



Эргономика

ПОНЯТИЕ ЭРГОНОМИКИ

- ▣ **Эргономика** (от греческого *ergon* – «работа», *nomos* – «закон», или «закон работы») – это область знаний, которая комплексно изучает трудовую деятельность человека в системе «человек – техника – среда» с целью обеспечения эффективности, безопасности и комфорта трудовой деятельности. Поэтому исследования эргономики базируются на определении закономерностей психических и физиологических процессов, которые лежат в основе определенных видов трудовой деятельности, изучающие особенности взаимодействия человека с орудием и предметами труда.

ПРЕДМЕТ ЭРГОНОМИКИ

- ▣ **Предметом эргономики** является изучение системы человек – машина – среда и ее действие. Эргономика рассматривает распределение труда между человеком и машиной, следит за соблюдением безопасности труда при взаимодействии с механизмами, анализирует и распределяет обязанности операторов, разрабатывает дизайн рабочих мест с учетом антропометрических данных, в том числе и для лиц с ограниченными трудовыми возможностями.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ЭРГОНОМИКИ

- **Целью** эргономики является изучение закономерностей трудовых процессов, роли человеческих факторов в трудовой деятельности и повышение эффективности производства при соблюдении условий безопасности труда
- **Задачи :**
 - 1) разработка специфических категорий эргономики, которые отражают специфику предмета, содержания и методов;
 - 2) поиск и описание связи между трудом человека и эргономическими параметрами технических систем и внешней средой;
 - 3) разработка теоретических основ проектирования деятельности человека-оператора с учетом особенностей технических систем;
 - 4) исследование закономерностей взаимодействия человека и технических систем и др

РАБОЧЕЕ МЕСТО

- ▣ **Рабочее место** – часть рабочего пространства, функционально организованная для выполнения работником или коллективом производственной деятельности.
- ▣ Требования к рабочему месту:
 - 1) наличие достаточного рабочего пространства для осуществления трудовой деятельности;
 - 2) наличие основного и вспомогательного производственного оборудования;
 - 3) обеспечение достаточных физических, зрительных и слуховых связей между сотрудниками производства;
 - 4) наличие удобных подходов к оборудованию;
 - 5) соблюдение техники безопасности (наличие средств защиты от опасных производственных факторов);
 - 6) проведение мероприятий, направленных на поддержание тонуса работника;
 - 7) соответствие нормам рабочей среды (допустимый уровень шума, загрязнения воздушной среды, температурного режима и прочие).

