



# **Исчисление пособий по временной нетрудоспособности**

**(2015 год)**

**Белозёрцева Светлана Александровна**

## Нормативные правовые акты регламентирующие назначение и выплату пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством

- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» *(в ред.послед. законов)*
- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» *(в ред.послед. законов)*
- Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС» *(в ред.послед. законов)*
- Федеральный закон от 202.12.2013 № 322-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования РФ на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» *(в ред.послед. законов)*
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» *(в ред.послед. законов)*

## Нормативные правовые акты регламентирующие назначение и выплату пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством

- Приказ Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» *(в ред. послед. законов)*
- Постановление Правительства РФ от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию» *(в ред. послед. законов)*
- Приказ Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» *(в ред. послед. законов)*
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 №624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности» *(в ред. послед. законов)*

# Случаи начисления пособия по временной нетрудоспособности

пособия по временной нетрудоспособности предоставляются в случаях  
(ст. 5 ФЗ № 255)

заболевания или травмы застрахованного лица

ухода за больным членом семьи

карантина застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до 7 лет

осуществления протезирования по медицинским показаниям

долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях



## Пособие по временной нетрудоспособности назначается за период работы (п. 2 ст. 5 ФЗ № 255):

работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности

когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности

когда заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования



## Условия и продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности (ст. 6 ФЗ № 255)

**В связи  
с заболеванием  
или травмой**

**За весь период нетрудоспособности  
до восстановления трудоспособности  
или установления инвалидности**

**При инвалидности**

**Не более 4-х месяцев подряд или  
5-ти месяцев в календарном году  
(ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ БОЛЬНЫХ  
ТУБЕРКУЛЕЗОМ)**

**- Лицам, работающим  
по срочному трудовому  
договору сроком  
до 6 месяцев;  
- заболевание в период  
со дня заключения  
трудового договора до  
дня его аннулирования**

**Не более 75 дней**

**\*  
При  
долечивании**

**За весь период, но не более 24 дней  
(ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ БОЛЬНЫХ ТУБЕРКУЛЕЗОМ)**

# Условия и продолжительность выплаты пособия по уходу за больным ребенком или членом семьи (ст. 6 ФЗ № 255)

*До 7 лет при амбулаторном или стационарном лечении*

*Не более 60 календарных дней в исключительных случаях – 90 календарных дней*

*От 7 до 15 лет при амбулаторном или стационарном лечении*

*До 15 дней по каждому случаю, но не более 45 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком*

*По уходу за больным ребенком-инвалидом до 15 лет*

*Не более 120 календарных дней по всем случаям ухода за ним*

*По уходу за больным членом семьи при амбулаторном лечении (в\* т.ч. за детьми старше 15 лет)*

*Не более 7 дней, по каждому случаю, но не более 30 дней в году*



## Размер пособия по уходу за больным членом семьи

**При амбулаторном  
лечении**

**за первые 10 дней - в  
зависимости от  
продолжительности страхового  
стажа,  
последующие дни - 50%  
среднего заработка**

**При стационарном  
лечении**

**весь период - в зависимости от  
продолжительности страхового  
стажа**

# Учет начисления пособия по временной нетрудоспособности (ст. 7 ФЗ № 255)

Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности:

первые 3 дня за счет средств предприятия

остальной период за счет средств ФСС

пособие в размере 100% заработка выдают

страховой стаж восемь и более лет при профессиональных заболеваниях и производственных травмах

пособие в размере 80% заработка выдают

страховой стаж от пяти до восьми лет

\* пособие в размере 60% заработка выдают

страховой стаж от 6 месяцев до 5 лет



## Алгоритм расчета пособия по временной нетрудоспособности

1. Определить фактический среднегодовой заработок за последние два года
  - Определить расчетный период (2 предшествующих календарных года)
  - Определить сумму учитываемых начислений (согласно Положению 922)
  - Определить количество дней положенных оплате (по листку временной нетрудоспособности)
2. Определить среднедневной заработок и сравнить с максимальным (выбирается наименьшая из сумм)

$$(755\ 000 + 815\ 000) / (365 \times 2) = 2\ 150,68 \text{ руб. (на 2019 год)}$$

3. Определить среднедневной заработок с учетом стажа застрахованного лица (Зарплата за 2 года) / 730 x 100% (80%, 60%)
4. Определить сумму начисленного пособия за расчетный период



# Предельная величина базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (ст. 8 ФЗ 212-ФЗ)

2012 год	512 000 руб.
2013 год	568 000 руб.
2014 год	624 000 руб.
2015 год	для ПФР – 711 000 руб.; для ФСС – 670 000 руб.; ФФОМС – отменена



## Пример начисления пособия по временной нетрудоспособности

Работник болел с 18 по 22 июля 2019 года.

