

# ТРУДОВОЕ ПРАВО

## ПЛАН:

1. Источники трудового права.
2. Понятия «трудовое право» и «трудовые правоотношения».
3. Субъекты трудовых правоотношений.
4. Документы, предъявляемые работодателю при приёме на работу.
5. Понятие «трудовой договор» и его условия.
6. Права несовершеннолетних при приёме на работу.

# Источники трудового права



**Конституция РФ**

**Трудовой кодекс РФ**

**Федеральные законы**

**Указы Президента РФ**

**Постановления Правительства РФ**



**Трудовое право** - это отрасль права, которая регулирует общественные отношения по применению труда на предприятиях.

**Трудовые правоотношения** - общественно-правовые отношения, возникающие в процессе труда между работодателем (физическое лицо) либо организацией (юридическое лицо) и работником (физическое лицо).

# Субъекты трудовых правоотношений

**РАБОТНИК** – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем

**РАБОТОДАТЕЛЬ** – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником



## Работодатель обязуется:

- Предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)
- Обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством
- Своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

## Работник обязуется:

- Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию
- Соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.



**Делопроизводитель** -это специалист, ответственный за ведение документооборота в организации: подготовка документов, оформление, обработка и хранение.

# НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ -

- Лицо, возглавляющее работу по комплектованию предприятия кадрами рабочих и служащих требуемых профессий, специальностей и квалификации в соответствии с целями, стратегией предприятия.



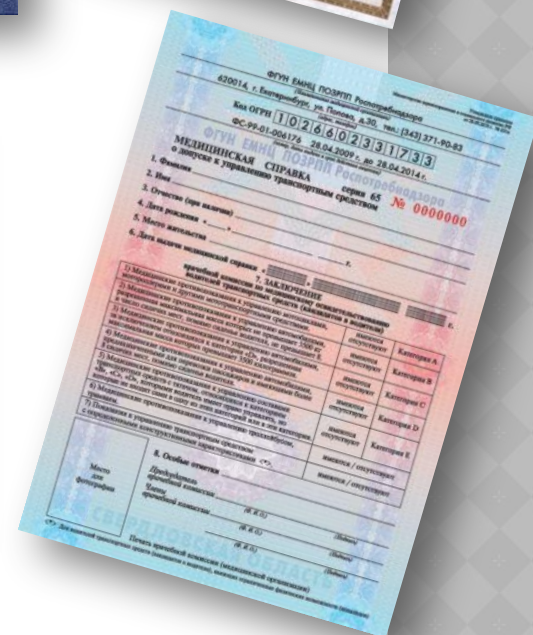
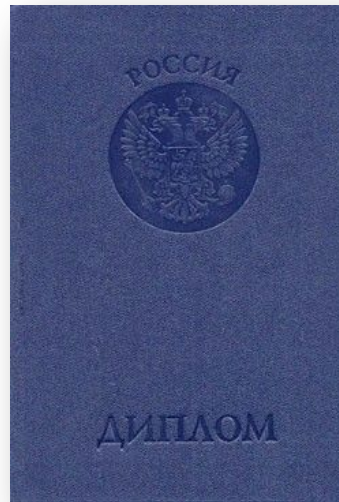


# ЮРИСТ -

специалист по правоведению, юридическим наукам; практический деятель в области трудового права.

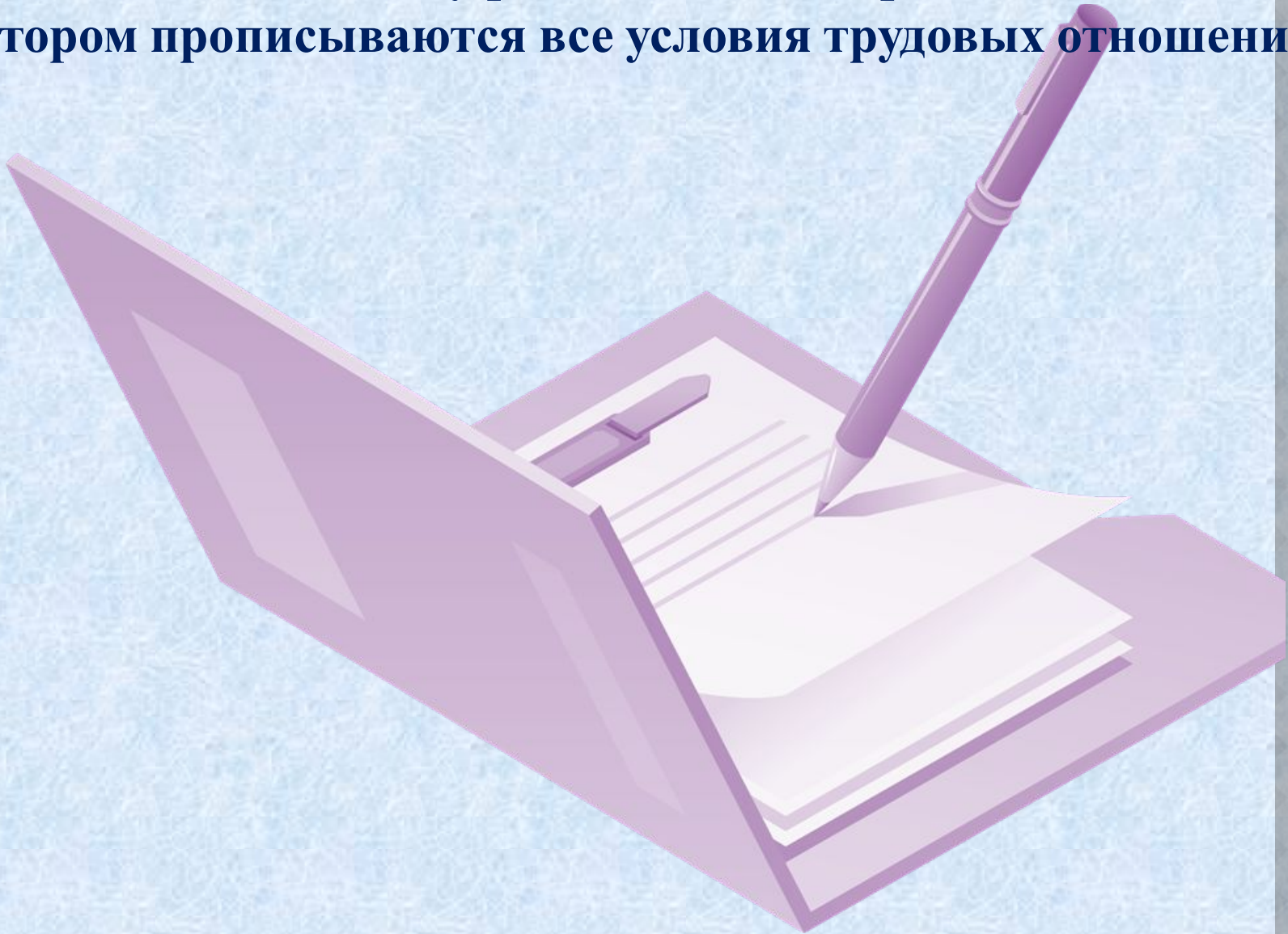


# Документы, предъявляемые работодателю, при приеме на работу



# Трудовой договор

**Это соглашение между работодателем и работником, в котором прописываются все условия трудовых отношений.**



# Обязательные условия

Фамилия, имя, отчество работника

Наименование работодателя

Конкретное место работы

Дата начала работы

Наименование должности, специальности, профессии, квалификации работника

Права и обязанности работодателя

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Предприятие (организация) \_\_\_\_\_  
(наименование)  
в лице \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)  
\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Предприятие»,  
и гражданин \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник»,  
заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
принимается на работу \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения предприятия: цех, отдел, лаборатория и т. д.)  
по профессии, должности \_\_\_\_\_  
(полное наименование профессии, должности)  
квалификации \_\_\_\_\_  
(разряд, квалификация, категория)

3. Договор является:  
Договором по основной работе / Договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

4. Вид договора:  
на неопределенный срок (бессрочный)  
на определенный срок (срочный) \_\_\_\_\_  
(указать причину заключения срочного договора)  
на время выполнения определенной работы \_\_\_\_\_  
(указать какой)

5. Срок действия договора.  
Начало работы \_\_\_\_\_  
Окончание работы \_\_\_\_\_

6. Срок испытания: а) без испытания;  
б) \_\_\_\_\_  
(продолжительность испытательного срока)

7. Работник должен выполнять следующие обязанности:  
\_\_\_\_\_  
(указываются основные характеристики работы и требования к их выполнению)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. Предприятие обязано организовать труд работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, временно выплачивать обусловленную договором заработную плату.  
\_\_\_\_\_  
(указываются конкретные меры по организации производственного процесса, оборудованию рабочего места и т. д.)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

