



XI Молодежный профсоюзный форум ПАО «Иркутскэнерго»

6-8 октября
2017 года.
Пос. Мурино





Приветствуем участников XI
Молодежного профсоюзного форума
ПАО «Иркутскэнерго»



О деятельности ППО ПАО «Иркутскэнерго» по защите прав тружеников.





- **ПРОФСОЮЗ** - это общественная организация, объединяющая на добровольных началах граждан- членов профсоюза, связанных общими профессиональными интересами для представительства и защиты социально- трудовых прав и интересов своих членов перед работодателями и их объединениями, перед органами местного самоуправления и государственной властью.
- **ПРОФСОЮЗЫ** – единственная в России общественная организация, защищающая права наемных работников в коллективе в сфере регулирования социально-трудовых отношений.
- **ЗА ПРОФСОЮЗОМ** закреплены права представлять интересы наемных работников и законодательные инструменты защиты социально-экономических интересов членов профсоюза в сфере труда в отношениях с работодателем, их объединениями, органами власти.
- **104 статьи Трудового кодекса РФ** или каждая четвертая, **закрепляют** права и участие профсоюзов в реализации норм законодательства о труде РФ в сфере регулирования социально-трудовых отношений работников.



ЗАЩИТИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!



Структура профсоюзных органов ВЭП

Общественная организация «Всероссийский Электротехнический Профсоюз»,
руководящий коллегиальный орган
– ЦК ВЭП, Исполнительные органы: Президиум ВЭП- коллегиальный,
Председатель Профсоюза- единоличный.

Иркутская областная организация ВЭП, руководящий коллегиальный
орган – Областной комитет, Исполнительные органы: Президиум
(коллегиальный), председатель обкома ИРКОО ВЭП (единоличный).



Первичная профсоюзная организация
О «Иркутскэнерго», руководящий коллегиальный орган
– профсоюзный комитет, исполнительный орган-
председатель профкома.



Структура ППО ПАО «Иркутскэнерго»

**ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «Иркутскэнерго»**
(структурное подразделение Иркутской областной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»)



**ПРОФСОЮЗНЫЕ ГРУППЫ
ЦЕХОВЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ**

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА



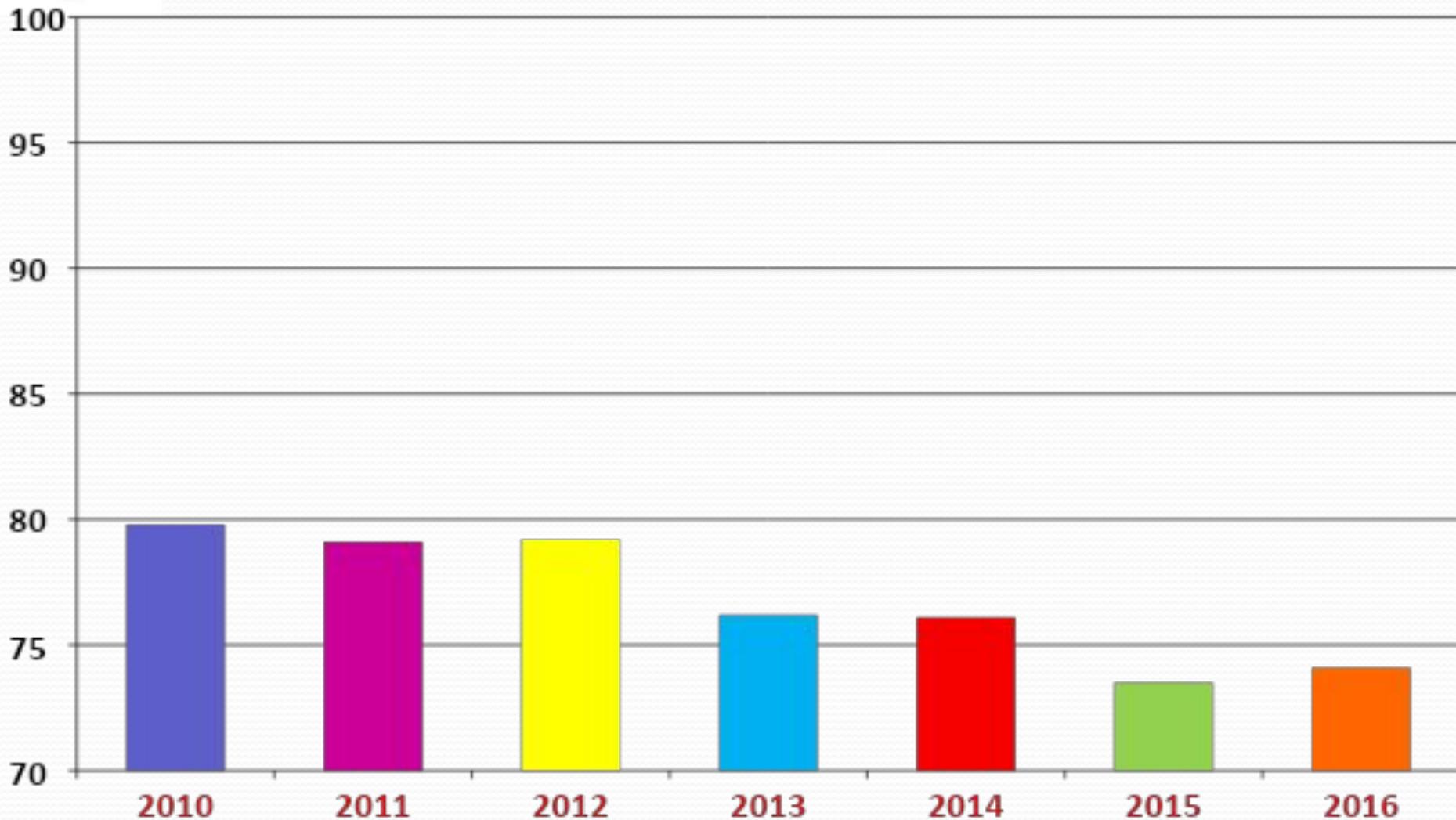


Динамика изменения численности членов профсоюза в профсоюзных организациях ППО ПАО «Иркутскэнерго» за 2010-2017 гг.

№п/п	Наименование профсоюзной организации ППО	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
		Числен. Работников	Членов профс.	Числен. работников	Членов профс.	Числен работников	Членов профс.	Числен. работников	Членов профс.	Числен работников	Членов профс.	Числен работников	Членов профс.	Числен работников	Членов профс.
1.	ТЭЦ-6	1146	1042	1121	1013	1123	1001	1119	958	1113	960	1075	960	1065	959
2.	ТЭЦ-9	1357	1074	1352	1089	1343	1082	1332	1001	1298	907	1292	802	1177	790
3.	ТЭЦ-10	727	619	726	577	706	558	710	567	633	505	620	434	615	426
4.	ТЭЦ-11	620	603	620	596	615	595	695	659	680	646	674	643	662	630
5.	ТЭЦ-12	250	250	235	235	233	233	232	232	230	230	232	232	227	227
6.	ТЭЦ-16	238	213	237	213	236	215	235	213	238	205	238	208	234	206
7.	НИТЭЦ	1214	1086	1194	1016	1180	1017	1140	1006	1112	981	1137	937	1161	929
8.	НЗТЭЦ	410	271	397	251	406	222	403	223	387	220	373	195	375	199
9.	УИТЭЦ	952	652	912	614	891	552	890	561	867	548	843	546	817	542
10.	БГЭС	278	272	271	264	271	261	271	249	264	242	253	231	249	205
11.	УИГЭС	252	116	248	127	244	144	244	149	219	134	215	133	215	145
12.	ИГЭС	154	125	135	107	138	86	138	69	136	69	127	62	126	63
13.	ИД	611	176	488	176	501	170	542	172	463	168	444	144	434	132
Итого по ППО		8209	6499	7936	6278	7887	6136	7951	6059	7640	5815	7523	5527	7357	5453

На 1 января 2017 года в ППО по сравнению с 2010 годом численность работающих снизилась на 852 чел., численность членов профсоюза – на 1046 человек, профсоюзное членство снизилось с 79,8% в 2010 г. до 74,1% на 1 января 2017 года, что выше среднего по обкому «Электропрофсоюз» (61,16%).

ПАО «Иркутскэнерго» профсоюзным членством.



