

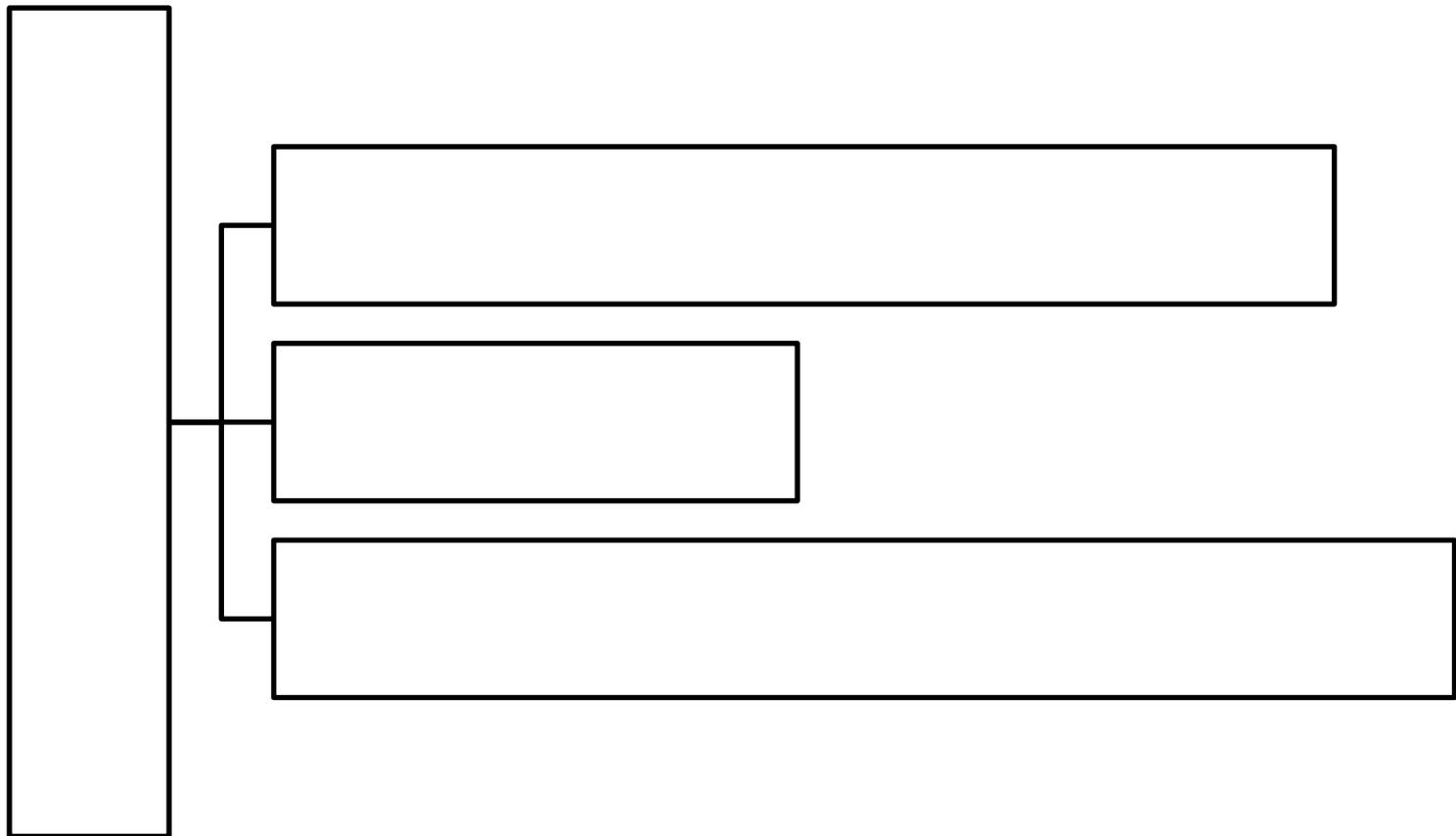
Трудовое право

Обществознание

Определение

Трудовое право – это система норм права, регулирующих отношения работодателя и работника по поводу использования его способности к труду.

