

ТЕМАТИКА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ:

**«РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ
«СИБАГРОТЕХПРОМ»**

**Научный руководитель – Сердюк В.С.,
д.т.н., профессор
Студент – Токарев Е.А.**

АКТУАЛЬНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

За прошедшие годы экономических реформ в России было принято немало усилий, направленных на улучшение условий охраны труда на предприятиях, в частности, разработано множество программ и принят ряд законов, касающихся данного вопроса. Но, к сожалению, уровень нарушений охраны труда и, как следствие, производственный травматизм, особенно на малых предприятиях в России, где работает более 20 млн. человек, остается довольно высоким, по сравнению с экономически развитыми странами.

По данным Росстата, коэффициент частоты несчастных случаев на малых и средних предприятиях превышает средний показатель по всем отраслям экономики, а по травматизму со смертельным исходом этот показатель в малом и среднем бизнесе превышает общероссийский в три раза* .



АКТУАЛЬНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

В 2005 г. уровень производственного травматизма на малых предприятиях был почти в 1,5 раза выше, чем на крупных и средних. В последующие годы показатели снижались. В 2014 г. уровень травматизма на малых предприятиях по сравнению с крупными и средними практически не отличался*. Динамика показателей общего травматизма в России за 2005- 2014гг. приведена на рис. 1.



Рис. 1. - Динамика показателей общего травматизма в России за 2005- 2014 гг. (на 1000 работников)

* Тихонова Г.И., Чуранова А.Н. Динамика состояния производственного травматизма в России // ФГБНУ "НИИ Медицины труда, 2015, URL: congress.niimt.ru

Актуальность

исследования

В 2005 г. показатель травматизма со смертельным исходом был в 3,5 раза выше на малых предприятиях, чем на крупных и средних. С 2007 г. он стал снижаться быстрыми темпами и к 2014 г. различия составляли уже 2,2 раза. Динамика показателей травматизма со смертельным исходом в России за 2005-2014 гг. (на 1000 работников) приведена на рис.2.

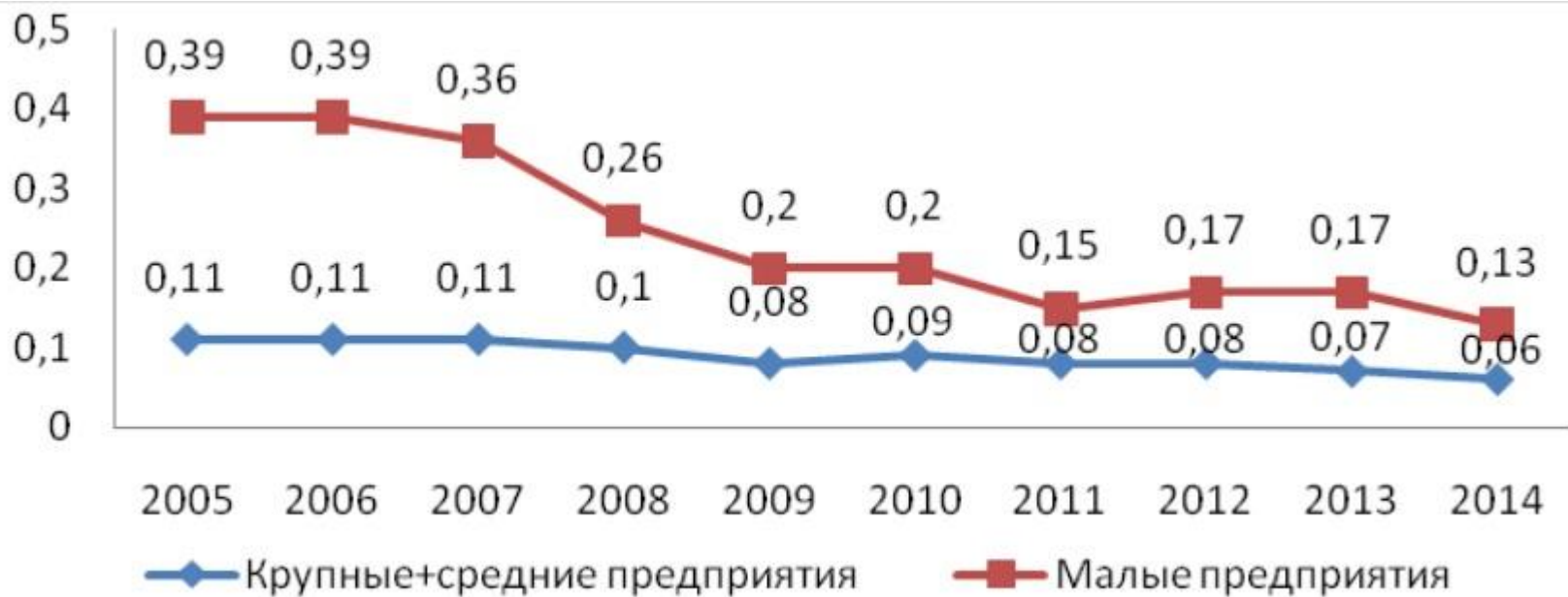


Рис. 2. - Динамика показателей травматизма со смертельным исходом в России за 2005-2014 гг. (на 1000 работников)