Молодежь ППО ПАО



«Иркутскэнерго»

● Численность и профсоюзное членство молодежи ППО ПАО «Иркутскэнерго» по состоянию на 01 января 2017

года	№№ п/п	Наименование структурной организации первичной профсоюзной организации	Всего работающих молодежи до 35 лет	Из них членов профсоюза - молодежи до 35 лет	Процент охвата профсоюзным членством
	1	Профсоюзная организация ТЭЦ-6	306	295	96,41%
	2	Профсоюзная организация ТЭЦ-9	173	153	88,44%
	3	Профсоюзная организация ТЭЦ-10	92	92	100,00%
	4	Профсоюзная организация ТЭЦ-11	186	181	97,31%
	5	Профсоюзная организация ТЭЦ-12	65	65	100,00%
	6	Профсоюзная организация ТЭЦ-16	74	70	94,59%
	7	Профсоюзная организация Ново-Иркутской ТЭЦ	462	371	80,30%
	8	Профсоюзная организация Ново-Зиминской ТЭЦ	107	71	66,36%
	9	Профсоюзная организация Усть-Илимской ТЭЦ	256	178	69,53%
	10	Профсоюзная организация Братской ГЭС	80	65	81,25%
	11	Профсоюзная организация Усть-Илимской ГЭС	69	58	84,06%
	12	Профсоюзная организация Иркутской ГЭС	44	16	36,36%
	13	Профсоюзная организация ИД	54	42	77,78%
		Итого	1968	1657	84,2%

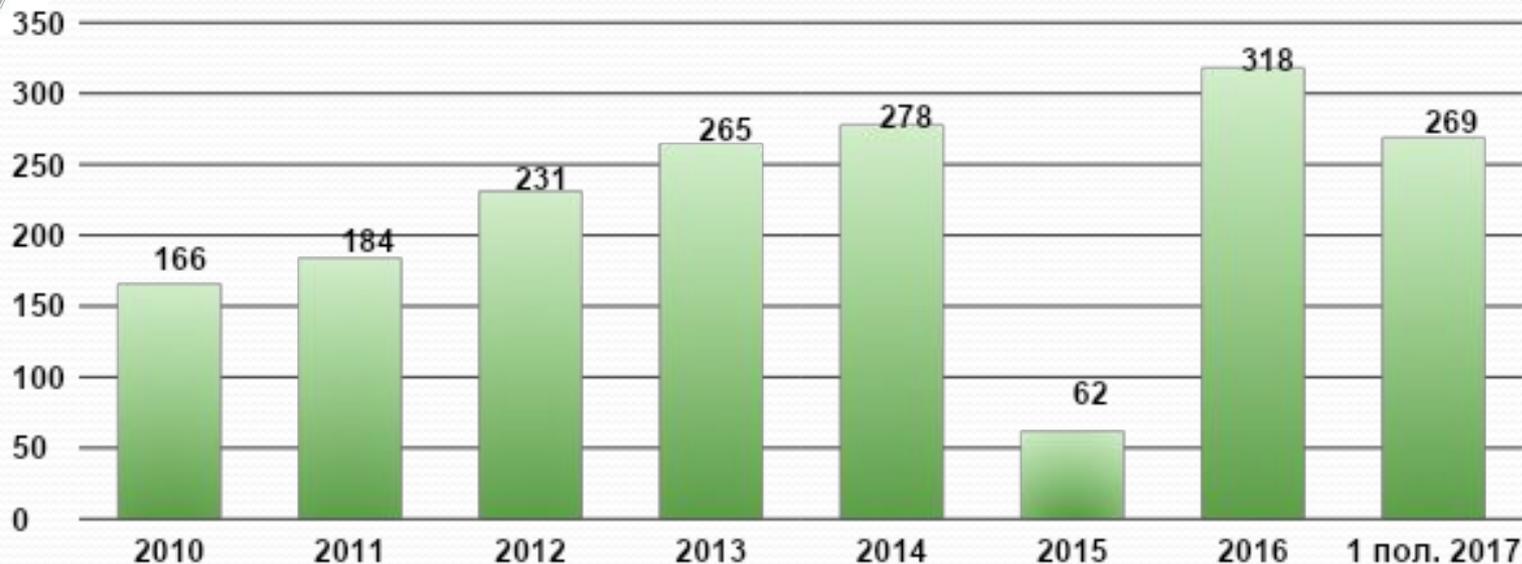
« Основные задачи ППО ОАО «Иркутскэнерго» по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза на 2015-2020гг.»



- - Поддерживать и развивать систему регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем на основе Социального партнерства, продолжить бороться за распространение действия коллективного договора только на членов профсоюза.
- - Повсеместно продолжить работу по распространению норм ОТС в электроэнергетике РФ на 2015-2017 годы на всех работодателей электроэнергетики РФ в качестве Единого отраслевого социального стандарта, в том числе по установлению ММТС рабочего первого разряда.
- - Постоянно добиваться роста заработной платы работников, повышения уровня социальных гарантий членам профсоюза, бороться за сокращение дифференциации уровня заработной платы рабочих и руководителей и специалистов.
- - Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда на производстве и содействовать созданию мер, обеспечивающих профилактическую направленность в защите работников от производственного травматизма, профессиональных заболеваний и вредностей, созданием безопасных условий труда работникам, проведением объективной специальной оценки условий труда с участием профкомов в работе комиссий.
- - Совершенствовать правозащитную деятельность ППО, обобщать и распространять правоприменительную и судебную практику профкомов филиалов, повысить уровень правовой грамотности профсоюзных кадров и актива, рядовых членов профсоюза за счет организации их обучения основам правовых знаний.
- - **Реализовывать молодежную политику профсоюзов в соответствии с «Концепцией молодежной политики ВЭП» и Иркутской областной организации ВЭП.**
- - За счет повышения роли ППО и профсоюзных организаций филиалов, как организаций коллективной защиты социально-экономических интересов членов профсоюза, усилить разъяснительную работу среди работников Общества по мотивации профсоюзного членства.
- - Усовершенствовать информационное обеспечение нашей профсоюзной деятельности, открыть раздел ППО на корпоративном сайте компании и порталах филиалов, своевременно информировать членов профсоюза о принимаемых выборными профсоюзными органами решениях и ходе их выполнения.
- - Использовать возможности областных, корпоративных и иных СМИ для широкого информирования рядовых членов профсоюза о профсоюзной деятельности ППО, о наших победах и достижениях по защите прав работников.
- - Продолжить курс на сохранение организационного единства отраслевого Профсоюза, финансового и



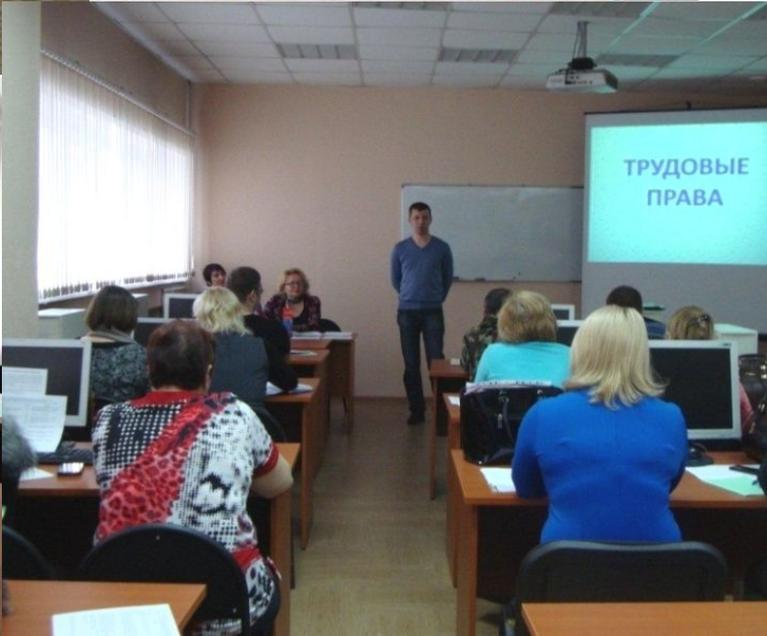
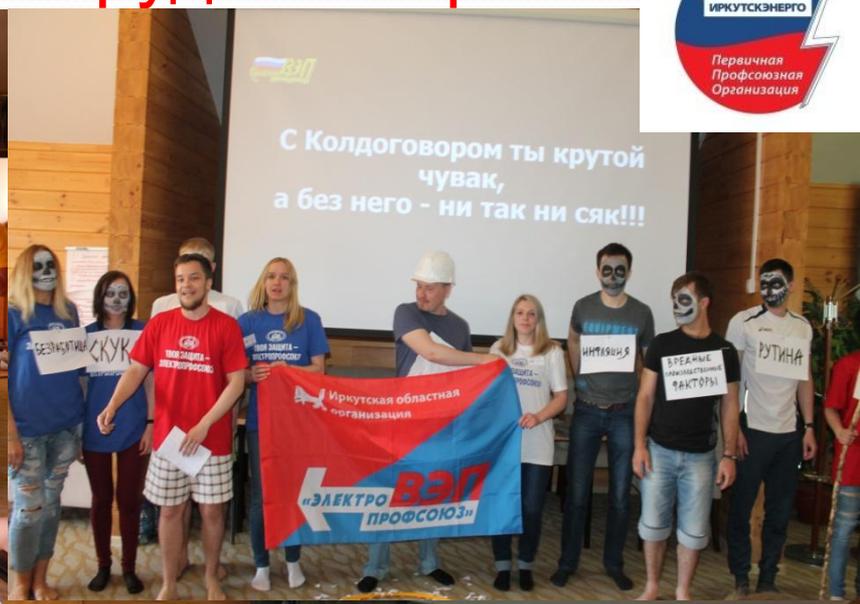
Обучение профсоюзных кадров и актива ППО ПАО «Иркутскэнерго» в 2010-2017 гг. (чел.)



