

Федеральное агентство по образованию  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
Тамбовский Государственный Технический Университет  
Юридический институт

Презентация по дисциплине  
трудоое право  
на тему:

---

Система и методы  
трудоого права

Выполнил(а):

Кривобокова Анастасия Петровна  
студент группы БЮР-28

Проверил(а):

Мещерякова Светлана  
Владимировна

План:

- Введение
- Система
- Методы
- Заключение
- Список литературы

# Трудовое право



# Введение



Помимо предмета, трудовое право как отрасль имеет свой собственный метод.

*Метод права*- способ воздействия норм права на те или иные общественные отношения, поведение людей.

*Понятие системы* используется в современной науке в качестве инструмента особой методологии научного познания — системного подхода, в основе которого лежит рассмотрение объекта как системы — целостного комплекса взаимосвязанных элементов, совокупности взаимосвязанных элементов, образующих целостность или единство.

# Система ТП



# Институты подразделяются на :

## Общая часть

- 1) правовые нормы, определяющие предмет, задачи, сферу действия трудового права;
- 2) порядок установления правовых норм в области труда;
- 3) содержание трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений
- 4) нормы, закрепляющие право работников на участие в управлении организацией и основные формы такого участия через представительные органы, прежде всего через профсоюзы, образуя институт правового положения профсоюзов и коллектива работников;
- 5) нормы о социальном партнерстве в сфере труда, порядке ведения коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений.

## Особенная часть

- 1) трудоустройство
- 2) профессиональная подготовка
- 3) оплаты, гарантии, компенсации
- 4) трудовой распорядок, дисциплина и оплата труда
- 5) ответственность сторон, ответственность за нарушения трудового договора
- 6) государственный надзор
- 7) разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров и другое

# Методы ТП

**Метод трудового права** – это комплекс юридических средств, используемых при регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Метод ТП состоит из специфических способов правового регулирования трудовых отношений



# 1. Сочетание централизованного и локального регулирования;

- Заключается в регулировании трудовых отношений посредством изданных федеральными органами государственной власти нормативно-правовых актов в области труда.
- **Целью** является обеспечение минимального уровня трудовых прав и гарантий работников.

Централизованное  
регулирование



- Заключается в регулировании трудовых отношений посредством принятых работодателем либо работодателем совместно с коллективом работников локальных нормативно-правовых актов в области труда.
- **Целью** является конкретизация общих федеральных нормативно-правовых актов, принимаемых в рамках централизованного регулирования, применительно к особенностям отдельных

Локальное  
регулирование



## 2. Единство и дифференциация правового регулирования;

- Заключается в установлении государством единых правовых норм, распространяющихся на всех работников всех организаций, независимо от форм собственности и форм организации. Единство характеризует общий уровень регулирования труда, относящийся ко всем работникам.

ЕДИНСТВО



- Заключается в особом правовом регулировании трудовых отношений отдельных категорий работников, повышающем их общий уровень трудовых прав, свобод и гарантий.

Дифференциация



3. Равноправие сторон трудовых отношений с подчинением их в процессе труда правилам внутреннего трудового распорядка организации.



Равноправие работника и работодателя заключается в наделении их равным правом выбора заключать трудовой договор с данным конкретным субъектом, изменять трудовой договор или расторгнуть с ним трудовые отношения.

4. Участие трудящихся самостоятельно и через своих представителей



Заключается в том, что интересы работников могут быть представлены и защищены профсоюзами, причем это осуществляется на основании действующего трудового законодательства и не требует специальной доверенности.

5. Договорный характер  
труда и установления его  
условий.

6. Специфический способ  
защиты трудовых прав

переговоров.



# Заключение

**Метод трудового права** — это комплекс юридических средств, используемых при регулировании трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

Он является комплексным, т.е. представляет собой определенное сочетание простейших приемов, первичных методов правового воздействия, публично-правовых и частноправовых компонентов.

**Система трудового права** представляет собой комплекс связанных между собой правовых норм, образующих единую отрасль.

В трудовом праве, как и в других отраслях права, выделяют общую и особенную части.



В общую часть входят нормы, определяющие предмет, цели и задачи трудового права, принципы правового регулирования трудовых отношений, источники трудового права, правовой статус работника и работодателя, компетенцию органов государственной власти в сфере правового регулирования трудовых отношений.



Особенная часть состоит из институтов трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, дисциплины труда и др.

# Список литературы

- ❖ Трудовое право (Гусов) учебник
- ❖ Трудовое прав России : учебник для бакалавров / отв. ред. Ю. П. Орловский. – М. : Издательство Юрайт, 2014
- ❖ Лекция
- ❖ <http://trudov-pravo.ru/>
- ❖ <http://www.studfiles.ru/>
- ❖ ТК РФ

