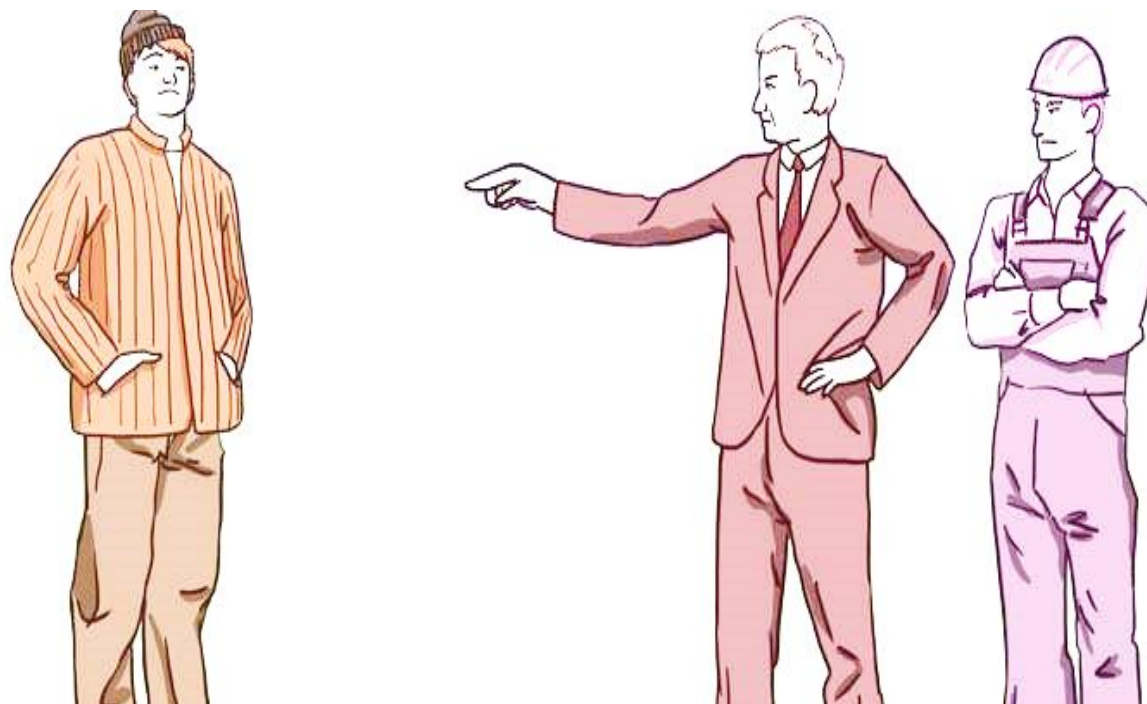


МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА



Материальная ответственность сторон трудового договора

вид юридической обязанности одной из сторон ТД возместить реальный имущественный ущерб, причиненный ею другой стороне в результате виновного противоправного неисполнения трудовых обязанностей

Условия наступления материальной ответственности

Наличие ущерба

Вина
причинителя
вреда

Противоправное
поведение
(действие,
бездействие)

Причинная
связь между
противоправным,
виновным поведением
и наличием ущерба

Материальная ответственность работодателя

**материальны
й ущерб,
причиненный
в результате
незаконного
лишения его
возможности
трудиться**

**за задержку
выплаты
зарботной
платы и
других
выплат,
причитающих
ся работнику**

**за ущерб,
причиненный
имуществу
работника**

**Возмещение
морального
вреда,
причиненного
работнику**

Обязанность работодателя возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться:



Незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу, отказ от исполнения решения органа по рассмотрению трудового спора о восстановлении работника

Задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной формулировки причины увольнения работника

Материальная ответственность работодателя за причинение ущерба имуществу работника

Ущерб возмещается если он был причинен имуществу работника при выполнении трудовых обязанностей или в рабочем процессе

К имуществу относятся все вещи сотрудника, которые присутствуют при нем на рабочем месте и во время рабочего дня. Это могут быть и гаджеты, и какие-либо аксессуары, и одежда

Работодатель возмещает ущерб в полном объеме

Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.