Всего с 2010 года обучено 1507 чел. профсоюзных кадров и актива, в т.ч. более половины- молодежь.



Правовая и экономическая грамотность - залог успешной защиты своих трудовых прав.



Действие системы социального партнерства



Система социального партнерства в РФ законодательно регулируется Разделом II ТК РФ «Социальное партнерство в сфере труда», «Законом о профессиональных союзах РФ», другими законодательными и нормативными актами РФ.

На федеральном уровне действует Генеральное соглашение между ФНПР, РСПП и Правительством РФ, которое 26 октября 2016 года пролонгировано на 2017 год.

На отраслевом уровне действует ОТС в электроэнергетике РФ, заключенное ВЭП с объединением работодателей РаЭл, пролонгированное в 2016 году на 2016-2018 гг.

В регионе заключено трехстороннее соглашение, между Правительством, объединением работодателей и Профобъединением Иркутской области.

В организациях заключаются коллективные договоры, локальные нормативные документы, имеющие силу Закона в суде в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

ВЗАИМОПОНИМАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ И ПРОФСОЮЗА ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!





Действие системы социального партнерства в ПАО «Иркутскэнерго»



С 2013 года ПАО «Иркутскэнерго» вышло из состава РаЭл и вошло в состав объединения работодателей РаПЭ, где до настоящего времени не принято отраслевое тарифное соглашение (ОТС).

Поэтому система социального партнерства в ПАО «Иркутскэнерго» действует на основе коллективно-договорного регулирования. Отлажена система контроля за выполнением обязательств по коллективному договору, и работодатель, и ППО, представляющая интересы работников, ответственно относятся к выполнению принятых социальных обязательств перед работниками, что успешно сказывается на результатах выполнения коллективного договора и работы коллектива, является залогом побед компании в областных и отраслевых конкурсах. По итогам работы в 2016 году коллективный договор ПАО «Иркутскэнерго» признан лучшим среди генерирующих компаний электроэнергетики РФ.



Традиционная ежегодная встреча профактива с генеральным директором ПАО «Иркутскэнерго» по итогам выполнения коллективного договора.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ДИПЛОМ

ПРЕЗИДИУМ ВЭП

НАГРАЖДАЕТ

*Первичную профсоюзную организацию
ПАО «Иркутскэнерго»
(председатель Майданов Е.М.),
занявшую третье место в конкурсе*

«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

в генерирующих энергокомпаниях РФ
по итогам 2016 года

Постановление № 8-2 от 17 апреля 2017 года



В.Н. Вахрушкин В.Н. Вахрушкин

г. Москва



Система социального партнерства В ПАО «Иркутскэнерго»



- В январе 2015 г. между работодателем и ППО после переговорного процесса в 2014 году был заключен коллективный договор ПАО «Иркутскэнерго» на 2015-2017 гг.
- За время действия коллективного договора по настоящее время к нему принято 6 дополнительных соглашений :
- №1 и №2** от 17.04.2015 года и 29.06. 2015 года- Внесено изменение в систему выплат материальной помощи совместителям.
- №3** от 29.09. 2015 года - О сохранении льгот и гарантий работникам с ВУТ по результатам АРМ вместо результатов по СОУТ до 1 января 2018 года.
- №4** от 18.01.2016 года – о проведении индексации размера материальной помощи к отпуску до 5850 руб.
- №5** Изменены сроки выплаты заработной платы работникам ПАО «Иркутскэнерго».
- Добавлено Положение о премировании за выполнение особо важных заданий.
- №6** от 03.11.2017 г. Утвержден перечень особо важных заданий и порядок выплаты премии за их профкомом
- В июле 2017 года начал переговоры с работодателем по заключению нового коллективного договора ПАО «Иркутскэнерго» на 2018-2020гг.



КОНФЛИКТ

интересы
работодателя

интересы
работника



Получение прибыли
Высокая производительность
Выполнение приказов
Дисциплина

Повышение зарплат
Соблюдение Трудового законодательства
Социальные гарантии
Охрана труда

КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР

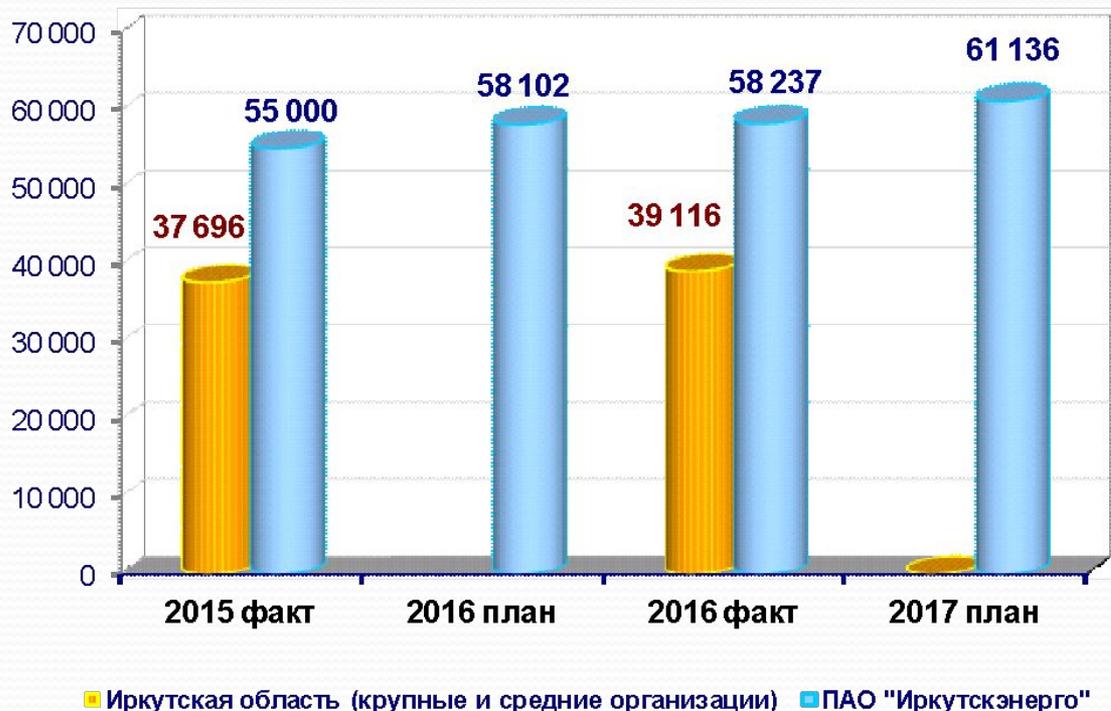
профсоюз

Первичная профсоюзная
организация ПАО "Иркутскэнерго"





Рост заработной платы работников ПАО «Иркутскэнерго» в сравнении с заработной платой по Иркутской области



За 2016 год заработная плата выросла на 5,9%, в т.ч.:

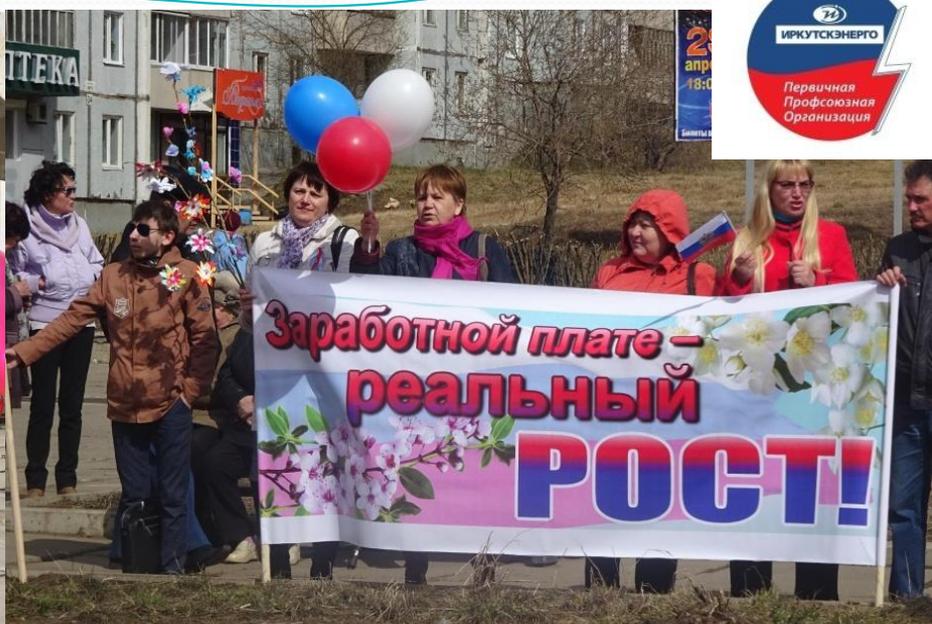
- (+8,5%) за счёт ежеквартальной индексации тарифной ставки,
- (-1,2%) уменьшение суммы квартальных премий (в т.ч. премии РПС, КПЭ)
- (-0,5%) снижение суммы компенсационных выплат, в связи с выводом персонала;
- (-0,9%) изменения структуры заработной платы, в связи с выводом персонала.