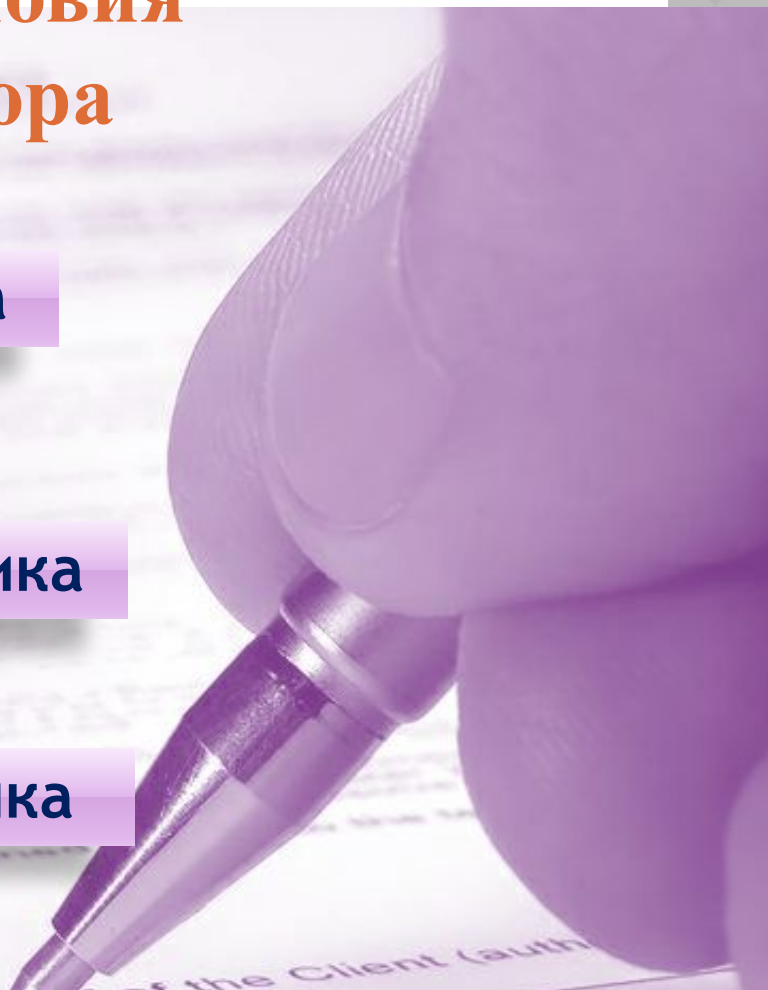
# Обязательные условия трудового договора

Характеристика условий труда

Режим труда и отдыха работника

Условия оплаты труда работника

Виды и условия социального  
страхования работника



## ВИДЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

1. **Бессрочный трудовой договор**
2. **Срочный трудовой договор ( на определенный срок не более 5 лет)**
3. **На период выполнения работы.**

## ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- Трудовой кодекс представляет вам большой список льгот. Рабочий день до 16 лет – 24 часа в неделю, в 16-18 лет - 36 часов в неделю, длиннее отпуск – 31 день, который можно использовать в удобное для вас время года. Вы **не** должны работать в ночную смену, выполнять тяжелые работы.

○ Четырнадцатилетний юноша решил поработать в летние каникулы. На какую вакансию он, согласно закону, имеет право устроиться?

○ 1) курьера

○ 2) продавца в ночную смену

○ 3) грузчика в супермаркете

○ 4) продавца в табачном

киоске



- ТК РФ. Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет
- Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).
- Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

- Сравните правовой статус несовершеннолетнего и совершеннолетнего работников.

Выберите и запишите в первую колонку таблицы порядковые номера черт сходства, а во вторую колонку - порядковые номера черт отличия.

- 1) обязательное заключение трудового договора
- 2) возможность привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время
- 3) требование соблюдения трудовой дисциплины
- 4) продолжительность отпуска - 31 календарный день

- **Статья 266.** Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет
- Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.
- Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.
- **Статья 267.** Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет
- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

- Верны ли следующие суждения об особенностях трудовой деятельности несовершеннолетних работников?
- А. Согласно Трудовому кодексу РФ, заключение трудового договора по общему правилу допускается с лицами, достигшими 16 лет.
- Б. В организациях кинематографии, театрах допускается с согласия одного из родителей и разрешения органа опеки заключение трудового договора с лицами моложе 14 лет.
- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

## ○ **Статья 268.**

- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

- В феврале 16-летняя Марина была принята на работу. В июне она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск в августе, однако администрация предприятия отказала Марине. Какая норма трудового законодательства, регламентирующая труд несовершеннолетних, была нарушена?
- 1) На тяжелых работах с вредными условиями труда запрещается труд лиц моложе 18 лет.
- 2) Работников моложе 18 лет запрещено привлекать к ночной и сверхурочной работе.
- 3) Работники моложе 18 лет имеют право использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.
- 4) Трудовой договор может быть заключён с лицом старше 14 лет при наличии согласия одного из родителей и медицинской справки.

- На время летних каникул девятиклассник устроился на временную работу официантом в кафе. Какое условие обязательно для его режима работы?
- 1) Девятиклассник должен иметь сокращённую продолжительность рабочего дня.
- 2) Девятиклассник не имеет права подписывать трудовой договор с работодателем.
- 3) Девятиклассник имеет право на получение дополнительного месячного оклада.
- 4) Девятиклассник не может претендовать на отпуск в летнее время.

- Для несовершеннолетних работников трудовым законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени. В соответствии с частью первой ст. 92 ТК РФ для работников в возрасте до шестнадцати лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часа в неделю, а в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 35 часов в неделю.
- Если же такой работник является учащимся образовательного учреждения, работающим в течение учебного года в свободное от учебы время, то для такого работника указанная продолжительность рабочего времени сокращается наполовину (часть вторая ст. 92 ТК РФ), соответственно:
- для лиц в возрасте до 16 лет - продолжительность рабочего времени не может превышать 12 часов в неделю; для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - 17,5 часов в неделю.
- Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
- по общему правилу для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часов (часть первая ст. 94 ТК РФ).



- Гласит нам заповедь Христова  
«Трудись не покладая рук»,  
Труд на земле всему основа,  
Жизнь на земле венчает труд.

(Генрих Акулов)