Цель и задачи исследования

- **Проблема** исследования – высокий уровень травматизма, связанный с низким уровнем организации охраной труда на малых предприятиях.
- **Целью** работы является: снижение травматизма на основании разработки и внедрения системы управления охраной труда малом предприятии.



Цель и задачи исследования

Для достижения поставленной цели поставлены следующие **задачи**:

1. Анализ системы управления охраной труда на малом предприятии и выявление недостатков: высокий уровень травматизма, отсутствие системы управления охраной труда, отвечающей современным требованиям.
2. Разработка предложений по системе управления охраной труда на малом предприятии на основании нормативно-правовых документов Российской Федерации и международного опыта.
3. Проведение анализа системы управления охраной труда в передовой организации «СанИнБев».
4. Анализ традиционной СУОТ, изложенной в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», ГОСТ Р 12.0.009-2009 ССБТ. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению.
5. Разработка и внедрение положения по системе управления охраной труда для малого предприятия «Сибагротехпром».



**ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ.
НАУЧНАЯ НОВИЗНА**

Объект исследования – система управления охраной труда

Предмет исследования – система управления охраной труда на малом предприятии.

Научная новизна исследования:

- внедрение и адаптирование простейших механизмов системы управления охраной труда на малое предприятие, на основе опыта крупных предприятий.
- предложение про совершенствованию системы управления охраной труда на малом предприятии



СТРУКТУРА ДИССЕРТАЦИОННОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

1 Анализ организации охраны труда на малом предприятии.

- 1.1 Проверка состояния локальной документации по охране труда.
- 1.2 Анализ действующей СУОТ.
- 1.3 Выявление недостатков.

2 Поиск решения для устранения недостатков на основе анализа других СУОТ.

- 2.1 Анализ традиционной СУОТ, изложенной в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», анализ ГОСТ Р 12.0.009-2009 ССБТ. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению
- 2.2 Анализ СУОТ крупного предприятия на основе ОАО «СанИнБев» г.Омск.

3 Показ сведений из анализа для внедрения и разработки на малом предприятии.

- 3.1 Выбор и обоснование между традиционной СУОТ и системы управления крупного предприятия.
- 3.2 Выбор простейших механизмов управления, для внедрения на малое предприятие .
- 3.3 Внедрение локальной документации по охране труда на малом предприятии.
- 3.4 Оценка эффективности действий.

СТЕПЕНЬ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ РАЗРАБОТАННОСТИ ПРОБЛЕМЫ

<p>Охрана труда в корпорациях и на малых предприятиях</p>	<p>Н.П.Пашин, В.А. Попович, В.А.Сенченко, Ильин С.М., Бадалова, А.Г., Шубенко, Л.В. и др.</p>
<p>Совершенствование условий и охраны труда на предприятиях малого и среднего бизнеса в россии</p>	<p>Калинин В.А., Тамразян А.Г., Качанов С.А., Зерцалов М.Г., Юфин С.А. и др.</p>
<p>Оценка эффективности мероприятий охраны труда на предприятиях малого бизнеса</p>	<p>Каверзнева Т.Т., Румянцева Н.В., Федорец, А. Г. , Малинецкий, Г.Г., , Онищенко, В. Я. И др.</p>



1 АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ

1.1 Проверка состояния локальной документации по охране труда.

