

Кейс №2.

Определите особенности возникновения трудовых отношений в которых одной из сторон являются:

- а) освобожденный председатель профсоюзного органа АО «Текстильщик» Сукнов А.Б.;
- б) директор ООО «Алмаз» Мягков И.И.;
- в) ассистент кафедры правоведения педагогического университета Линейкин С.А.;
- г) адвокат Корейко Е.А. адвокатской фирмы «Дигесты»;
- д) губернатор Чукотки Абрамов С.Д.;
- е) участковый района г. Ярославля Грознов С.Я.

Работу выполнили студенты
СЗИУ РАНХиГС ФГМУ 3-19-02
Назарец Анастасия, Подречнева Анастасия

Решение:

А

Согласно ст. 375 ТК РФ освобожденный председатель профсоюзного органа «после окончания срока его полномочий» имеет право на прежнюю работу (должность), «а при ее отсутствии с письменного согласия работника» на другую равноценную работу (должность) «у того же работодателя».

«Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором» (также ст. 375 ТК РФ).

Б

1. В соответствии со ст. 59 ТК РФ: «по соглашению сторон с руководителем организации может быть заключён срочный трудовой договор. Срок устанавливается учредительными документами организации или соглашением сторон».
2. В соответствии со ст. 275 ТК РФ: если с руководителем заключается срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, «срок действия этого трудового договора определяется учредительными документами организации или соглашением сторон».
3. «Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или учредительными документами организации могут быть установлены процедуры, предшествующие заключению трудового договора с руководителем организации (проведение конкурса, избрание или назначение на должность и другое)» – также ст. 275 ТК РФ.
4. Согласно ст. 276 ТК РФ: «Руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа). Руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации». То есть у руководителей организации существуют некоторые ограничения.

В

В соответствии со ст. 332 ТК РФ с ассистентом кафедры правоведения педагогического университета Линейкиным С.А. могут заключить договор «как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора».

«Заключению трудового договора ..., а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности» - также статья 332 ТК РФ.

Г

В качестве адвоката в адвокатской фирме с ним заключается трудовой договор (ст. 56 ТК РФ)

Согласно Федеральному закону "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" от 31.05.2002 N 63-ФЗ: «адвокат не вправе вступать в трудовые отношения в качестве работника, за исключением научной, преподавательской и иной творческой деятельности, а также занимать государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Федерации, должности государственной службы и муниципальные должности» (п. 1 ст. 2).



1. В соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 N 79-ФЗ с губернатором заключается служебный контракт (ст. 23 гл.5): «Служебный контракт - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон». Особенности трудовых отношений в данном случае регулируются главой 5 ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
2. Если же он является бывшим губернатором, то в соответствии со ст. 64.1 ТК РФ: «Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации».



Одной из особенностей приема на работу участкового соответствию со ст. 25 Федерального закона "О полиции" от 07.02.2011 N 3-ФЗ является обязательная государственная дактилоскопическая регистрация «в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел».