



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

---

# **Анализ и совершенствование системы мотивации деятельности в фирме**

Студент группы: МЗ-501.01  
Тутаева Альфия Ильдаровна

**Объект исследования** – ООО «Интева»

**Предмет исследования** – мотивации персонала в организации.

**Цель работы** – разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации с использованием современных методов мотивации.

**Задачи:**

- рассмотреть теоретические аспекты формирования системы мотивации и стимулирования труда на предприятии;
- дать характеристику ООО «Интева»;
- провести анализ кадрового потенциала предприятия;
- проанализировать существующую систему мотивации персонала в ООО «Интева»;
- разработать мероприятия по совершенствованию нематериальной мотивации персонала на предприятии и рассчитать бюджет на разработку и внедрение.

# ООО «Интева»

## Основные виды деятельности:

- строительство зданий и сооружений;
- проектирование зданий и сооружений;
- ремонт и строительство зданий и сооружений;
- отделочные работы;
- разработка проектно-сметной и вспомогательной технической документации на проведение этих работ и ее реализация.

**Миссия ООО «Интева»:** удовлетворение общественных потребностей путем предоставления широкого спектра строительных услуг высокого качества в регионе и за его пределами, увеличение количества и качества предоставляемых услуг и их доступности широким массам потребителей.