По плану на 2016 год рост заработной платы был +5,6%, фактический рост составил 5,9%. Рост на 2017 год запланирован на уровне 5,0% в т.ч.:

- (+5,5%) за счёт индексации в соответствии с прогнозным индексом роста потребительских цен в РФ
- (-0,5%) изменением структуры заработной платы.

Но последние пять лет наблюдается тенденция снижения темпов роста средней зарплаты в энергетике РФ в связи с жестким курсом Правительства и ФАС РФ по «замораживанию тарифов», в основном, за счет и сокращения затрат на персонал. Не сокращается разрыв в доходах ТОП-менеджеров и работников.

ППО ПАО «Иркутскэнерго» в борьбе за рост заработной платы работников ПАО «Иркутскэнерго»



29.04.2017



Всемирный день солидарных действий 7 октября

Семь ударов по социальному государству – семь причин поддержать акцию Профсоюза



«Профсоюзы требуют не искать крохи в карманах трудящихся, которые уже давно прохудились, а изменить экономическую политику в нашей стране! Не надо экономить на бедных – для этого у нас вполне хватает богатых, с которых и взять можно через прогрессивный подоходный налог больше, и ущерб для их семейных бюджетов будет куда менее катастрофический. И это будет справедливо!» - М. Шмаков, председатель ФНПР (из интервью газете «Трибуна», 23.07.2015 г.)

Препятствия росту зарплат



Позиция Правительства: повышение минимального размера оплаты труда до уровня не ниже прожиточного минимума и реальный рост зарплат создают риск дисбаланса в экономике и ускорения инфляции. В планах на 2016 год – повышение МРОТ лишь на 7% с 1 октября 2015 года.

Позиция Профсоюза: Повышение зарплат и социальных пособий стимулирует потребительский спрос, а значит – и производство товаров и услуг. В настоящее время МРОТ составляет 55% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Планируемое в 2016 году повышение МРОТ лишь на 7% приведет к ухудшению этого соотношения. Профсоюз предлагает правительству России довести минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года.

Невыполнение «майских» указов Президента



Согласно указам Президента РФ зарплаты учителей с 2012 года не могут опуститься ниже уровня средних по региону, с 2018 года такого же размера должны достичь зарплаты работников культуры и преподавателей учреждений среднего профобразования, а зарплаты преподавателей вузов, врачей и научных сотрудников вдвое превысить этот уровень.

Позиция Правительства: При выполнении «майских» указов следует учитывать не «среднюю зарплату» данных категорий работников, а их «среднемесячный доход от трудовой деятельности». Этот среднемесячный доход может быть ниже установленного президентскими указами уровня, но не более чем на 7%.

Позиция Профсоюза: ФНПР предлагает правительству обеспечить безусловное выполнение «майских» указов президента в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей. «Правительство работает над изменением методики и базы расчета средней заработной платы по региону. В частности, предлагается исключить из этого расчета зарплату в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности. Следствием подобных игр с методологией расчета средней заработной платы станет занижение показателей по региону и искусственное занижение планки роста зарплаты работников бюджетной сферы». (Михаил Шмаков, председатель ФНПР, из интервью газете «Трибуна», 23.07.2015г.)

Снижение индексаций пенсий и социальных выплат



Позиция Правительства: Правительство России планирует изменить законодательно установленный механизм индексации пенсий и социальных выплат в 2016-2018 годах. Пенсии и социальные выплаты предлагается проиндексировать лишь на 4,5 – 5%, вне зависимости от уровня инфляции.

Позиция Профсоюза: Профсоюз предлагает сохранить действующий механизм индексации, то есть устанавливать её размер в соответствии с реальной инфляцией.

Заморозка пособий по безработице



Позиция Правительства: В 2016 – 2018 годах размер пособия по безработице повышать не обязательно.

Позиция Профсоюза: Пособия по безработице не индексируются уже пять лет и размер их составляет от 850 до 4900 рублей, что не обеспечивает работникам возмещение утраченного заработка даже на уров-

не физиологического выживания. А очень часто у безработных есть семьи. Профсоюз предлагает пересмотреть размер пособия по безработице в сторону увеличения.

Прямые и косвенные сборы с работников



Позиция Правительства: Правительство России планирует дальнейшее сокращение бюджетных мест в системе высшего образования. Одновременно растут налоги и сборы: с 2015 года стала обязательной плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах; с 2015 года налог на недвижимость граждан исчисляется исходя из её кадастровой стоимости; на 60% подорожала стоимость полисов ОСАГО.

Позиция Профсоюза: В условиях, когда реальные доходы граждан России сократились на 25-50% за год по разным оценкам, повышение прямых и косвенных сборов с работников недопустимо. Профсоюз предлагает приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой стоимости до утверждения единой методики определения кадастровой стоимости и стабилизации экономической ситуации в стране.

Принятие решений без учета мнения Профсоюза



(Правительство России все чаще принимает социальные значимые решения без обсуждения в Российской трехсторонней комиссии и без учета мнений представителей работников и работодателей)

Позиция Правительства: Без обсуждения в Российской трехсторонней комиссии и без учета мнения Профсоюзов были приняты: Постановление Правительства РФ от 27.12.2014г. «О мерах по реализации федерального закона «О бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»;

План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в 2015 году; Решение о выводе накопительной части пенсии из системы обязательного государственного пенсионного обеспечения; Предельные уровни тарифов на услуги компаний инфраструктурного сектора на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов; Основные направления деятельности правительства РФ на период до 2018 года; Основные направления бюджетной политики на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов.

Позиция Профсоюза: Принятие Правительством РФ социально значимых решений без согласования с Профсоюзами и работодателями недопустимо.

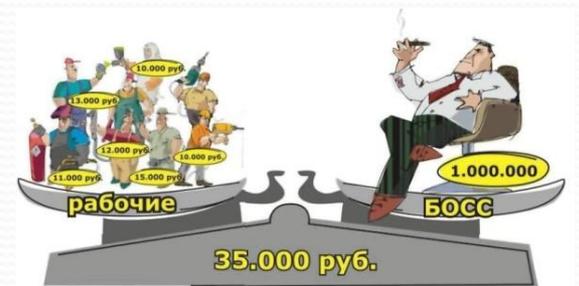
Сокращение социальных гарантий



Позиция Правительства: Правительство РФ планирует: повысить пенсионный возраст; установить дополнительные сборы с работников на обязательное пенсионное страхование; отказаться от выплаты пенсий работающим пенсионерам, если их общий доход превышает 2,5 прожиточных минимума пенсионера; не выплачивать пособия по временной нетрудоспособности за первый день (или даже первые дни) нетрудоспособности; начать реформу системы досрочных пенсий с целью постепенного отказа от них; сократить перечень медицинских услуг, предоставляемых в рамках программ обязательного медицинского страхования; ввести платежей на обязательное медицинское страхование для неработающих граждан, а при отказе его вносить – лишить граждан права на бесплатную медпомощь.

Позиция Профсоюза: Отмена пенсий работающим пенсионерам и введение дополнительных платежей в системе ОМС невозможны без изменения политики в области оплаты труда и расширения государственных гарантий бесплатной медпомощи. Реформирование системы досрочных пенсий требует решения комплекса вопросов организации трудового процесса: внедрение новой техники и технологий, улучшения охраны труда и профилактических мероприятий. Предложения о повышении пенсионного возраста и изменении порядка выплаты пособий по временной нетрудоспособности являются неприемлемыми.

Двойные стандарты капитализма в России



В СРЕДНЕМ МЫ ЖИВЕМ НЕПЛОХО!