Заработная плата за предшествующий предыдущему году 317 916 руб., за предыдущий год 406 812 руб.

Стаж застрахованного лица три года.

Начислить пособие

### Решение:

1) Среднедневной

$$(317\,916 + 406\,812) / 730 = 992,78 \text{ руб.}$$

заработок:

2)  $992,78 < 2\,150,68$  Среднедневной заработок с учетом стажа:

$$992,78 \times 60\% = 595,67 \text{ руб.}$$

4) Сумма к выплате  $595,67 \times 5 = 2\,978,33$  руб., в т.ч.:

$$\text{за счет средств предприятия: } 595,67 \times 3 = 1\,787 \text{ руб.}$$

$$\text{ФСС: } 595,67 \times 2 = 1\,191,33 \text{ руб.}$$



## Примечание:

Если пособие исчисляется исходя из МРОТ, то его размер корректируется с учетом РК (15%).

На максимальный размер пособия РК не влияет (без РК)

## Особенности исчисления пособия по беременности и родам

1. Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью **70, 84 кал. дней** до родов и **70, 86, 110 кал. дней** после родов (**ст. 10 ФЗ № 255**).
2. Пособие выплачивается в размере **100 % среднего заработка (ст. 11 ФЗ № 255)**.
3. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам исчисляется путем деления заработка в расчетном периоде на **число календарных дней**, за исключением дней, приходящихся на:
  - период освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработка в соответствии с законодательством и если на этот заработок *не начислялись страховые взносы в ФСС РФ*.
4. Предельный размер среднего дневного заработка в 2019г. – **2 150,68 руб.**,
5. Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц **минимального размера оплаты труда**, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются РК к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.



## Расчет пособия по уходу за ребенком до полутора лет (ст.11.2 ФЗ № 255)

**Пособие за месяц рассчитывается по формуле:**

пособие по  
уходу за  
ребенком до 1,5  
лет за месяц

=

средний  
заработок за  
календарный  
месяц

×

40%

×

30,4

## Пример расчета пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком до 1,5 лет

Работница сдала в бухгалтерию своей организации больничный лист для расчета декретного отпуска. Период отпуска стандартный - 140 календарных дней (с 02 февраля по 21 июня 2019 года включительно). Зарплата за расчетный период составила 760 000 руб. Работница проработала в организации 4 года.

### Решение

1. Определяем расчетный период - с 1 января 2017 г по 31 декабря 2018 г
2. Определяем предельный размер среднего заработка:  
 $2019 \text{ год} - (755\,000 + 815\,000) / 730 = 2150,68 \text{ руб.}$
3. Рассчитаем средний дневной заработок для расчета декретных  
 $760\,000 \text{ руб} : 730 \text{ дн.} = 1041,10 \text{ руб.}$  (меньше предельной)
4. Пособие в связи с беременностью и родами -  
 $1041,10 \times 140 \text{ дней} = 145\,753,42 \text{ руб.}$
5. С 22 июня работница берет отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет.  
Рассчитываем пособие по уходу за ребенком.  
 $760\,000 / 730 \text{ дней} \times 30,4 \text{ дней} \times 40\% = 12\,659,73 \text{ руб.}$



## Расчет пособия в связи с травмой на производстве

1. Пособие рассчитывается исходя из заработка сотрудника за два года
2. Работник имеет право заменить годы расчетного периода, если в одном из них он был в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком
3. Для любых случаев расчета этого пособия количество дней всегда 730
4. При расчете пособия учитываются все выплаты за два года, с которых платили взносы в ФСС РФ на случай травматизма
5. Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка



## Расчет пособия в связи с травмой на производстве

5. Минимальный размер пособия – МРОТ.
6. Максимальный размер пособия не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты этот лимит составляет в в 2014 году 61 920,0 руб., в 2015 году - 64 710,0 руб. и в 2016 году - 67 620,0 руб. (ст. 6 ФЗ № 322)
7. Выплата не может превышать в 2014 году - 247 680 руб. (61 920 x 4), в 2015 году- 258 840 руб. (64 710 x 4) , в 2016 году – 270 480 руб. (67 620 x 4)
8. Если сумма пособия за месяц не превысит 247 680 руб. (258 840, 270 480) дальнейший расчет пособия производим исходя из фактического заработка работника за весь расчетный период



## Пример расчета пособия в связи с травмой на производстве

Работник получил травму на работе и был нетрудоспособен с 26 февраля по 2 апреля текущего года. Сумма выплат, учитываемых для расчета пособия по временной нетрудоспособности, за 2013 г. составила 80 000 руб., за 2014-й - 47 200 руб.