# Организационная структура управления ООО «Интева»

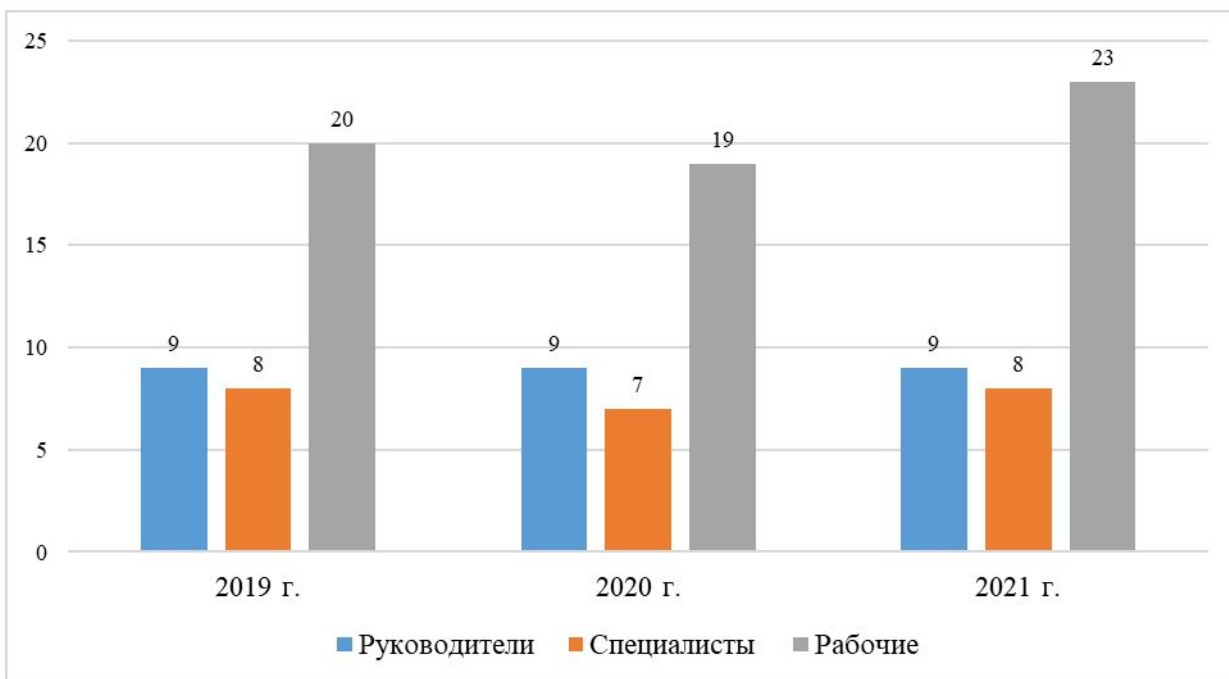


## Основные показатели деятельности ООО «Интева» за 2019-2021 гг.

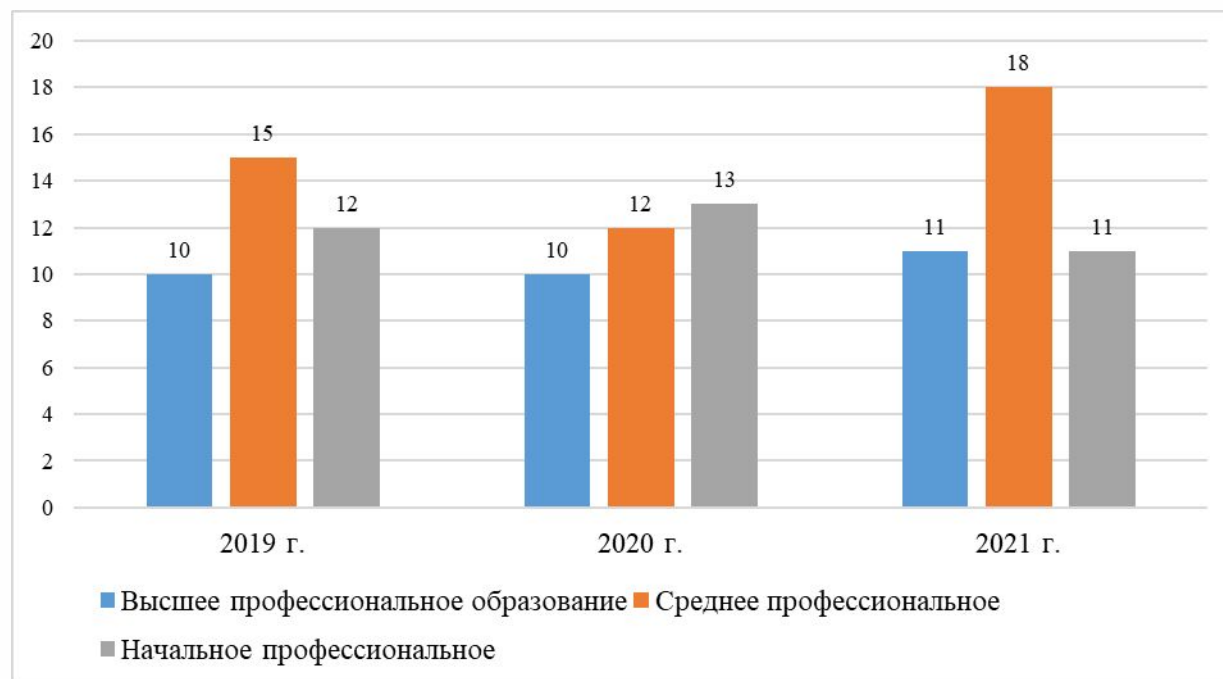
Показатели	2019 г.	2020 г.	Абсолютное отклонение	Темп роста, %	2021 г.	Абсолютное отклонение	Темп роста, %
1. Выручка от продажи товаров (работ, услуг), тыс. руб.	2314	3244	+930	+40,19	3329	+85	+2,62
2. Себестоимость проданных товаров (работ, услуг), тыс. руб.	2068	2849	+781	+37,77	2773	-76	-2,67
3. Прибыль (убыток) от продаж, тыс. руб.	113	119	+6	+5,31	263	+144	+121,01
4. Прибыль до налогообл., тыс. руб.	91	89	-2	-2,20	234	+145	+162,92
5. Чистая прибыль, тыс. руб.	73	71	-2	-2,74	187	+116	+163,38
6. Затраты на 1 руб. выполненных работ, оказанных услуг, руб.	0,89	0,88	-0,01	-1,12	0,83	-0,05	-5,68
7. Величина ОПФ, тыс. руб.	231	256	+25	+10,82	206	-50	-19,53
8. Фондоотдача, руб./1руб.ОФ	10,02	12,67	+2,65	+26,44	16,16	+3,49	+27,55
9. Фондоемкость, 1 руб. ОФ/руб.	0,09	0,07	-0,02	-22,2	0,06	-0,01	-14,28
10. Среднемесячная заработная плата, руб.	22065	20654	-1411	-11,69	23869	+3215	+30,17
11. Среднесписочная численность работников, чел.	37	35	-2	-5,41	40	+5	+14,29
12. Производительн. труда, руб./чел.	62,54	92,69	+30,15	+48,21	83,23	-9,46	-10,21
13. Рентабельность продаж, %	4,9	3,7	-1,2	-24,9	7,90	+4,2	+113,51

