

Презентация
«Реализация функций менеджера на



Строительная компания ООО «Ренессанс Архитект»

а) Виды экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД ОК 029-2014 (ред. от 12.05.2016):

- Раздел «Строительство»;
- Разработка строительных проектов

Эта группировка включает:

- разработку проектов по строительству жилых и нежилых зданий посредством объединения финансовых, технических и физических средств для реализации проекта с целью дальнейшей продажи.
- Строительство жилых и нежилых зданий.

Эта группировка включает:

- строительство законченных жилых или нежилых зданий за счет собственных средств для продажи, за доплату или на договорной основе

Возможна передача части работ или всего строительного процесса на субподряд. Если выполняются только специализированные строительные работы, деятельность классифицируется в группировке

- Работы строительные отделочные

б) Территориальное размещение предприятия: Российская Федерация (РФ), г. Москва/Московская область (МО), городской округ Химки (Северный административный округ), ул. Ленинградская, «Химки Бизнес Парк».

в) Размер предприятия: предприятие среднего бизнеса; численность сотрудников: 300 человек.

г) Особенности предприятия, отличающие его от конкурентов:

- Доступ к получению крупных заказов;

- Компания «Ренессанс Архитект» представляет широчайший спектр строительных работ и услуг, в т.ч. полное сопровождение и реализацию проекта;

- Компания «Ренессанс Архитект» представляет только профессиональное выполнение работ и высокое качество;

- Нам важны соблюдение сроков, соответствие технологических режимов производства работ;

- При заказе комплекса строительно-отделочных услуг предоставляются индивидуальные скидки;

2. Организационная структура ООО «Ренессанс Архитект».

а) Тип организационной структуры: Комбинированная ОСУ, состоящая из элементов Функциональной ОСУ (основное производство) и Дивизиональной ОСУ (вспомогательные службы). Данная структура была выбрана в связи с тем, что она наиболее соответствует как специфике данного предприятия (см. организграмму), так и этого вида экономической деятельности в целом:

- Обеспечивает высокую степень квалификации как менеджеров, так и исполнителей;
- Оптимизирует сроки исполнения работ/их отдельных видов;
- позволяет частям организации действовать как автономно, так и сообщено.

б) Достоинства, недостатки и особенности Комбинированной ОСУ строительной компании «Ренессанс Архитект».

