

РЫНОК ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА. ТРУД КАК ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РЕСУРС

*Дубынина Анна Валерьевна,
к.э.н., доцент кафедры
«Экономика и финансы»*

План темы

1. Особенности рынка факторов производства
2. Рынок труда и его основные характеристики: спрос, предложение,
3. Цена фактора труд

1. Особенности рынка факторов производства

Рынок факторов производства

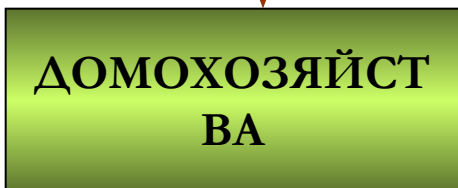


рынок, на котором в результате взаимодействия спроса и предложения формируются цены на труд, капитал, землю и предпринимательскую способность в форме заработной платы, процента, ренты и прибыли

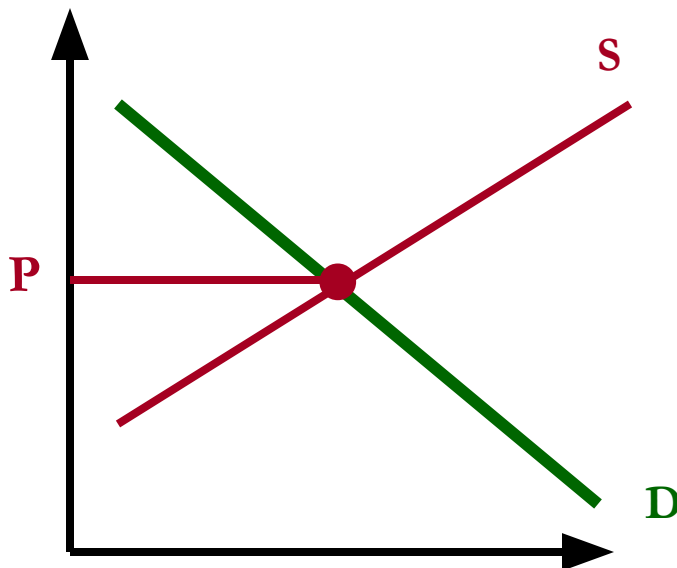
РЫНОК ТОВАРОВ И УСЛУГ

Покупают
товары и услуги

Продают
товары и услуги.

