

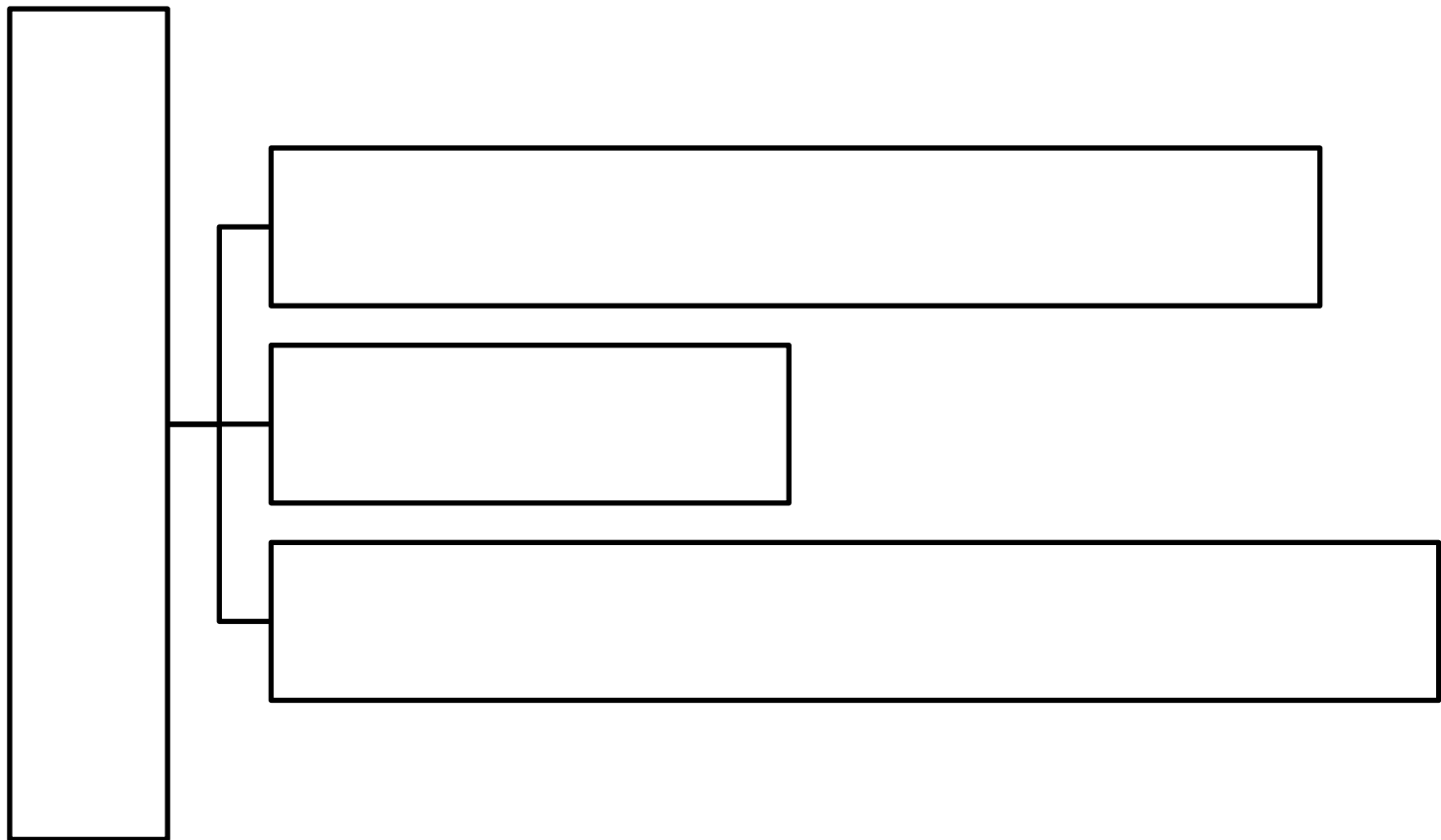
# **Трудовое право**

Обществознание

# Определение

**Трудовое право – это система норм права, регулирующих отношения работодателя и работника по поводу использования его способности к труду.**

