

# **Какого цвета Ваша дверь?**

## **Или как описание вакансии влияет на качество кандидатов**

**26 марта**

**Бесплатный вебинар для HR**

**"Какого цвета Ваша дверь?«  
или  
как описание вакансии влияет  
на качество кандидатов.**



## ИРИНА ЛЯЛИНА

Статусы:

- Член Национального союза кадровиков
- Член некоммерческого партнерства «Эксперты рынка труда»
- MBA в области управления организацией и персоналом EDLEA/ELBA.

- Сертифицированный специалист в сфере кадрового менеджмента, эксперт по оценке, развитию и обучению персонала, тренер, бизнес-коуч, консультант. Преподавательский стаж более 23 лет.
- Имеет международные сертификации The Center for Citizen Initiatives (США) и Сертификат соответствия требованиям Стандартов профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента (управление персоналом). Сертифицированный бизнес-тренер CPD.
- Эксперт по разработке профессиональных стандартов (ВШЭ), моделей компетенций, ассесмент-центров. Эксперт - консультант Global Headway Training & Consulting. Неоднократно проводила оценку высшего руководящего состава и оперативного персонала крупнейших национальных предприятий и корпораций.
- Опыт личных продаж и управления продажами с 1992 г. в качестве учредителя, директора, комп. директора, маркетолога, бизнес-коуча для руководителей компаний ТОП-10.



Вспомните свою любимую песню.  
По моей команде - начинаем петь!

**ЛЮБИМАЯ ПЕСНЯ !**



- Десятки рекрутеров **не могут случайно** использовать одни и те же слова в описании вакансий для привлечения тысяч людей в компании.
- «Шаблонные» слова , которые появляются в описании вакансии действительно **имеют место быть** и показывают, что вы , в том числе как рекрутер, Заказчик, реально цените.



**«ДВЕРЬ» ПЕРВАЯ – «ЗАХОДИ К  
НАМ КТО ПОПАЛО, ОТВОРЕНЫ  
ВОРОТА!»**

# Противоречие в описании вакансии PR и HR

PR: Баланс жизни и  
работы – текст на  
сайте

HR:  
Многозадачность,  
ненормированный  
день – в тексте  
вакансии

# Противоречия PR, HR и ОТЗЫВОВ

- Компания «**XXX**» является крупной дистрибьюторской компанией, имеющей прямые контракты на поставку кондитерских изделий с ведущими производителями России, Украины, Белоруссии.
- У нас демократичная обстановка, дружный коллектив и интересная работа. Мы стараемся создать наилучшие условия для сотрудников, выбравших нашу компанию, представить возможности стороннего обучения и карьерного роста.

**Водитель-экспедитор с личным автомобилем (5 тонн)**

**Торговая компания**

**120 000 – 130 000 руб.**

**График работы:** полный рабочий день

**Опыт:** 1 год

**Образование:** **любое**

**Условия:**

- Работа в стабильной Компании, существующей с 1995 года,
- оформление согласно ТК РФ,
- маршруты подбираем, учитывая место жительства,
- заработная плата: 120000 - 130000 рублей + ГСМ (включая дорогу от дома до места загрузки и с последней точки до дома) + моб. связь. склад (место загрузки) - д. Еремино (11 км. от МКАД Дмитровское ш-се)
- Доставка продукции по магазинам Москвы и Московской области

**Требования:**

- **Опыт работы в данной должности от 1 года,**
- **наличие автомобиля грузоподъемностью 5т.,**
- **вместимостью 10-12 европаллет,**
- **желательно с гидробортом**

## Отрицательные стороны

Работа в праздничные и выходные дни без оплаты( январские праздники, 8 марта, 9 мая и т.д.) Так же приучают работать одну из суббот месяца без оплаты. Все приезжие молчат, работают. **От людей, которые пытаются отстаивать свои права-избавляются.** Принудительно заставляют увольняться. Мать-одиночку с 2 детьми выгнали ( принудительно, угрожая увольнением по статье, заставили писать по собственному желанию. ) Маму с троими детьми убрали таким же способом. **Безобразное, потребительское отношение к работникам.** В компании частые и периодические проверки . Во время проверок запрещают работникам ( торговым представителям) **приезжать в офис.** О проверках в ХХХ известно заранее. **Справедливости нет, концов не найдешь.** Зарплата чёрная, а поэтому они все белые и пушистые. Каждый месяц за зарплатой идешь и мечтаешь, что ее хотя бы дадут. Кому-то 5000, кому-то 10000руб не добавляют. Правды не добьешься!

