

Тема 8

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

Вопросы

- ◎ Трудовая миграция - характерная черта международных экономических отношений
- ◎ Основные международные регионы притяжения мигрантов
- ◎ Экономические последствия миграции рабочей силы
- ◎ Государственное регулирование внешней трудовой миграции
- ◎ Украина на международном рынке труда

Вопрос 1

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ -
ХАРАКТЕРНАЯ ЧЕРТА
МЕЖДУНАРОДНЫХ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ОТНОШЕНИЙ**

Определение

- ◎ **Миграция (лат.)** - перемещение и расселение. Общее значение термина - перемещение людей, животных, капиталов, химических элементов в земной коре и так далее.
- ◎ В рамках предмета «Международная экономика»: **тип миграции, описывающий перемещение людей через границы определенных территорий в связи с изменением постоянного местожительства или с возвращением к нему.**

иммиграция

-

эмиграция

=

объем чистой миграции (сальдо)

эмиграция

+

иммиграция

=

объем валовой миграции

Эмиграция и иммиграция

- ⦿ Все перемещения населения относительно каждой территории состоят из **эмиграционных и иммиграционных потоков.**
 - Эмиграция - выбытие за границу,
 - Иммиграция - прибытие из-за границы
 - Резэмиграция - возвращение эмигрантов на родину, на постоянное место жительства
- ⦿ Разница между этими двумя потоками - **объем чистой миграции,**
- ⦿ их сумма - **объем валовой миграции.**

Виды миграции по географическому направлению

Миграция населения

внешняя

внутренняя

внутриконтинентальная

межконтинентальная

Виды миграции

- ◎ В зависимости от географических направлений:
 - **внутренняя** (перемещение населения между городами и регионами одной страны)
 - **внешняя** (перемещение населения из одной страны в другую)
 - **межконтинентальная**
 - **внутриконтинентальная**

Миграция населения по направлениям согласно уровню развития стран

- ⊙ миграция из развивающихся стран и бывших социалистических стран в промышленно развитые страны;
- ⊙ миграция в рамках промышленно развитых стран;
- ⊙ миграция рабочей силы между развивающимися странами;
- ⊙ миграция высококвалифицированной рабочей силы из промышленно развитых в развивающиеся страны;

Виды миграции

- По уровню квалификации мигрантов

- высококвалифицированная рабочая сила;

- низкоквалифицированная

- рабочая сила

- По степени законности

- легальная

- нелегальная

Временные рамки миграции

- постоянная или безвозвратная
- временная
- сезонная
- маятниковая

Временные рамки миграции

Виды миграции в зависимости от длительности каждого перемещения населения:

- ◎ **постоянная или безвозвратная** (межконтинентальная миграция, а также миграция из села в город);
- ◎ **временная** (как правило, внутриконтинентальная);
- ◎ **сезонная** (ежегодные поездки на заработки или передвижение кочевников);
- ◎ **маятниковая** (ежедневные поездки к месту работы за пределы своего населенного пункта (яркий пример - мексиканские фронтальеры)).

Причины трудовой миграции:

социально-экономические

- Историческая предпосылка: развитие крупного машинного производства, которое определило неравномерность социально-экономического развития разных стран.
 - В странах с ускоренным развитием возникает нехватка рабочей силы
 - В странах с замедленным ростом складывается относительный излишек рабочей силы и возникает безработица.

Причины трудовой миграции:

социально-экономические

- ⦿ В странах с замедленным развитием - **низкий уровень жизни и низкая заработная плата.**
- ⦿ **Безземелье крестьян гонит их в другие страны.**
- ⦿ Иммиграция - **важный источник роста предложения на рынке труда стран с низким уровнем рождаемости, средство его приспособления к потребностям капиталистического воспроизводства.**
- ⦿ **В период экономического подъема иммиграция иностранных рабочих резко растет. Действует система вербовки.**

Причины трудовой миграции:

другие

- ⦿ политическая нестабильность режимов
- ⦿ бегство от политических преследований, расовой, религиозной и национальной дискриминации;
- ⦿ военные обстоятельства - эвакуация, реэвакуация и т.д.;
- ⦿ расширение международной системы информации, которая дает людям осознать широкие социально-экономические возможности других стран;
- ⦿ развитие и удешевление транспортных средств.

Влияние миграции рабочей силы на экономическое развитие страны

В моделях экономического роста международное перемещение рабочей силы - один из факторов производства, влияющий на темпы экономического роста. Причина М. - межотраслевые различия в уровне оплаты труда.

Неокейнсианская теория признавала возможность ухудшения экономического положения страны, экспортирующей рабочую силу, особенно если эмигрируют высококвалифицированные работники. В связи с этим широко обсуждалась идея введения налога на утечку умов, доходы от которого предлагалось передавать в распоряжение ООН для использования на нужды развития.

Неоклассический подход: каждый работник получает предельный продукт своего труда, поэтому эмиграция приводит к росту благосостояния принимающей страны. При этом экономические условия развития государства, из которого происходит эмиграция, не ухудшаются, оставаясь прежними.

В последние годы при анализе миграции исходят из того, что накопленный человеческий потенциал является важнейшей предпосылкой экономического развития. В рамках этого направления международная миграция выступает одной из причин, объясняющих различия в темпах экономического роста между странами.

Последствия миграции рабочей силы для принимающих стран

Для экономики в целом:

- вследствие притока иностранных рабочих, обладающих высокой мобильностью, облегчаются структурные, отраслевые и другие изменения в экономике;
- иммигранты способствуют омоложению нации, так как эмигрирует обычно самая мобильная часть населения в наиболее трудоспособном возрасте;
- достигается существенная экономия средств на обучение принимаемых рабочих и специалистов. Так, например, США за период с 1965 по 1990 гг. на сфере образования и науке сэкономили не менее 15 млрд долл.;
- иммигранты расширяют емкость внутреннего рынка, а собранные на их счетах деньги используются для экономики.

Для фирмы:

- иностранная рабочая сила оплачивается ниже, чем национальная, следовательно, фирма снижает издержки на заработную плату.

- ухудшается ситуация на рынке труда в связи с ростом предложения рабочей силы и ограничением рабочих мест;
- • происходит снижение цены на национальную рабочую силу, так как растет предложение рабочей силы на рынке труда;
- • провоцируются конфликты между коренным населением и иммигрантами.

Позитивные

Негативные

Последствия для стран-доноров

позитивные для экономики в целом:

- эмиграция облегчает положение на национальном рынке труда;
- из-за границы в страну возвращаются обученные и более квалифицированные рабочие;
- переводы валютных средств из-за рубежа являются важным источником дохода страны.;

Существует четыре прямых источника валютных доходов от экспорта рабочей силы:

- 1) налоги с прибылей фирм-посредников;
 - 2) непосредственные валютные переводы мигрантов на родину;
 - 3) личное инвестирование средств мигрантов в отечественную экономику (приобретение ценных бумаг, недвижимости, земли);
 - 4) капиталы из стран—импортеров рабочей силы, идущие на воспроизводство трудовых ресурсов, в социальную сферу.
- при возвращении на родину мигранты привозят с собой материальные ценности и сбережения, составляющие примерно такую же сумму, что и их денежные переводы.

○ *Негативные:*

- страна теряет часть трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте, в результате чего происходит старение трудовых ресурсов;
- теряются затраты на общеобразовательную и профессиональную подготовку;
- происходит «утечка умов». Например, Россия ежегодно теряет 50—60 млрд долл. в результате того, что 1/3 российских ученых работает за рубежом.
- Таким образом необходима выработка мер, позволяющих обеспечить нормальное функционирование национальной экономики этих стран, то есть государственная миграционная политика.

