

# **ОСНОВЫ** **предпринимательского дела**

**«...Когда 60% работающего населения будет трудиться в малом и среднем бизнесе, Казахстан достигнет устойчивости...»**

*Президент Республики Казахстан  
Н.А.Назарбаев*

# Лекция 11

---

## Заработная плата

**Заработная плата** – это вознаграждение, которое получает работник компании в обмен на свой труд.

---

При расчете заработной платы принимается во внимание порядок вознаграждения, установленный на предприятии, а также дополнительные поощрения и компенсации.

Они могут быть установлены законодательно, например, компенсации за работу во вредных условиях труда, или приняты организацией самостоятельно (доплаты за выслугу лет, премии за выполнения финансовых показателей и др.). Также при расчете учитываются различные взыскания, удержания из зарплаты и налоговые вычеты

---

# Встречаются две системы

---

## расчета заработной платы:

❖ Повременная

❖ Сдельная

# Повременная

В этом случае при расчете учитываются фактически отработанные сотрудником дни или часы в месяце и его оклада (тарифной ставки).

Ежемесячный должностной оклад устанавливается сотруднику, согласно штатному расписанию.

Обычно такая форма вознаграждения бывает у специалистов и руководителей.

Помимо простой формы, есть повременно-премиальная оплата труда. Дополнительно к основному заработку выплачивается премия. Размер премии составляет некоторый процент от оклада (тарифной ставки).

# Сдельная

Используется с целью увеличения производительности труда работников, как правило, применяется в производственной сфере.

---

## **Существует несколько разновидностей этой системы:**

- **Прямая.** В данном случае денежное вознаграждение определяется, исходя из количества произведенной продукции и сдельных расценок за единицу продукции. Сдельные расценки разрабатывает организация, на основании норм выработки и установленных часовых ставок;
- **Сдельно-премиальная;**
- **Сдельно-прогрессивная.** Расценки увеличиваются при выработке выше установленного норматива;
- **Косвенная.** Она рассчитывается следующим образом: зарплата одной категории сотрудников, обычно это обслуживающий персонал, зависит от размера вознаграждения работников основного производства.

---

Основной документ для расчета повременного заработка – **табель учета рабочего времени**, в котором устанавливается ежемесячная норма в днях и часах и отмечается фактически отработанное время отдельно по каждому сотруднику компании.

**Если работник отработал весь месяц, он получает оклад в полном размере.**

В остальных случаях заработок рассчитывается по формуле:

$$\frac{\text{Оклад} \cdot \text{отработанное количество дней}}{\text{установленная норма дней}}$$

Например: по производственному календарю на 2016 год в ноябре 23 рабочих дня.

Секретарю руководителя установлен оклад в размере 48 900 тенге, количество отработанных дней в ноябре составило – 18.

Получаем: 48 900 тенге. /23 дн. x 18 дн. =

**38269 тенге**



---

Теперь предположим, что секретарю помимо оклада причитается еще и премия. Ее размер составляет **10% от оклада**.

Согласно приведенным данным, заработок секретаря в декабре составит – **42 096, 52 тенге**.  
(38 269,56 + (38 269,56 x 10%)).

**Если работник отработал весь месяц, он получает оклад в полном размере.**

В остальных случаях заработок рассчитывается по формуле:

$$\frac{\text{Оклад} \cdot \text{отработанное количество дней}}{\text{установленная норма дней}}$$

Например: по производственному календарю на 2016 год в ноябре 23 рабочих дня.

Секретарю руководителя установлен оклад в размере 48 900 тенге, количество отработанных дней в ноябре составило – 18.

Получаем: 48 900 тенге. /23 дн. x 18 дн. =  
**38269 тенге**

---

## Сдельно-премиальная

В этом случае расчет производится по той же формуле с прибавлением премии.

Допустим, в нашем случае премия равна 10% от сдельной зарплаты, получаем:

$$34\ 020 \text{ тенге} + (34\ 020 \times 10\%) = \mathbf{37\ 422 \text{ тенге.}}$$

## Сдельно-прогрессивная:

---

(количество изготовленной продукции в пределах нормы \* оплата единицы продукции) + (количество изготовленной продукции сверх нормы \* повышенная оплата за единицу продукции).

Пример:

- норма обрабатываемых деталей — 280 шт.,
- сдельная расценка – 50 тенге.,
- повышенная сдельная расценка – 75 тенге.

Рабочий за месяц обработал 500 деталей:

$$(280 \times 50) + (220 \times 75) = 30\,500 \text{ тенге.}$$

---

## Косвенная.

---

Единой формулы расчета не предусмотрено, организация может разрабатывать ее самостоятельно на свое усмотрение.

Она может быть привязана к объему произведенной продукции, заработной плате рабочих основного производства или рассчитывать с помощью специальных коэффициентов.

