



Доклад о внедрение проекта бережливого производства на Главном материальном складе (ГМС) Красноярской Дирекции материально технического обеспечения

Тема доклада: *Оптимизация процесса складирования и отпуска ТМЦ на
Главном материальном складе Красноярской дирекции материально-
технического обеспечения при централизованных доставках.*

Медведева Анна Аркадьевна

*Приёмосдатчик груза и багажа Главного материального склада (ГМС) Красноярской Дирекции материально
технического обеспечения*

Шершнева Марина Владимировна

*Заведующая кладовой Главного материального склада (ГМС) Красноярской Дирекции материально технического
обеспечения*

31.01.2013 год



P/D

2. Цель проекта: Оптимизация процесса складирования и отпуска ТМЦ, улучшение качества обслуживания клиентов ГМС за счет снижения потерь времени.



Задачи проекта:



- Проанализировать деятельность процесса с применением карты потока создания ценностей
- Применить инструменты и методы бережливого производства
- Посчитать экономический эффект после внедрения методов бережливого производства



3. Проблемы выявленные при наблюдении за процессом складирования и отпуска ТМЦ.



наименованием ^{Анализ процесса} организации получателя.

Простой автотранспорта в ожидании погрузки.



Дополнительные расходы топлива в период ожидания погрузки (в зимний период).



4. Инструменты и методы бережливого производства внедряемые на данном проекте.