### **Отрицательные стороны**

Работал водителем. Худшее место из всех что я видел. Денег не платят одни вычеты. **Отношение просто хамское.** Самая гнилая компания. При увольнении вообще ничего не заплатят. **НИКОГДА НЕ УСТРАИВАЙТЕСЬ В ЭТУ КОМПАНИЮ. Они только при собеседовании сладко поют. Им выгодно набирать новых сотрудников на месяц два (больше вы не продержитесь) и при увольнении ничего не платить.**



«Наша Компания – лидер на рынке в своем сегменте - ведет кропотливую работу над профессиональным карьерным развитием каждого сотрудника. 100% руководителей нашей Компании прошли путь от рядовых сотрудников до топ-менеджеров. Мы ценим активность, целеустремленность, высокий уровень ответственности и работоспособности. Приглашаем молодых, энергичных людей на вакансии Компании. Справки по тел. 000-00-00»



**«ДВЕРЬ» ВТОРАЯ –  
«ЗА СЕМЬЮ ЗАМКАМИ»**



Вакансия:

«Ведущая торговая компания, работающая на российском рынке в течение последних 10 лет и специализирующаяся на создании и развитии сетевых магазинов лидирующих итальянских марок, теперь предоставляет вниманию покупателей несколько всемирно известных торговых марок из области одежды, аксессуаров, косметических средств по уходу за телом и лицом, а также декоративной косметики. В ближайшем будущем мы планируем открыть значительное количество магазинов, как в Москве, так и в других городах России. Требуются продавцы-консультанты, резюме можно заполнить на сайте [www.000.ru](http://www.000.ru)»



«В крупный холдинг (офис – ст. м. «Чертановская») требуются sales-менеджеры (женщины до 45 лет) с опытом работы. Обязанности: работа с базой данных, ведение переговоров с клиентами, заключение договоров. Заработная плата постоянная и переменная части, соц. пакет. Резюме присылать по e-mail: 000@000.ru»



**«ДВЕРЬ» ТРЕТЬЯ –  
«ЛАБИРИНТЫ РАЗУМА»**



«Известной компании требуется менеджер по продажам (строго – мужчина) со своей клиентской базой потребителей канцелярских товаров, кандидат должен хорошо знать специфику этого бизнеса и ориентироваться в данном сегменте рынка. Соискателей, работавших в компаниях-конкурентах просьба не беспокоить. Зарплата – по итогам собеседования. Ждем резюме по адресу: 000@000.ru»



«В издательство требуется главный бухгалтер - женщина до 30 лет с высшим образованием, опытом работы в должности не менее 7 лет, знание всех участков работы. З/п обсуждается с успешным кандидатом. Контактное лицо – Семенова Анна, e-mail: 000@000.ru»



# КОНТЕНТ ВАКАНСИИ, ПРОДВИЖЕНИЕ ВАКАНСИИ

# Дочитать до конца

- Часы потраченные на резюме, чтобы мир узнал о Вас !
- 6 секунд – шанс компании произвести на меня впечатление

...

## Сидоров Вячеслав Андреевич

Менеджер по работе с клиентами/ Account Manager

Мобильный телефон	+7 916 0000000
Эл. почта	<a href="mailto:name@gmail.com">name@gmail.com</a>
Возраст	24 года (31.12.1986)
Проживание	Москва (ст. м. Чкаловская)
Зарплатные ожидания	60 000 руб.
Гражданство	Россия
Языки	Русский (родной) Английский (свободно владею) Французский (базовые знания)



**Образование** Основное  
2009 — Московский Государственный институт радиотехники, электроники и автоматики, Кибернетика, специальность «Инженер»

**Опыт работы** *Декабрь 2008—продолжаю работать*  
ООО "Новэкотех Плюс"  
Менеджер по работе с клиентами

- Обеспечение взаимодействия и ведение переговоров с клиентами (на уровне высшего руководящего звена) по всем аспектам сотрудничества;
- Расчет и формирование коммерческих предложений, заключение и сопровождение хозяйственных договоров;
- Ведение претензионной работы с контрагентами в случае разногласий, разрешение конфликтных, спорных ситуаций;
- Разработка, оптимизация и внедрение процедур по работе с претензионными обращениями;
- Прием, регистрация, обработка письменных претензионных обращений и запросов клиентов;
- Планирование и контроль продаж, достижение плана продаж;
- Подготовка сопровождающей документации (договора, акты, счета-фактуры), контроль платежей;
- Проведение презентаций и защита проектов перед клиентами;
- Подготовка к тендерам и непосредственное участие в тендерах.