Трудовое законодательство – это совокупность нормативных актов, регулирующих трудовые отношения.



Конституция РФ

Статья 37

- 1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.**
- 2. Принудительный труд запрещен.**
- 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.**
- 4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.**
- 5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.**

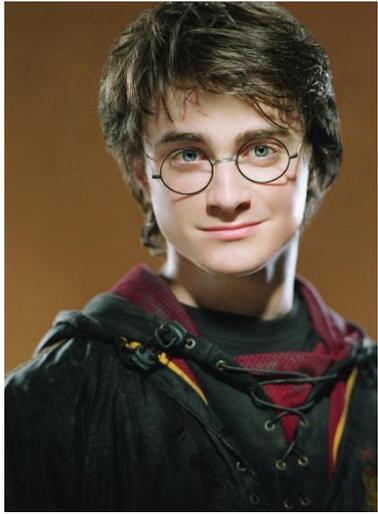
Трудовая правосубъектность

Закрепленная трудовым
законодательством возможность работы
по трудовому договору

16

Труд несовершеннолетних (с 14 лет)

Допускается применение труда лиц, достигших 14 лет. На основании ч.3 ст.63 ТК РФ обязательными условиями для заключения трудового договора с данной категорией являются: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства; работа не должна мешать учебе; работа должна быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка. Если договор заключается впервые, то организация обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования (ст. 65 ТК РФ).



modern *family*
the complete season five



В ТК РФ есть положение, определяющее возможность вступления в трудовые отношения несовершеннолетних, не достигших возраста 14 лет. Это исключение на основании ч.4 ст.63 ТК РФ установлено для организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков в отношении несовершеннолетних для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

12:16, 14 февраля 2014

В Госдуму внесли закон о запрете детских конкурсов красоты



Участницы детского конкурса красоты
Фото: Максим Богодвид / РИА Новости

В Госдуму внесен законопроект о запрете детских конкурсов красоты, сообщает 14 февраля [РИА Новости](#).

22

по

22

«Т

19

по

с

19

п

18

Г

18

до

Специальная правосубъектность

**Наличие особых качеств, влияющих на
процесс труда**



**СМОТРИ
НА МЕНЯ
КАК НА
РАВНОГО!**

По общему правилу каждый имеет равные трудовые права и никто не может быть ограничен в возможности их реализации из-за положения, возраста и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами (ч. 1 и 2 ст. 3 ТК РФ).

Законодательство гарантирует инвалидам право на работу. Это следует из ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Более того, ст. 21 этого документа предписывает субъектам РФ устанавливать для организаций численностью более 100 человек квоту на прием инвалидов: не менее 2% и не более 4% от среднесписочной численности работников.

Согласно ст. 5.42 КоАП РФ за неправомерный отказ от заключения трудового договора с инвалидом (в пределах установленной квоты) на руководителя организации могут наложить штраф в размере от 2000 до 3000 руб.

Однако согласно ч. 3 ст. 3 Трудового кодекса право на труд может быть ограничено, если это обусловлено заботой государства о лицах, которые нуждаются в повышенной социальной защите. Право инвалида может быть ограничено, если работа, на которую он претендует, ему противопоказана.