При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

Заявление
работника о
возмещении
ущерба
направляется им
работодателю



Работодатель
обязан
рассмотреть
поступившее
заявление и
принять
соответствующее
решение в 10 дн.
срок со дня его
поступления



При несогласии
работника с
решением
работодателя или
неполучении
ответа он имеет
право
обратиться в суд.

Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты зарплаты.

При нарушении работодателем установленного срока выплат

работодатель обязан выплатить все причитающиеся работнику денежные суммы:

- **заработную плату,**
- **оплату отпуска,**
- **выплаты при увольнении**
- **С уплатой % (денежной компенсации) в размере не ниже *одной сто пятидесятой действующей на момент выплаты ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации (Банка России).***

Возмещение морального вреда, причиненного работнику

1. Моральный вред, причиненный работнику **неправомерными действиями или бездействием работодателя**, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.
2. В случае, если работодатель отказывается возместить моральный вред добровольно, работник вправе обратиться в суд.

Материальная ответственность работника

- Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы взысканию с работника не подлежат.

- Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение состояния указанного имущества.

Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника

- непреодолимую силу;
- нормальный хозяйственный риск;
- крайнюю необходимость или необходимую оборону;
- неисполнение работодателем обязанностей по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЯ НА ОТКАЗ ОТ ВЗЫСКАНИЯ УЩЕРБА С РАБОТНИКА

- Работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств **полностью** или **частично** отказаться от взыскания ущерба с виновного работника

Виды материальной ответственности работника

```
graph TD; A[Виды материальной ответственности работника] --> B[Неполная<br/>(Ограниченная)]; A --> C[Полная]; B --> D[В пределах среднемесячного заработка]; C --> E[В размере причиненных убытков]; D --> F[индивидуальная]; D --> G[бригадная]; D --> H[коллективная]; E --> F; E --> G; E --> H;
```

Неполная

(Ограниченная)

В пределах среднемесячного
заработка

индивидуальная

бригадная

коллективная

Полная

В размере причиненных
убытков

Полная материальная ответственность работника в возрасте до 18 лет наступает за:

- умышленное причинение ущерба
- за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения
- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка

Случаи полной материальной ответственности (ст. 243 ТК)

1. Когда на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей
2. Недостачи ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или разового документа
3. умышленное причинение ущерба
4. за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

Случаи полной материальной ответственности (ст. 243 ТК).

5.причинение ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда

6.причинение ущерба в результате административного проступка

7.разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну

8.причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей

Письменные договоры о полной материальной ответственности работников заключаются с работниками:

- 
- An illustration of a person in a blue shirt and red pants struggling to carry a large, dark, rounded object on their back. The object has the Russian words 'ГРУЗ' (Load) and 'ОТВЕТСТВЕННОСТИ' (Responsibility) written on it in white. The person is walking on a green surface, and the background is a light yellowish-green.
- достигшими возраста 18 лет
 - и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество

коллективная (бригадная материальная ответственность

ПРИ СОВМЕСТНОМ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТНИКАМИ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ

связанных с хранением

обработкой

продажей (отпуском),

перевозкой и др.

когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).

Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины.

При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и работодателем

При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом

До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан

проводить проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения.



создавать комиссию с участием соответствующих специалистов

определять размер ущерба, по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа



истребовать от работника письменное объяснение для установления причины возникновения ущерба

в случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составлять соответствующий акт



знакомить работника и (или) его представителя со всеми материалами проверки

Порядок взыскания ущерба

- Производится по распоряжению работодателя
- Распоряжение может быть сделано не позднее 1 месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба
- Если работник **не согласен добровольно** возместить причиненный работодателю ущерб, и подлежащая взысканию с работника сумма превышает его средний месячный заработок, то взыскание осуществляется в судебном порядке

работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю

- Может добровольно возместить его полностью или частично
 - По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа
-
- С согласия работодателя передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю

- В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в **судебном порядке**

**Возмещение ущерба производится
независимо от привлечения
работника к:**

- **Дисциплинарной**
- **Административной**
- **Уголовной ответственности**