«Электропрофсоюз» борется за справедливое распределение доходов компании и повышение производительности труда за счет модернизации производства и улучшения условий труда, а не за счет необоснованной интенсификации труда рабочих.

СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ – СПРАВЕДЛИВОЕ ОБЩЕСТВО!



ЧЕЛОВЕК ТРУДА - ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ РОССИИ!

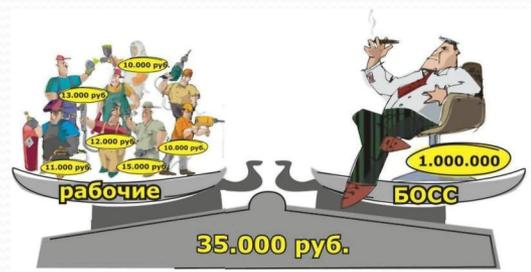


Во время кризиса обед не должен отвлекать от трудового процесса.



Средняя зарплата в членских организациях энергетики ИРКОО ВЭП за 2016 год (в руб.) по данным ежеквартального мониторинга.

- ППО ПАО "Иркутскэнерго" - 62830 рублей.
- ППО ОАО "Иркутская электросетевая компания"- 53108 руб.
- ППО ОГУЭП "Облкоммунэнерго" - 36851 руб.
- ППО АО "ИРМЕТ" -53197 руб.
- ППО ООО «Прибайкальская электросетевая компания» -41312 руб.
- ППО АО «Байкалэнерго» - 35027 руб.
- ППО ООО "Шелеховская ЭнергоСетевая Компания" -34498 руб.
- ППО ЗАО «Витимэнерго» - 50429 руб.
- ППО АО «Витимэнергосбыт» - 66994 руб.
- ППО ООО «Иркутская энергосбытовая компания»- 49876 руб.
- ППО АО «Братская электросетевая компания» - 31902 руб.
- ППО МУП "Шелеховские тепловые сети» - 40811 руб.
- ППО ООО «Иркутскзолопродукт» - 63620 руб.
- ППО ООО «Инженерный центр «Иркутскэнерго» - 62270 руб.
- ППО ООО «Ремстройсервис» - 20109 руб.



В СРЕДНЕМ МЫ ЖИВЕМ НЕПЛОХО!

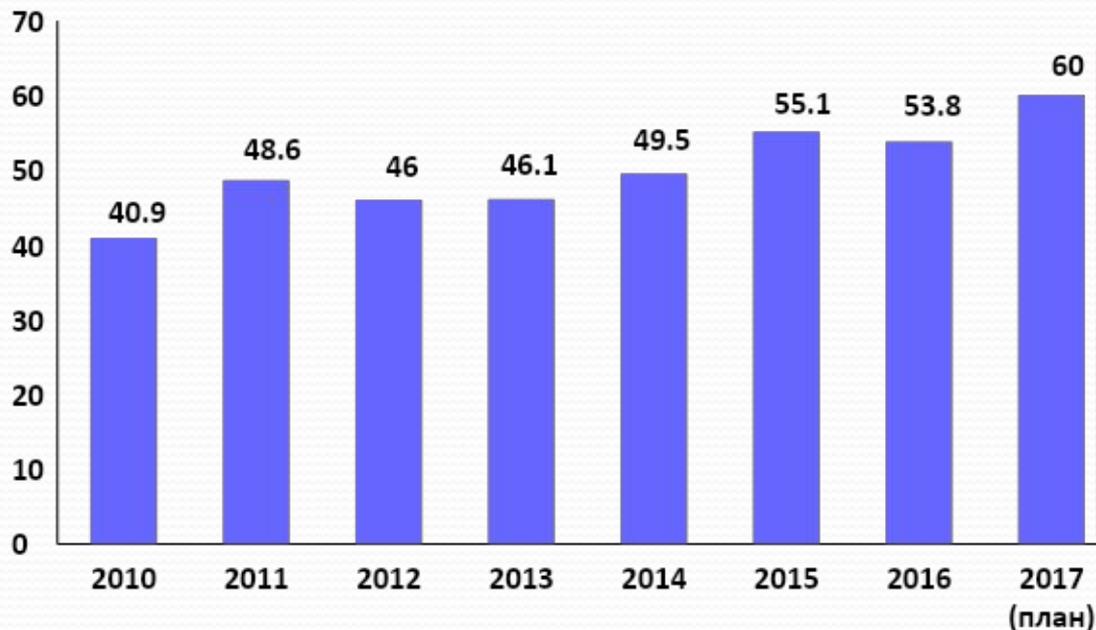
Выполнение коллективного договора ПАО «Иркутскэнерго» на 2015-2017 гг. в 2015 -2017 гг. (млн. руб.)



Социальные льготы / год	2015 факт	2016 факт	% роста в 2016г	2017 план	% роста в 2017г
Материальная помощь к отпуску, единовременная, разовая и др., дополнительные отпуска	147,7	149,7	101,4%	155,3	103,7%
в том числе организация льготного питания	45,4	45,7	100,7%	49,0	107,2%
в том числе расходы по устройству детей в ДДУ	1,6	1,5	93,8%	1,5	100,0%
Физкультурно-оздоровительная, культурно-массовая работа	39,2	27,2	69,4%	37,2	136,8%
Ежемесячная материальная помощь и скидка на оплату электроэнергии неработающим пенсионерам	42,8	41,6	97,2%	43,6	104,8%
Возмещение стоимости путёвок из прибыли	34,3	31,9	93,0%	34,4	107,8%
Медицинская помощь по системе ДМС, в т.ч. санаторно-курортное лечение	23,8	22,5	94,5%	24,5	108,9%
Льготный проезд Северян: работников и членов семей (с Имеретинским)	21,5	30,7	142,8%	35,5	115,6%
Жилищная программа (аренда квартир, возмещение % по кредиту на квартиру)	21,0	14,7	70,0%	21,4	145,6%
Негосударственное пенсионное обеспечение	75,3	70,0	93,0%	88,0	125,7%
Премии, вознаграждения освобождённым работникам ППО	7,5	7,6	101,3%	8,4	110,5%
Выплаты по соглашению сторон при сокращении	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Всего за год (млн. руб.)	413,1	395,9	95,8%	396,3	113,2%
Среднесписочная численность работников ПАО "Иркутскэнерго"	7494	7360	98,2%	7471	101,5%
Социальные льготы в расчёте на одного работника (тыс. руб.)	55,1	53,8	97,6%	60,0	111,6%



Размер социальных льгот в расчете на одного работника ПАО «Иркутскэнерго» в год в 2010-2017 гг. (тыс. руб.)



Ежегодный шахматный турнир энергетиков СФО «Энергия Байкала»

***Размер социальных льгот в расчете на одного работника в год (тыс. руб.) возрос в 2017 г. к уровню 2010 года на 46,7% и составит 60 тыс. рублей.**



ТОРОДСКОЙ ФЕСТИВАЛЬ «ТВОЯ ЗАЩИТА!»
18 - 19 МАРТА
г. УСТЬ-ИЛИМСК, ЗАТЕРЬ «ЛОСКОНО»

В ПРОГРАММЕ:
- ОБЩАЯ ПРОГРАММА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- ДОМАШНЕ ЗАДАНИЕ «РЕДОВИЙ ПРОФСОЮЗ»
- ТРЕНИНГ-СЕМИНАР
- ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ И РАЗНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛОМ
- ФОТОСЪЕМКА
- ИГРА - КВЕСТ
- ВЕЧЕРНЯЯ ШОУ-ПРОГРАММА

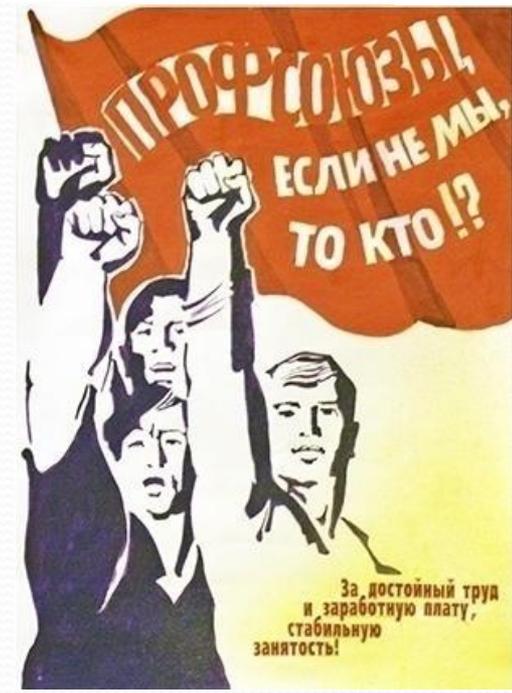
Место проведения: г. Иркутск, ул. Байкальская, 113
Место проведения: г. Усть-Илимск, ул. Советская, 113
Место проведения: г. Усть-Илимск, ул. Советская, 113
Место проведения: г. Усть-Илимск, ул. Советская, 113



Размер выплат по коллективному договору в расчете на 1 работающего в организациях электроэнергетики ИРКОО ВЭП в 2016 году. (руб.в год/месяц)



- ПАО «Иркутскэнерго» - 53787 / 4482 руб.
- ОГУЭП «Облкоммунэнерго» - 13393/1116 руб.
- ОАО «ИЭСК» – 39871 / 3329 руб.
- ООО «Энергосбыт» -32683 / 2724 руб.
- АО «ГЭС-Ремонт» – 32281 / 2690 руб.
- АО «ИРМЕТ» -13597 / 1133 руб.
- ООО ИЦ «Иркутскэнерго»- 35940 / 2995руб.
- АО «Байкалэнерго» -14231 / 1186руб.
- МУП «ШТС» -10267 / 856 руб.



