

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

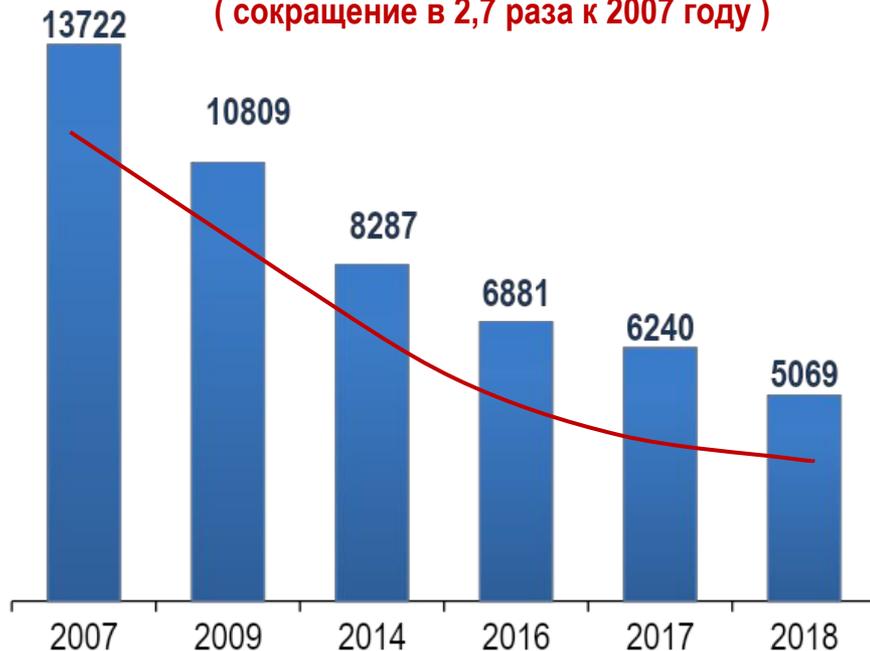
## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА



# НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В последние годы сохраняется устойчивая тенденция к снижению уровня производственного травматизма