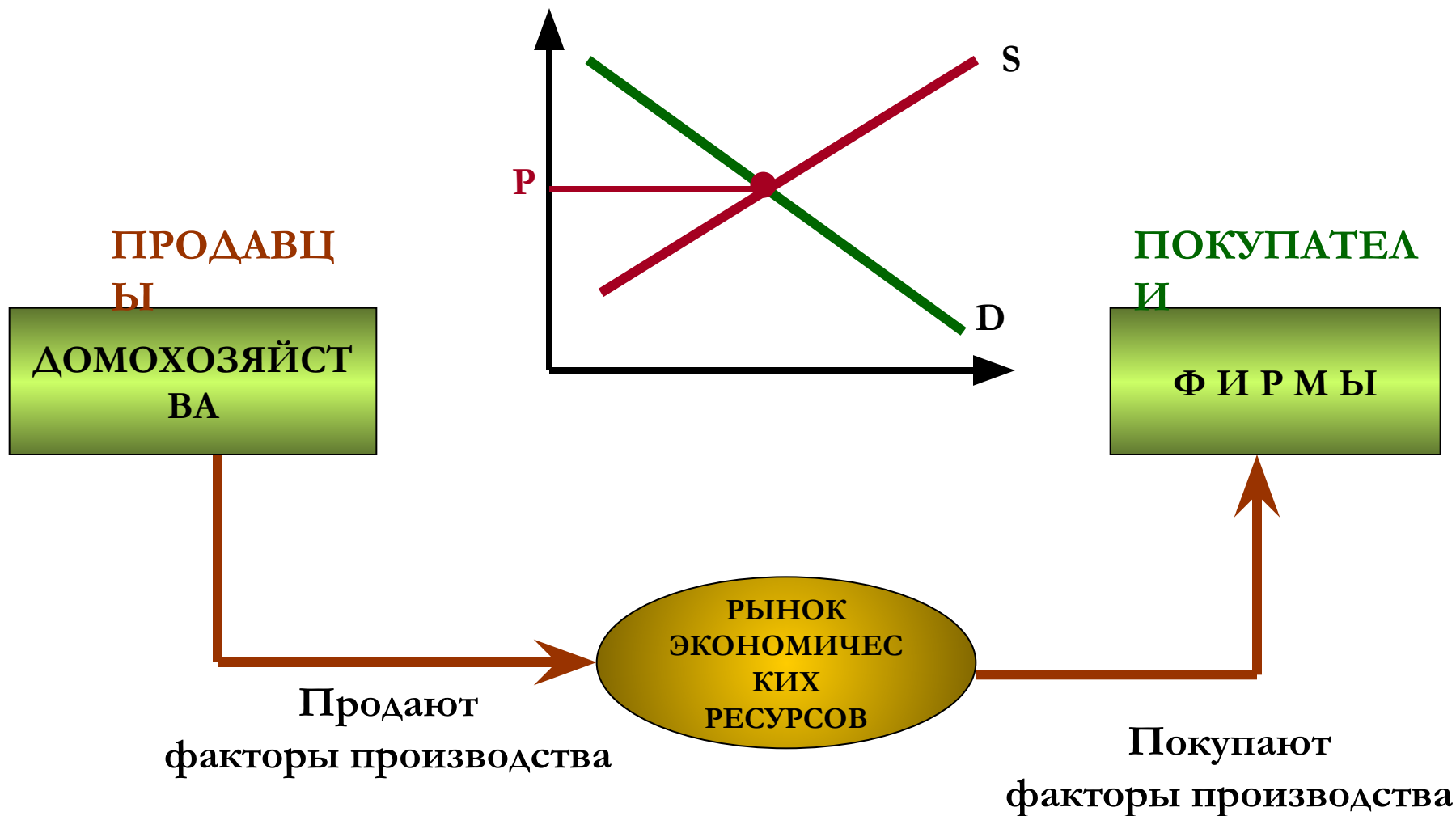


ПОКУПАТЕЛИ
–
спрос



ПРОДАВЦЫ –
предложение

РЫНОК фАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА



ОТЛИЧИЯ

Товарный рынок

- *Объект продажи* – товары и услуги;
- *Покупатели* – домашние хозяйства;
- *Продавцы* – фирмы.

Рынок факторов производства

- *Объект продажи* – земля, труд, капитал;
- *Покупатели* – фирмы;
- *Продавцы* – домашние хозяйства.