Невинномысская ГРЭС (Ставрополье) - 146033/ 12169
(Совместная федеральная и иностранная собственность)



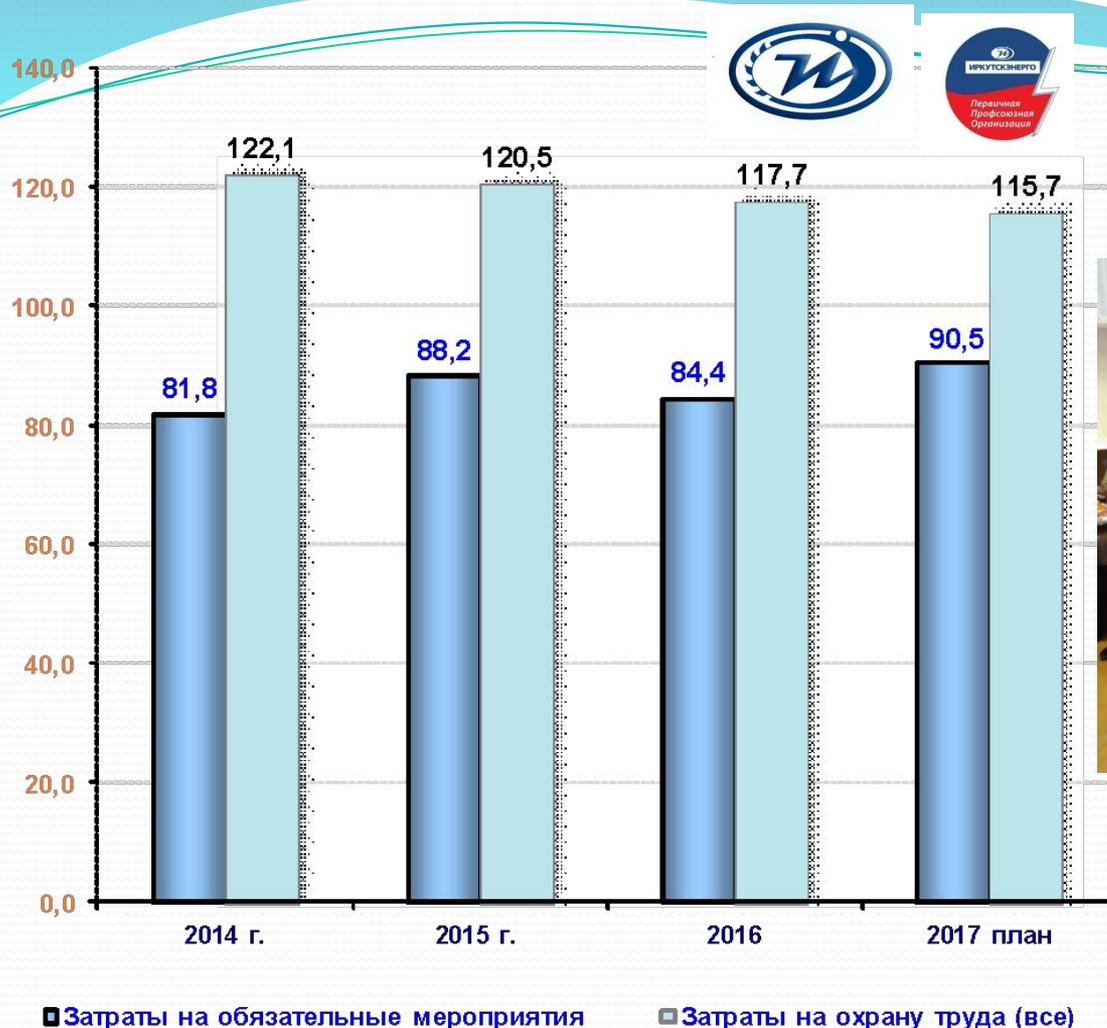
ППО ПАО «Иркутскэнерго» борется за распространение действия коллективного договора только на членов профсоюза.



Мне не страшен любой трудовой спор!
Профсоюз заключил для меня Колдоговор!



Затраты на охрану труда в ПАО «Иркутскэнерго» в 2014-2017 гг. (млн. руб.)



Затраты на охрану труда в сравнении с 2014 годом снижаются в связи с проведением СОУТ.



Собрание работников по рассмотрению результатов СОУТ на УИТЭЦ по инициативе профкома.

В 2015-2016 годах отмечается тенденция снижения затрат на охрану труда к уровню 2014 года и невыполнение Соглашений по охране труда (в 2016 году в ПАО «Иркутскэнерго» выполнение Соглашений по охране труда – **90,26% к плану**, выполнили только ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, НЗТЭЦ и УИГЭС).

Общий травматизм в ПАО «Иркутскэнерго» в 2016 году снижен к уровню 2015 года на **36,4%**.

ППО ПАО «Иркутскэнерго» на защите безопасности

Труда

Профессиональные организации филиалов ППО ПАО «Иркутскэнерго»



1. Обеспечивают общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве, руководят работой уполномоченных по охране труда, их обучают за счет средств работодателя, участвуют в работе комиссий по проведению СОУТ, придают гласность этой работе.
2. Участвуют в разработке и принятии **Соглашений по охране труда**, осуществляют системный контроль за их выполнением, результаты контроля отражают на стендах профкома или «Охрана труда».
3. Предусматривают меры поощрения для лучших уполномоченных по охране труда, (конкурсы, доп. отпуска, освобождение от работы с оплатой, награждение).
4. Распространяют положительный опыт работы по защите прав работников в сфере охраны труда (при проведении СОУТ работникам с ВУТ сохранены льготы и гарантии по условиям АРМ до 2018 года вместо СОУТ)
5. Требуют от работодателя оздоровления работников и членов их семей, работников, которые трудятся во вредных условиях труда (ВУТ), придают гласности.
6. Участвуют в Днях техники безопасности, выдают обязательные для исполнения



ИРКУТСКЭНЕРГО
ТЭЦ-11

ИНФОРМАЦИЯ
О СОСТОЯНИИ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И
ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ по ЦТП

Выполнение требований по ТБ и ПБ - залог безопасности работников !!!

ОБЗОР НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

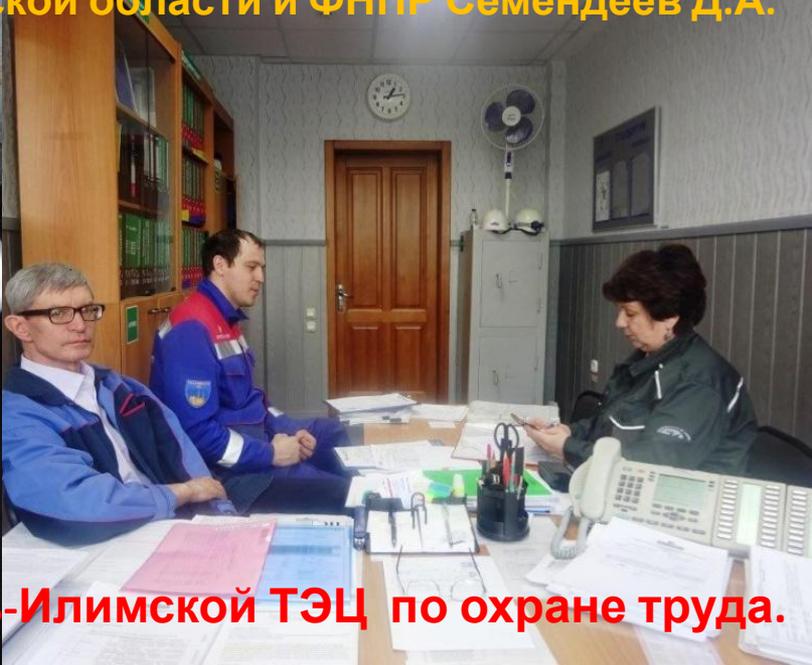
ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА в ЦТП

