



# Охрана труда

***Урок № 1 Законодательные и нормативно правовые акты по охране труда. Организация управления охраной труда на предприятии***

# Законодательные и нормативно правовые акты по охране труда



# ***Законодательные и нормативно правовые акты по охране труда***

## **Основные понятия Охраны труда**

**Условия труда** — совокупность факторов среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Вредный производственный фактор** — фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** — фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Рабочее место** — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных факторов, а также для защиты от загрязнения.

# **Законодательные и нормативно правовые акты по охране труда**

## Трудовые отношения

отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником, за плату трудовой функции и подчинении правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным, трудовым договором.





# **Законодательные и нормативно правовые акты по охране труда**

**Коллективный договор** - правовой акт, регулирующий социально- трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

В коллективный договор в раздел охраны труда могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя:

- выплата компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда;
- обучение, переобучение и профессиональная подготовка;
- рабочее время и время отдыха, вопросы предоставления и продолжительности дополнительных отпусков;
- улучшение условий охраны труда работников, в т.ч. женщин и молодежи;
- экологическая безопасность и охрана труда здоровья работников на производстве;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей.



# Законодательные и нормативно правовые акты по охране труда

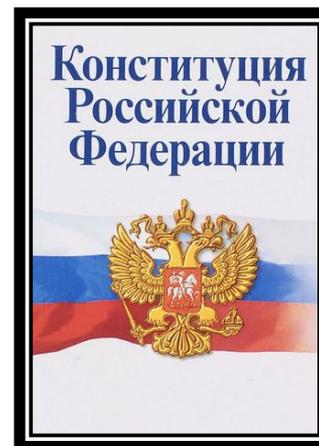
Регулирование трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений осуществляется на основе законов и подзаконных актов

## Законы

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- иные федеральные законы

## Подзаконные акты

- указы Президента Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
- конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации;
- акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.



# Законодательные и нормативно правовые акты по охране труда



# Законодательные и нормативно правовые акты по охране труда

## ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВСЕ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 219 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ:

### КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинской осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обеспечение работникам их конституционного права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, состоит в том, что, конкретизируя данное право, государство одновременно с этим устанавливает его гарантии (ст. 220 Трудового кодекса РФ) и возлагает на работодателя обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. Если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с Трудовым кодексом РФ.



### КАЖДЫЙ РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.



# Законодательные и нормативно правовые акты по охране труда



# Организация управления охраной труда на предприятии

## Основные цели СУОТ:

- повышение эффективности управления охраной труда;
- создание безопасных и благоприятных условий труда;
- предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение размера финансовых расходов и потерь от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- привлечение к участию в управлении охраной труда работников и их представителей;
- формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни.