Производный спрос

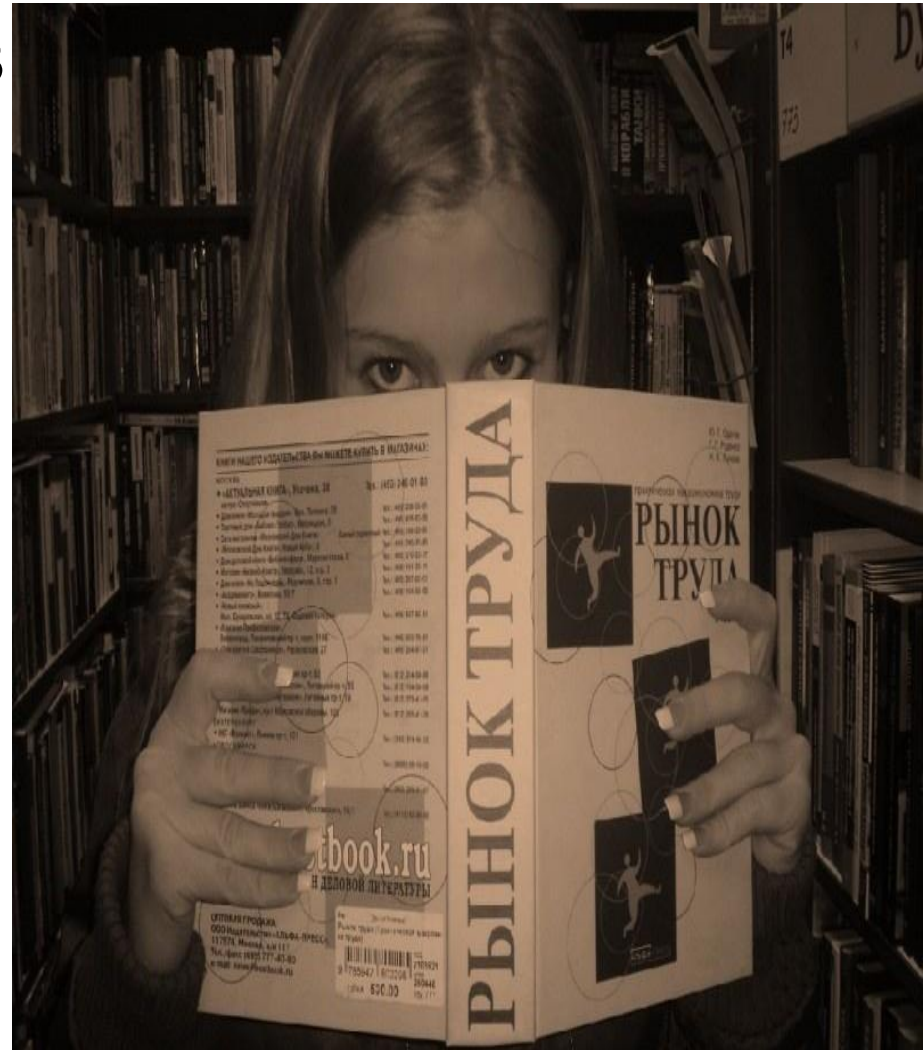
означает,

*что спрос на факторы
производства, ЗАВИСИТ от спроса
на товары и услуги, производимые
фирмами, использующими эти
факторы производства.*

2. Рынок труда и его основные характеристики: спрос, предложение

Рынок труда

- Рынок, на котором в результате взаимодействия спроса и предложения формируется цена на труд в форме заработной платы



Структура рынка труда



- спрос на труд (DL)
- предложение труда (SL)
- цена труда (ставка заработной платы - w)