ФОТОФАКТЫ НАРУШЕНИЙ

ОБХОДЫ РАБОЧИХ МЕСТ в ЦТП

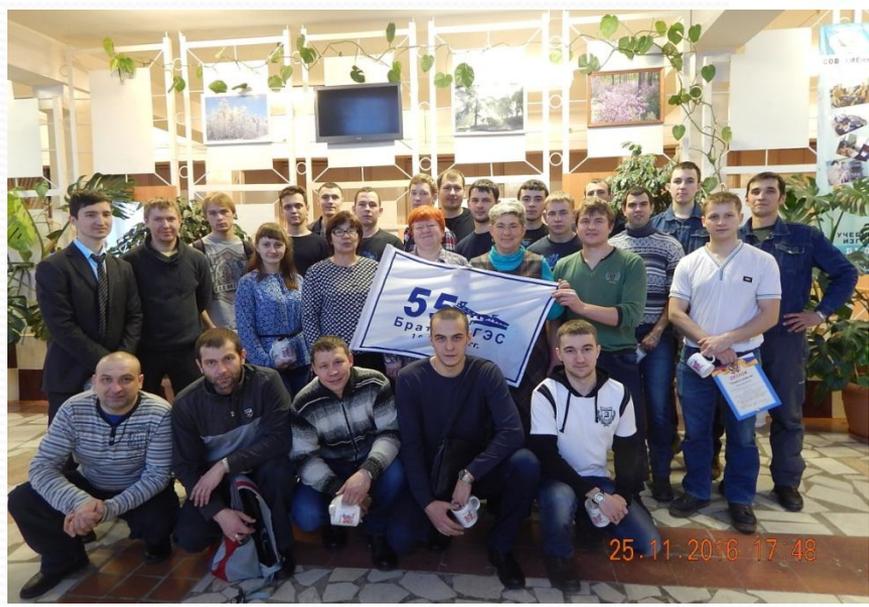


Лучший уполномоченный по охране труда Иркутской области и ФНПР Семендеев Д.А. с ТЭЦ-11



Опыт организации работы профкома Усть-Илимской ТЭЦ по охране труда.

Профкомы филиалов ПАО «Иркутскэнерго» проводят конкурсы профессионального мастерства.



Правозащитная деятельность ППО ПАО «Иркутскэнерго»



104 статьи Трудового кодекса РФ или каждая четвёртая, дают профсоюзам это право.

Профкомы и правовая инспекция обкома оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по всем вопросам регулирования социально-трудовых отношений, рассматривают жалобы, обращения и принимают по ним решения, осуществляют подготовку документов в судебные органы, представляют интересы членов профсоюза в суде, заключают от имени работников коллективный договор, который имеет силу закона в суде, контролируют его выполнение работодателем.

За счет всех форм правозащитной деятельности ППО ПАО «Иркутскэнерго» с помощью правовой инспекции обкома в ходе проверок и судебных разбирательств обеспечен возврат финансовых средств членам профсоюза в 2013-2017гг. в сумме 341 млн.рублей. (Это без учета эк. эффекта от сохранения выплат работникам с ВУТ льгот и гарантий по результатам АРМ вместо СОУТ в 2015-2017гг. и «мирного урегулирования» разногласий с работодателем по многим вопросам в сфере оплаты труда, предоставления отпусков, утверждения графиков сменности, обеспечения работников компании СИЗ, молоком, смывающими средствами, проведения обязательного медосмотра, незаконного увольнения и т.д., когда достаточно бывает мотивированного мнения профкома или заключения правового инспектора по труду обкома Баяджана Д.А

Экономическая эффективность правозащитной деятельности ППО ПАО «Иркутскэнерго» выросла за последние 10 лет в 15, 2 раза. (Но это еще

Угрозы для работников ПАО «Иркутскэнерго» в сфере социально-трудовых отношений.



- Правовая и экономическая безграмотность работников – как следствие нарушение социально- трудовых прав работников.
- Аутсорсинг – отсутствие Профсоюзной организации и коллективного договора в организации и соответственно льгот и гарантий сверх ТК РФ, нет прав на защиту в суде на основе колдоговора, возложение доп. нагрузки выведенных в аутсорсинг служб на оставшийся персонал без доплаты за рост объема работ.
- Профстандарты – дает работодателю права на необоснованное поручение работы по разным профессиям или должностям, рост интенсивности труда за счет включения в трудовые обязанности работы, не указанной в трудовом договоре, снижение заработной платы, переобучение за счет работника , увольнение работника за несоответствие квалификации и т.п.
- Специальная оценка условий труда (СОУТ) – значительное снижение гарантий в сфере охраны труда и здоровья работников.
- Снижение заработной платы – вследствие «замораживания тарифов» и введения регионального МРОТ с включением в него РК и северных надбавок. (снижение в 1.6раза на юге и в 2.5 раза –на севере области)
- Отсутствие единой отраслевой системы соцпартнерства.(РаЭл и РаПЭ), следствие- не учитываются затраты на персонал в тарифах.

ПОБЕДЫ ППО ПАО «Иркутскэнерго»



1. Отстояли в 2016 году квартальную индексацию заработной платы. (+60 млн. руб. в год),
2. Добились создания при ФАС РФ группы с участием ВЭП по выработке рекомендаций по учету норм ОТС в тарифах по затратам на персонал. (Е.М. Майданов –член Общественного совета по тарифной политике в Иркутской области.)
3. Выступили инициатором за сохранение единой отраслевой системы социального партнерства.
4. В ВЭП и в России стали инициаторами борьбы за рост заработной платы «МРОТ- по закону!», в регионе – против регионального МРОТ (с включением РК и надбавок). Е.М. Майданов принял участие в работе и выступил на IV Межрегиональной конференции по проблемам Севера.
5. За счет активных действий ППО против антинародного бюджета страны на 2016-2018гг., используя представительство в ВЭП и в Правительстве Иркутской области (Е.М. Майданов – член ЦК ВЭП, член Совета и Президиума Иркутского Профобъединения , член региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) удалось отстоять:
 - Не повышен пенсионный возраст работникам , работающие пенсионеры не лишены пенсии,
 - Не введен региональный МРОТ (с включением в МРОТ РК и надбавок).
 - ППО борется за повышении МРОТ до ПМ (с 1 июля 2017 год МРОТ повышен до 7800 рублей, с 1 января 2018 года по законопроекту Минтруда РФ МРОТ вырастет на 21,7 процента до 9 489 рублей и составит 85 % от прожиточного минимума, а с 1 января 2019 года МРОТ станет равным ПМ.
 - В ПАО «Иркутскэнерго» собрано более 5 тыс. подписей за начисление РК и Северных надбавок сверх федерального МРОТ (иначе зарплата работников уменьшится на 10%



Финансовые средства Профсоюза в соответствии с Уставом ВЭП.



- **1%** от заработной платы членов профсоюза поступает на счет ППО.
(пенсионеры платят **0,2%** от МРОТ).

- **70%** полученных средств остается на счету первичной профсоюзной организации для осуществления профсоюзной деятельности в коллективе.

30% профсоюзных взносов перечисляется на счет обкома «Электропрофсоюз», из них обком перечисляет **5%** членские взносы в ЦК ВЭП и **2%** - Иркутскому Профобъединению, **23%** идет на осуществление профсоюзной деятельности областной организации ВЭП.

- Все финансовые расходы осуществляются на основе Смет, которые утверждаются решением соответствующих коллегиальных органов

~~Профсоюза (в ППО – профком, в обкоме – Пленум обкома, в ВЭП – Пленум~~

~~ЦК РФ и действующим коллективным договором ПАО «Иркутскэнерго»~~

работодатель перечисляет на счет ППО
финансовые средства в размере **0,6%** от
ФОТ на организацию культурно -
массовой и спортивно-оздоровительной
работы в коллективе.



Права молодежи ПАО «Иркутскэнерго» защищены в коллективном договоре разделом IX «Работа с молодежью»



9. Работа с молодежью

9.1. Молодежью считаются работники Общества в возрасте до 35-ти лет.