*Март 2007—октябрь 2007*  
ЗАО "Инвестэлектро связь"  
Специалист по работе с клиентами первой категории

- Общение с клиентами по вопросам, связанным с различными проблемами в работе интернет-каналов;
- Разбор претензий клиентов, разрешение конфликтных ситуаций;
- Расчет и начисление компенсаций клиентам;
- Мониторинг и оценка деятельности других отделов компании;
- Подготовка документов по расчетам с клиентами;
- Проведение переговоров по урегулированию конфликтов с клиентами (личные встречи и по телефону);
- Получение обратной связи от клиентов с целью оценки их удовлетворенности качеством обслуживания сотрудниками компании.

**Ключевые навыки**

- Английский -upper-intermediate (письменный, устный);
- ПК - продвинутый пользователь
- Стрессоустойчивость, креативное мышление, нацеленность на результат, умение брать ответственность на себя, коммуникабельность.
- Водительские права категории В.

# Вакансия глазами соискателя

## Угнетает

- «корпоративный жаргон»
- формальный «кандидатский» язык

## Привлекает

- «Идеальный кандидат должен ...»
- «Серьезные претенденты ...»
- «Заявители должны соответствовать всем перечисленным выше требованиям ...»
- «Другие обязанности по необходимости ...»

**Баланс «мы», в котором  
описывается компания ваши  
компании и «ваши» заявления  
соискателю**

**• МЫ ...**

**• ВЫ ...**



# **КАКИЕ МЫ? – 3 ГЛАВНЫХ ХАРАКТЕРИСТИКИ**



# **КАКИЕ ВЫ, СОИСКАТЕЛИ? – 3 ГЛАВНЫХ ХАРАКТЕРИСТИКИ**

# Что решаем в описании вакансии?

## Цель 1

четко описывает работу и любые важные критерии найма

- **МЫ**

## Цель 2

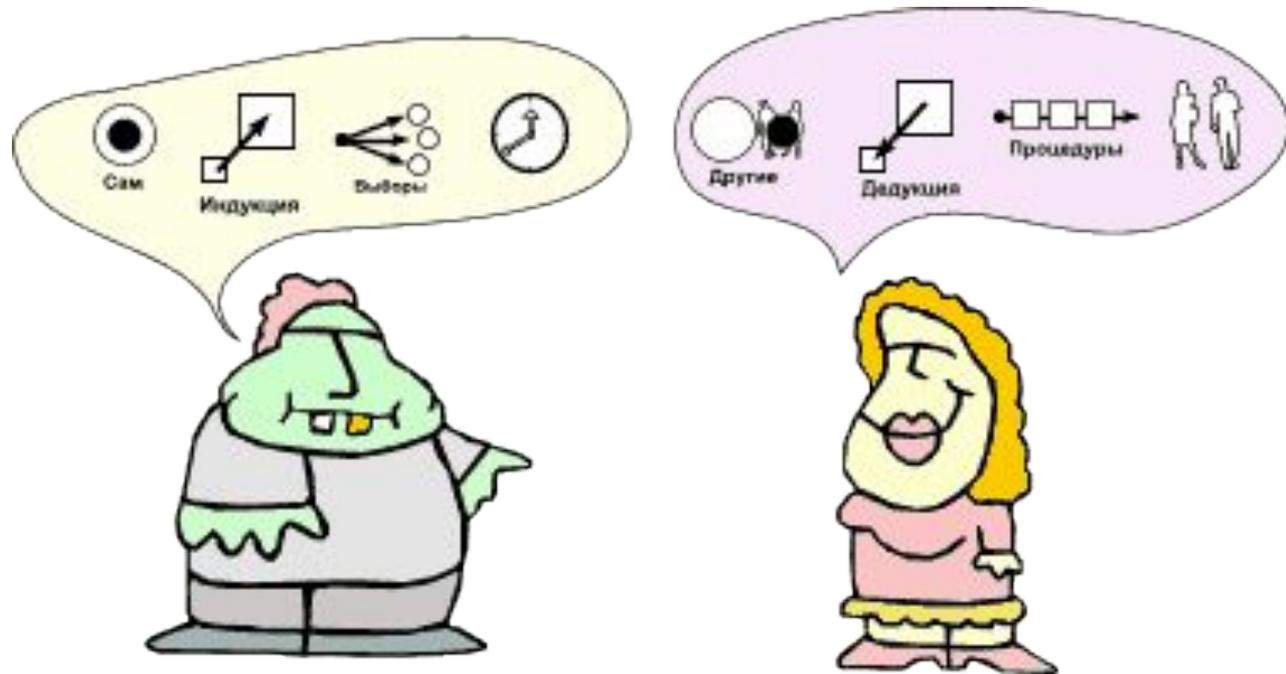
говорят людям, почему компания - отличное место для работы