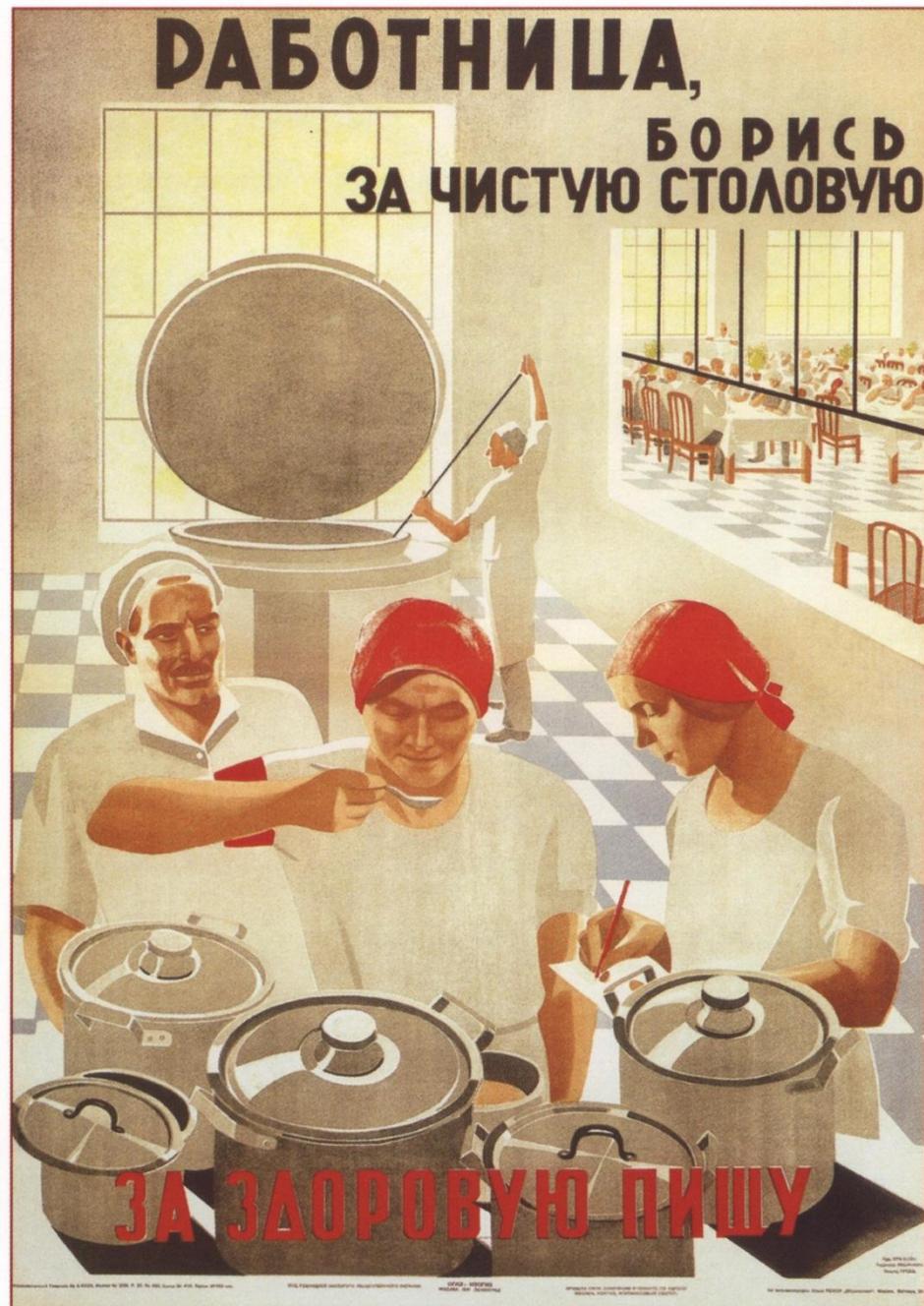
Работник

- Условия труда, отдых и т.д.

- Дисциплина, нормы труда и т.д.



338. Говорков В.
Как работал — так и заработал. 1964



345. Бри-Бейн М.
Работница, борись за чистую столовую. 1931



358. Говорков В.
Строить прочно, сдавать досрочно! 1955



*Ночь
— работе
не помеха!*

366. Решетников Б., Добров А.
Ночь — работе не помеха! 1956



НЕ ТЕРЯЙ РАБОЧИХ МИНУТ!

