

Правовое регулирование труда педагогических работников



**Выполнили: студенты 3 курса
ВШГА МГУ им. Ломоносова
Михеева Алина
Тишаков Роман**

Кто такой педагогический работник?

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (п.21 ст. 2 ФЗ «Об образовании в РФ»)

✓ *Определение Верховного Суда РФ от 15.01.2018 N 82-КГ17-2*



Статус педагогического работника в трудовом праве

Педагогического работника характеризует:

1. Образовательный ценз
2. Определенные законом ограничения
3. Особый порядок принятия на работу
4. Особый порядок отстранения от работы
5. Сокращенная продолжительность рабочего времени
6. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск
7. Длительный отпуск педагогических работников
8. Дополнительные случаи расторжения трудового договора



Образовательный ценз

Согласно п.1 ст. 46 ФЗ «Об образовании в РФ» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

✓ *Постановление КС РФ от 14.11.2018 по делу о проверке конституционности статьи 46 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"*



К педагогической деятельности не допускаются лица:

- **лишенные права заниматься педагогической деятельностью** в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- **имеющие или имевшие судимость**, подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности
- **имеющие неснятую или непогашенную судимость** за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления
- **признанные недееспособными** в установленном федеральным законом порядке;
- **имеющие заболевания** (хронический алкоголизм, наркомания и токсикомания; выраженные дефекты речи и заикания в тяжелой форме; острые и хронические

Особый порядок принятия на работу

- Избрание по конкурсу
- Прием на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года



Особый порядок отстранения от работы

Работодатель **обязан отстранить от работы** (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник **подвергается уголовному преследованию за преступления** (преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности).

Педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

✓ *Определение Верховного Суда РФ от 01.08.2016
N 55-КГ16-5*



Сокращённая продолжительность рабочего времени

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

36 часов устанавливается для:

- педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- старшим вожатым

30 часов устанавливается для:

- старшим воспитателям

Верхний предел учебной нагрузки педагогическим работникам (часов в год):

- по образовательным программам **среднего профессионального образования** – 1440
- по образовательным программам **высшего образования** – 900
- **дополнительные профессиональные программы**- 800



Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск

42 дня:

- Воспитатель
- Инструктор-методист
- Инструктор по труду
- Концертмейстер
- Логопед
- Методист

56 дней:

- Ректор
- Директор
- Заведующий
- Начальник



Длительный отпуск педагогических работников

Педагогические работники, осуществляющих образовательную деятельность, **имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет** непрерывной педагогической работы.

- Предоставляется на основании его заявления работника
- Сохраняется место работы
- Сохраняется объем учебной нагрузки
- Не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя



Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности

✓ *Апелляционное определение Алтайского краевого суда от 29.07.2015 по делу N 33-6964/2015*

✓ *Апелляционное определение Липецкого областного суда от 23.07.2012 по делу N 33-1694/2012г.*



Спасибо за внимание!