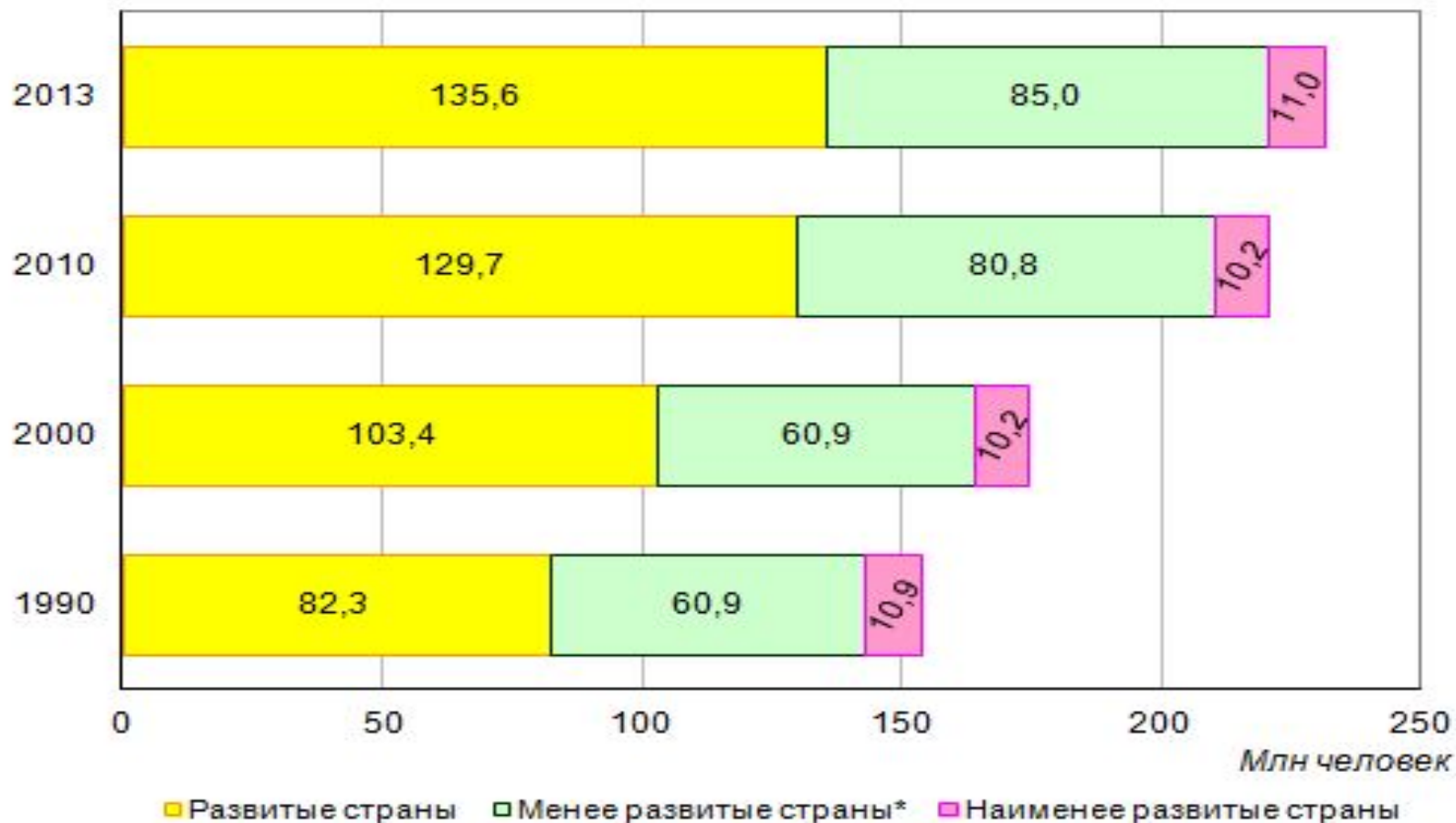
Последствия для мирового хозяйства

- ◎ Миграция рабочей силы ведет к **выравниванию уровней оплаты труда** в различных странах.
- ◎ В результате миграции рабочей силы **совокупный объем мирового производства возрастает** вследствие более эффективного использования трудовых ресурсов за счет их межстранового перераспределения.

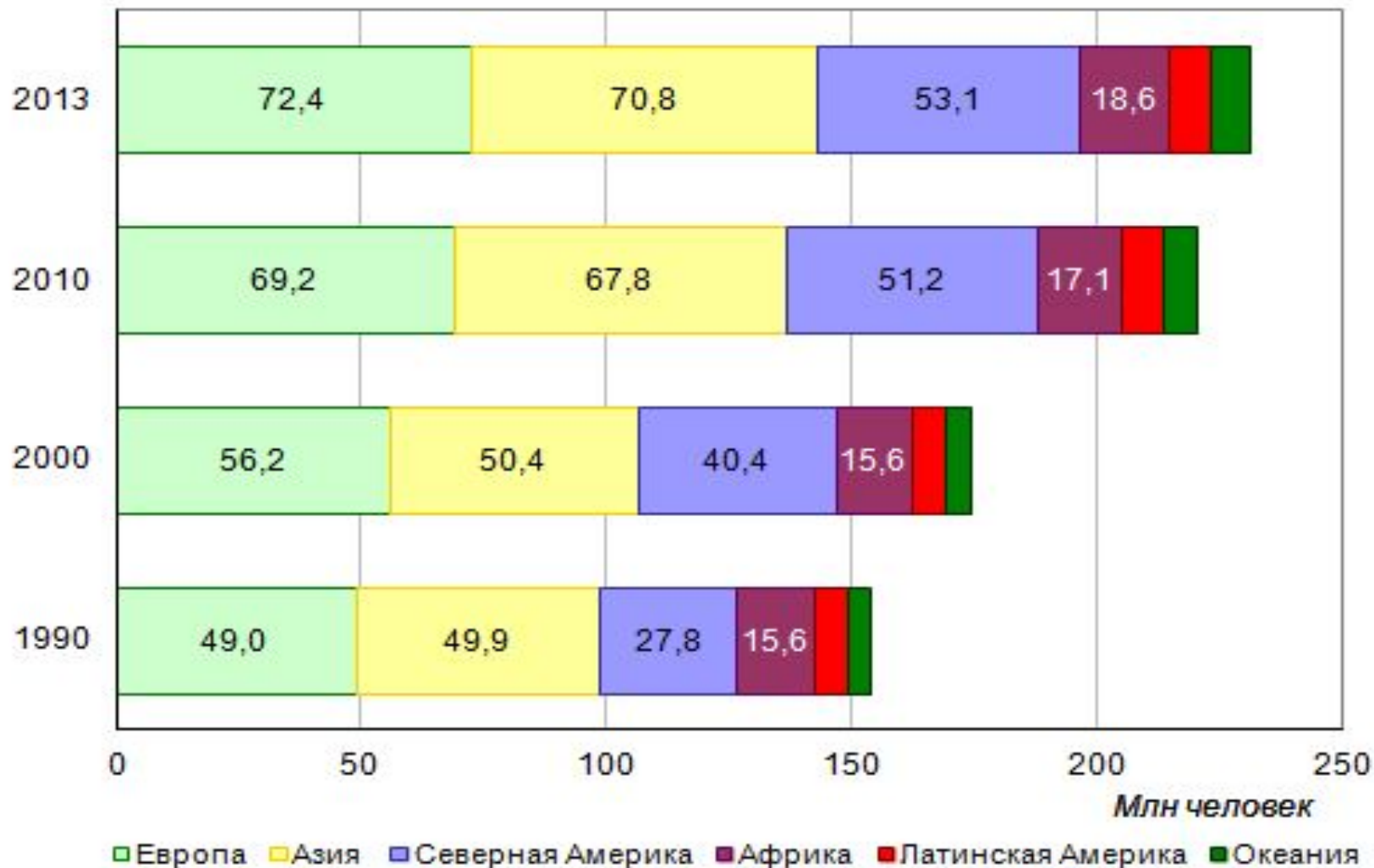
Масштабы миграции населения

- Большое количество мигрантов принимают страны-экспортеры нефти на [Ближнем Востоке](#), в которых 70 % [рабочей силы](#) составляют иностранцы. Также высокий показатель миграционного сальдо у стран [Латинской Америки](#) ([Аргентина](#), [Бразилия](#), [Венесуэла](#)), Юго-Восточной Азии ([Сингапур](#), [Гонконг](#), [Япония](#)), [Африки](#) ([ЮАР](#)), а также [Израиль](#) имеет хороший миграционный поток из России.
- Поставщиками рабочей силы на мировом рынке в настоящее время являются [Индия](#), [Пакистан](#), [Вьетнам](#), [Алжир](#), [Мексика](#), [Ирландия](#), [Турция](#), [СНГ](#).