Необходимо определить средний дневной заработок за каждый месяц на который пришлась временная нетрудоспособность

Решение:

1. Определяем общую сумму для расчета  $80\ 000 + 47\ 200 = 127\ 200$  руб.
2. Рассчитываем сумму за месяц  $127\ 200 : 24 = 5300$  руб. (ст. 12 ФЗ № 125)
3. Сравниваем сумму за месяц с МРОТ  $5\ 300$  руб.  $< 5\ 965$  руб.
4. Определяем суммы пособия исходя из МРОТ за каждый месяц:  
Февраль  $5\ 554 : 28 = 198,36$  руб.  
Март  $5\ 554 : 31 = 179,16$  руб.  
Апрель  $5\ 554 : 30 = 185,13$  руб.



## Пример расчета пособия в связи с травмой на производстве

Работник получил травму на работе и был нетрудоспособен с 13 января по 29 марта текущего года. Код причины нетрудоспособности – 04. Страховой стаж работника 3 года 5 месяцев и 22 дня.

Сумма выплат, учитываемых для расчета пособия по временной нетрудоспособности составила:

за 2013г. - 2 998 800 руб.,

за 2014г. - 3 101 520 руб.

Необходимо определить размер пособия

## Пример расчета пособия в связи с травмой на производстве

### Решение:

1. Определяем общую сумму для расчета  $2\,998\,800 + 3\,101\,520 = 6\,100\,320$  руб.

2. Рассчитываем сумму за месяц  $6\,100\,320 : 24 = 254\,180$  руб.

3. Сравниваем сумму за месяц с установленным ограничением  $247\,680$  руб. (макс)  $< 254\,180$  руб. (факт)

4. Так как фактический размер превышает предельный определяем суммы пособия исходя из четырехкратного максимального размера страховой выплаты за каждый месяц:

Январь  $247\,680 : 31 = 7\,989,68$  руб.

Февраль  $247\,680 : 28 = 8\,845,71$  руб.

Март  $247\,680 : 31 = 7\,989,68$  руб.

5. Всего за 76 кал. дней работник получит:

За январь:  $7\,989,68 \times 19 \text{ дн} = 151\,803,92$  руб.

За февраль:  $8\,845,71 \times 28 \text{ дн} = 247\,680$  руб.

За март:  $7\,989,68 \times 29 \text{ дн} = 231\,700,72$  руб.

ИТОГО:  $151\,803,92 + 247\,680 + 231\,700,72 = 631\,184,64$  руб.



## Задачи для самостоятельного решения

### Задача №1

Работник болел с 10 по 15 февраля текущего года

Заработная плата составила:

2012 год	– 396 820 руб.
2013 год	– 484 670 руб.
2014 год	– 575 912 руб.

Стаж застрахованного лица 5 лет 9 месяцев 14 дней

Определить сумму пособия по временной нетрудоспособности



## Решение

1) Определяем среднедневной заработок :

$$(484\,670 + 568\,000 \text{ (т.к. } 575\,912 \text{ руб. превышает макс.)} / 730 = 1442,01 \text{ руб.}$$

2) Полученный среднедневной заработок сравниваем с максимальным:

$$1\,442,01 \text{ руб.} < 1\,479,45 \text{ руб.}$$

3) Среднедневной заработок с учетом непрерывного трудового стажа:

$$1\,442,01 \times 80\% = 1\,153,61 \text{ руб.}$$

4) Определяем сумму к выплате:

$$1\,153,61 \times 6 \text{ дней} = 6\,921,66 \text{ руб.}, \text{ в том числе:}$$

$$4.1) \text{ За счет средств предприятия (3 дня)} = 3\,460,83 \text{ руб.}$$

$$4.2) \text{ За счет ФСС (оставшиеся дни-3 дня)} = 3\,460,83 \text{ руб.}$$



## Задача №2

В текущем году сотрудница оформляет отпуск по беременности и родам. Период отпуска стандартный (140 календарных дней).

Заработная плата составила: 2013 год – 280 000 руб.

2014 год – 394 000 руб., в том числе:

пособие по временной нетрудоспособности за 15 календарных дней – 14 000 руб., а также отпускные 50 000 руб.

Определить размеры пособия по беременности и родам и по уходу за ребёнком до 1,5 лет



## Решение

1) Определяем заработок, учитываемый при расчете пособия:

$$280\ 000 + 394\ 000 - 14\ 000 = 660\ 000 \text{ руб.}$$

(больничные листы в этот период не учитываются)

2) Определяем среднедневной заработок:

$$660\ 000 / (365 + 366 - 15) = 660\ 000 / 716 \text{ дней} = 921,79 \text{ руб.}$$

3) Определяем сумму пособия по беременности и родам:

$$921,79 \times 140 \text{ дней} = 129\ 050,60 \text{ руб.}$$

4) Определяем пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет:

$$660\ 000 / 716 \times 40\% \times 30,4 \text{ (среднемес. число дней)} = 11\ 208,94 \text{ руб.}$$