Визуализация

**Кайдзен
(Kaizen)**

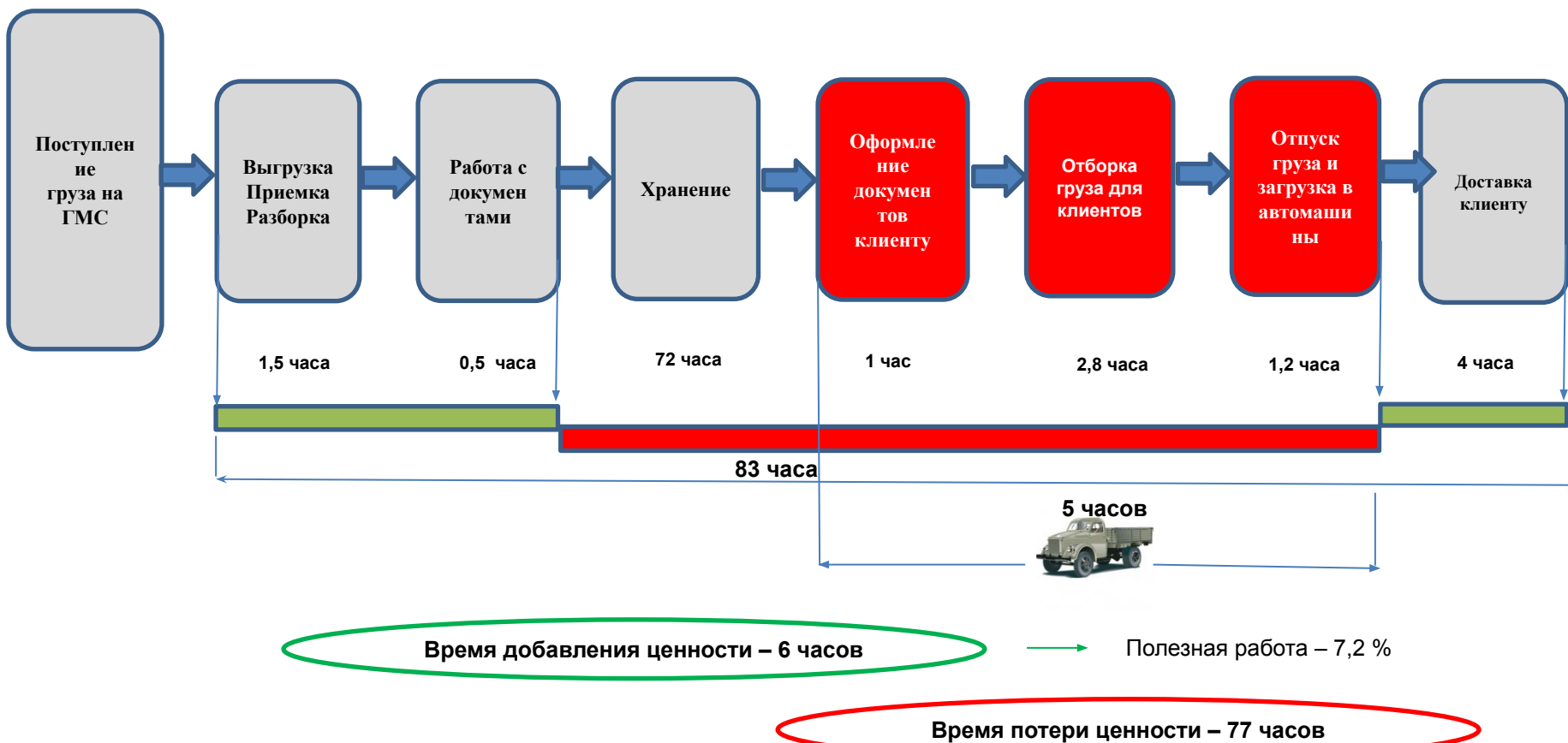
5 S

**КПСЦ – карта потока создания
ценности**

5. Карта создания потока ценностей в текущем состоянии.



До



6. Организация складирования ТМЦ в кладовой по системе «5S» и визуализации.

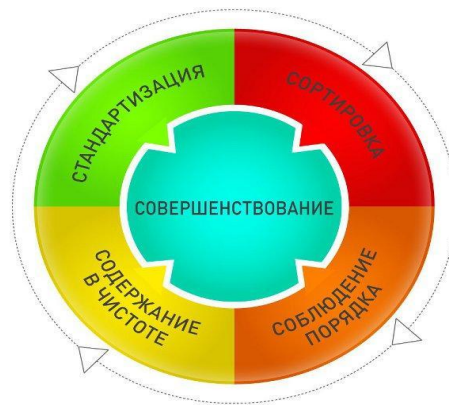


рис.1. Слагаемые 5S



Визуализация



7. Сокращение потерь времени загрузки. Снижение простоев автотранспорта под погрузкой.