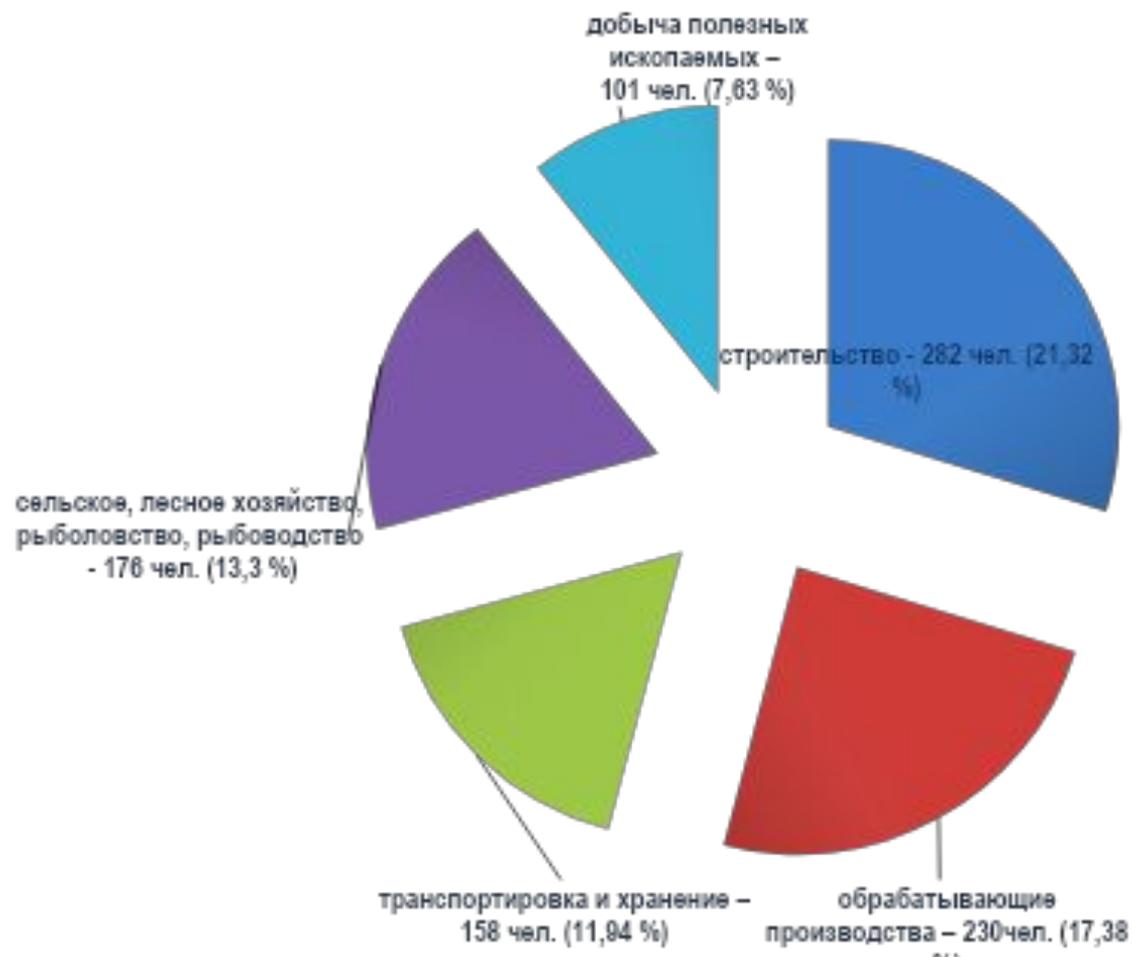
**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ**  
( сокращение в 2,7 раза к 2007 году )



**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО  
ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**  
(сокращение в 3,5 раза к 2007 году)



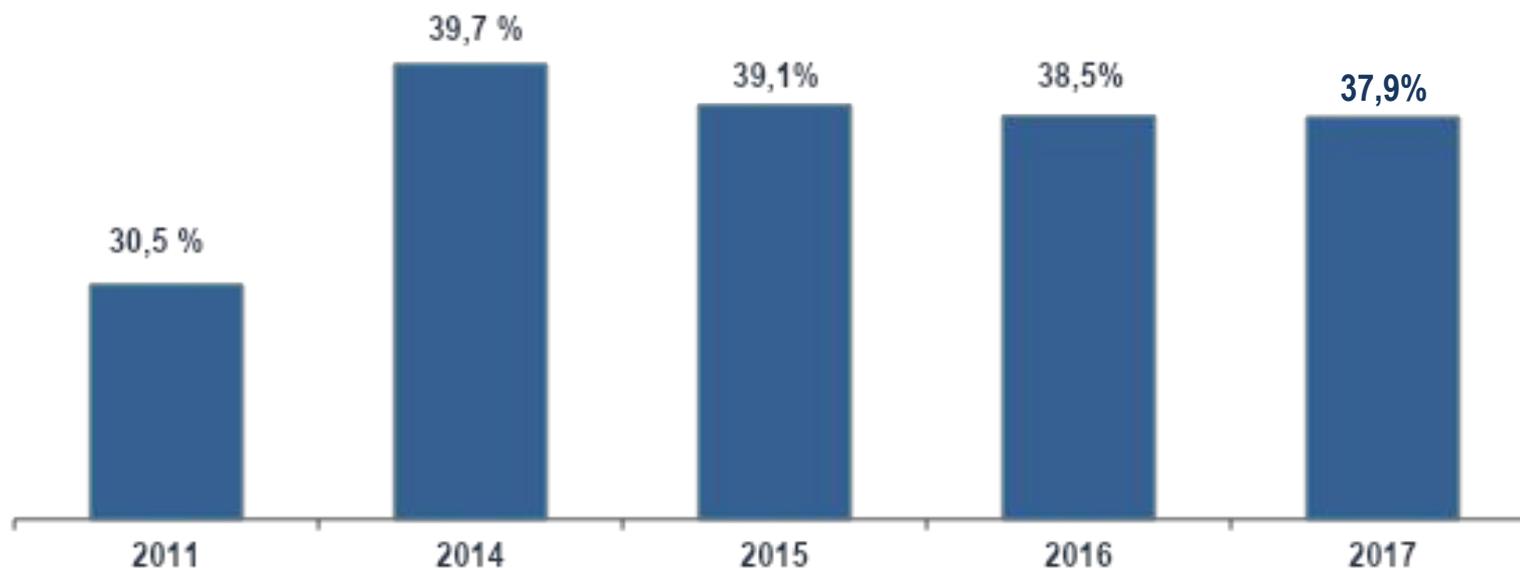
Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве в разрезе основных видов экономической деятельности в 2018 г. (71,57 % от общего количества погибших на производстве)