# Анализ кадрового потенциала предприятия

Динамика среднесписочной численности персонала, чел.



Динамика качественного состава работников, чел.



# Анализ фонда заработной платы за отчетный 2021 г. (тыс. руб.)

Показатель	План	Отчет	Абсолютное отклонение от плана	Процент выполнения плана, %
Среднесписочная численность (Ч)	40	40	0	100
Фонд заработной платы (ФЗП)	567205	692966	125761	122,5
Производительность труда (среднесписочная) (ПТ)	1275	1299,6	24,6	102,3
Среднемесячная заработная плата (СЗП)	22632,24	23199,47	1567,23	115,3

# Результаты анкетирования работников об удовлетворенности качеством трудовой жизни

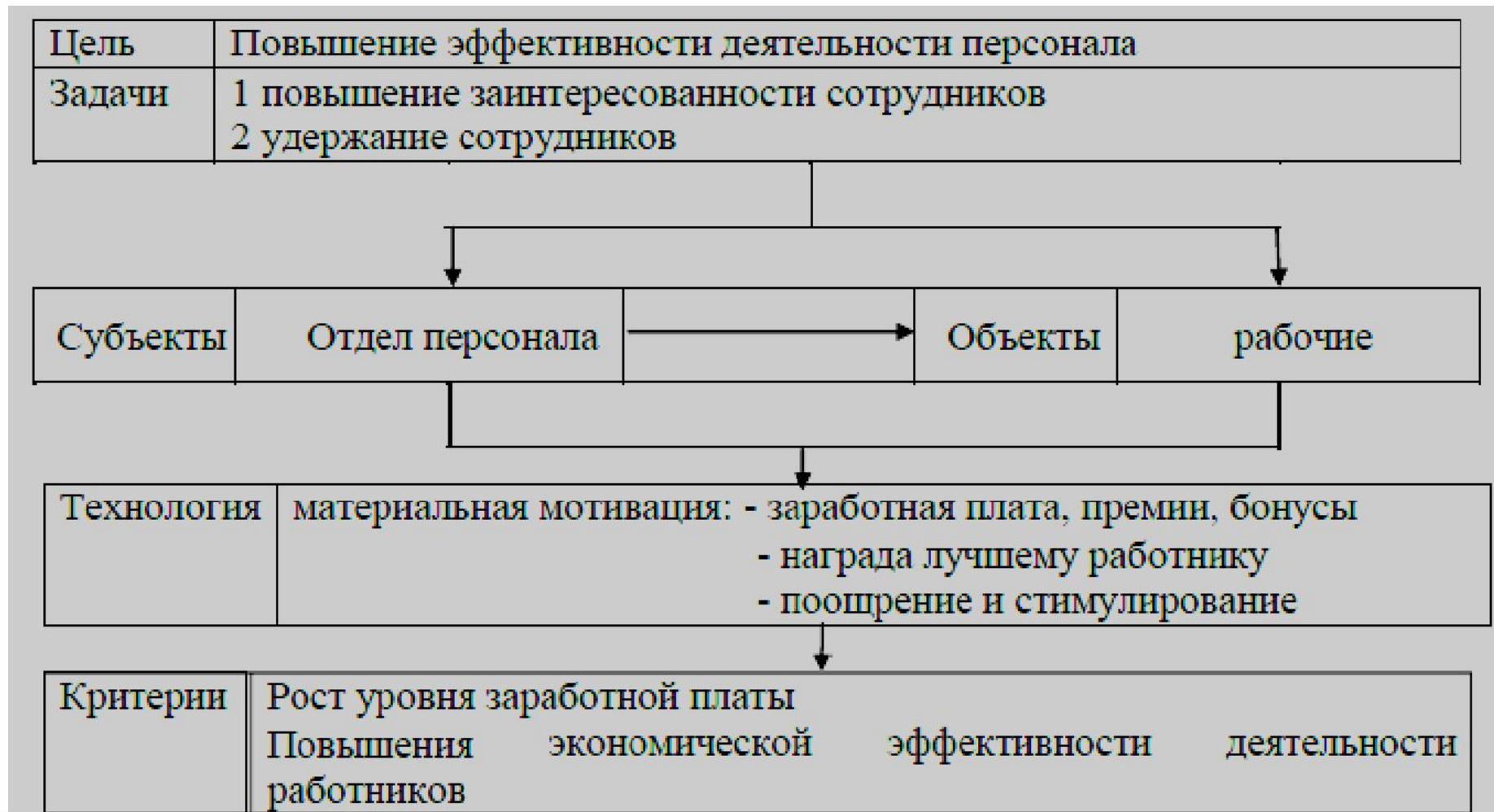
Категория	Количество баллов
Отношение к выполняемой работе	3,3
Отношение к социально-психологическим методам мотивации	3,3
Отношения в рабочем коллективе	7,2
Удовлетворенность условиями работы	7
Удовлетворенность заработной платой	5,3
Отношение к управлению	6,1