До



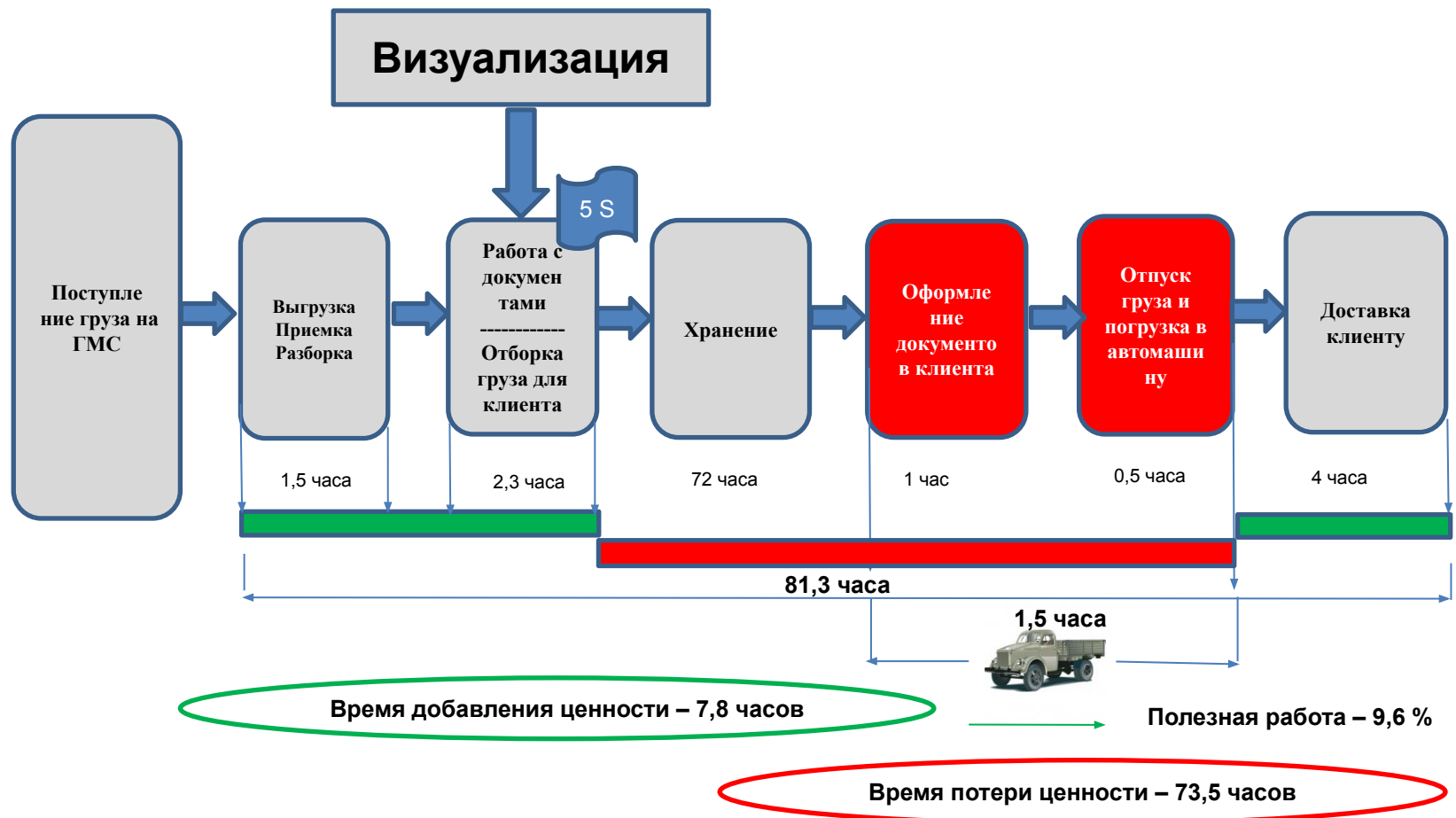
После



8. Карта создания потока ценностей после внедрения инструментов бережливого производства.



После



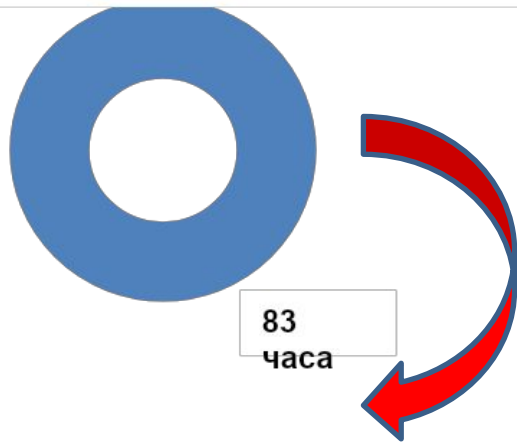
9. Сокращение общего времени процесса.



До

Анализ процесса

Анализ процесса

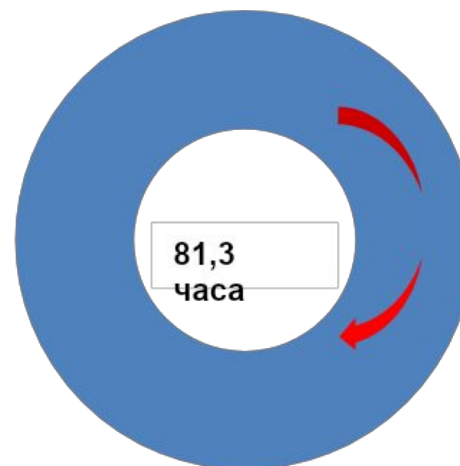


- 1,7 часа

После

Анализ процесса

Анализ процесса



10. Результаты достигнутые при реализации проекта бережливое производство



При реализации мероприятий по внедрению бережливого производства на ГМС время полного технологического процесса сократилось на 1,7 часа.



Увеличилась производительность труда на 2,15 %.



Сократилось время ожидания автотранспорта под погрузкой на 3,5 часа.



Снизилась затраты топлива в зимний период на 12,2 литра.



Улучшилось качество обслуживания клиентов.

11. Экономический эффект от внедрения технологий бережливого производства.



До внедрения методов за один процесс	После внедрения методов за один процесс
Общее время технологического процесса – 83 часа	Общее время технологического процесса – 81.3 часа
Время добавления ценности – 6 ч	Время добавления ценности – 7,8 ч
Время на загрузку автотранспорта – 5 часов	Время на загрузку автотранспорта – 1,5 часа
Затраты на топливо в период ожидания погрузки 17,5 литров- 476,5 рублей	Затраты на топливо в период ожидания погрузки 5,3 литра – 144,3 рубля
Полезная работа - 7,2 %	Полезная работа – 9,6 %