## ЗАНЯТОСТЬ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ

С 2015 года сформировалась тенденция к улучшению условий труда

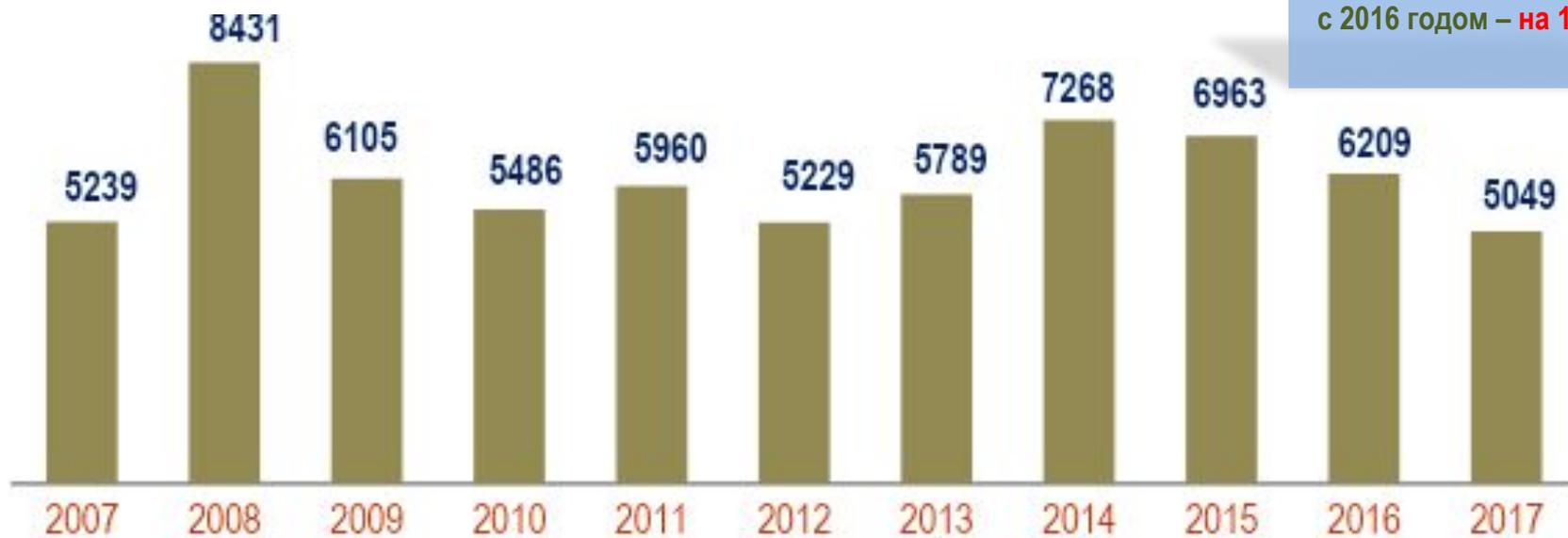
УДЕЛЬНЫЙ ВЕС РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО  
ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА  
(уменьшение на 1,8 % к 2014 году)



# ДИНАМИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Впервые выявленные профессиональные заболевания  
(случаи)

Снижение  
в 2017 году  
по сравнению  
с 2016 годом – **на 19 %**.