Число международных мигрантов по основным регионам мира, 1990, 2000, 2010 и 2013 годы, миллионы человек



Число международных мигрантов по крупным географическим регионам, 1990, 2000, 2010 и 2013 годы, миллионов человек

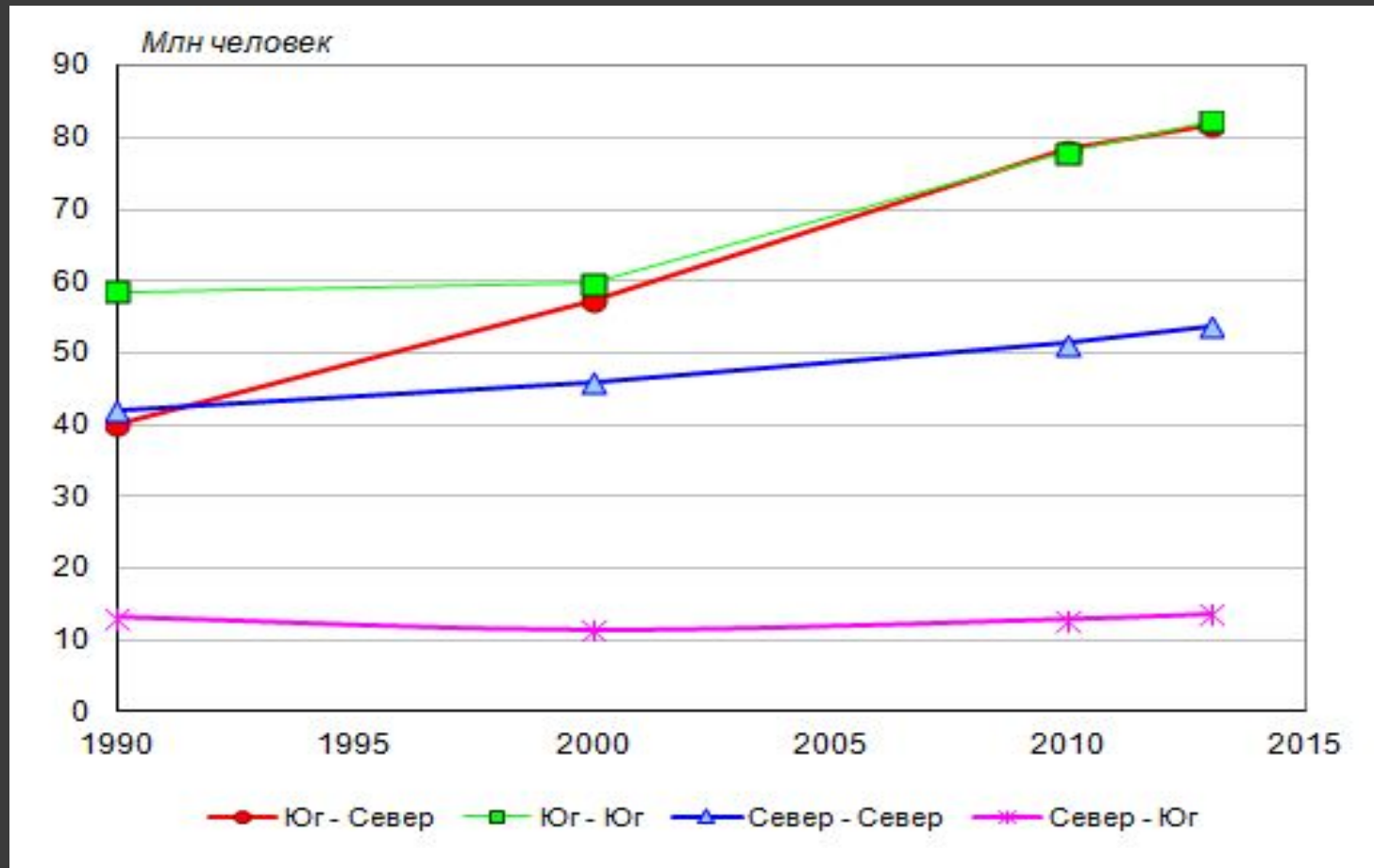


Первые 10 стран по количеству мигрантов (по данным на 2013 год)

| № | Страна | Кол-во мигрантов (млн. чел.) |
|----|-------------------|------------------------------|
| 1 | США | 45,8 |
| 2 | Россия | 11,2 |
| 3 | Германия | 9,8 |
| 4 | Саудовская Аравия | 9,1 |
| 5 | ОАЭ | 7,8 |
| 6 | Великобритания | 7,8 |
| 7 | Франция | 7,4 |
| 8 | Канада | 7,3 |
| 9 | Австралия | 6,5 |
| 10 | Испания | 6,5 |



Число международных мигрантов по основным направлениям, 1990-2013 годы, миллионов человек



Распределение международных мигрантов по регионам рождения (происхождения) и проживания (назначения), 2013 год, миллионов человек

| Регион рождения Регион проживания | Африка | Азия | Европа | ЛА* | СА** | Океания | Другое | Всего | % удержания (по району назначения) |
|--------------------------------------|--------|------|--------|------|------|---------|--------|-------|------------------------------------|
| Африка | 15,3 | 1,1 | 0,8 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 1,4 | 18,6 | 82 |
| Азия | 4,6 | 53,8 | 7,6 | 0,7 | 0,6 | 0,1 | 3,4 | 70,8 | 76 |
| Европа | 8,9 | 18,6 | 37,8 | 4,5 | 0,9 | 0,3 | 1,3 | 72,4 | 52 |
| Латинская Америка | 0,0 | 0,3 | 1,2 | 5,4 | 1,3 | 0,0 | 0,2 | 8,5 | 64 |
| Северная Америка | 2,0 | 15,7 | 7,9 | 25,9 | 1,2 | 0,3 | 0,0 | 53,1 | 2 |
| Океания | 0,5 | 2,9 | 3,1 | 0,1 | 0,2 | 1,1 | 0,1 | 7,9 | 14 |
| Всего | 31,3 | 92,5 | 58,4 | 36,7 | 4,3 | 1,9 | 6,4 | 231,5 | |
| % удержания (по региону рождения) | 49 | 58 | 65 | 15 | 28 | 58 | | | |

Тенденции трудовой миграции

- Основу миграционных потоков как и раньше составляют рабочие, меньшей мерой - служащие.
- Сравнительно новая форма - перемещение научно-технических кадров (интеллектуальная миграция). В поисках лучших условий для применения своего потенциала и более высокого уровня жизни лица высшей квалификации переселяются в США и Западную Европу.
- Основные мотивации миграции – материальные. В меньшей степени - политические, религиозные, этнические мотивы.

Тенденции трудовой миграции

- ◎ **Одна из главных закономерностей** - значительное и постоянное увеличение масштабов, вовлечение в этот процесс трудящихся практически всех континентов.
- ◎ **В начале 90-х гг.** только в мировом капиталистическом хозяйстве насчитывалось не менее 25 млн. мигрантов. С учетом же их семейств, мигрантов-сезонников и других категорий общая численность иммигрантов приблизительно в 3-4 раза выше. Более половины из них выехали из развивающихся государств, а две трети из них оказались в промышленно развитых странах.