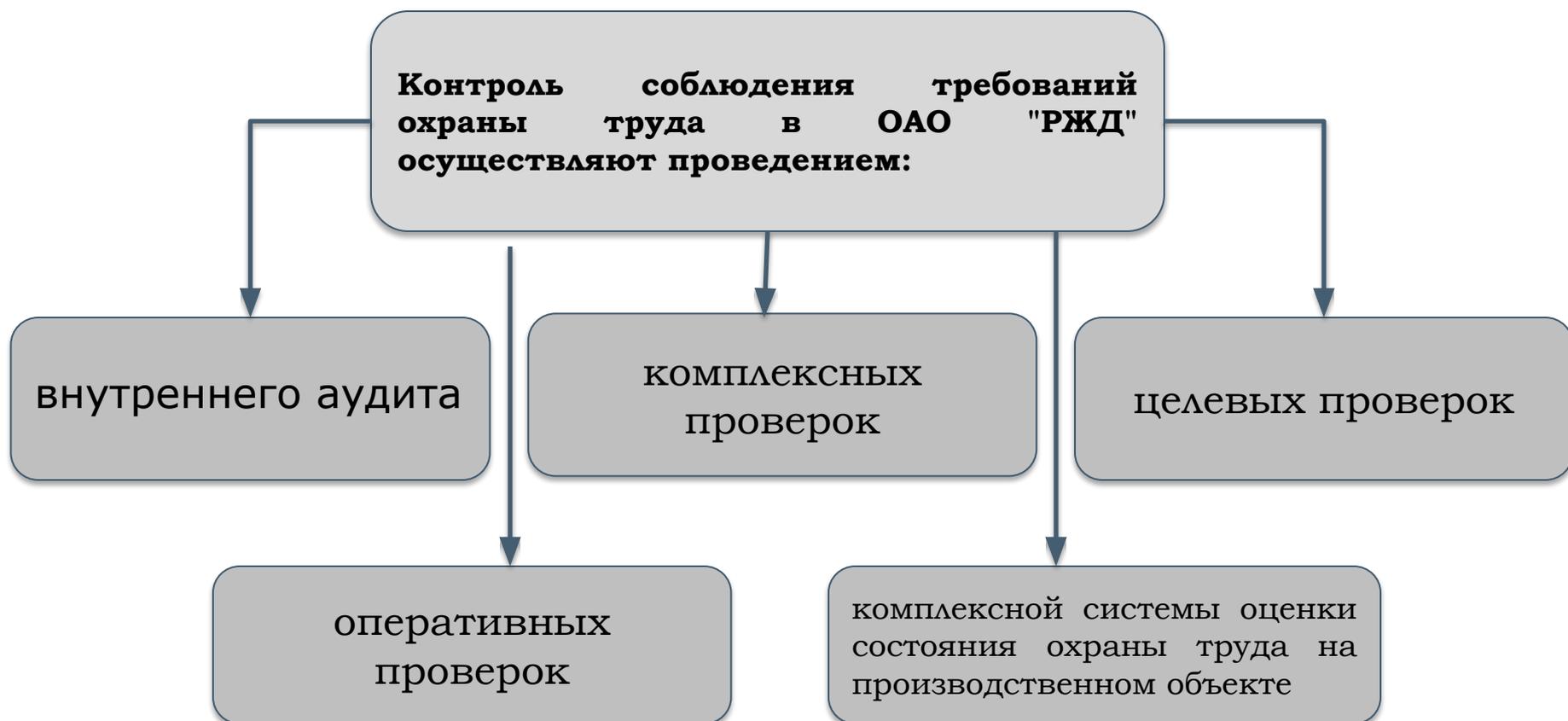
# Организация управления охраной труда на предприятии

## Основные задачи СУОТ:

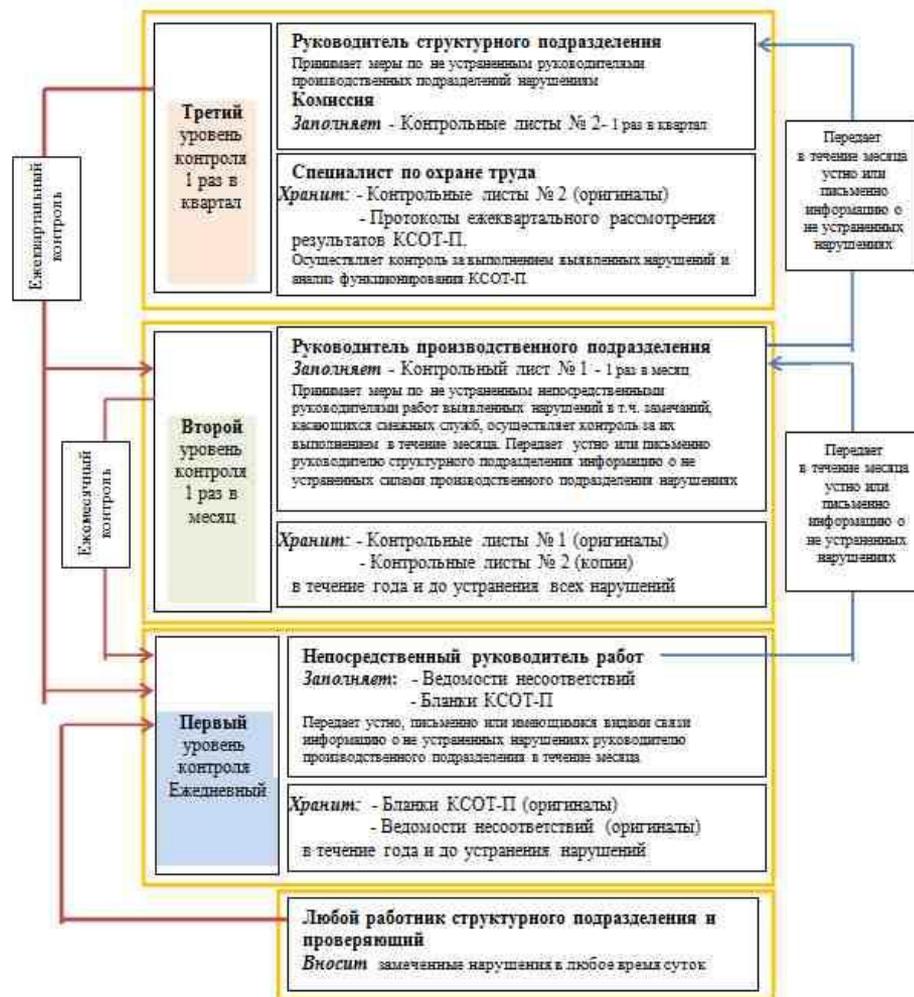
- обеспечение безопасности технологических процессов;
- обеспечение безопасной эксплуатации производственного оборудования, железнодорожного подвижного состава и автотранспорта;
- обеспечение безопасной эксплуатации зданий, строений и сооружений инфраструктуры;
- обеспечение безопасности и улучшение условий труда работников;
- обеспечение работников СИЗ, имеющими декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия;
- обеспечение санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников;
- обучение работников по охране труда и совершенствование форм и методов обучения;
- информационное обеспечение в области охраны труда; проведение научных исследований в области охраны труда