Спрос на труд

Количество труда, которое работодатель желает и может приобрести



Ставка заработной
платы



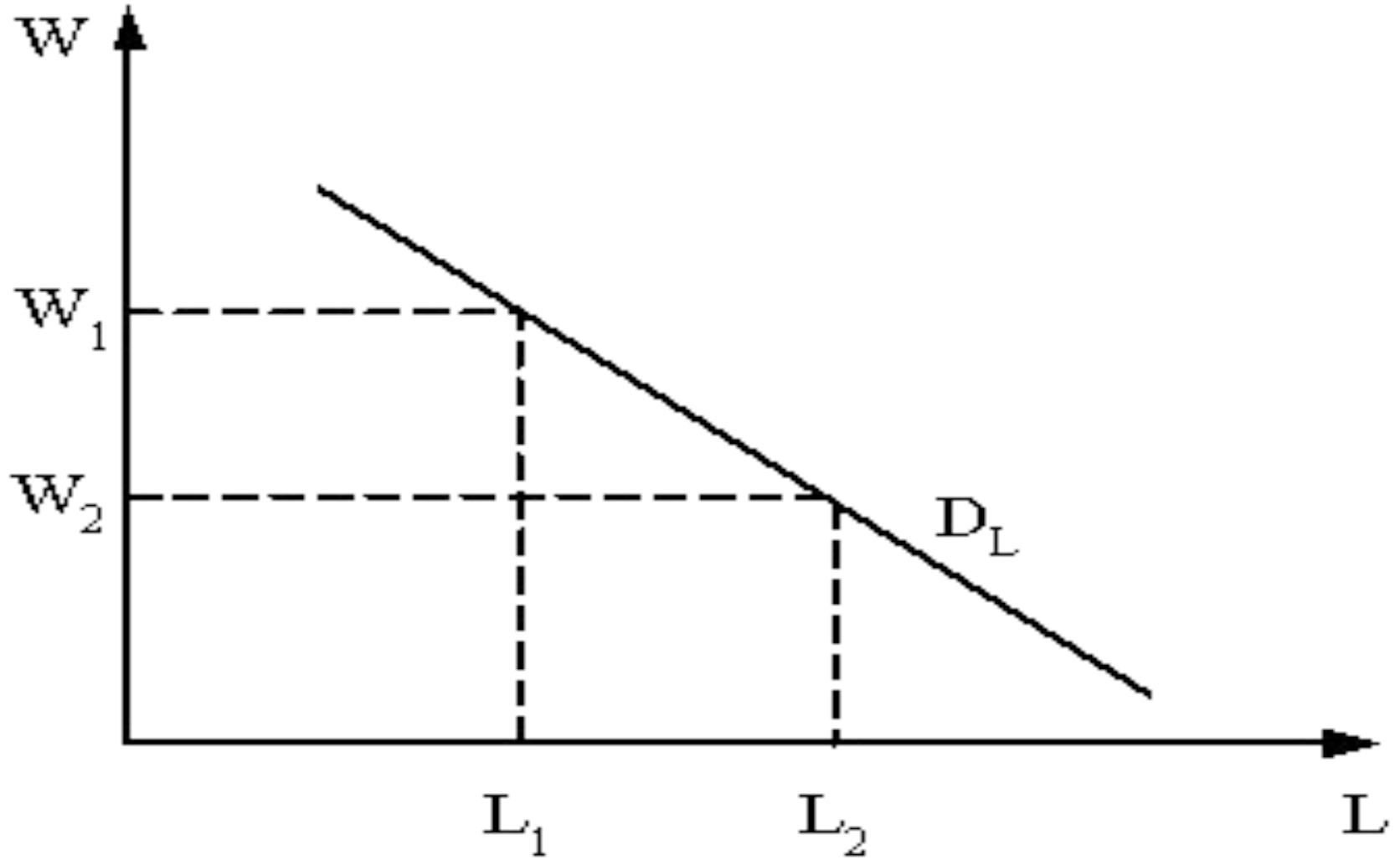
**Факторы спроса
на труд**



Спрос на
производимую
продукцию

Производительность
труда

Спрос на труд



Определение спроса на труд

- ✓ **Предельный продукт труда** (MP_L) – дополнительный продукт, полученный в результате использования дополнительной единицы труда
- ✓ **Предельный доход продукта труда** (MRP_L) – дополнительный доход, полученный в результате продажи дополнительного продукта, созданного одной дополнительной единицей труда

$$MRP_L = MP_L * P$$

MP_L – предельный продукт труда

P – цена произведенной продукции

Определение спроса на труд

- ✓ **Предельные издержки труда (MRC_L)** – дополнительные издержки, связанные с наймом дополнительной единицы труда

$$MRC_L = W$$

W - заработная плата дополнительного работника

Определение спроса на труд

- ✓ Если $MRP_L > MRC_L = W$, то фирма будет расширять масштабы занятости, чтобы максимизировать прибыль
- ✓ Если $MRP_L < MRC_L = W$, то фирма будет сокращать численность занятых, чтобы максимизировать прибыль
- ✓ При оптимальной численности занятых, максимизирующей прибыль, **предельный доход продукта труда равен заработной плате ($MRP_L = W$)**

Предложение труда

Желание и способность индивидов работать определенное количество времени за определенную заработную плату