Экономия затрат на топливо за месяц составила - 1328,8 рубля



Экономия рабочего времени за месяц составила – 6,8 часа

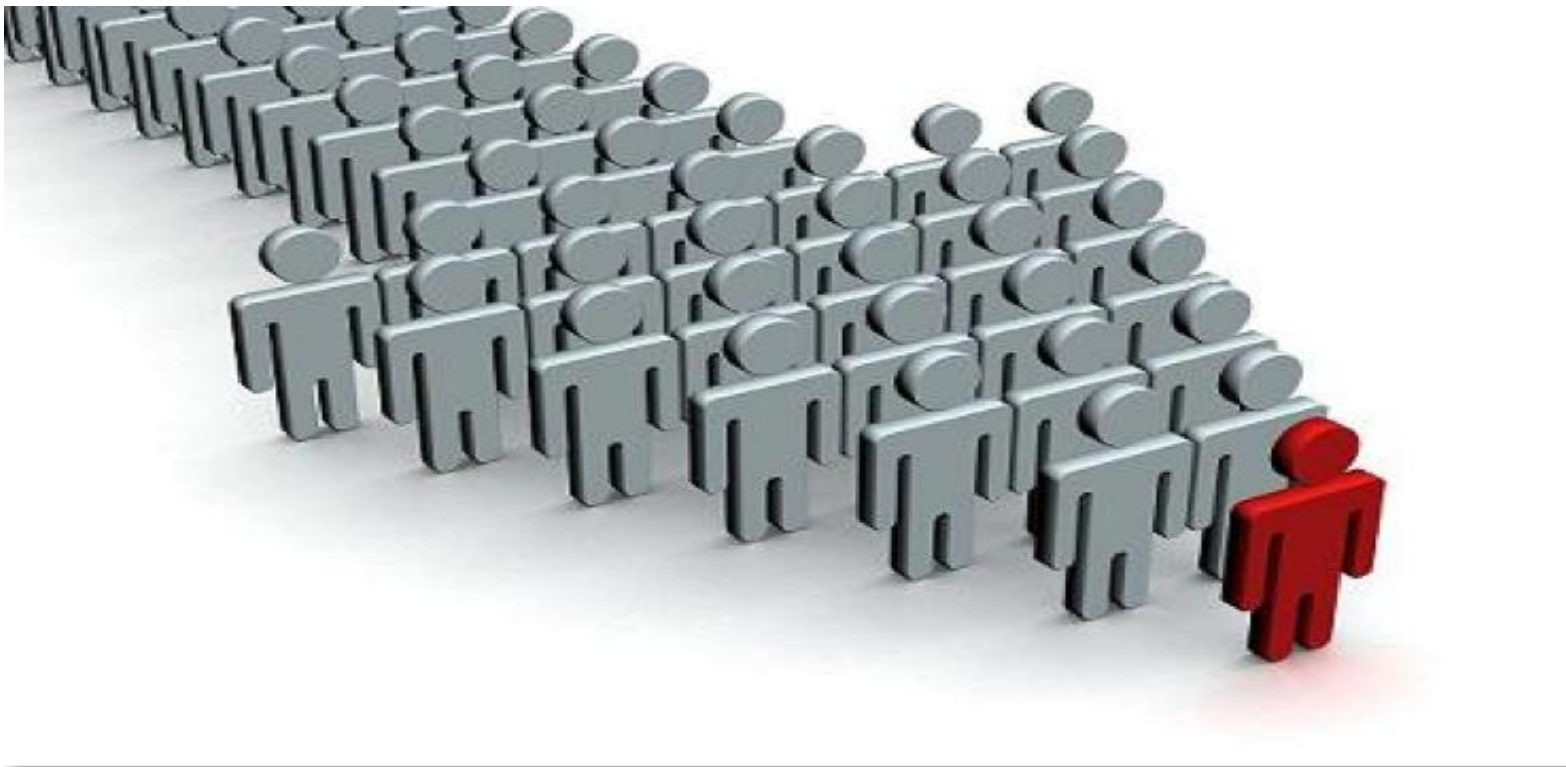


12.Список нормативных документов.



- Распоряжение **ОАО "РЖД" от 30.06.2010 N 1412р** Об утверждении свода требований корпоративной интегрированной системы менеджмента качества ОАО "РЖД (КИ СМК)
- Функциональная стратегия управления качеством в ОАО «РЖД», утвержденная распоряжением **ОАО «РЖД» от 15 января 2007 г. № 46р**
- Концепция применения технологий бережливого производства в ОАО «РЖД», утвержденная старшим вице-президентом ОАО «РЖД» Гапановичем В.А. (2010 г.).
- «Программа поэтапного внедрения бережливого производства в ОАО «РЖД», утвержденная старшим вице-президентом **ОАО «РЖД» Гапановичем В.А., (01.03.2010).**
- Методические рекомендации по разработке и защите проектов по направлению «Бережливое производство» (2012 г.).

Для внедрения бережливого производства не нужны серьезные вложения. Нужно просто изменить сознание всех работников.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