## СЛОЖИВШЕЕСЯ УСТОЙЧИВОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ ПРИЧИНАМ:



**67,8 % ПРИЧИН  
НЕСЧАСТНЫХ  
СЛУЧАЕВ**



**«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР»**



**НИЗКАЯ КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА**

# ЗАДАЧИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МЕХАНИЗМА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

1. Законодательное оформление и внедрение системы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе заблаговременного и регулярного выявления опасностей (угроз) жизни и здоровью работников и реализации мероприятий по их устранению

2. Создание условий для формирования культуры безопасного труда

3. Реализация концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»

## ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗРАБОТКИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

ВЫВОД:

Действующая система управления охраной труда на всех уровнях в основном построена на **РЕАКТИВНОМ** принципе

### СРАВНЕНИЕ ДВУХ КОНЦЕПЦИЙ

*Действующая:*

#### Реактивный подход

(работа на устранение только поверхностных причин, которые УЖЕ привели к происшествию)

**Приоритет** – формально соблюсти нормативные требования, которые довольно сложные, не всегда учитывающие специфику, громоздкие

**Ответственность** – на линейных руководителях и специалистах по охране труда, акцент делается на обязанностях и санкциях за их нарушение. Работник при этом – **реципиент** защитных мер

*Предлагаемая:*

#### Превентивный подход

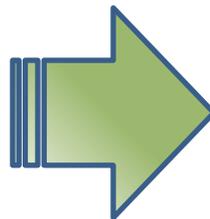
(заблаговременное системное выявление опасностей и снижение профессионального риска для жизни и здоровья работников)

**Приоритет** - системное выявление опасностей и снижение профессионального риска для жизни и здоровья работников.

**Информированность и вовлеченность ВСЕГО персонала** (включая работника) в обеспечение безопасности на производстве

### НЕОБХОДИМ ПЕРЕХОД В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

ОТ РЕАГИРОВАНИЯ НА  
СЛУЧИВШЕЕСЯ СОБЫТИЕ



К ЕГО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ

# ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

Разработан и внесен в Правительство РФ проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»

## Основные изменения:

Законодательное введение в Трудовой кодекс принципа профилактики как основного принципа обеспечения безопасности работников на производстве

Установление порядка заблаговременного и систематического выявления опасностей (угроз) жизни и здоровью работников на производстве и реализации мероприятий по их устранению

Установление запрета на работу в опасных условиях труда

Обеспечение средствами индивидуальной защиты не по «спискам», а в зависимости от фактически выявленных на рабочем месте опасностей (угроз) жизни и здоровью работников

Установление порядка учета микротравм работников и устранения их причин, пока не наступили более серьезные последствия (тяжелая травма или гибель работника)

Совершенствование системы государственного надзора (контроля) за соблюдением требований трудового законодательства – введение самоконтроля работодателем выполнения трудового законодательства

# ЭТАПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ (С УЧЕТОМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ)

## ПРИНЦИП ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ

«Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодателем должна осуществляться систематическая реализация мер по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мер.»



# СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Реализуется подпрограмма «Безопасный труд» Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»

## Основные направления работы:

Разработка методических документов для работодателей по выявлению опасностей (угроз) жизни и здоровью работников на производстве и их устранению на основе лучших мировых практик

Создание системы непрерывного обучения работников и работодателей по охране труда на всем протяжении трудовой деятельности, в том числе модуля дистанционного обучения и проверки знаний