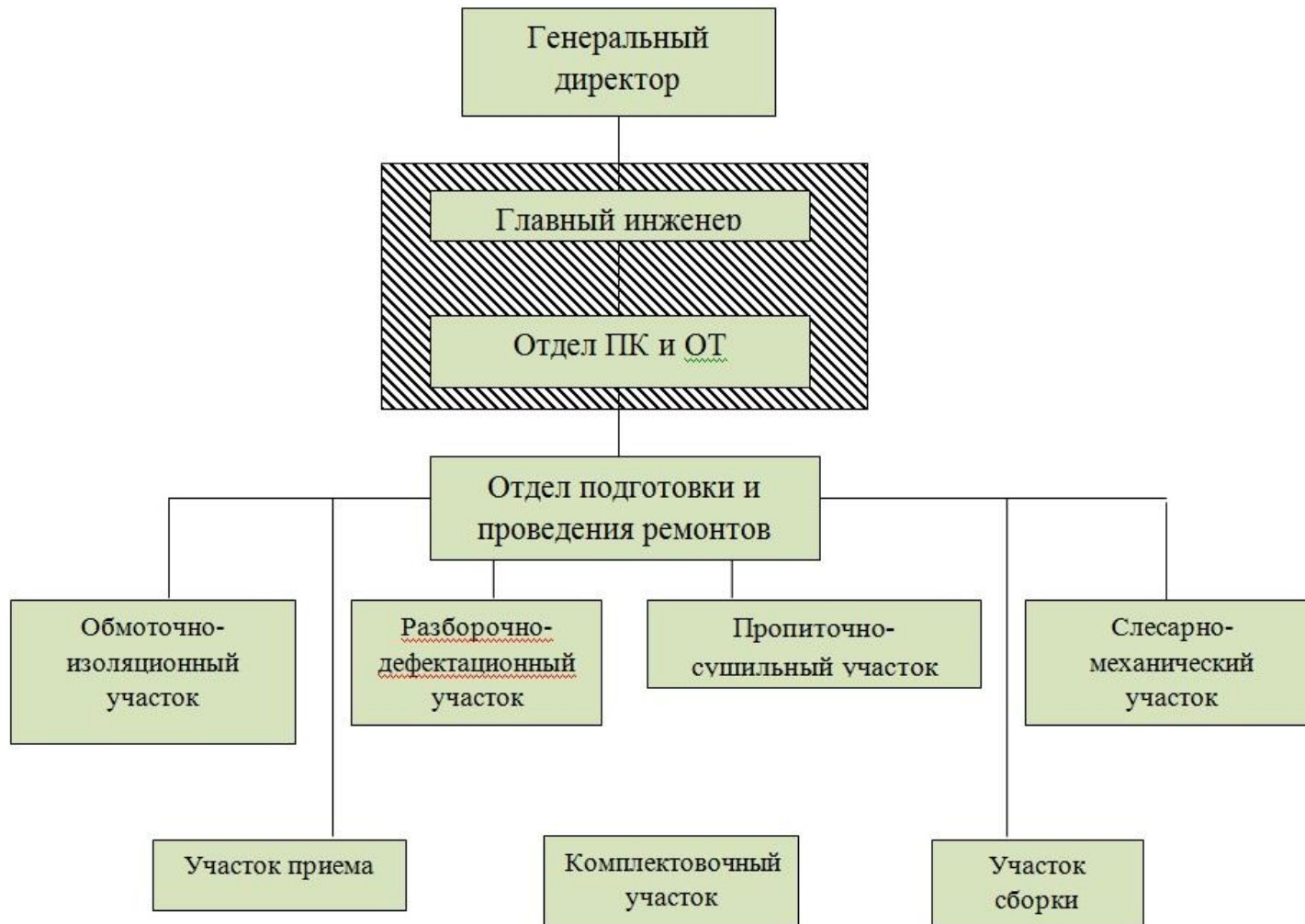
- ▣ **Локальные нормативные акты** - это документы, содержащие нормы трудового права, которые принимает работодатель в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями (ст. 8 ТК РФ), действующие в пределах организации.

Выявлено отсутствие следующих документов:

- **График проведения периодических медицинских осмотров.**
- **Программа вводного инструктажа.**
- **Документы по инструктажу на рабочем месте**
- **График проведения проверки знаний по охране труда.**
- **Программы обучения**
- **Журнал учета инструкций по охране труда для работников**
- **Личная карточка учета выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.**
- **Журнал регистрации нарядов-допусков**
- **Журнал регистрации несчастных случаев на производстве.**



1.2 АНАЛИЗ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СУОТ.



1.3 ВЫЯВЛЕНИЕ НЕДОСТАТКОВ.

- При более детальном анализе действующей СУОТ в организации, выявлены так же недостатки организационного характера:
- Отсутствие приказа о назначении лиц, ответственных за обеспечение охраны труда на предприятии
- Отсутствие ряда локальных документов.
- Хранение документов по аттестации как материалов строгой отчетности, находится не в надлежащем порядке. Поиск архивных данных затруднен;
- Отсутствует программы обучение и проверки знаний требований охраны труда работников
- Не все структурные единицы организации имеют полный комплект инструкций по охране труда, согласно перечню утвержденных профессий.
- *Работу по обеспечению промышленной безопасности и улучшению условий труда на организации возглавляет главный инженер. Главный инженер также заинтересован в поддержании плановых показателей производства на должном уровне, поэтому для достижения этих целей способен пренебречь соблюдением требований ОТ и ПБ в интересах производства (практикуются нарушение режимов труда и отдыха, сверхурочные работы).*



**Спасибо за
внимание!**