Современные тенденции международной миграции

- ◎ **рост нелегальной миграции** (ярко выраженный трудовой характер; государству и обществу невыгодна: налоги нелегалы платят крайне редко, но зачастую получают соц. пособия и льготы; также приводит к увеличению преступности);
- ◎ **рост вынужденной миграции** (больше всего из Африки; из-за увеличения вооруженных конфликтов в мире, обострения межнациональных отношений; 80 % беженцев бегут в развивающиеся страны; женщины и дети создают дополнительную экономическую нагрузку на принимающие страны, которая требует денежных затрат)
- ◎ **увеличение демографической значимости международной миграции** (в России международная миграция играет ведущую роль в демографическом развитии страны; в развитых странах та же самая тенденция);
- ◎ **глобализация мировых миграционных потоков** (почти все страны вовлечены; определились страны с преобладанием иммиграции и страны с преобладанием эмиграции);
- ◎ **качественные изменения в потоке миграции** (увеличение доли лиц с высоким уровнем образования, многие страны имеют специальные программы, чтобы человек оставался там как можно дольше — США, Франция, Канада, Швеция);
- ◎ **двойственный характер миграционной политики** (ужесточение и регламентация миграционной политики против эмиграции; в то же время определяющая составляющая миграционной политики — иммиграция).

Вопрос 2

**ОСНОВНЫЕ
МЕЖДУНАРОДНЫЕ
РЕГИОНЫ ПРИТЯЖЕНИЯ
МИГРАНТОВ**

Направления трудовой миграции

- ◎ Первый массовый межконтинентальный «перелив» рабочей силы был **насильственным** – в связи с развитием работорговли в XVII - XIX вв. В результате население Африки за 1650 - 1850 гг. уменьшилось на 22%.

Направления трудовой миграции

- ◎ **Перемещения свободных лиц наемного труда:**
 - выезд европейцев за океан в XIX - XX вв. В XIX в. эмигрировало до 30 млн. человек.
 - В начале XX в. к первой мировой войне из Европы выехало свыше 19 млн. человек.
 - За период 1918 — 1939 гг. эмигрировали 9 млн. человек.

Направления трудовой миграции

- По завершении второй мировой войны миграция из Европы оживилась, а потом пошла на спад.
- **Направления:**



Направления трудовой миграции

- **В последние десятилетия сложились новые мировые рынки рабочей силы – центры как межконтинентальной, так и внутриконтинентальной миграции населения**
- **З.Европа:** Германия (4630 тыс. иностр.),
 - Франция (4 млн.), Англия,
 - Бельгия (1 млн.), Нидерланды,
 - Швеция (1 млн.), Швейцария.
- **ЕС: 13 млн.**
- **З. Азия (нефтеэкспортеры):** мигранты (более 4,5 млн.) из Индии, Бангладеш, Пакистана, Иордании,
 - Йемена, Греции, Турции, Италии.
- **США: 5% рабочей силы - иностранцы**
- **Австралия:** 200 тыс. иностр. раб.
- **АТР:** Бруней, Япония, Гонконг, Малайзия, Сингапур, Республика Корея, Тайвань, Пакистан.
- **Латинская Америка:** Аргентина и Венесуэла (3 млн. чел. иностр. р.с.)
- **Африка:** ЮАР и др. более богатые,
 - 2 млн. иностр. р.с.

Направления трудовой миграции

- Второй центр притяжения трудящихся-мигрантов в 70-е гг. сформировался в регионе Ближнего Востока. Нефтедобывающие страны привлекают на промыслы огромное число людей из Индии, Бангладеш, Пакистана, Иордании, Йемена, а также из Греции, Турции, Италии. К началу 90-х гг. здесь работали более 4,5 млн. иностранцев, в то время как число местных рабочих составило только 2 млн. человек. Часть иммигрантов в общей численности рабочей силы отдельных стран достаточно значительна. Так, в Объединенных Арабских Эмиратах она составляет 97%, Кувейте - 86,5%, Саудовской Аравии - 40%, то есть подавляющую или большую часть всей промышленной рабочей силы.

Направления трудовой миграции

- Третий центр современной иммиграции рабочей силы находится в США. Трудовые ресурсы этой страны исторически сложились в значительной степени за счет иммигрантов. Иностранцы и сейчас представляют около 5% рабочей силы страны. Послевоенная иммиграция в Соединенные Штаты состояла из нескольких этапов. Первый представлял мощный европейский поток, когда в США из стран Западной Европы въехали 6,6 млн. человек. Второй начался в 1965 г., когда был принят закон, который создал благоприятные условия для выходцев из Азии и Латинской Америки. С 1993 г. ведет свой отсчет третий этап, когда отдается предпочтение эмигрантам из Европы - Ирландии, Италии, Польши, а также из Аргентины. Такая переориентация приведет до того, что в будущем США могут стать страной, где белые окажутся в меньшинстве в результате прогнозируемой высокой рождаемости цветного населения.

Направления трудовой миграции

- Четвертый международный регион миграции сформировался в **Австралии**. В этой стране трудятся **200 тыс. иностранных рабочих**. Австралия, как и США, ориентирована на ассимиляцию иммигрантов. Поэтому она не может рассматриваться в качестве перспективного центра для миграции рабочей силы из Украины. Кроме того, с 1982 г. Австралия стала проводить миграционную политику, которая **стимулирует развитие бизнеса в стране**. В соответствии с ней в страну в первую очередь принимались иммигранты, которые делали инвестиции в ее экономику.

Направления трудовой миграции

- Пятым центром трудовой миграции являются страны азиатско-тихоокеанского региона (АТР) - Бруней, Япония, Гонконг, Малайзия, Сингапур, Республика Корея, Тайвань, Пакистан. Например, Япония начинает ввозить рабочую силу. Традиционно это были корейцы, но в последнее время появились и иранцы, которые производят черную работу. В то же время Япония может вывозить рабочую силу высокой квалификации, которая сопровождает ее прямые инвестиции в страны АТР. Этот тип миграции называют транзитной профессиональной миграцией.

Направления трудовой миграции

- В Латинской Америке складывается шестой центр притяжения рабочей силы, где иммигрантов принимают в основном Аргентина и Венесуэла. Общее число мигрантов достигает 3 млн. человек, большинство которых представляют латиноамериканцы, но, Аргентина, Боливия, Бразилия, Венесуэла, Чили и Парагвай субсидируют специальные программы по привлечению восточноевропейцев в том числе выходцев из бывшего СССР. Эти страны имеют острую потребность в нефтяниках, инженерах-химиках, фермерах.
- Существует и африканский центр. По приблизительным оценкам, миграция между странами Африки представляет 2 млн. человек. В основном более богатые африканские страны берут неквалифицированных работников из соседних стран. ЮАР заинтересована в специалистах по бывшим странам СССР, но на постоянное местожительство.

Вопрос 3

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
ПОСЛЕДСТВИЯ МИГРАЦИИ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- Источник рабочих рук **в трудоемких отраслях** и тех видах производств, которые не имеют спроса у местного населения.
- Так, в конце 80-х гг. иностранные рабочие представляли в Западной Европе от 5 до 25% всех работающих по найму.
- **во Франции 33% занятых в автомобилестроении, в Швейцарии - 40% всех строителей, в Бельгии - 50% шахтеров и т.п.**
- строительство, угольная промышленность, сфера услуг и др. не могут нормально функционировать без иммигрантов.

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- Иммигранты позволяют промышленно развитым странам в период относительно высоких темпов экономического роста с меньшими расходами провести перемещение трудовых ресурсов и **сгладить диспропорцию в их распределении между странами и отраслями производства, подвергшимися значительным структурным сдвигам в связи с НТР или процессом интеграции.** «Перелив» национальной рабочей силы в наиболее динамичные секторы экономики ведет к **росту квалификации.**

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- В результате развития процессов трудовой миграции во многих промышленно развитых странах складывается **двойной рынок труда (двухсекторный)**. На одном идет **продажа национальной рабочей силы**, а на другом – **иностранной (дискриминационный сектор)**. Население данной страны производит квалифицированную работу в промышленности и сфере услуг. Большинство же иммигрантов занято **на самых трудоемких и вредных** для здоровья видах работ и имеют **более длительную рабочую неделю, а заработную плату ниже**, чем местные рабочие.

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- Местные предприниматели выигрывают от импорта иностранной рабочей силы еще и потому, что это **позволяет** им в определенной степени **сдерживать темпы роста заработной платы своих рабочих**. С одной стороны, наличие иммигрантов укрепляет позиции предпринимателя на переговорах с профсоюзами. С другой стороны, отсутствие дешевой рабочей силы из-за границы заставило бы предпринимателей самих существенно поднять уровень заработной платы в трудоемких и «непривлекательных» отраслях и видах производств.