**Трудовое законодательство – это совокупность нормативных актов, регулирующих трудовые отношения.**



# Конституция РФ

## Статья 37

- 1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.**
- 2. Принудительный труд запрещен.**
- 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.**
- 4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.**
- 5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.**

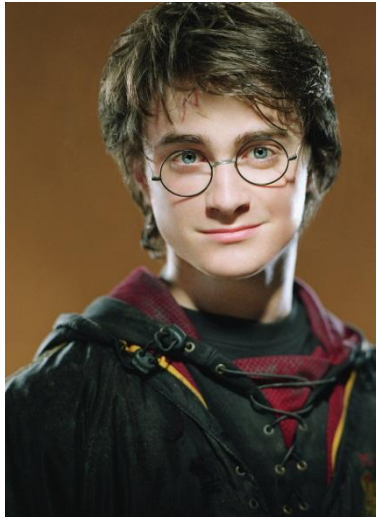
# Трудовая правосубъектность

Закрепленная трудовым  
законодательством возможность работы  
по трудовому договору

# 16

# Труд несовершеннолетних (с 14 лет)

Допускается применение труда лиц, достигших 14 лет. На основании ч.3 ст.63 ТК РФ обязательными условиями для заключения трудового договора с данной категорией являются: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства; работа не должна мешать учебе; работа должна быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка. Если договор заключается впервые, то организация обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования (ст. 65 ТК РФ).



modern *family*  
the complete season five



В ТК РФ есть положение, определяющее возможность вступления в трудовые отношения несовершеннолетних, не достигших возраста 14 лет. Это исключение на основании ч.4 ст.63 ТК РФ установлено для организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков в отношении несовершеннолетних для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.



12:16, 14 февраля 2014

## В Госдуму внесли закон о запрете детских конкурсов красоты



Участницы детского конкурса красоты  
Фото: Максим Богодвид / РИА Новости

В Госдуму внесен законопроект о запрете детских конкурсов красоты, сообщает 14 февраля [РИА Новости](#).

22

по

22

«Т

19

по

с

19

п]

18

Г

18

до

# Специальная правосубъектность

**Наличие особых качеств, влияющих на  
процесс труда**



**СМОТРИ  
НА МЕНЯ  
КАК НА  
РАВНОГО!**

**По общему правилу каждый имеет равные трудовые права и никто не может быть ограничен в возможности их реализации из-за положения, возраста и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами (ч. 1 и 2 ст. 3 ТК РФ).**

**Законодательство гарантирует инвалидам право на работу. Это следует из ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".**

**Более того, ст. 21 этого документа предписывает субъектам РФ устанавливать для организаций численностью более 100 человек квоту на прием инвалидов: не менее 2% и не более 4% от среднесписочной численности работников.**

**Согласно ст. 5.42 КоАП РФ за неправомерный отказ от заключения трудового договора с инвалидом (в пределах установленной квоты) на руководителя организации могут наложить штраф в размере от 2000 до 3000 руб.**

**Однако согласно ч. 3 ст. 3 Трудового кодекса право на труд может быть ограничено, если это обусловлено заботой государства о лицах, которые нуждаются в повышенной социальной защите. Право инвалида может быть ограничено, если работа, на которую он претендует, ему противопоказана.**