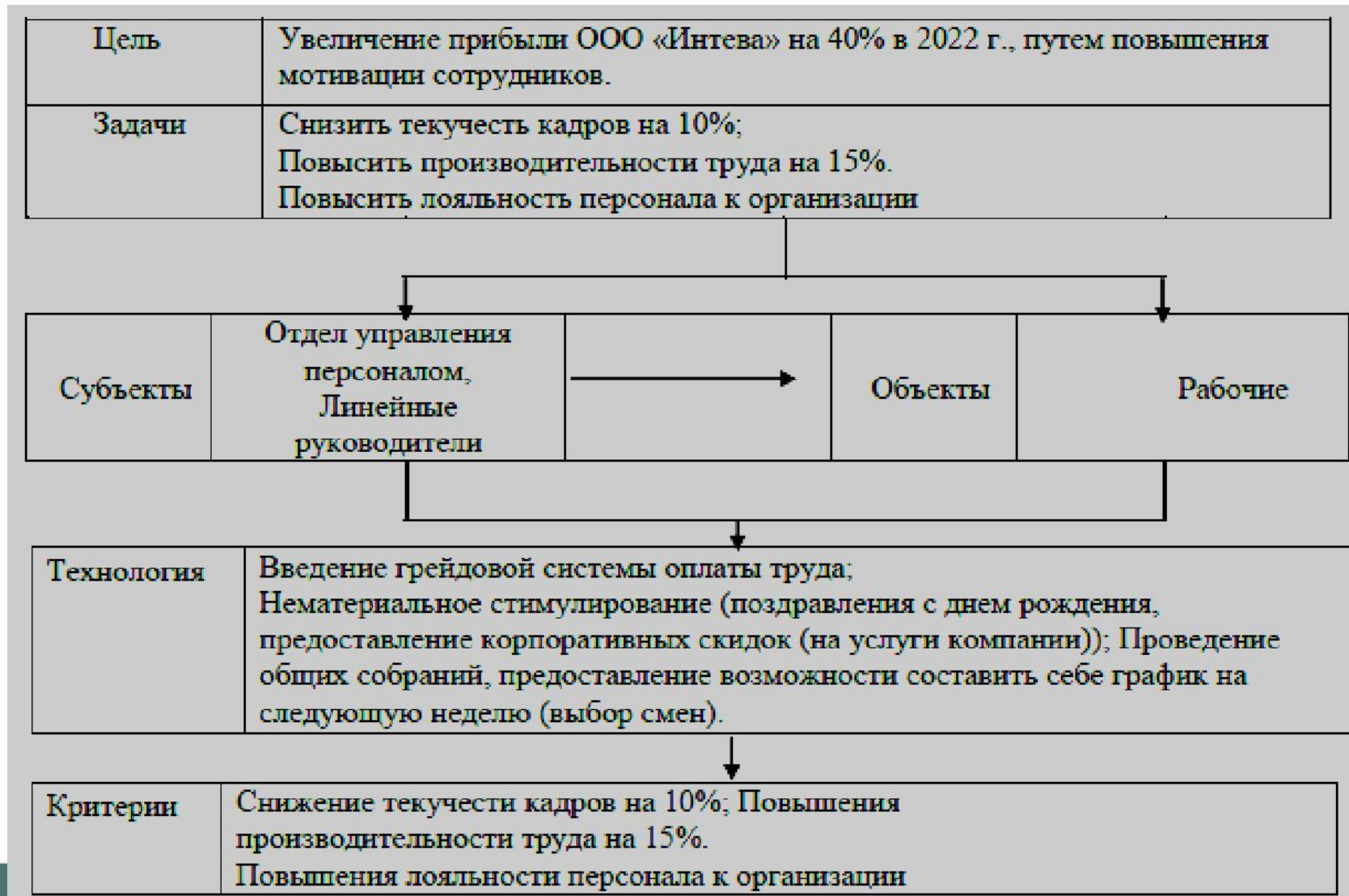
# Оценка конкурентоспособности мотивационного механизма в ООО «Интева»