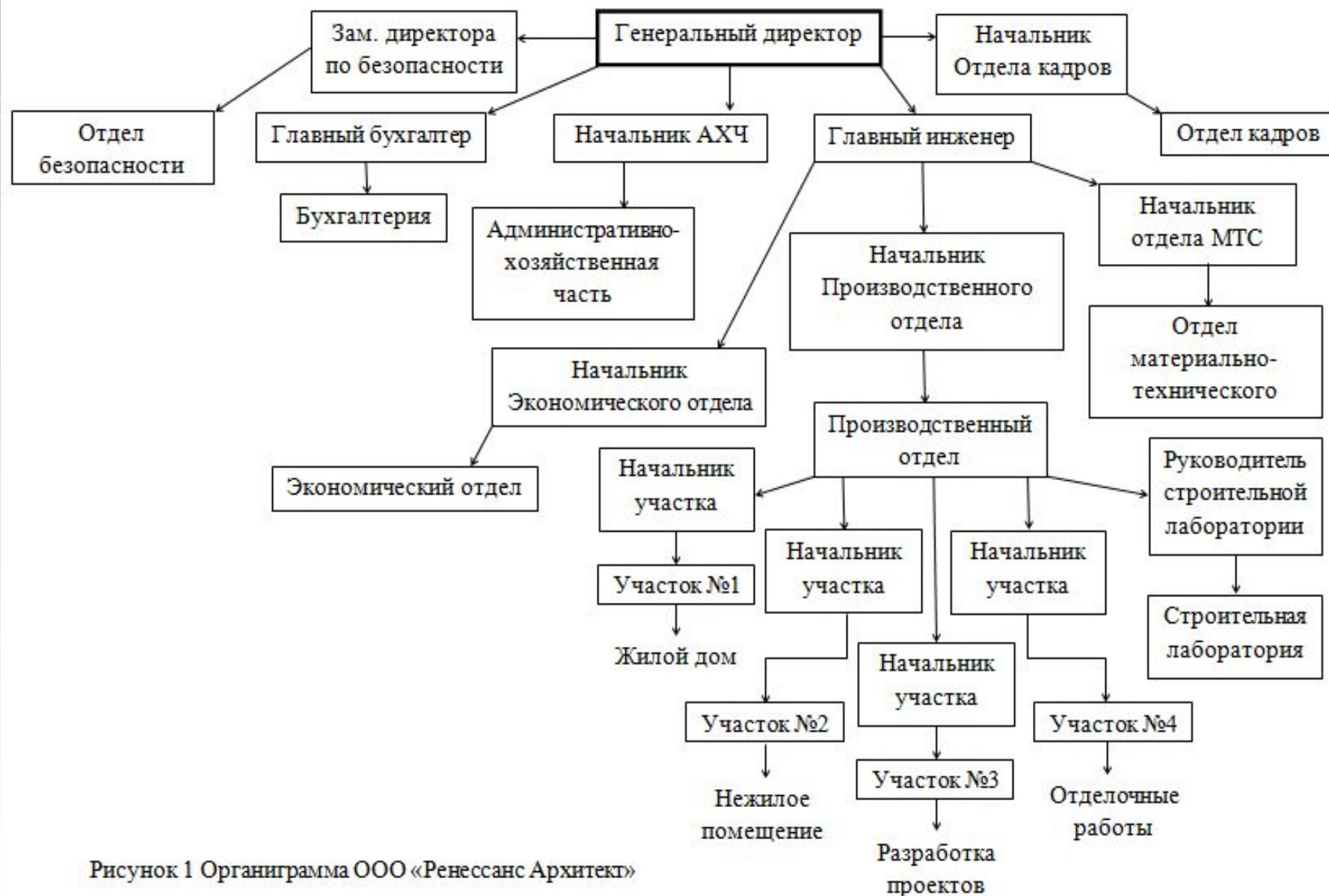


Рисунок 1 Органиграмма ООО «Ренессанс Архитект»

Особенности реализации в ООО «Ренессанс Архитект» основных функций менеджмента:

1. Планирование:

Планирование строительного производства должно осуществляться на основе таких принципов, как конкретность, стабильность, непрерывность, директивность. Конкретность планирования предусматривает учёт реальных возможностей и условий, при которых должны реализовываться намеченные к выполнению планы. Стабильность планирования должна реализовываться в неизменности плановых заданий, в результате чего основные положения плана работ должны быть незыблемы в течение всего планового периода. Любое изменение плана вызовет обязательную перестройку производства, переброску людей и техники с объекта на объект, перераспределение материальных ресурсов, что неизбежно приведёт к дополнительным затратам, потерям рабочего времени, увеличению продолжительности строительства и, в конечном счёте, к его удорожанию. Непрерывность планирования означает, что исполнитель должен владеть не только текущим планом, но и иметь чёткое представление о предстоящих работах и желательно на длительную перспективу.

С момента принятия плана вступает в силу принцип директивности планирования, когда планы становятся обязательными для всеобщего выполнения.

2. Организация:

Чтобы обеспечить нормальное функционирование, строительная организация должна иметь в своем составе подразделения основного производства, подсобного производства, и по обслуживанию основного строительного производства (снабженческие подразделения и др.) Все структурные звенья строительной организации связаны между собой с помощью системы управления, которая является ее главным органом. В нашей компании организационная структура устроена таким образом, что организация эффективной работы подразделений и их коммуникаций как между собой, так и с руководителем предприятия не составляет труда, а ресурсы, должностные обязанности и полномочия распределены так, что ни один отдел не испытывает их нехватку/избы:



3. Мотивация:

Эффективное функционирование систем стимулирования возможно только при соблюдении руководителем ряда принципов:

- установление четких целей и задач (сотрудник должен знать, что он должен достичь и какие задачи выполнить);
- увязка целей и вознаграждения (работники должны знать, какое вознаграждение они получают при определенных результатах работы);
- гласность и наличие обратной связи;
- обеспечение мониторинга применения инструментов стимулирования в других компаниях;
- выявление ожиданий работающих сотрудников (например, путем проведения анкетирования);
- единство моральных и материальных методов стимулирования, их оптимальное сочетание;
- учет личных качеств работников и индивидуальных потребностей при стимулировании (что хорошо одному, будет неинтересно и ненужно другому).
- использование преимущественно положительных стимулов, так как преобладание стимулов отрицательного воздействия могут привести к напряженной обстановке в коллективе.

4. Контроль:

Система контроля в строительной компании предполагает чёткое изучение всех последовательностей действий, а также всех спецификаций, документации, проведения строительных работ и т.д. Он обеспечивается самой организацией, которая производит работы по строительству. Организация принимает и организует меры по обеспечению эффективности контроля всех стадий проведения и организации работ. Для обеспечения проведения контроля нужны соответствующие технические средства, которые обеспечат достоверность и полноту осуществления контроля. Контроль качества работ производится согласно СНиП и ГОСТ

5. Координация:

Координация в строительстве – функция согласования различных внешних систем и рассматриваемой системы, а также внутренних подразделений строительной организации для строительства планируемых объектов. Координация в ООО «Ренессанс Архитект» осуществляется во многом благодаря нашей ОСУ, разделяющий подразделения в соответствии с их функциями, распределяющей должностные обязанности и полномочия. Наша организационная структура обеспечивает согласованность действий всех звеньев управления и поддержание устойчивого режима работы. Нами предусмотрены взаимодействия в работе различных подразделений компании, руководителей, специалистов, а также устранение помех и отклонений от заданного режима работы. В нашей компании координация осуществляется с помощью личных контактов между руководителями, совещаний, согласования рабочих планов и графиков разных подразделений, внесения в них корректив и согласования работы между исполнителями.



Так же менеджеры разрабатывают тактические планы компании на основе анализа состояния рынка и возможностей продвижения компании в его конъюнктуре, а также анализа экономической составляющей деятельности компании (издержки, прибыль и т.д.) Менеджеры разрабатывают оперативные планы компании (месячные оперативные планы и недельно-суточные пообъектные планы) на основе анализа деятельности производственного отдела, а также данных по заказам и объектам, на которые направлена деятельность компании (количество, заказчики, текущее состояние и т.д.)

