

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ

Выполнила Халтурина Мария
Упб-2601-01-00

ПЛАН:

1. Понятие деловой карьеры
2. Профессиональный и должностной
рост
3. Виды деловой карьеры
4. Этапы деловой карьеры

Понятие деловой карьеры

- Деловая карьера — поступательное продвижение человека в какой-либо сфере деятельности, изменение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью; продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности, достижение известности, славы, обогащения, например, получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа, власти, большего количества денег.

- Понятие деловой карьеры отражает единство двух процессов: профессиональный рост и ДОЛЖНОСТЬ



-
- *Профессиональный рост* - преобладание в трудовой деятельности человека профессиональной специализации, работа преимущественно в одной профессиональной области, достижение и признание профессиональным сообществом результатов его труда, авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности. Часто бывает, что профессиональный рост является предпосылкой для роста должностного.

- *Должностной* рост отражает изменение преимущественно должностного статуса человека, его социальной роли, степень и пространство доминирования и авторитета в организации.



Виды деловой карьеры



Рис. 15.1. Виды деловой карьеры

-
- Выделяют следующие виды деловой карьеры:
- внутриорганизационная карьера — связана с траекторией движения человека в организации. Она может идти по линии вертикальной карьеры, горизонтальной карьеры, продвижения внутри организации, центростремительной карьеры;
 - межорганизационная карьера — вид карьеры, означающий, что конкретный работник в процессе своей профессиональной деятельности проходит все стадии развития: обучение, поступление на работу, профессиональный рост, уход на пенсию;

-
- карьера профессиональная (специализированная) — вид карьеры; характеризуется тем, что конкретный сотрудник в процессе своей профессиональной деятельности проходит различные ее стадии;
 - карьера профессиональная (неспециализированная). Поднимаясь по служебной лестнице, человек должен иметь возможность взглянуть на компанию с разных сторон, нежности более чем на три года;



-
- карьера вертикальная — подъем на более высокую ступень структурной иерархии (повышение в должности, которое сопровождается более высоким уровнем оплаты труда);
 - карьера горизонтальная — вид карьеры, предполагающий либо перемещение в другую функциональную область деятельности, либо выполнение определенной служебной роли на ступени, не имеющей жесткого, формального закрепления в организационной структуре;
 - карьера центростремительная (скрытая) — вид карьеры, когда происходит движение к ядру, руководству организации, например приглашение работника на недоступные другим сотрудникам встречи, получение сотрудником доступа к неформальным источникам информации и т.п.

Этапы деловой карьеры

- Этапы деловой карьеры — отрезки трудовой жизни человека в какой-либо сфере деятельности по пути достижения своих жизненных целей.

Предварительный этап включает учебу в школе, среднее и высшее образование и обычно длится до 25-28 лет. За этот период человек может сменить несколько мест учебы или различных работ в поисках вида деятельности, удовлетворяющего его потребности и отвечающего его возможностям.

Далее наступает **этап становления** — длится примерно пять лет, от 25 до 30 лет. В этот период работник осваивает выбранную профессию, приобретает необходимые навыки, формируется его квалификация, происходит самоутверждение и появляется потребность к установлению независимости.

- На этапе продвижения (длится от 30 до 45 лет) идет процесс роста квалификации, продвижения по службе. Накапливаются богатый практический опыт, навыки, растет потребность в самоутверждении, достижении более высокого статуса и еще большей независимости, начинается самовыражение как личности.

- **Этап сохранения** характеризуется действиями по закреплению достигнутых результатов и длится от 45 до 60 лет. Наступает пик совершенствования квалификации и происходит ее повышение в результате активной деятельности и специального обучения. Этот период характеризуется творчеством, здесь также может быть подъем на новые служебные ступени.

- **Этап завершения** длится от 60 до 65 лет. Здесь человек начинает всерьез задумываться об отдыхе, готовится к уходу на пенсию. В этот период идут активные поиски достойной замены и обучение кандидата на освобождающуюся должность. Этот период характеризуется кризисом карьеры, такие люди все меньше получают удовлетворения от работы.

Основные этапы деловой карьеры:

1. *Подготовительный (18-22 года). Выбор профессии и подготовка к ней, карьеры ещё нет, есть лишь предпосылки к ней*
2. *Адаптационный (23-30 лет). Овладение молодым специалистом своей профессией, поиск своего места в коллективе*
3. *Стабилизационный (30-40 лет). Сотрудники разделяются на перспективных и неперспективных в отношении руководства, но все становятся профессионалами к концу этого периода*
4. *Консолидационный (40-50 лет). Перспективные руководители продолжают свою карьеру, остальные осваивают новые сферы деятельности, переходят к горизонтальной карьере*
5. *Этап зрелости (50-60 лет). Передача знаний, опыта, мастерства молодёжи*
6. *Этап подготовки к уходу на пенсию*

Заключение

- Не существует определенного образца, в котором бы одинаково реализовывался человек в процессе деловой карьеры. Известно, что многие люди переживают различные потрясения в ходе карьеры, поэтому важно понимать что такое карьера и её виды.

Источники информации

1. Понятие, этапы и виды деловой карьеры [электронный ресурс] - https://studopedia.ru/2_120570_ponyatie-etapi-i-vidi-delovoy-kareri.html
2. Понятие и виды деловой карьеры, основные этапы ее планирования [электронный ресурс] - <https://studwood.ru/746045/menedzhment/ponyatie-vidy-delovoy-karery-osnovnye-etapy-planirovaniya>

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!!!**