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- ◎ Развитие иммиграции позволяет странам-реципиентам **экономить большие средства на подготовке кадров.** Например, в результате «похищения умов» Соединенные Штаты сэкономили лишь в сфере образования и научной деятельности за период с 1965 по 1990 г. **не менее 15 млрд. дол.** США похищают умы у всех стран мира, в том числе и у развивающихся стран. В Соединенных Штатах учатся тысячи людей из Азии, Африки и Латинской Америки и многие из них остаются в этой стране.

Влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры

- Политику ввоза иностранной рабочей силы в это время поддерживают много экономистов. Так, американский исследователь Дж. Саймон, который опубликовал в 1989 г. фундаментальный труд «Экономические последствия иммиграции», положительно оценивает влияние международной миграции рабочей силы на мировую экономику в целом. Точно так же характеризуют влияние иммиграции на рост экономики США и 81% опрошенных экспертов, в разные годы, которые занимали руководящие посты в Американской экономической ассоциации, или бывших членов президентского Совета экономических советников.

Влияние миграции рабочей силы на страны-экспортеры

- Проводившиеся в 80-е гг. на эту тему исследования дали позитивные результаты. Они показали, что отъезд части населения отдельных стран за рубеж способствовал **нормализации на их рынках труда**. Так, в Пакистане во второй половине 80-х гг. миграция за рубеж позволила сократить безработицу на одну треть. Такие же процессы протекали в Бангладеш и Индии. Более того, многочисленные эмпирические данные свидетельствуют, что **миграция рабочей силы способствует повышению среднего уровня заработной платы и доходов самых бедных слоев стран-доноров**.

Влияние миграции рабочей силы на страны-экспортеры

- В качестве еще одной выгоды, принесенной эмиграцией рабочей силы, можно назвать **рост квалификации работников**, которые выезжают в другие страны. За рубежом мигранты приобщаются к более **современным технологиям, передовым стандартам трудовой этики, дисциплины и организации производства**. Приобретенный за рубежом опыт влияет на **усовершенствование трудового потенциала стран-экспортеров** рабочей силы, а также на весь процесс их социально-экономического развития.

Влияние миграции рабочей силы на страны-экспортеры

- ⦿ Важное значение для экономики стран-экспортеров рабочей силы имеет прилив иностранной валюты, которую переводят на родину трудящиеся-мигранты. Их переводы иногда представляют значительную «часть доходов страны и тем же способствуют нормализации финансовой ситуации.

Влияние миграции рабочей силы на страны-экспортеры

- Раньше значительная часть специалистов отмечали, что эмиграция наносит большой вред стране. Действительно, такой итог был, когда эмигрировали «сливки» рабочей силы, а вакансии, которые возникали, заполнялись менее подготовленными работниками. Например, подобная ситуация возникла в Египте, когда строители массами отправлялись на заработки в страны Персидского залива, что привело к снижению производительности труда в строительстве. Но последние исследования показали, что **миграция во многих случаях выражается в оттоке, в первую очередь неквалифицированного и малоквалифицированного труда**. Да и отток квалифицированных работников не всегда наносит вред стране. Если предложение квалифицированного труда превышает спрос, то трудовая эмиграция **повышает шансы на трудоустройство образованной молодежи**.

Вопрос 4

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ
РЕГУЛИРОВАНИЕ
ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИИ**

Органы государственного регулирования трудовой миграции

- Практически все государства мира регулируют процесс трудовой миграции населения, чтобы из общего потока потенциальных мигрантов получить для своей экономики нужных работников. С этой целью во всех промышленно развитых странах созданы **государственные органы**, которым поручено решение вопросов, связанных с перемещением иностранной рабочей силы через национальные границы.

Органы государственного регулирования трудовой миграции

- ◎ **США:**
- ◎ Государственный департамент имеет специальное **Бюро по консульским вопросам**, которое устанавливает порядок предоставления въездных виз, контролирует их выдачу и ведет учет.
- ◎ В Министерстве юстиции существует **Служба иммиграции и натурализации**, на которую возложенный контроль над соблюдением правового режима въезда и пребывания иностранцев на американской территории, а также за их задержкой и депортацией, если они нарушают действующее законодательство США.
- ◎ **Министерство труда** определяет, не окажется ли иммигрант грузом для американской экономики, не лишит ли он какого-либо американца рабочего места. Взвесив все обстоятельства, Служба иммиграции и натурализации может предоставить иммигранту разрешение на проживание в США.

Органы государственного регулирования трудовой миграции

- Аналогичные органы регулирования трудовой миграции существуют в Германии и Норвегии, Турции и Греции, Ирландии и Зимбабве, Польше и Словакии и других странах.

Международное регулирование трудовой миграции

- Одним из важных методов регулирования иммиграции работников является **заключение международных соглашений**, которые могут быть двух- и многосторонними. Их основная цель заключается в том, чтобы ввести **количественные ограничения** в процесс трудовой миграции.

Международное регулирование трудовой миграции

- Двусторонние соглашения принимают вид **межправительственных или межведомственных договоров**. В обоих случаях в качестве уполномоченных выступают **ведомства по труду**. Например, в Финляндии - Министерство труда, а в Швейцарии - Федеральное ведомство промышленности, ремесел и труда. Подписанные соглашения реализуются таким способом: **запрос о кандидатах-мигрантах направляется в уполномоченный орган своего государства, который изучает его соответствие условиям соглашения и переправляет его уполномоченному органу страны-партнера.**

Международное регулирование трудоустройственной миграции

- ◎ Многосторонние соглашения получили распространение в Западной Европе. Между европейскими странами в последнее время на разных уровнях проводится единая иммиграционная политика.

Иммиграционная политика европейских стран

- ◎ **Шенгенская зона** включает в себя двадцать шесть европейских государств, присоединившихся к одноимённому соглашению, подписанному в городе Шенген (Люксембург) в 1985 году.
- ◎ В плане международных путешествий Шенгенская зона действует во многом подобно единому государству **с пограничным контролем на внешней границе** — при въезде и выезде из зоны, но **без пограничного контроля на внутренних рубежах государств, входящих в эту зону.**

Иммиграционная политика европейских стран

- Шенгенские правила подразумевают **устранение пограничного контроля на внутренних границах между государствами, вошедшими в зону**, и одновременно **укрепление пограничного контроля с третьими государствами**, граничащими с зоной.
- Также страны обязуются вести **единую политику в отношении временно въезжающих лиц** (включая единую Шенгенскую визу), вести **согласованный контроль на внешних границах** и развивать трансграничное полицейское и судебное сотрудничество.

Государства-члены шенгенского соглашения

- Австрия
- Бельгия
- Венгрия
- Германия
- Греция
- Дания
- Исландия
- Испания
- Италия
- Латвия
- Литва
- Лихтенштейн
- Люксембург
- Мальта
- Нидерланды
- Норвегия
- Польша
- Португалия
- Словакия
- Словения
- Финляндия
- Франция
- Чехия
- Швейцария
- Швеция
- Эстония

Иммиграционные ограничения

- ◎ При **фильтрации** въезда иммигрантов разработана сложная система ограничений. Большое **внимание** **уделяется квалификации рабочей силы**. Требования к качественным характеристикам импортированной рабочей силы в разных странах практически очень похожие. Для большинства профессий **необходимы квалификационные гарантии** в виде диплома о более высоком или среднем специальном образовании.
- ◎ Например, в Австралии считают законными следующие русские дипломы: инженеров промышленного производства, специалистов по компьютерам и бухгалтерам, а также свидетельство о профессиональном образовании слесарей-монтажников, электромехаников, работников-металлопрокатчиков.

Иммиграционные ограничения

- Нужен также **определенный стаж работы по специальности**. Во многих объединениях, фирмах и исследовательских институтах США, невзирая на наличие вакансий, на работу могут быть приглашены лишь опытные исследователи, которые имеют как минимум **пятилетний стаж**. В Австралии принимают специалистов с профессиональным стажем не менее **трех лет**. А в Омане, ОАЭ и Катаре даже для поваров необходимый стаж не менее пяти лет.