Ставка заработной
платы



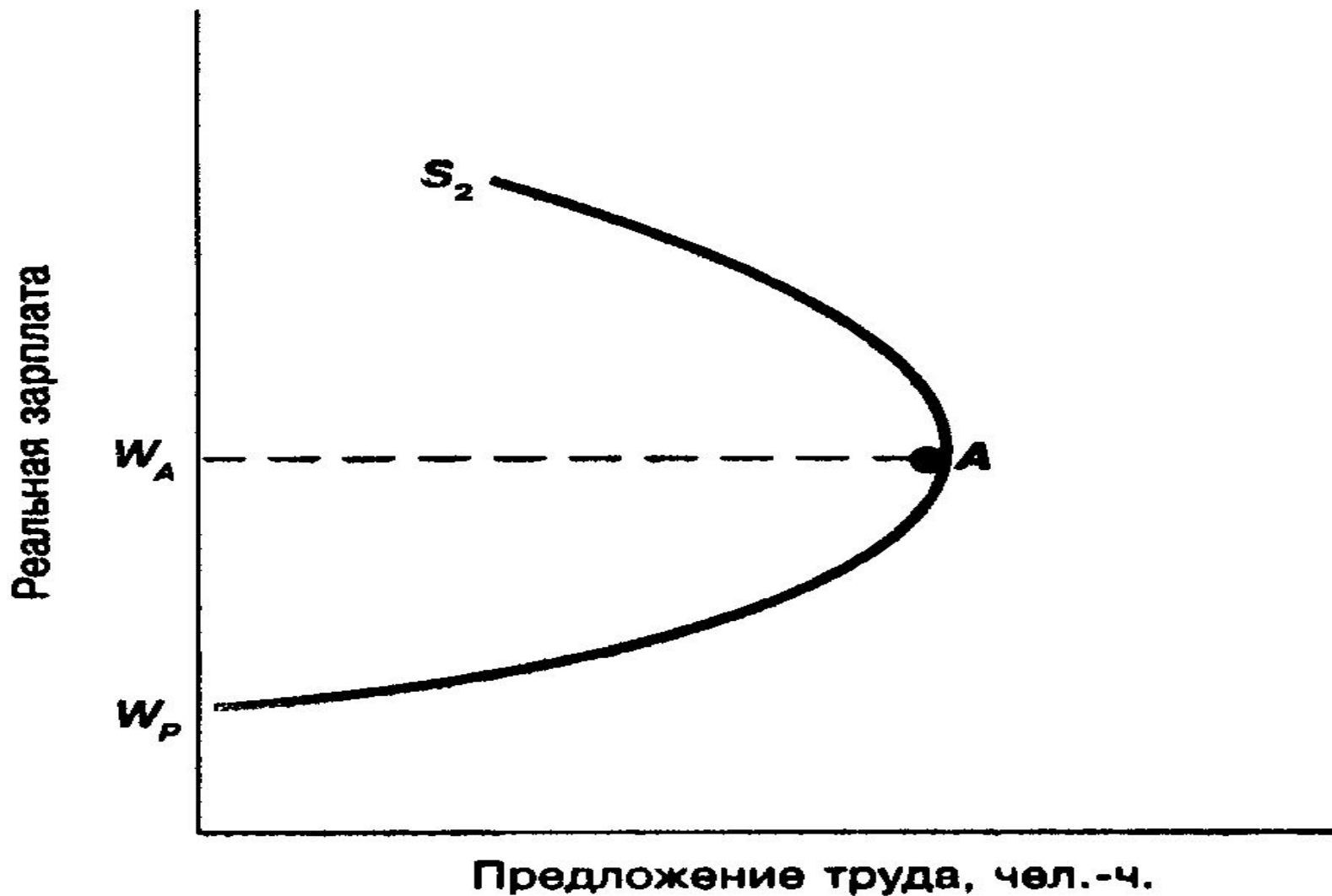
**Факторы
предложения
труда**



Социальная
политика
государства

