

# **Задачи по трудовому праву**

Выполнила: Мосина ИГ, учитель истории и обществознания МОУ «Яйская СОШ №2»

- Вопрос 1
- Илья учится в 8-м классе. Ему 14 лет. В период каникул решил пойти работать на завод. Его мать возражает, так как считает, что перед новым учебным годом сын должен отдохнуть.

Будет ли Илья принят на работу?

- Вопрос 2
- 7. В отдел кадров кондитерской фабрики обратился 13-летний Андрей. Он подал заявление с просьбой принять его работу в свободное от учебы время. Родители Андрея согласны, чтобы их сын работал.
- Будет ли Андрей принят на работу?

- Вопрос 3
- В адрес администрации предприятия, где в свободное от учебы время работает 14-летняя школьница Ирина, пришло письмо из школы. В письме указывалось, что в последнее время Ирина часто пропускает уроки, особенно те, которые проходят в утренние часы, часто приходит не подготовленной к занятиям. Директор школы обращается с просьбой к администрации предприятия расторгнуть с Ириной трудовой договор.
- Должен ли быть расторгнут трудовой договор?

- Вопрос 4
- Ольга подала заявление о своем желании расторгнуть трудовой договор. По истечении 2-недельного срока администрация предприятия заявила, что она не может отпустить Ольгу, так как работник на ее место не найден. Ольга должна работать до тех пор, пока работника, способного заменить ее; не найдут, до этого момента трудовая книжка ей выдана не будет.
- Правомерны ли требования администрации?

- Вопрос 5
- Андрей по телефону известил 1 сентября администрацию фабрики о своем намерении прекратить трудовой договор. В разговоре он сказал, что просит расторгнуть с ним трудовой договор с 5 сентября, так как в этот день он должен приступить работе на новом месте. 5 сентября Андрей не вышел на *работу*.
- Правомерны ли действия Андрея?

- Вопрос 6
- Старший брат 16-летней Ольги работает в казино, предложил Ольге устроить ее на работу в качестве уборщицы игрового зала.
- Может ли администрация казино заключить с Ольгой трудовой договор?

- Вопрос 7
- Невершеннолетний Иван подал заявление на имя директора магазина. В заявлении он просил принять его на работу ночным сторожем.
- Можно ли принять Ивана для выполнения этой работ



- Вопрос 8
- Несовершеннолетний Антон устраивается на работу. В отделе кадров предприятия он принес трудовую книжку, пас порт, заявление, документы воинского учета, свидетельство государственного пенсионного страхования.
- Можно ли оформить с Антоном трудовой договор?

- Вопрос 9
- В марте 17-летняя Ольга была принята на работу. В июне она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск в июле. Администрация завода отказалась удовлетворить просьбу Ольги, сославшись на то, что отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы.
- Права ли администрация завода?

- Вопрос 10
- Несовершеннолетний Олег был уволен по инициативе администрации. Согласие государственной инспекции труда было получено.
- Можно ли признать такое увольнение правомерным?

# Ключ

- 1. Нет, так как несовершеннолетние в возрасте 14. могут работать только с согласия родителей и органа опеки и попечительства.
- 2. Нет, так как заключать трудовой договор с лицами, не достигшими 14 лет, возможно только в организациях кинематоргафии, цирка, театра и т. д. для участия в создании или исполнении произведений и только с согласия родителей и органа опеки и попечительства.
- 3. . Да, так как работа учащегося в свободное от занятий время не должна нарушать процесс обучения.

# Ключ

- 4. Нет. По истечении двухнедельного срока предупреждения трудовой договор считается расторгнутым. Трудовая книжка должна быть выдана в день увольнения. Задержка выдачи трудовой книжки позволяет Ольге ставить вопрос о денежной компенсации.
- 5. Нет, неправомерны. Андрей должен был уведомить администрацию письменно, как того требует закон, и отработать двухнедельный срок. В данном случае администрация имеет право уволить его за прогул без уважительной причины
- 6. *Ответ.* Нет, так как использовать труд несовершеннолетних в таких местах запрещено
- 7. *Ответ.* Нет, так как использовать труд несовершеннолетних на ночных работах запрещено

# Ключ

- 8. *Ответ.* Нет, так как все несовершеннолетние должны пройти предварительный медицинский осмотр и предоставить справку.
- 9. *Ответ.* Нет. Ольга несовершеннолетняя, поэтому пользуется льготами в предоставлении отпуска. Правило о необходимости отработать непрерывно шесть месяцев за первый год работы на несовершеннолетних не распространяется
- 10 *Ответ.* Нет, так как несовершеннолетние работники могут быть уволены только с разрешения двух органов — государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.