- **ВЫ**



# Что вы предпочтете?

- Приглашение отправиться в поездку с сопровождающим в Тумба-Кутумба
- Руководство и инструкции по вождению в Тумба-Кутумба



# ЯЗЫК МЕТАПРОГРАММ В ВАКАНСИИ

# Метапрограммы

- Метапрограммы – глубинные неосознаваемые фильтры восприятия внешней информации, определяющие шаблоны поведения и речи. В основе создания метапрограмм были заложены закономерности работы мозга.





## Подразделения, ориентированные на процесс и на результат



# Процесс-Результат

## Процесс

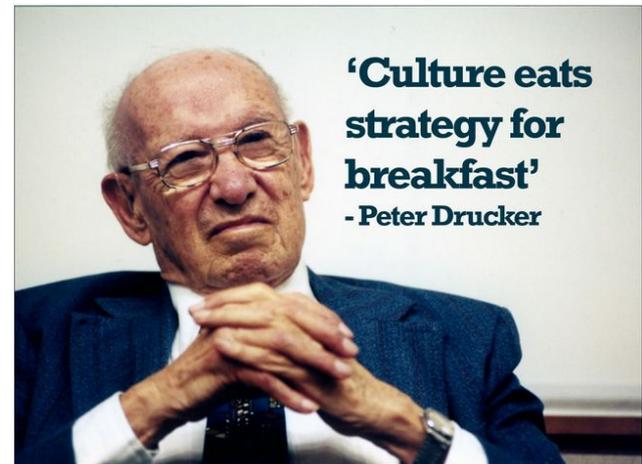
- Выполнять функции
- Контролировать
- Участвовать
- Выполнять
- Составлять
- Определять

## Результат

- Решать
- Отвечать
- Принимать решения
- Предлагать
- Формировать
- Внедрять

## Задача: привлечь «своих» - маркеры корпоративной культуры.

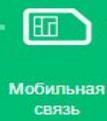
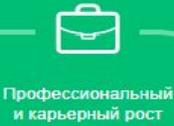
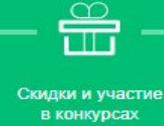
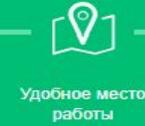
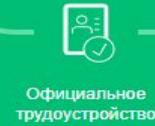
- Формулировки, которые компании выбирают для описания своих вакансий могут многое рассказать об их корпоративной культуре





- Официальное
- Удобное
- Профессиональный и карьерный рост
- Корпоративное
- Активному
- Доброжелательному и готовому помочь
- Целеустремленному
- Стремящемуся к развитию и финансовой независимости
- Продавать
- Консультировать и обслуживать
- Решать организационные вопросы

## МЫ ПРЕДЛАГАЕМ



## ТЕБЕ



## БЫТЬ В КОМАНДЕ ЛУЧШИХ



# Формулировки для М и Ж ?

- Некоторые слова неумышленно могут быть более привлекательны для соискателей мужского или женского пола



- приверженный, увлеченный
- динамичная» среда
- феноменально
- безжалостно
- взять быка за рога
- фанат своего дела
- конкурентоспособный
- индивидуалистически  
й



- наша семья
- страсть к обучению
- широкие перспективы
- создающий
- понимающий
- кооперирующийся