# Организация управления охраной труда на предприятии

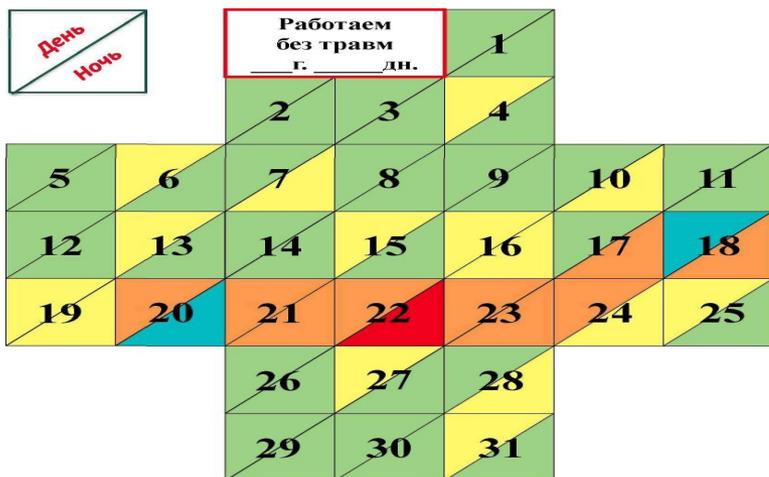


# Организация управления охраной труда на предприятии



# Организация управления охраной труда на предприятии

## 1 уровень контроля



Форма ведомости несоответствий

| Дата, время проверки | Ф.И.О. лица, выявившего нарушение | Выявленное нарушение | Ф.И.О. нарушителя | Принятые оперативные меры. Ответственный за устранение нарушения и срок | Отметка о выполнении, дата |
|----------------------|-----------------------------------|----------------------|-------------------|---|----------------------------|
|                      |                                   |                      |                   |   |                            |
|                      |                                   |                      |                   |   |                            |
|                      |                                   |                      |                   |   |                            |