9.2. Работодатель обязуется:

- содействовать работе Совета молодых специалистов и молодежной комиссии профкома, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности Общества;
- проводить, в рамках обеспечения Общества высококвалифицированными специалистами, дополнительное к полученному работником образованию обучение в форме повышения квалификации в российских учебных заведениях;
- способствовать обеспечению молодых работников жильем в соответствии с действующими в Обществе Положениями;
- реализовывать совместно с профсоюзным комитетом комплекс мероприятий по работе с молодежью в целях обеспечения их профессиональной адаптации и профессионального роста, а также решения социальных проблем:
- организовывать дополнительные учебные программы;
- развивать наставничество, содействовать формированию трудовых династий
- проводить корпоративные научно-практические конференции, конкурсы;
- проводить слеты молодых специалистов;
- участвовать в работе Общественного Совета по организации спортивно-оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий с целью вовлечения в эти мероприятия большинства молодых работников;
- совершенствовать корпоративный интерес и поддержку молодежных инициатив, дающих молодежи возможность конструктивного применения своей гражданской активности, личного потенциала;
- организовывать и проводить конкурсы профессионального мастерства;
- способствовать карьерному росту молодых работников

9.3. Работодатель обязуется производить выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы поступающей на работу молодежи, прожившей на 31 декабря 2004 года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, не менее пяти лет. Лицам в возрасте до 30 лет, проживших на момент заключения трудового договора не менее года в южных районах Иркутской области, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (и менее пяти лет на 31 декабря 2004 года) процентная надбавка к заработной плате устанавливается в соответствии с подпунктом «е» пункта 1 Постановления СМ РСФСР от 22 октября 1990 г. № 458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера».

Льготы и гарантии молодым сотрудникам ПАО «Иркутскэнерго» по коллективному договору. (тыс. руб.)



Социальные льготы / год	2015 факт	2016 факт	% роста в 2016г	2017 план	% роста в 2017г
Материальная помощь к отпуску, единовременная, разовая и др., дополнительные отпуска	147,7	149,7	101,4%	155,3	103,7%
в том числе организация льготного питания	45,4	45,7	100,7%	49,0	107,2%
в том числе расходы по устройству детей в ДДУ	1,6	1,5	93,8%	1,5	100,0%
Физкультурно-оздоровительная, культурно-массовая работа	39,2	27,2	69,4%	37,2	136,8%
Возмещение стоимости путёвок из прибыли	34,3	31,9	93,0%	34,4	107,8%
Медицинская помощь по системе ДМС, в т.ч. санаторно-курортное лечение	23,8	22,5	94,5%	24,5	108,9%
Льготный проезд Северян: работников и членов семей (с Имеретинским)	21,5	30,7	142,8%	35,5	115,6%
Жилищная программа (аренда квартир, возмещение % по кредиту на квартиру)	21,0	14,7	70,0%	21,4	145,6%
Негосударственное пенсионное обеспечение	75,3	70,0	93,0%	88,0	125,7%
Выплаты по соглашению сторон при сокращении	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Всего за год (млн. руб.)	413,1	395,9	95,8%	448,3	113,2%
Среднесписочная численность работников ПАО "Иркутскэнерго"	7494	7360	98,2%	7471	101,5%
<u>Социальные льготы в расчёте на одного работника (тыс. руб.)</u>	<u>55,1</u>	<u>53,8</u>	<u>97,6%</u>	<u>60,0</u>	<u>111,6%</u>



ППО ПАО «Иркутскэнерго» способствует **обеспечению молодых работников жильем**

Молодежи страны - работу, зарплату, достойное жилье!



По Жилищной программе ПАО «Иркутскэнерго» (аренда квартир, возмещение % по кредиту на квартиру) в 2017 году выделено 21,4 млн. рублей

ППО ПАО «Иркутскэнерго» предоставляет молодежи возможность участия в региональных и Всероссийских молодежных слетах и форумах, в реализации личной инициативы и молодежной политики РФ.



ППО ПАО «Иркутскэнерго» обучает молодежь.



Охват работников ПАО «Иркутскэнерго» социальными программами :



Санаторно-курортное лечение. Оздоровление детей (чел.)

Количество льготных путевок	2015 год	2016 год	1 полуг. 2017 года
Всего	3204	3562	1292
В т.ч. детям работников	565	327	102

Льготное питание:

Дотация на питание по ПАО «Иркутскэнерго» (филиалы+ ИД):

- В 2016 году - **45752,6 тыс. руб.**, охват работников (расчетным методом) - **4539 чел.** (Списочная численность рабочих на 30.06.16г. - 4850 чел.)

- В 2017 году (с январь-июль) - **26507,4 тыс. руб.**, охват работников (расчетным методом) - **4717 чел.** (Списочная численность рабочих на 30.06.17г. - 4763 чел.)

ДМС:

- ДМС по состоянию на 11.08.2017: (депозит все работники) – **застраховано 7 244 человека**, общая сумма страховой премии **22 406 126,64 руб.** (на одного сотрудника 3 093,06 руб.).

Охват работников корпоративной программой НПО по пенсионным планам «Стабильность», «Коллектив», «Стимул»:

		Стабильность	Стимул	Коллектив	Всего
2015г	Затраты т. руб.	40478,5	28486,1	6368,2	75332,8
	Чел.	206	562	399	1167
2016г	Затраты т. руб.	29828,7	33235,8	6904,0	69968,5
	Чел.	161	608	400	1169
2017г бюджет	Затраты т. руб.	42472,0	37305,0	8175,0	87985,0
	Чел.	218	623	408	1249

Молодежная политика ППО ПАО «Иркутскэнерго»



Спортивно-оздоровительная работа в ППО ПАО «Иркутскэнерго»



ПРОФСОЮЗ- ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Спортивно-оздоровительная работа в ППО ПАО «Иркутскэнерго»



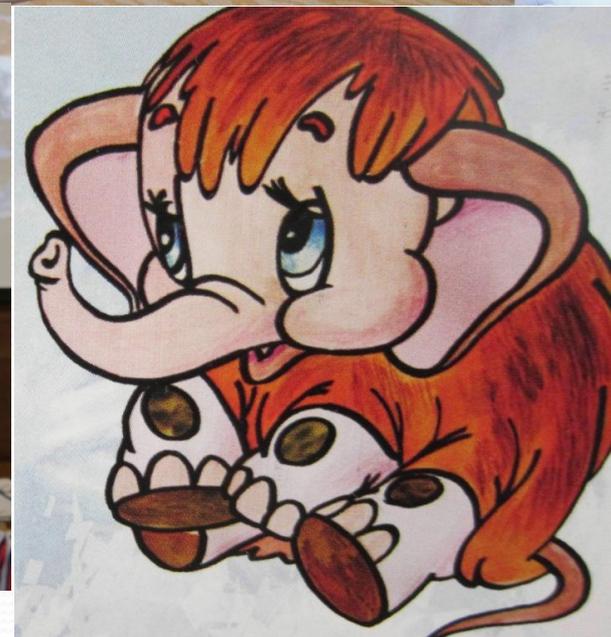
Культурно-массовая работа ППО ПАО «Иркутскэнерго»



Мотивация профсоюзного членства молодежи в ППО ПАО «Иркутскэнерго»



**39 молодых профсоюзных активистов
ППО ПАО «Иркутскэнерго» награждены
знаком ИРКОО ВЭП «Лучшему
молодому профсоюзному активисту»**



**ЕСЛИ БЫ У НАС БЫЛ
ПРОФСОЮЗ- МЫ БЫ НЕ
ВЫМЕРЛИ!**



ЗАБОТА ППО О ВЕТЕРАНАХ ПАО «Иркутскэнерго»



НИКТО НЕ ЗАБЫТ - НИЧТО НЕ ЗАБЫТО!...



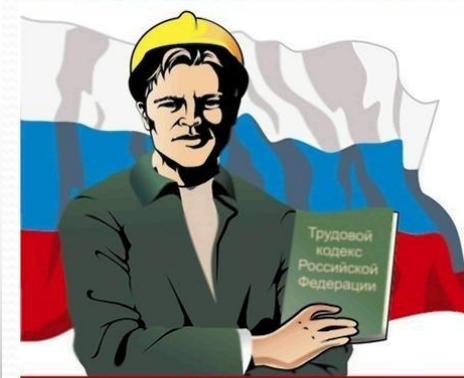
МОЛОДЕЖЬ- БУДУЩЕЕ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА!» КРЕПИТЕ ПРОФСОЮЗНУЮ СОЛИДАРНОСТЬ!



ПРЕЖДЕ ЧЕМ ЛАПУ ТЯНУТЬ К КОЛЛЕКТИВУ,
С ЦЕЛЮ ЛИШИТЬ НАЛОЖИТЬ, ОБМАНУТЬ.
ОБДУМАЙ, НАЧАЛЬНИК, СВОЮ ПЕРСПЕКТИВУ



МЫ В ПРОФСОЮЗЕ! НАС НЕ СОГНУТЬ!



ИСПОЛНЕНИЯ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

A glowing blue globe is held by two hands against a dark blue background. The globe is semi-transparent, showing a grid of latitude and longitude lines. The text "СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!" is overlaid on the globe in a bold, blue, sans-serif font with a white outline.

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**