость истории, внося поправки в понимании периода правления Сталина. Также были освобождены многие репрессированные граждане, осужденные в сталинский период по несправедливым обвинениям.

Недостатки реформы.

В сознании народа, Сталин был великим лидером, и желание Хрущева «оклеветать» (на самом деле, восстановить правду) вождя вызывало негодование. К тому же, Никита Сергеевич делал слишком большой акцент на отмене всех сталинских реформ, что только тормозило развитие экономики и социальной сферы.

Социальные реформы 1957—1965 годов

- ***Достоинства реформы.***

Хрущев повлиял на сокращение рабочего дня до семи часов, были повышены заработные платы работникам. К тому же, увеличивался жилищный фонд, по всей стране работникам раздавали квартиры, возводились так называемые «хрущевки». Жилье становилось более доступным.

Недостатки реформы.

Увеличение жилищного фонда никак не влияло на право собственности, а о приватизации можно было только мечтать. К тому же, реформы Хрущева не были последовательными, что приводило к выступлениям рабочих.

Международные реформы

- ***Достоинства реформы.***

Хрущеву удалось добиться оттепели в международных отношениях, снизить градус напряженности между СССР и Европой. К тому же, улучшалась международная торговля, расширялся рынок, а количество невыездных граждан сокращалось. Освоение космической программы, начавшееся при Хрущеве, помогло СССР укрепить в статусе сверхдержавы.

Недостатки реформы.

Возведение Берлинской стены и Карибский кризис в 1962 году чуть было не привело к Третьей Мировой войне. СССР балансировало в международном плане на тонкой грани, и война могла развязаться в любой момент. Здесь, опять же, проявлялась непоследовательность реформ Хрущева.

Школьная реформа 1958 года, в ходе которой упразднялась прежняя модель обучения, вводились трудовые школы

Недостатки реформы.

Хрущев отказался от модели средней школы, введя в оборот обязательное обучение в 8 классов и последующие 3 года трудовой школы. Таким образом генеральный секретарь хотел приблизить школу к реальной жизни, но добился лишь общего снижения успеваемости. К тому же, привлечение интеллигенции к рабочим специальностям приводило к недовольству и выступлениям. Реформа была упразднена в 1966 году.

Кадровые реформы внутри партии.

- ***Достоинства реформы.***

К работе в партии привлекались молодые кадры, способные вести страну вперед.

Недостатки реформы.

Молодые кадры не могли рассчитывать на высокие должности, продвижение по карьерной лестнице внутри партии происходило очень тяжело. Борьба с культом Сталина привела к тому, что многие уважаемые люди, поддерживающие бывшего лидера, лишились работы. Также генеральный секретарь вводил так называемую реформу «несменяемости кадров», приводящую к тому, что один и тот же человек мог занимать конкретную должность до конца жизни вне зависимости от его профессиональных успехов.