# Язык 10 высокотехнологических компаний

## Часто используемые слова и фразы в описании вакансий

Компании, перечисленные в алфавитном порядке

Часто используемые слова и фразы в описании вакансий - оригинал

Часто используемые слова и фразы в описании вакансий - перевод

Частота использования фразы или слова по сравнению с компанией, следующей в рейтинге по частоте использования данного слова

**amazon**

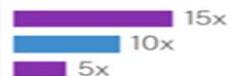
"wickedly"  
"fast-paced environment"  
"maniacal"

«Феноменально»  
«Динамичная среда»  
«Маниакальный»



"comfortably"  
"maintaining control"  
"empathetic"

«Комфортно»  
«Осуществлять контроль»  
«Эмпатичный»



**facebook**

"our family"  
"ruthlessly"  
"storytelling"

«Наша семья»  
«Безжалостно»  
«Сторителлинг»



**Google**

"first rate"  
"prove that"  
"tackle"

«Первоклассный»  
«Доказать, что...»  
«Браться за проблему»



**Microsoft**

"driven person"  
"insatiably"  
"competing"

«Целеноправленный»  
«Неуемный»  
«Конкурирующий»



**NETFLIX**

"weed out"  
"bull by the horns"  
"disciplined"

«Отсеивать»  
«Взять быка за рога»  
«Дисциплинированный»



"work hard play hard"  
"hungry for"  
"building alliances"

«Делу время потехе час»  
«Жаждающий»  
«Построение связей»



**slack**

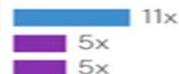
"lasting relationships"  
"meaningfully"  
"care deeply"

«Долгосрочные отношения»  
«Значимый»  
«Забочающийся»



"nerd"  
"passion for learning"  
"diverse perspectives"

«Фанат своего дела»  
«Страсть к обучению»  
«Широкие перспективы»



**UBER**

"whatever it takes"  
"high-performance culture"  
"all-star"

«Во что бы то ни стало»  
«Высоко результативная культура»  
«Все звезды»



■ Фразы на которые статистически откликнулся больше мужчин

■ Фразы на которые статистически откликнулся больше женщин

**textio**

# **ТОНАЛЬНОСТЬ ВАКАНСИИ**

## ОБЯЗАННОСТИ:

- чутко и внимательно относиться к посетителям магазинов;
- профессионально помогать людям в выборе цифровой техники.

## МИНИМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ:

- иметь амбиции и стремление много зарабатывать;
- быть трудолюбивым и открытым всему новому;
- быть гражданином РФ;
- иметь непреодолимое желание победить дракона! :)

## ГРАФИК РАБОТЫ:

- 5/2 (рабочий день - 9 часов (включая перерыв на обед, выходные дни - скользящие)).

## Работа для тебя!



Неделя работы  
в NOU-XAU



Месяц работы  
в NOU-XAU



Год работы  
в NOU-XAU

Мобильные Советы, ИОН, NOU-XAU — вот уже 23 года мы развиваем в России цивилизованную розничную торговлю на рынке мобильной электроники.

Более

# 160

магазинов в лучших  
ТЦ Москвы и Подмосквья



быстрый карьерный рост



возможность совмещения  
работы с учебой

Друзья, мы совместно с нашим генеральным партнером, компанией "Билайн", активно расширяем сеть своих цифровых центров. Приглашаем целеустремленных людей, желающих достойно зарабатывать и стать частью нашей дружной команды!

## ЧЕМ ВЫ БУДЕТЕ ЗАНИМАТЬСЯ:

- работать недалеко от дома;
- зарабатывать до 85 тыс. руб (наши успешные консультанты зарабатывают много больше);
- расти по карьерной лестнице до директора магазина и выше;
- овладевать навыками презентации и влияния – залогом успеха в любом бизнесе;
- посещать интересные тренинги внутри компании и в компаниях-производителях техники;
- участвовать в ярких корпоративных мероприятиях;
- покупать цифровую технику по специальным ценам;
- получать льготные кредиты в банках-партнерах (ипотека, автокредитование);
- вы будете оформлены по ТК РФ (оплачиваем отпуск, больничные листы и учебные отпуска).



**ПОВЕРЬ В СЕБЯ!**  
РАБОТАЙ В «АЗБУКЕ ВКУСА»

Можно верить в то,  
что желание, загаданное  
между двумя Сашами,  
сбудется.