Демографическая
структура
населения

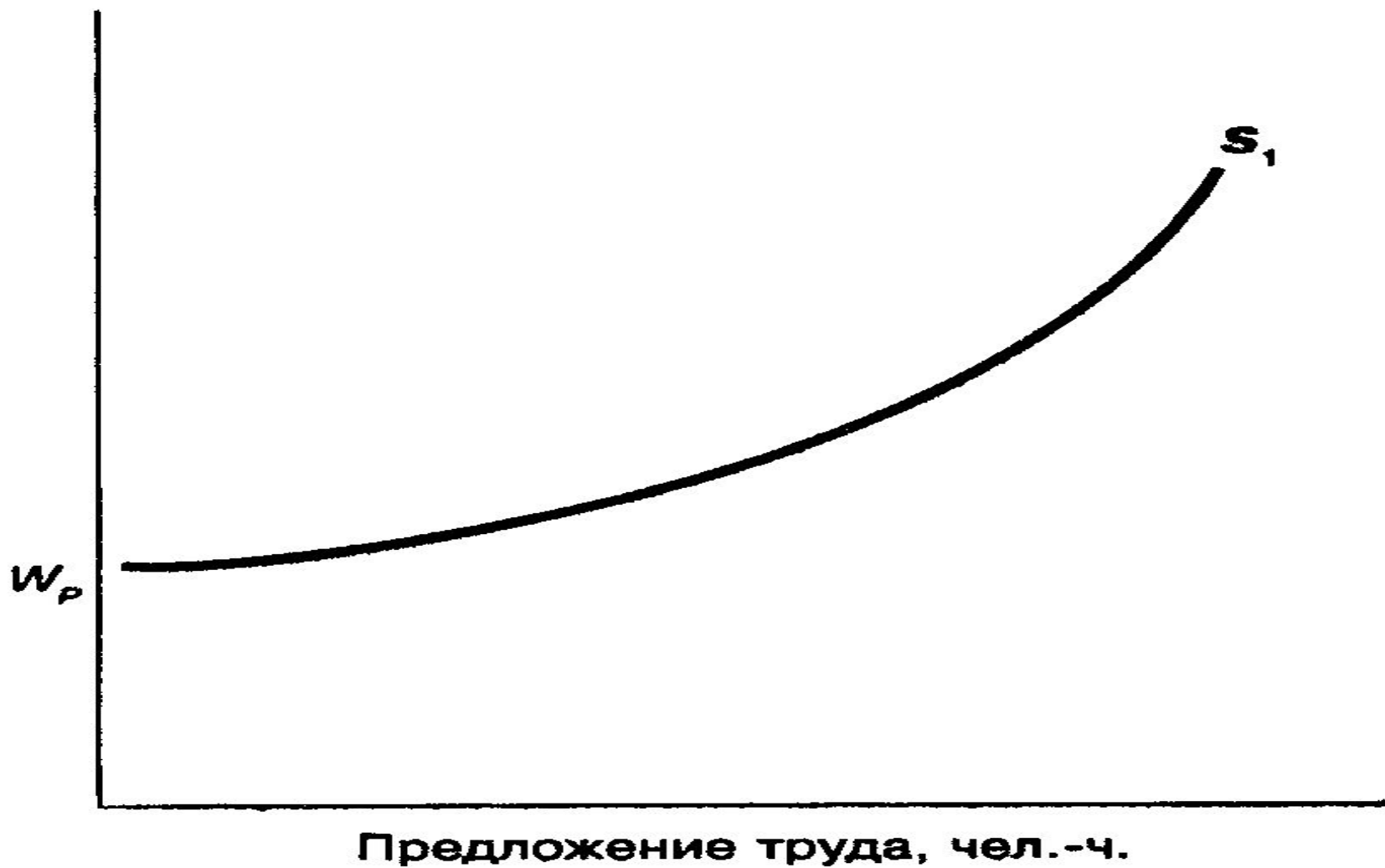
Кривая индивидуального предложения труда