Показатель	ООО «Интева»	Высотник	Магнитострой
<b>Меры материального мотивирования</b>			
Сдельная оплата труда	8	7	8
Премии лучшим работникам (за месяц, квартал, год)	10	10	8
Премии за выслугу лет			
Премии по результатам аттестации		4	
Бонусная оплата труда	9	10	8
Регулярное повышение оплаты труда	7	6	6
<b>Меры нематериального мотивирования</b>			
Награждение лучших работников памятными призами и грамотами	8	10	9
Обучение за счет компании	6	7	6
Формирование корпоративной культуры	10	10	10
Подарки на памятные даты для сотрудников и членов их семей (Новый год, 8 марта, 23 февраля, день рождения)	7	8	9
Организация совместного досуга сотрудников	10	9	10
Организация спортивных мероприятий	7	7	5
Оплата компанией абонемента для сотрудников в бассейн (тренажерный зал и т.д.)			6
Помощь собственным сотрудникам в решении юридических вопросов (организация консультации с юристом)		5	
Предоставление дополнительных отгулов	6	8	8
Оценка	6	6,7	6,2

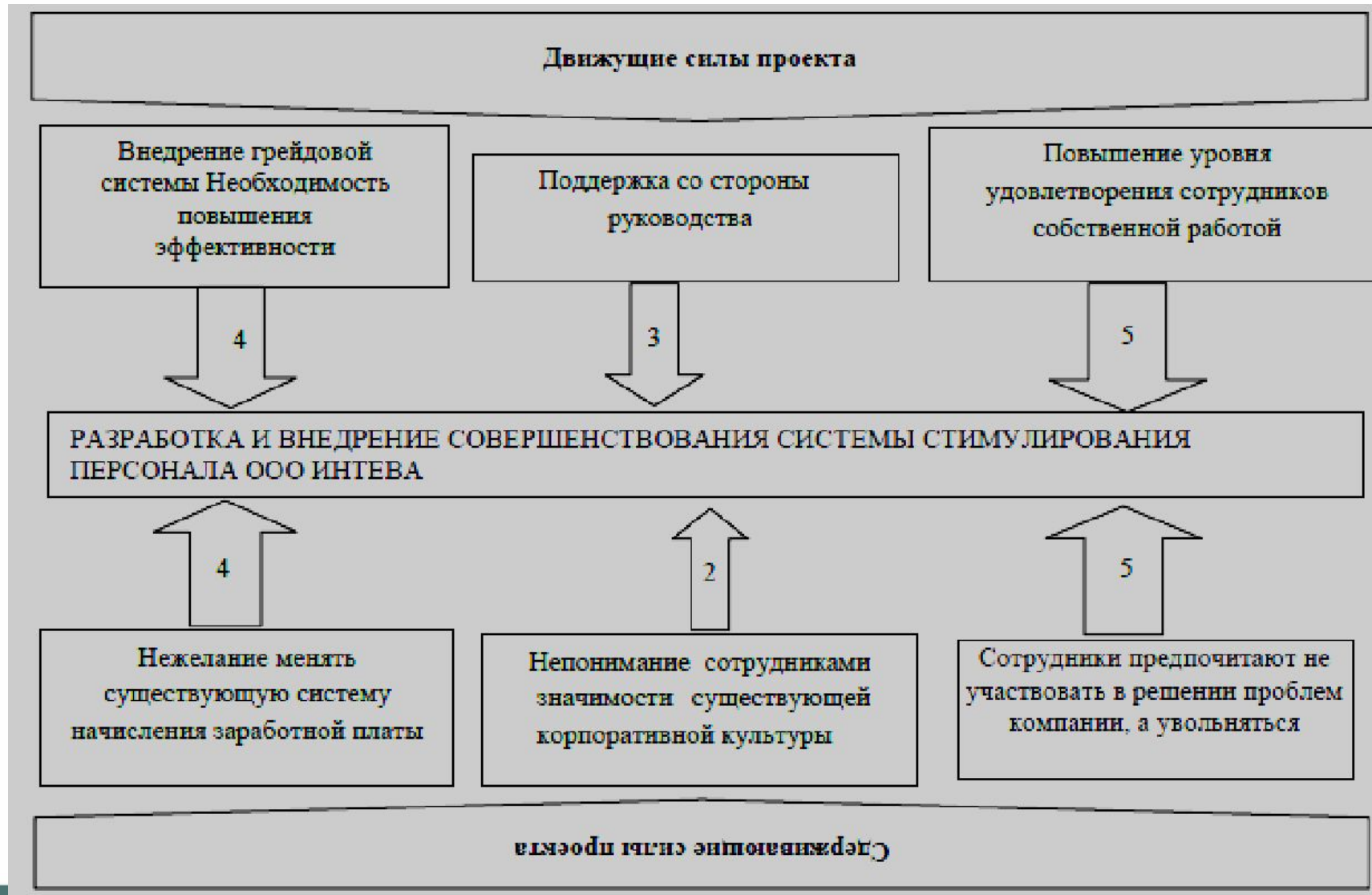
# Система мотивации специалистов ООО «Интева»