Но надежнее стать  
сотрудником «Азбуки Вкуса»  
и самостоятельно исполнять  
свои желания.



**Азбука Вкуса - это гарантия:**

- Соблюдения трудового законодательства РФ,
- Командного духа и благоприятного психологического климата в подразделениях и компании в целом,
- Благоприятных условий труда,
- Карьерного и профессионального роста.

**Мы предлагаем:**

- Официальное трудоустройство;
- Обучение в лицензированном центре;
- Систему надбавок (за стаж работы, высшее образование и т.д.)
- Соц. пакет;
- Возможность карьерного роста;
- Корпоративное питание;
- За открытие нового супермаркета всем сотрудникам выплачивается премия;
- Компания оплачивает ВМ проезд 70 руб., за каждую смену/смену.

**Требования:**

- Активность, внимательность, доброжелательность;
- Возможно без опыта работы.

**Обязанности продавца:**

- Консультация клиентов по ассортименту магазина;
- Предпродажная подготовка и выкладка товара;
- Контроль качества реализуемых товаров.

Всем добрый день!

Все еще актуальна вакансия Менеджера по развитию в учебный центр (направление УЦ - обучение и сертификация ИТ специалистов). Работа с B2B сектором.

Кому интересно - пишите в личку.

#HRвакансия\_специалист по КДП

Внимание, коллеги: открыта отличная позиция для специалиста по КДП. Очень срочно: с готовностью приступить «завтра». Основной блок: 95% КДП, 5% подбор. Штат ~60 человек, несколько юр.лиц. ЗП 60 000 рублей на руки. Нам нужен профессионал с опытом 5+ и знанием 1С 8.3. Замечательно, если Ваш возраст 40+. Welcome! 😊 Место работы: м.Щелковская. E-mail: o\_matashova@mail.ru, сопроводительное письмо – обязательно! Выпускникам УЦ «Специалист» (МГТУ им.Н.Э. Баумана) предпочтение. Офис, коллектив, работа – очень комфортные! Ждём Ваши CV!



Звезды рекрутмента - Ау!!!) Друзья, ищем ресечеров и рекрутеров. Направления IT, ретейл, FMCG. Варианты частичной и полной занятости. Проекты в Москве и по регионам. БОЛЬШОЙ ПУЛ ПРОЕКТОВ! ГОРИМ!!!! Достойная оплата труда! Молодой дружный коллектив! Офис в Москва-сити. Возможна работа из дома. Резюме в личку или на почту Julia.Davydchenko@top-selection.ru



### **Региональный Менеджер**

Имеет все шансы шанс войти в дружно ушибленный на всю голову коллектив. Вам завидно?

Смотрите ниже... Умножайте на Два... и если не слабо, - звоните....

У вас есть реальный шанс войти в наш, дружно ушибленный на всю голову, коллектив...

При прохождении конкурса - Штатная должность, Оплата труда: Оклад + Бонус + %

#### **Вы:**

- Коммуникабельны, Активны, Амбициозны, Честолюбивы, Самолюбивы, Настойчивы, Целеустремлены... (как обычно....)
- Ваш возраст больше 18 и меньше 100... (в полном расцвете... )
- Настроены сделать блестящую карьеру в менеджменте и управлении... (звезда должна сиять)
- С активной жизненной позицией и выраженными Лидерскими качествами... (лишь бы дали порулить!)
- Трудности...? О чем вы говорите... (нет проблем, есть только задачи...)
- Закаленный юморист и стресс никогда не отправит вас в нокаут... (опять хм....)
- Быстро принимаете решения...(а чего тут думать, - сваливать надо!)
- Невероятно работоспособны... (два раза - ага....)
- 91-61-91 (лидеру всегда нужно делать на шаг больше, чем подчиненным...)
- У вас есть потенциальная группа консультантов... (Ух ты!...- размечтались...)
- В общем сокровище, а не кандидат....

#### **Мы:**

Готовы предложить вам проявить свои лидерские качества в нашем проекте.

С нашей стороны:

- Свободный график.
- Стремительный карьерный рост.
- Лучшие стартовые условия для профессионалов.
- Интенсивное специализированное обучение.
- Помощь и поддержка руководства.
- Прогрессивные комиссионные.
- Сумасшедшие деньги..., 10 000\$ - далеко не предел...