|      |   |
|------|---|
| 1    | Опасность:  |
| 1.1  | получение работником производственной травмы  |
| 1.2  | опавление работника на работе или в течение рабочего дня (смены) в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или другого опьянения   |
| 1.3  | нарушение требований безопасности при производстве работ, в том числе пад контактным проводом   |
| 1.4  | выполнение работ при неисправном блокировочном устройстве на подвижном составе  |
| 1.5  | возгорание на подвижном составе, возможность получения ожогов   |
| 1.6  | переход железнодорожных путей в неустановленном месте или перед близко идущим поездом   |
| 1.7  | авария или инцидент, допущенные на территории опасного производственного объекта; разрушение, излом действующего оборудования   |
| 1.8  | отсутствие предупреждающих и предписывающих знаков безопасности, надписей, окраски  |
| 1.9  | Подлезание под вагонами, подвижным составом   |
| 1.10 | Работа на высоте без использования средств защиты   |
| 1.11 | неприменение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты   |
| 1.12 | не проведение инструктажей по охране труда, стажировки и дублирования   |
| 1.13 | отсутствие первичных средств пожаротушения. Отсутствие систем пожарной сигнализации и пожаротушения (предусмотренных конструкторской документацией).  |
| 2    | Предупреждение:   |
| 2.1  | уровень освещенности на рабочих местах и маршрутах служебного прохода ниже установленных норм   |
| 2.2  | повреждение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты  |
| 2.3  | нарушение порядка и/или сроков проведения инструктажей по охране труда, стажировки и дублирования.  |
| 2.4  | отсутствие необходимых для работы исправного инструмента, приспособлений и средств связи, использование неисправных инструментов, наращивание ключей трубами для увеличения опрокидывающего момента и т.д.                    |
| 2.5  | работа на неисправном производственном оборудовании (подвижном составе)   |
| 2.6  | отсутствие оградительных, защитных и предохранительных средств, неисправность вентиляционных, осветительных установок, устройств кондиционирования воздуха  |
| 2.7  | нарушение работниками требований инструкций по охране труда, правил нахождения на ж.д. пути, правил, пожарной и электробезопасности, и других правил, обеспечивающих безопасность выполнения работ и технологических операций |
| 2.8  | неисправность первичных средств пожаротушения, систем пожарной сигнализации и пожаротушения   |
| 3    | Внимание  |
| 3.1  | отсутствие на рабочем месте инструкций по охране труда, технологических процессов и схем маршрутов служебного прохода   |
| 3.2  | неудовлетворительное содержание (отсутствие) санитарно-бытовых помещений  |
| 3.3  | отсутствие в подразделении (на подвижном составе) медицинских аптечек, несоответствие ее содержания установленным требованиям   |
| 3.4  | Нарушение порядка оформления журнала регистрации инструктажа по охране труда.   |
| 3.5  | Несоответствие установленным требованиям предупреждающих и предписывающих знаков безопасности, надписей, окраски  |
| 3.6  | отсутствие у работников удостоверений, формуляров, талонов по охране труда. Правильность оформления документов на выполнение работ, связанных с повышенной опасностью   |
| 4    | Микротраммирование работника  |
| 5    | Отсутствие нарушений  |

# Организация управления охраной труда на предприятии

## 2 уровень контроля

### Форма контрольного листа N 1 на втором уровне контроля за состоянием охраны труда

Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_  
 Наименование производственного участка \_\_\_\_\_  
 Должность проверяющего \_\_\_\_\_ Ф.И.О. проверяющего \_\_\_\_\_  
 Дата проверки "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

| N п/п   | Оцениваемый показатель | Соответствие требованиям охраны труда (ДА/НЕТ) | Выявленные несоответствия (заполняется при несоответствии) | Срок устранения ответственный | Меры по устранению несоответствий (оперативно принятые меры) | Отметка о выполнении |
|---|------------------------|--|--|-------------------------------|--|----------------------|
| Организация проведения КСОТ-П и выполнение мероприятий по устранению выявленных ранее нарушений |                        |  |  |                               |  |                      |
|   |                        |  |  |                               |  |                      |
|   |                        |  |  |                               |  |                      |
| Проведение инструктажей, наличие удостоверений, ведение журналов, наличие на рабочих            |                        |  |  |                               |  |                      |

# Организация управления охраной труда на предприятии

## 3 уровень контроля

**Форма контрольного листа N 2 на третьем уровне контроля за состоянием охраны труда**

Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_  
 Наименование производственного участка \_\_\_\_\_  
 Должность проверяющего \_\_\_\_\_ Ф.И.О. проверяющего \_\_\_\_\_  
 Дата проверки " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