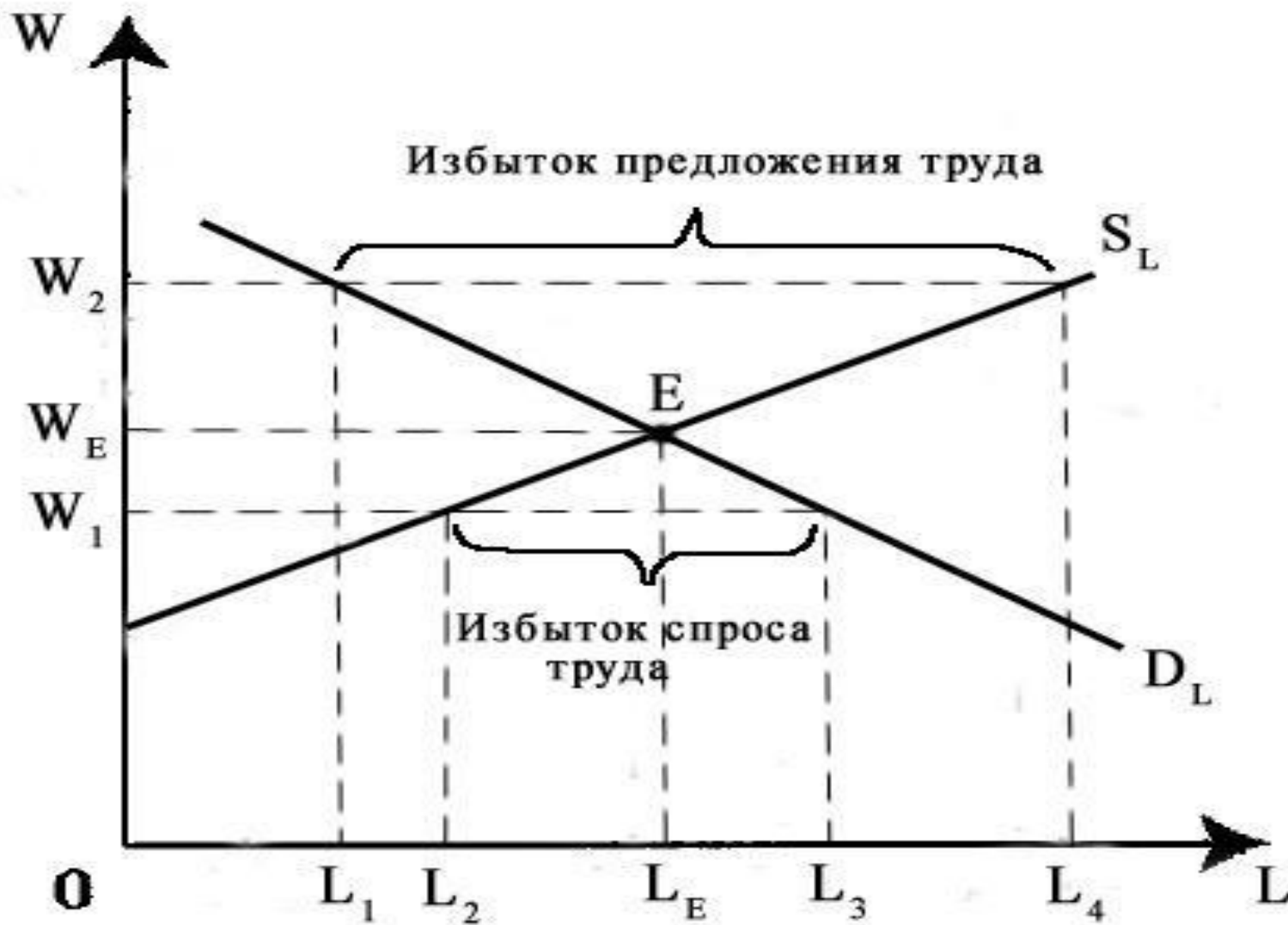
Эффекты замены и дохода

- ✓ **Эффект замены** – с ростом заработной платы работник заинтересован трудиться дополнительное время, т.к. оно лучше оплачивается. У работника формируется склонность заменить досуг работой
- ✓ **Эффект дохода** – увеличение рабочего времени делает 1 час досуга работника более дорогим, т.к. его становится меньше. Наступает момент, когда работник не хочет дальше жертвовать досугом с ростом оплаты труда

Кривая предложения труда для экономики



Равновесие на рынке труда



3. Цена фактора труд

Заработная плата - доход в денежной форме, получаемый наемным работником за выполненную работу