375. Рудкович А.
Не теряй рабочих минут! 1968

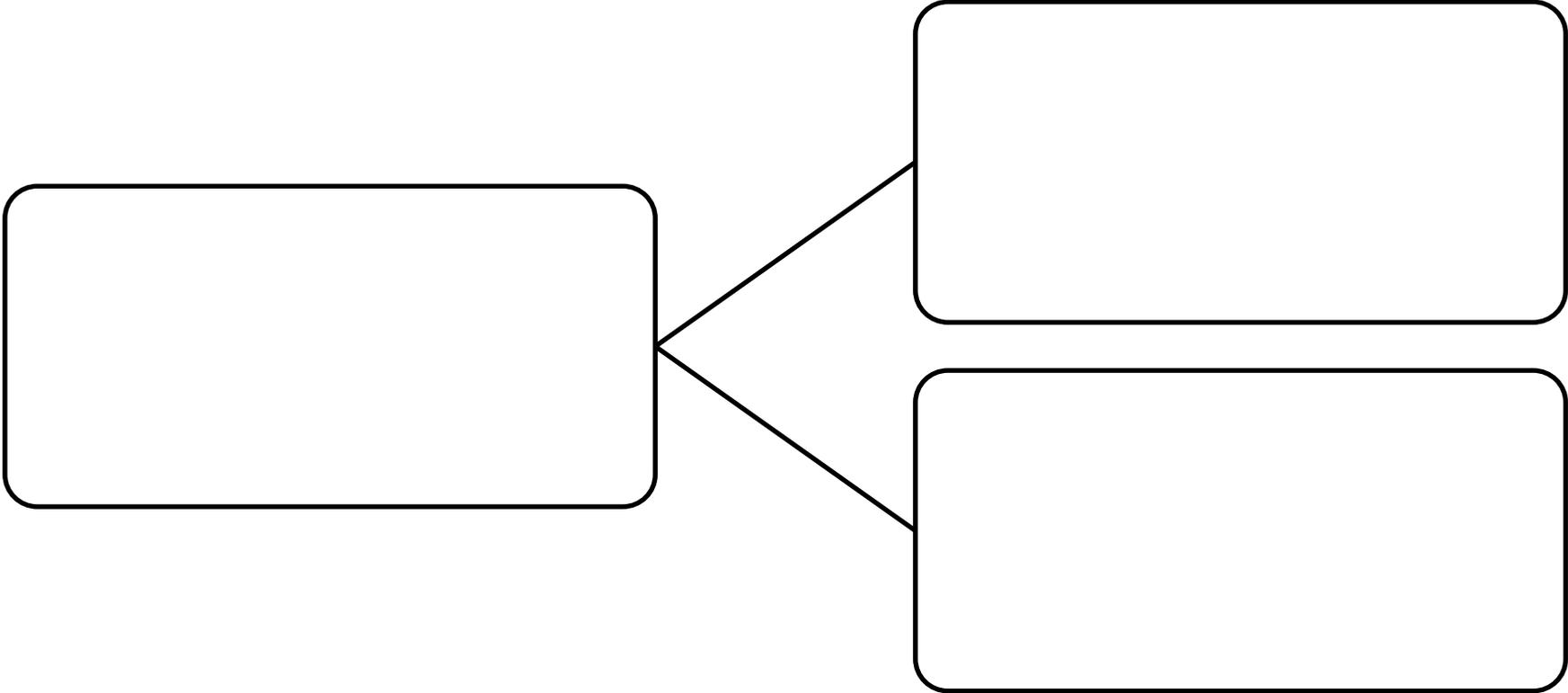


Работодатель

Это предприятия, учреждения, организации, относящиеся к любой форме собственности (государственной, муниципальной, частной коллективной или частно-индивидуальной) и обладающие работодательской правосубъектностью.

Трудовой договор

Соглашение между работодателем и работником, по которому работник обязуется лично выполнять трудовую функцию или работу, а работодатель обязывается выплачивать заработную плату и обеспечить условия труда.



1

1. Должен ли гражданин, впервые ищущий работу и не имеющий профессии, представить в службу занятости следующие документы:
 - Паспорт;
 - Трудовую книжку;
 - Справку о среднем заработке за последние два месяца по последнему месту работы;
 - Документ об образовании;
 - Справку о состоянии здоровья.

2

Научно-производственное объединение опубликовало объявление с приглашением на работу нескольких специалистов. При этом были указаны требования к желающим поступить на работу. Среди них были:

Возраст – не старше 30-40 лет;

Пол – мужской;

Образование – высшее;

Национальность – русский;

Не принадлежащий к каким-либо партиям.