Иммиграционные ограничения

- ⦿ **Возрастной ценз** является приоритетным требованием стран-импортеров. Они желают получить работников самого **работоспособного возраста**, от которых можно ожидать наибольшей отдачи.
- ⦿ Например, Швеция и Норвегия требуют нефтяных бурильщиков в возрасте от 20 до 40 лет. В Объединенных Арабских Эмиратах нужны врачи и средний медицинский персонал в возрасте 20 - 45 лет.

Иммиграционные ограничения

- ⦿ Важным «фильтром» для въезда иностранных работников является **состояние их здоровья**. В США в соответствии с иммиграционным актом в 1990 г. не допускаются **наркоманы** и лица, которые страдают различными видами **психических заболеваний**. А шведские, норвежские фирмы-наниматели проводят **предварительное медицинское и психологическое тестирование** иностранных кандидатов на въезд.

Иммиграционные ограничения

- ⦿ Еще одним требованием к качеству рабочей силы является ее **социальная «чистота»**, которая считается важным моментом для сохранения социальной и политической стабильности, которая принимает страны. В США **ограничивается въезд в страну членов коммунистических партий** или любой другой партии тоталитарного типа; не допускаются также иностранцы, **осужденные за уголовные преступления**, и лица, присутствие которых может нанести вред

Иммиграционные ограничения

- ◎ В странах-реципиентах широко распространены профессионально-отраслевые ограничения в форме прямых запретов.
- ◎ Так, в Турции действует закон, который содержит подробный перечень профессий, которыми иностранцам заниматься нельзя. К ним относятся врачи, адвокаты, фармацевты, пилоты, шахтеры, водители, рыбаки, официанты, агенты в делах продажи имущества, брокеры на бирже, сторожи, экскурсоводы и так далее

Вопрос 5

УКРАИНА НА МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКЕ ТРУДА

Украина и международная миграция рабочей силы

- ⦿ Вхождение Украины как равноправного партнера в мировое экономическое содружество неминуемо связано, кроме других факторов, с таким многогранным процессом, как международная миграция рабочей силы.
- ⦿ Украина с опозданием включилась в международные процессы миграции населения. Импортируя рабочую силу, она лишь в начале 90-х годов открыла вопрос об экспорте своей рабочей силы.

Позитивные результаты экспорта рабочей силы для Украины

- снижение давления на внутренний рынок труда;
- минимизация существующих в его структуре дисбалансов;
- уменьшение безработицы;
- финансовые поступления от мигрантов;
- повышение профессионального и культурного уровня работников-мигрантов.

Экспорт рабочей силы из Украины

- ⦿ Практически все соглашения с государствами Западной и Восточной Европы содержат **квоты, в соответствии с которыми ежегодно в этих странах могут работать не более 4 тыс. украинцев.**
- ⦿ Выход Украины на международный рынок труда усложняется рядом факторов и, в первую очередь, **неблагоприятной конъюнктурой этого рынка в последние годы** (высокой конкуренцией со стороны стран-экспортеров рабочей силы). Кроме политики квотирования, западные страны в отношении иностранной рабочей силы готовят и другие барьеры.

Перспективы иммиграции на рынок труда ЕС

- В связи с созданием единого внутреннего рынка ЕС страны этого блока будут неохотно привлекать работников из-за границы. По мнению большинства европейских экспертов, эти страны при отсутствии роста населения скорее отдадут предпочтение внедрению новых трудосберегающих технологий и активному использованию труда женщин.

Перспективы украинского экспорта рабочей силы

- ⦿ Для планомерного и эффективного освоения международного рынка рабочей силы нужна **единая государственная концепция экспорта рабочей силы**. По расчетам экономистов для освоения 10% основных мировых рынков рабочей силы Украины будет нужно около 10 лет. **В перспективе Украина могла бы держать за рубежом около 0,5 млн. человек, получая ежегодно 2-3 млрд. долл.**

Интеллектуальная эмиграция из Украины

- С 1989 по 1992 г. "отток умов" из Украины достиг своего пика. За этот период из страны за рубеж на постоянное местожительство выехало около 10% ученых разного профиля. Потеря специалистов отражается на всех сферах украинской науки и образования. Из всех известных украинских ученых половина эмигрировала из Украины навсегда. По некоторым оценкам страну покинули 70-80% ее математиков, 50% физиков-теоретиков.

Украинская миграция рабочей силы в развивающиеся страны.

- Возможности украинской миграции рабочей силы достаточно большие и в развивающиеся страны. В советский период эта миграция носила плановый характер. В страны "третьего мира" на контрактной основе направлялись врачи, инженеры, преподаватели и другие специалисты. Теперь наибольший спрос имеют ученые и специалисты в области прикладных исследований. При этом особенная заинтересованность проявляется относительно ученых-естественников, специалистов военно-промышленного комплекса и технологий двойного назначения. Достаточно заинтересованы в импорте украинского интеллектуального потенциала Южная Корея, КНДР, Бразилия, Аргентина, Мексика, ряд арабских стран.

Эмиграция из Украины: 2010-2012

<http://economics.unian.net/soc/809793-tempyri-ottoka-ukrainskih-umov-zagranitsu-mogut-ugrojat-natsbezopasnosti-stranyi-ekspertyi.html>

- ◎ 80% уезжающих за границу украинцев делают это из-за низкой зарплаты в нашей стране [Э. Либанова].
- ◎ Социсследования: за границу хотели бы уехать 40% населения Украины, при этом уехать стремятся две трети украинской молодежи [А. Биченко].
- ◎ Госслужба статистики Украины вместе с Институтом демографии и социсследований при содействии ЕС, МБюроТ и МОМ: **1,2 млн чел.** в период с 1 января 2010 года по 17 июня 2012 года работали или искали работу за рубежом.
- ◎ **Страны - реципиенты отечественной рабочей силы:** РФ (43,2%), Польша (14,3%), Италия (13,2%), Чехия (12,9%), Испания (4,5%), Германия (2,4%), Венгрия (1,9%), Португалия (1,8%), ост. 5,7%.
- ◎ **Хар-ка украинских эмигрантов:**
 - образовательный уровень в возрасте 15-70 лет ниже, чем среди занятого населения этого возраста.
 - Почти 2/3 трудовых мигрантов имеют полное общее среднее образование.
 - Среди трудовых мигрантов преобладают мужчины - 66%.

Общий объем «оттока умов» из Украины

- По оценкам украинских специалистов до 2000 г. поток эмигрантов из Украины должен был приблизиться к 400 тыс. человек.
- Ежегодные прямые потери Украины в результате "оттока умов" можно оценить не менее, чем в 1 млрд. долл., а суммарные с учетом упущенной выгоды - в 10 раз больше. А США, например, за счет импорта ученых и высококвалифицированных специалистов (не только из Украины) дополнительно получают 80 - 100 млрд. долл. в год.

Бизнес-миграция

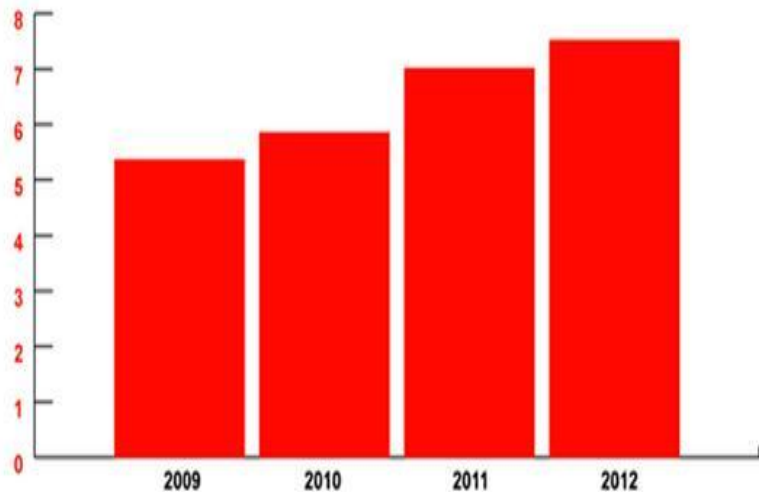
- Параллельно "выбытию умов" в 90-е годы появилось и новое для Украины явление - бизнес-миграция. Это явление представляет эмиграцию предпринимателей, стимулируемую отсутствием политической и экономической стабильности у Украины, засильем криминалитета, стремлением реализовать накопленный потенциал в более благоприятных обстоятельствах.