# Усовершенствованная система мотивации специалистов ООО «Интева»

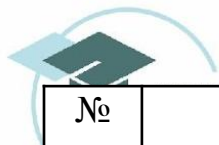


# Анализ поля сил К. Левина



## Инвестиционные затраты при осуществлении проектных мероприятий

№ этапа	Наименование этапа	Состав затрат	Сумма
1.	Анализ экономических показателей за 2019 -2021 года	з/п экономиста за 10 часов: $195*10=1950$	1950
2.	Проведение кадрового аудита	з/п менеджера по персоналу за 12 часов: $165*12=1980$	1980
3.	Анализ стратегии предприятия и стратегии в области управления персоналом	з/п директора по персоналу за 9 часа: $190*9=1710$	1710
4.	Анализ организационной структуры компании	з/п менеджера по персоналу за 8 часа: $165*8=1320$	1320
5.	Оценка найма, отбора персонала	з/п менеджера по персоналу за 6 часов: $165*6=990$	990
6.	Оценка адаптации сотрудников	з/п менеджера по персоналу за 12 часа: $165*12=1980$	1980
7.	Анализ системы мотивации сотрудников компании.	з/п менеджера по персоналу за 15 часа: $165*15=2475$	2475
8.	Определение системы мотивации сотрудников	з/п менеджера по персоналу за 9 часа: $165*9=1485$	1485
9.	Обработка результатов анкетирования	з/п менеджера по персоналу за 7 час: $165*7=1155$	1155
10	Определение степени удовлетворенности сотрудников работой	з/п менеджера по персоналу за 13 час: $165*13=2145$	2145
11	Обработка результатов анкетирования	з/п менеджера по персоналу за 5 час: $165*5=825$	825
12	Опрос руководства компании о существующей системе мотивации	з/п менеджера по персоналу за 6 час: $165*6=990$	990
13	Обработка результатов опроса руководителей	з/п менеджера по персоналу за 6 час: $165*6=990$	990
14	Оценка потребности во внедрении новых методов мотивации персонала	з/п менеджера по персоналу за 6 часа: $165*6=990$	990
	Итого:		20985



# Смета эксплуатационных затрат данного проекта

№	Наименование этапа										
		Май	Июнь	Июл ь	Авг.	Сент.	Окт.	Ноя б.	Дек .	Янв.	Итог
1.	Разработка внедрения грейдовой системы начисления заработной платы 1-3 подготовительные этапы грейдовой системы	45000									45000
2.	Организация мероприятий для совместного отдыха сотрудников	1320									1320
3.	Создание календарного плана по дням рождения сотрудников	660									660
4.	Оценка затрат на разработку новых методов мотивации сотрудников		4950								4950
5.	4-5 этапы грейдовой системы		17500	17500							35000
6.	6-7 этапы грейдовой системы			17500	17500						35000
7.	Повторное диагностирование сотрудников					3300					3300
8.	Анализ результатов анкетирования сотрудников					1155					1155
9.	Анализ результатов анкетирования администрации					990					990
10.	8-10 этапы грейдовой системы					17500	17500				35000
11.	Внедрение грейдовой системы мотивации сотрудников.						7500	7500			15000
12.	Проведение собрания для подведения итогов							990			990
13.	Соотнесение целей и полученных результатов мероприятий							2640			2640
14.	Соотнесение общих затрат на реализацию мероприятий								6270		6270
15.	Подведение итоговой оценки реализованных мероприятий								2640		2640
16.	Определение перспектив для дальнейшего совершенствования мотивации сотрудников предприятия									2640	2640
ИТОГ:		46980	22450	35000	17500	22945	25000	11130	8910	2640	192555

# Итоговый бюджет проекта

Месяц реализации	Сумма инвестиционных затрат (руб.)	Сумма эксплуатационных затрат (руб.)	Итоговая сумма (руб.)
Январь 2022	3930		3930
Февраль 2022	6000		6000
Март 2022	7260		7260
Апрель 2022	3795		3795
Май 2022		46980	46980
Июнь 2022		22450	22450
Июль 2022		35000	35000
Август 2022		17500	17500
Сентябрь 2022		22945	22945
Октябрь 2022		25000	25000
Ноябрь 2022		11130	11130
Декабрь 2022		8910	8910
Январь 2023		2640	2640
<b>Итого:</b>	<b>20985</b>	<b>192555</b>	<b>213540</b>



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

---

**Спасибо  
за внимание!**