Год расчета	2016 г
МЗП	<b>22 859 тг.</b>
МРП	<b>11 965 тг.</b>
Ставка ОПВ	<b>10%</b>
Ставка ИПН	<b>10%</b>
Ставка СО	<b>5%</b>
Ставка СН	<b>11%</b>
Количество рабочих дней в расчетном месяце	<b>22 дня</b>
Количество отработанных дней	<b>22 дня</b>
Оклад работника	<b>100 000 тг.</b>

---

## К начислению

$$\underline{100\ 000 / 22 * 22 = 100\ 000 \text{ тг}}$$

Если сотрудник является ИП, то  
начисление не должно быть меньше МЗП

## Обязательные пенсионные выплаты

$ОПВ = К \text{ начислению} * \text{Процент ОПВ}$

---

**ОПВ** = 100 000 тг \* 10 % = 100 000 тг \* 0.1 = **10 000 тг**

Если ОПВ получилось больше максимального размера ОПВ, то ОПВ устанавливается равным максимальному размеру ОПВ

**Максимальный размер ОПВ** = 75 \* МЗП \* Процент ОПВ.  
1 МЗП = 22 859 тенге, 75 МЗП = 1 714 425 тенге.

Если ОПВ для индивидуального предпринимателя, частного нотариуса, адвоката в свою пользу получилось меньше десяти процентов от минимального размера заработной платы, то ОПВ устанавливается равным 10% от минимального размера заработной платы (2 859 тенге)



## Налоговые вычеты

- сумма в размере МЗП (При определении дохода, работника, проработавшего менее половины месяца, вычет не производится.);
- обязательные пенсионные взносы в накопительные пенсионные фонды в размере, установленном законодательством Республики Казахстан;
- добровольные пенсионные взносы, вносимые в свою пользу;
- страховые премии, вносимые в свою пользу физическим лицом по договорам накопительного страхования;
- суммы, направленные на погашение вознаграждения по займам, полученным физическим лицом - в жилищных строительных сберегательных банках на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий на территории РК.

---

## Индивидуальный подоходный налог

**(К начислению - Налоговые вычеты) \* Процент ИПН =**

**(К начислению - ОПВ - МЗП) \* Процент ИПН =**

$$(100\ 000 - 10\ 000 - 22\ 859) * 10\% = 67\ 141 * 0.1 = 6\ 714$$

## Социальные отчисления

---

Доход для исчисления социальных отчислений =  
К начислению - ОПВ = 100 000 - 10 000 = 90 000 тг

Доход для исчисления социальных отчислений не  
должна быть меньше МЗП (22 859 тг.)

**СО** = Доход для исчисления социальных отчислений \*  
Ставка СО = 90 000 \* 5% = 90 000 \* 0.05 = **4 500 тг;**

**С 1 января 2016 г.** максимальный размер  
ежемесячных социальных отчислений за работника не  
должен превышать 5% от 10 МЗП, или **11 429,50**  
**тенге.**

## Расчет Социального Налога

---

Если режим работы – упрощенная декларация, то **социальный налог за работников не начисляется** вообще.

А только за ИП в размере  $\frac{1}{2}$  от исчисленной суммы налогов по декларации за минусом суммы социальных отчислений в Государственный фонд социального страхования.

**ИП, которые работают на общеустановленном режиме, за исключением применяющих специальные налоговые режимы, частные нотариусы, частные судебные исполнители, адвокаты уплачивают социальный налог в 2-кратном размере МРП за себя и однократном размере МРП за каждого работника за минусом суммы социальных отчислений .**

**При окладе ИП = 100 000 тг. и СО = 4 500 тг.**

**СН за ИП = 2 \* МРП – СО = 2 \* 11965 – 4 500 = 19 430 тг.**

Если меньше 0, то СН = 0

**При окладе работника = 100 000 тг. и СО = 4 500 тг.**

**СН за работника = 1 \* МРП – СО = 11 965 – 4 500 = 7 465 тг.**

Если меньше 0, то СН = 0

Социальный налог **юридическими лицами исчисляется по ставке 11 %** за минусом суммы социальных отчислений

---

Если объект обложения социальным налогом менее МЗП, то исчисление социального налога производится исходя из МЗП, т.е. в размере **11 % от 22 859 тенге**.

**При окладе=100 000 тг, СО = 4 500 тг, ОПВ = 10 000 тг.**

$$\text{СН} = (\text{К начислению} - \text{ОПВ}) * 11\% - \text{СО} =$$

$$(100\ 000 \text{ тг} - 10\ 000) * 11\% - \text{СО} =$$

$$90\ 000 * 0.11 - 4\ 500 = 9\ 900 - 4\ 500 = \mathbf{5\ 400 \text{ тг.}}$$

---

**К выплате = К начислению - ОПВ - ИПН =**

**100 000 - 10 000 - 6 714 = 83 286 тг.**