Инвестиции и переводы: в Украину

<http://inpress.ua/ru/economics/14129-investitsii-i-perevody-v-ukrainu-s-lyubovyu>

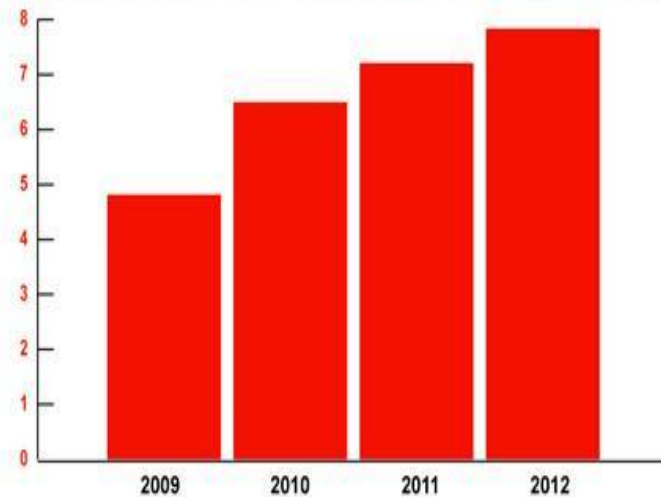
- По итогам 2012 года в нашу экономику влилось **\$7,53 млрд (4,3% от ВВП)** частных денежных переводов, что на 7,2% больше, чем в 2011 году, доля ВВП (4,3%) осталось на прежнем уровне.
- Заметно уменьшились объемы переводов из Канады, Португалии и Испании.**
- Растет поток перечисляемых средств из таких стран, как Панама, Виргинские острова и... Туркменистан.

Inpress.ua | Объем частных денежных переводов в Украину (млрд. долл.)



Источник: НБУ

Inpress.ua | Объем прямых инвестиций в экономику Украину (млрд. долл.)



Источник: НБУ

Объем переводов мигрантов в Украину

- Структура частных переводов по данным НБУ за 1 кв. 2013г. (формальный канал):
1,778 млрд долл. = 1,19 (оплата труда) + **0,321** (переводы «гастарбайтеров») + 0,269 (другие трансферты). Т.е. только **около 20%** частных переводов – средства мигрантов
- **неформальные каналы** передачи средств мигрантов (оценка): в 2012 году (данные НБУ) **\$1,035 млрд**, (в 2011-м — \$963 млрд.)
- **Наибольшая сумма частных переводов по итогам рассматриваемого периода поступила из:**
 - России — 33,8%,
 - США — 9,6%,
 - Германии — 6,6%,
 - Кипра — 5,1%,
 - Греции — 5,1%,
 - Италии — 4,7%,
 - Великобритании — 3,5%,
 - ОАЭ — 2%,
 - Ост. 29,6%

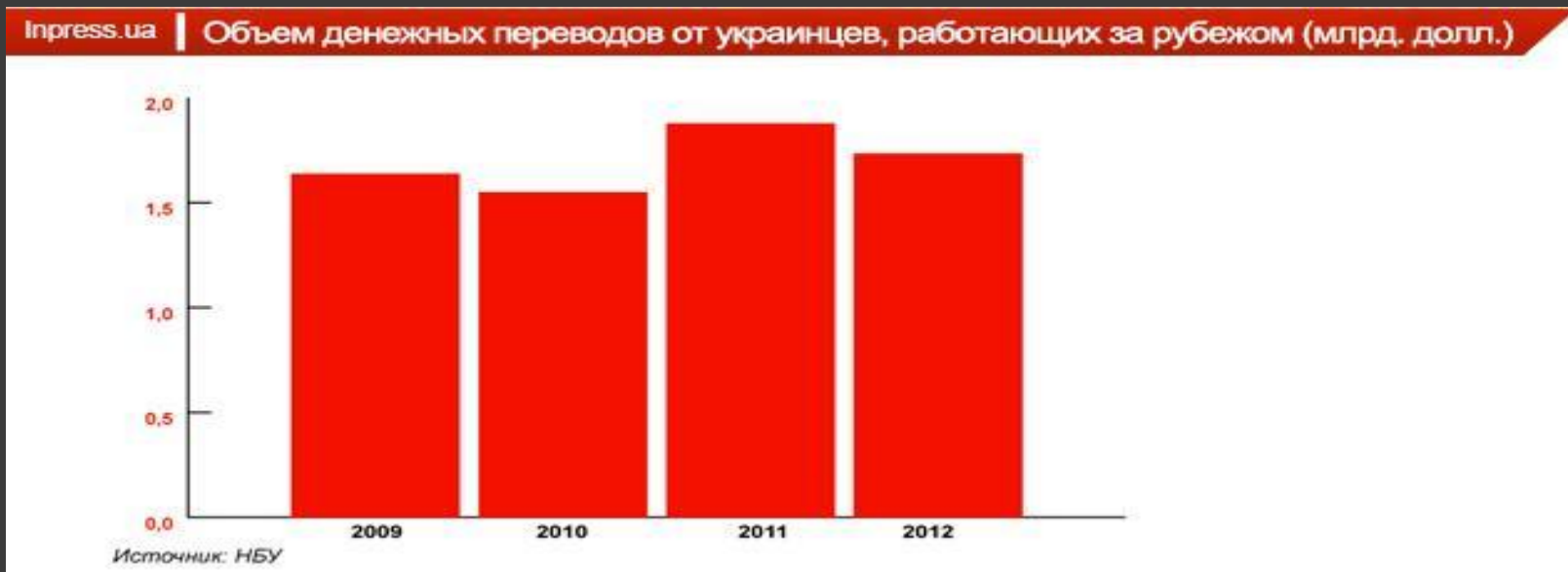
Объем переводов мигрантов в Украину

- Показатели во многом зависят от мировой экономической конъюнктуры. Экономические проблемы в Италии, Португалии и Испании (центры трудовой миграции из Украины) привели к росту там безработицы и, как следствие, к снижению доходов заробитчан, что отразилось на их «поддержке родины».
- В 2012 г. впервые сумма денежных переводов физлиц из-за границы практически сравнялась с объемом средств, поступивших в Украину в виде прямых иностранных инвестиций: **\$7,5 млрд (4,3%) против \$7,8 млрд (4,4%)**.
- За весь 2012 г. в экономику Украины **иностранные инвесторы вложили \$7,8 млрд прямых инвестиций**, что на 8,3% больше показателя за 2011 год (\$7,2 млрд). Однако львиную долю этих средств на деле составляют деньги украинских олигархов, которые потихоньку возвращают свои капиталы с Кипра и прочих оффшорных зон.
- В 2013 г. объем частных переводов в Украину составили **4,7% ВВП**.

Доходы граждан и налоги от экспорта рабочей силы в Украине

Исходя из данных, что в 2012 г. украинские гастарбайтеры переслали родным \$7,5 млрд, нашим фискальным службам «не показали» как минимум 50 млрд грн. переводов.

По оценкам президента Украинского аналитического центра **Александра Охрименко**, деньги от налогов на переводы большие — 8,5-9 млрд. грн.