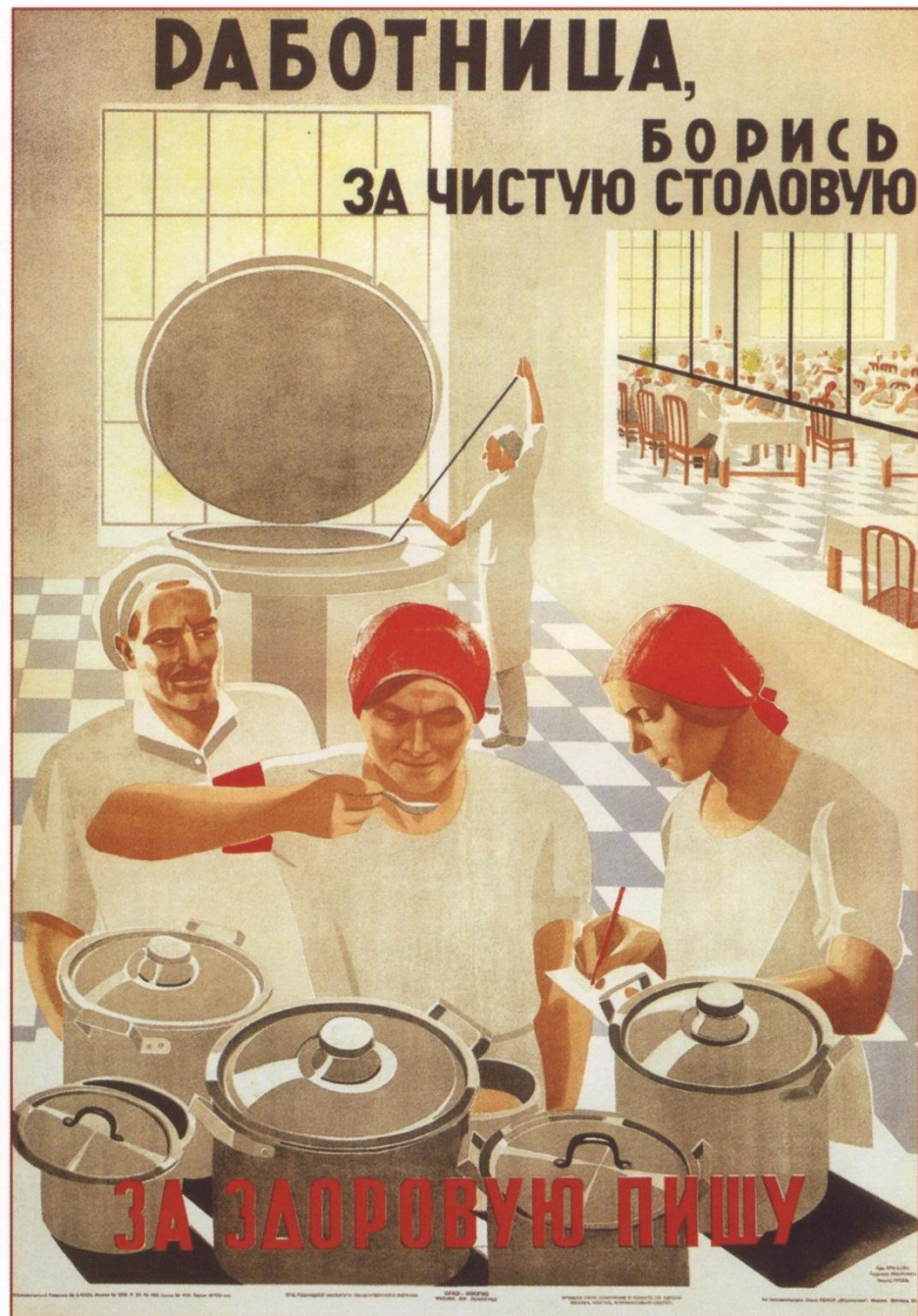
# Работник

- Условия труда, отдых и т.д.

- Дисциплина, нормы труда и т.д.