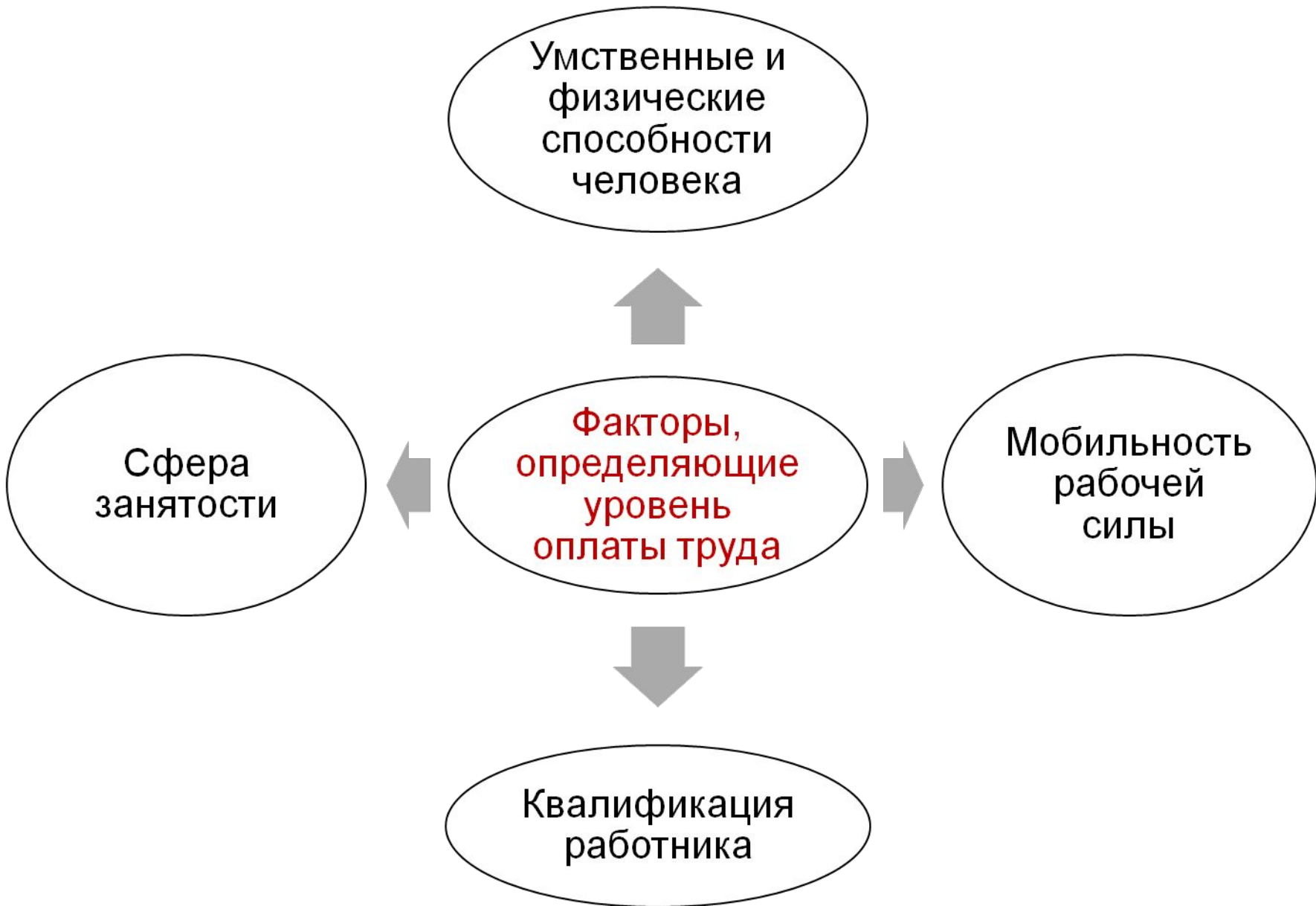
- ✓ **Особенность заработной платы** – выступает основным источником доходов трудящегося населения
- ✓ **80%** – доля зарплаты в совокупном денежном доходе населения (т.е. в мире не так много владельцев капитала, земли)

Виды заработной платной

```
graph TD; A[Виды заработной платной] --> B[Номинальная заработная плата]; A --> C[Реальная заработная плата];
```

Номинальная заработная плата –
сумма денег,
получаемая за
выполнение
определенной работы

Реальная заработная плата –
количество благ, которые
можно купить на
номинальную заработную
плату
 $W_r = W_n / P$



Формы заработной платной

```
graph TD; A[Формы заработной платной] --> B[Повременная - денежная оплата труда, рассчитываемая в зависимости от количества отработанного им времени]; A --> C[Сдельная - денежная оплата труда, рассчитываемая в зависимости от количества произведенной им продукции];
```

Повременная -
денежная оплата труда,
рассчитываемая в
зависимости от
количества
отработанного им
времени

Сдельная – денежная
оплата труда,
рассчитываемая в
зависимости от количества
произведенной им
продукции

Повременная заработная плата

Достоинства

- Удобна при выполнении сложных работ
- Создает предпосылки для качественного труда (некуда торопиться)

Недостатки

- Не стимулирует интенсивность труда (солдат спит, а служба идет)
- Требуется контроль за текущей трудовой деятельностью (легче самой ткать, чем нерадивую заставлять)

Сдельная заработная плата

Достоинства

- Стимулирует интенсивность труда
- Сокращает издержки по надзору (собственный материальный интерес – лучший контроллер)

Недостатки

- Не заинтересовывает работника в повышении качества и даже стимулирует выпуск брака
- Не пригодны при сложных работах

Спасибо за внимание