| № п/п  | Оцениваемый показатель  | Соответствие требованиям охраны труда (ДА/НЕТ) | Оценка в баллах (ДА-2 балла, НЕТ-0 баллов) | Выявленные несоответствия (заполняется при выявлении несоответствий) | Срок устранения и ответственный | Принятые меры по устранению несоответствий | Отметка о выполнении |
|--|---|--|--|--|---------------------------------|--|----------------------|
| Организация и проведение работ по охране труда и КСОТ-П, выполнение приказов, распоряжений и мероприятий по устранению нарушений                     |   |  |  |  |                                 |  |                      |
| 1  | Наличие стендов по КСОТ-П, их наполнение и соответствие утвержденным в одо "ржд" требованиям. Своевременность устранения выявляемых замечаний |  |  |  |                                 |  |                      |
| Организация обучения, проверка знания работников, проведение инструктажей, стажировок, медицинских осмотров, наличие удостоверений, ведение журналов |   |  |  |  |                                 |  |                      |
| 2  | Наличие графика проверки знаний по охране труда на текущий год, ознакомление с ним  |  |  |  |                                 |  |                      |

Производственное подразделение, набравшее:

|                     |                          |
|---------------------|--------------------------|
| от 90 до 100 баллов | Полностью соответствует  |
| от 80 до 90 баллов  | В основном соответствует |
| от 60 до 80 баллов  | Частично соответствует   |
| от 0 до 60 баллов   | Не соответствует         |

# Организация управления охраной труда на предприятии

## Предупредительные талоны по охране труда

Форма лицевой стороны предупредительного талона по охране труда № 1:

|  |  |
|--|--|
| НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА ОАО «РЖД»                                 |  |
| ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ ТАЛОН по охране труда № 1                    |  |
| (профессия работника, наименование структурного подразделения) |  |
| Фамилия, имя, отчество _____                                   |  |
| Выдан " __ " _____ г.  |  |
| Руководитель структурного подразделения _____                  |  |
| М.П.   |  |

Форма оборотной стороны предупредительного талона:

|   |
|---|
| Причина лишения талона: _____   |
| _____   |
| _____   |
| Дата лишения талона: _____  |
| Должность Ф.И.О. лица, изъявшего талон: _____   |
| <b>ВНИМАНИЕ!!!</b> При исполнении обязанностей по трудовому договору Вы обязаны иметь при себе предупредительный талон по охране труда. |
| При лишении предупредительного талона № 1 с Вами будет проведено собеседование.   |

# Организация управления охраной труда на предприятии

## Виды инструктажей



# Организация управления охраной труда на предприятии

## Специальная оценка условий труда

Федеральный закон  
от 28 декабря 2013 г.  
N 426-ФЗ "О  
специальной оценке  
условий труда"

Федеральный закон от 28  
декабря 2013 г. N 421-ФЗ  
"О внесении изменений в  
отдельные законодательные  
акты Российской Федерации в  
связи с принятием  
Федерального закона "О  
специальной оценке условий  
труда"

# Организация управления охраной труда на предприятии



# Организация управления охраной труда на предприятии



## ДОПЛАТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОУТ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ (ОПАСНЫМИ) УСЛОВИЯМИ ТРУДА

| Наименование гарантий и компенсаций                           | Вредные условия труда (класс 3) |        |                   |                   | Опасные условия труда (класс 4) |
|---|---------------------------------|--------|-------------------|-------------------|---------------------------------|
|   | 3.1                             | 3.2    | 3.3               | 3.4               |                                 |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели (Статья 92ТК РФ) | —                               | —      | не более 36 часов | не более 36 часов | не более 36 часов               |
| Дополнительный оплачиваемый отпуск (Статья 117 ТК РФ)         | —                               | 7 дней | 7 дней            | 7 дней            | 7 дней                          |
| Повышенный размер оплаты труда (Статья 147 ТК РФ)             | 4 %                             | 4 %    | 4 %               | 4 %               | 4 %                             |

# Организация управления охраной труда на предприятии

## Меры по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов

**Предварительные медицинские осмотры**  
(проводятся при поступлении работника на работу)

**Периодические медицинские осмотры**  
(проводятся в течение трудовой деятельности)

**Внеочередные медицинские осмотры**  
(проводятся в соответствии с медицинским заключением)



**МЕДИЦИНСКИЙ  
ОСМОТР**

# Организация управления охраной труда на предприятии

**СИСТЕМА 5S** - это элемент бережливого производства, который позволяет правильно организовать свое рабочее место, значительно повысить эффективность, производительность и безопасность труда, улучшить корпоративную культуру и сохранить время