338. Говорков В.  
Как работал — так и заработал. 1964



345. Бри-Бейн М.  
Работница, борись за чистую столовую. 1931



358. Говорков В.  
Строить прочно, сдавать досрочно! 1955



366. Решетников Б., Добров А.  
Ночь — работе не помеха! 1956



375. Рудкович А.  
Не теряй рабочих минут! 1968





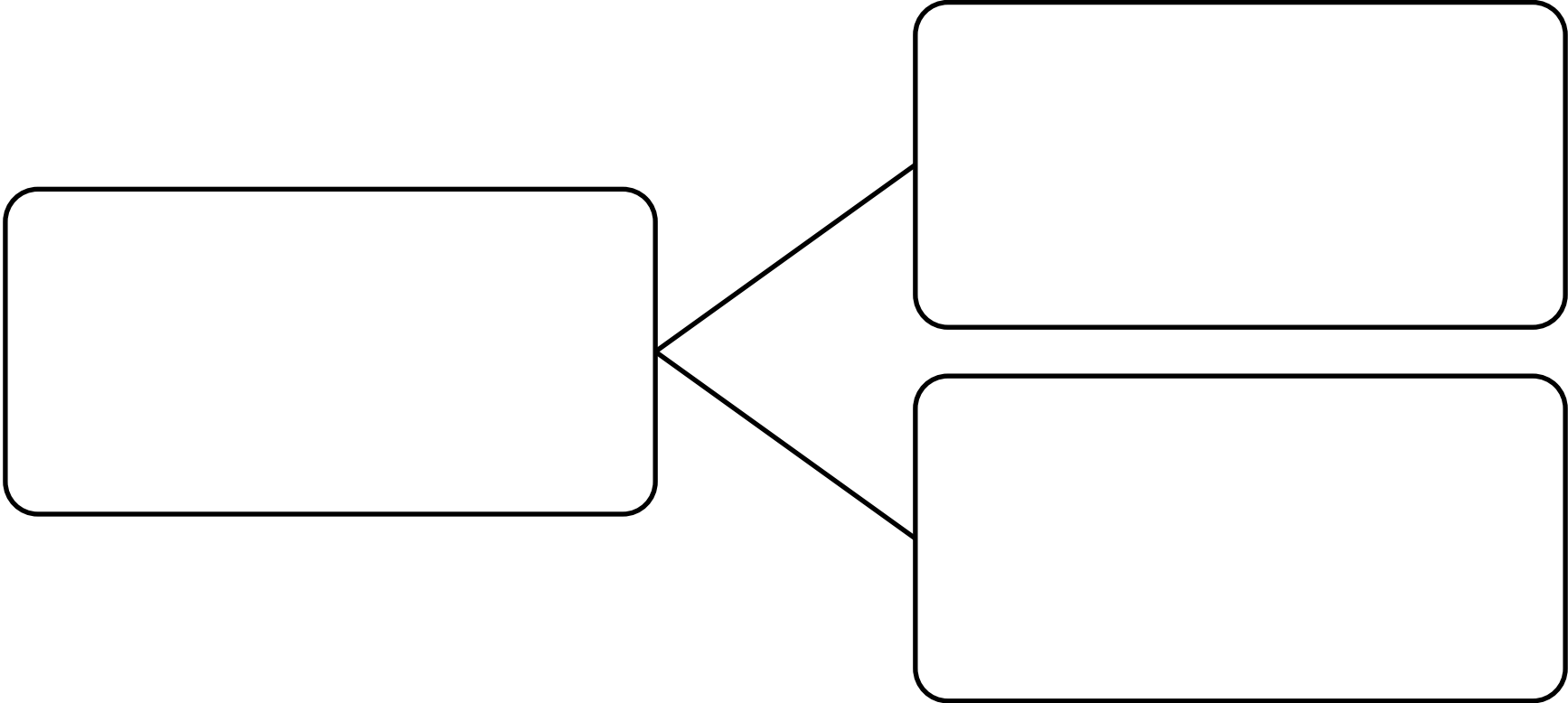
# Работодатель

**Это предприятия, учреждения, организации, относящиеся к любой форме собственности (государственной, муниципальной, частной коллективной или частно-индивидуальной) и обладающие работодательской правосубъектностью.**

# **Трудовой договор**

**Соглашение между работодателем и работником, по которому работник обязуется лично выполнять трудовую функцию или работу, а работодатель обязывается выплачивать заработную плату и обеспечить условия труда.**





# 1

1. Должен ли гражданин, впервые ищущий работу и не имеющий профессии, представить в службу занятости следующие документы:
  - Паспорт;
  - Трудовую книжку;
  - Справку о среднем заработке за последние два месяца по последнему месту работы;
  - Документ об образовании;
  - Справку о состоянии здоровья.

## 2

Научно-производственное объединение опубликовало объявление с приглашением на работу нескольких специалистов. При этом были указаны требования к желающим поступить на работу. Среди них были:

Возраст – не старше 30-40 лет;

Пол – мужской;

Образование – высшее;

Национальность – русский;

Не принадлежащий к каким-либо партиям.