## **ПОЛК МИЛИЦИИ №3**

Объявляет набор мужчин и женщин на должности милиционеров.

Возраст - до 35 лет,  
зарплата - от 7 тыс. до 15 тыс. руб.,  
возможность дополнительного заработка,  
льготы, предусмотренные для  
сотрудников МВД, бесплатное обучение,  
удобный график работы (сутки через трое).

**ОБРАЩАТЬСЯ по телефонам:  
271-15-40, 274-24-55**

 **Бывшим** руководителям разного уровня. Наличие характера. От 30 лет до наступления маразма. З/п 52 тыс. руб. + льготы. Тел.: 517 674

 **Без вариантов. Только у меня.**  
З/п 22-50 тыс. руб. Тел.: 772-531

# Бесплатные вебинары для HR

<b>28 марта</b>	<b>Главные налоговые изменения в 2018: снижаем риски по налоговым проверкам</b>	<b>Никонова Юлия Анатольевна</b>
<b>29 марта</b>	<b>"ТОП-5 полезных функций Excel для анализа данных и составления отчётов"</b>	<b>Лазаричева Ольга Владимировна</b>
<b>5 апреля</b>	<b>Новации в законодательстве: рискоориентированный подход Государственной инспекции труда при проведении проверок. Использование инструмента «чек-лист»</b>	<b>Коптенко Елена Евгеньевна</b>

[Главная](#) - [Курсы](#) - [Кадровое дело и HR](#) -

[Курс повышения квалификации](#)

## HR-менеджер. Подбор и управление персоналом

[Информация](#) [О курсе](#) [Программа курса](#) [Результаты обучения](#)

### О курсе

Эффективность предприятия или организации любого рода деятельности прежде всего зависит от слаженной работы коллектива. Наши курсы по подбору персонала направлены на обучение грамотному и продуманному развитию кадрового потенциала компании.

Во время учебы слушатели ознакомятся как с теорией, так и с практикой: каждый этап обучения включает в себя интересные задачи, деловые игры, кейсы, моделирование ситуаций, которые действительно могут происходить в трудовой деятельности HR-менеджера.

Курсы управления персоналом в нашем Центре профессионального образования «ТехноПрогресс» ведут компетентные специалисты, имеющие внушительный стаж работы на руководящих должностях в таких компаниях, как Nestle Rus, Coca-Cola HBC Russia, Центр экспертизы по вопросам трудового права и управления трудовыми отношениями и др. Они на каждой лекции рассматривают только важные вопросы: актуальные задачи, типичные ошибки и продуктивные решения для HR-менеджеров.

Слушатели познакомятся с уникальным опытом наших педагогов, получат презентационные материалы по каждому модулю, а также информативные методические пособия: образцы документов для работы службы персонала; памятки; листы оценки; тесты; образцы бланков; примеры процедур; шаблоны договоров и планов и пр.

Если вы хотите в совершенстве владеть навыками в сфере подбора и управления персоналом – приглашаем вас на курсы HR-менеджеров в Центр профессионального образования «ТехноПрогресс»!

### Ближайшие группы

Очно  Вебинар

10 апреля От 17470 ₽

10.04 - 17.04  
Пн, Вт, Ср, Чт, Пт  
10:00 - 17:10

31 июля От 17470 ₽

31.07 - 07.08  
Пн, Вт, Ср, Чт, Пт  
10:00 - 17:10



Курс повышения квалификации  
**«HR-менеджер.  
Подбор и управление  
персоналом»**

**метро “Технопарк”  
Бизнес-центр PORTPLAZA  
5-й этаж**



# Спасибо за Внимание!

**Москва**

Телефон/факс: 8 (495) 185-24-47

**График работы компании:** Понедельник – Пятница с 9:00-18:00

**График работы учебного центра:** Понедельник – Суббота с 9:00-18:00

**E-mail:** по общим вопросам [info@tehnoprogress.ru](mailto:info@tehnoprogress.ru)  
пресс-служба [pr@tehnoprogress.ru](mailto:pr@tehnoprogress.ru)

**Офис «ПортПлаза»:** 115432, г. Москва, Проектируемый проезд № 4062,  
дом 6, строение 16, Бизнес-центр «PORTPLAZA», 5 этаж (ст. м. Технопарк)