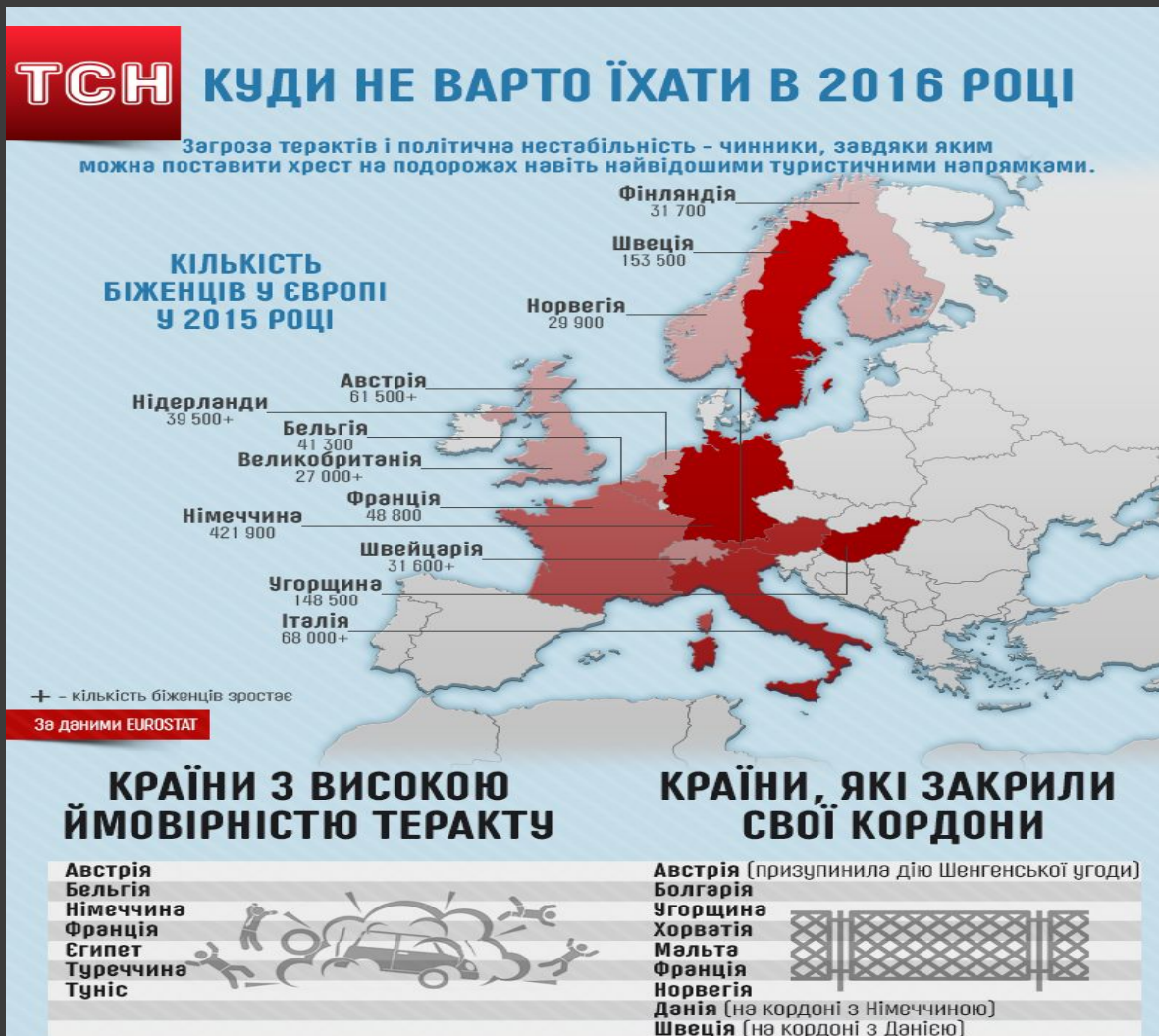
Количество украинских мигрантов за рубежом

- Официальные данные 1,2 млн. чел.
- Оценка: до 7 млн. чел.
- Только в России в 2012 году насчитали примерно 1,3 млн трудовых мигрантов из Украины. Из этого числа только немногим более 100 тыс. украинцев работают в России на легальных условиях, а около 1 млн делают это нелегально, причем 700 тыс. из них — кандидаты на получение автоматического запрещения на въезд сроком на три года.
- По итогам 2011 года украинцы составили самую многочисленную миграционную группу в ЕС. Около 204 тысяч граждан Украины получили в 2011 году разрешение на пребывание в странах Евросоюза. Нелегальных еще больше. Второе место занимают граждане США, за ними следуют представители Индии, Китая и Марокко.

Влияние эмиграции на экономику Украины

- ⊙ Возможно, евроинтеграция поможет легализовать трудовых мигрантов из Украины и повысить их заработки, но нескоро
- ⊙ Средства инвесторов идут на бизнес-цели (приобретение активов, расширение производства и т.п.).
- ⊙ Средства мигрантов — практически исключительно на потребительские цели (покупка еды-обуви-одежды, развлечения, реже приобретение недвижимости и т. п.).
- ⊙ Часть средств трудовых мигрантов расходуется и на открытие бизнеса в Украине, хотя их долю подсчитать крайне затруднительно.
- ⊙ На фоне цифр валютных поступлений совершенно невозможно подсчитать эффект от "оттока мозгов" и будущие потери от многих сопутствующих вещей (потери бюджета, пенсионной системы, демография и др.).

Из прибывших за последнее время на европейский континент мигрантов 91% составляют беженцы из всего трех стран - Сирии, Афганистана и Ирака. В 2016 году Европа ожидает прибытия еще одного миллиона беженцев (Турция), прогнозирует Международная организация по миграции. По данным МОМ, в 2015 году по Средиземному морю до Европы добрались 1 миллион 4 тыс. 356 мигрантов. Больше читайте тут: <http://ru.tsn.ua/svit/v-2016-godu-v-evropu-pribudet-million-bezhencev-575095.html>



Международная организация труда

- Международная организация труда (МОТ) создана в 1919 году с целью содействовать социальной справедливости и тем самым вносить вклад в **установление всеобщего и прочного мира**. МОТ занимается разработкой и осуществляет надзор за применением **международных трудовых стандартов**. Она является единственной организацией в составе ООН, имеющей **трехстороннюю структуру** и объединяющей представителей государств, работодателей и работников для совместной разработки политики и программ по распространению **Достойного труда** для всех людей. Такое уникальное положение дает МОТ преимущество в плане понимания реальной ситуации в сфере занятости и труда.

Глобальная занятость и социальная сфера в 2015 году. Доклад МОТ

- В новом докладе Международной организации труда (МОТ) «Перспективы в сфере глобальной занятости и социальной сфере на 2015 год» (World Employment and Social Outlook – Trends 2015), авторы указывают – уровень безработицы в ближайшие годы продолжит расти (более чем 212 млн человек к 2019 году против сегодняшних 201 млн), поскольку глобальная экономика вступила в новый этап, который характеризуется сочетанием замедленного экономического роста, растущего неравенства и нестабильности (официальный сайт Бюро МОТ в Москве. 20 января 2015 г.).
- «С начала глобального кризиса в 2008 году **потеряно более чем 61 млн. рабочих мест**, и, по нашим прогнозам, уровень безработицы продолжит расти до конца этого десятилетия. Это означает, что кризис занятости закончится не скоро и у нас нет права успокаиваться», - сказал Генеральный директор МОТ Гай Райдер (Guy Ryder). Ситуация в сфере занятости улучшилась лишь в США и Японии, но остается сложной в ряде развитых экономик, в частности, в Европе. В двух регионах – Южной Азии и странах Африки к югу от Сахары – сосредоточены две трети незащищенных рабочих мест в мире. Восточная Азия принадлежит к регионам, возможно, наиболее эффективно противостоящим незащищенной занятости, уровень которой, по прогнозам, снизится в этом регионе с 50,2 процента в 2007 году до 38,9 процента в 2019 году. В странах Африки к югу от Сахары, несмотря на увеличение темпов экономического роста, ситуация в сфере занятости кардинально не улучшилась. Также ухудшился прогноз в сфере занятости для арабских стран и некоторых стран Латинской Америки и Карибского бассейна. Если резкое падение цен на нефть и газ продолжится, то, согласно некоторым прогнозам, это может несколько улучшить перспективы в сфере занятости для многих развитых экономик и ряда стран Азии. И наоборот, это может весьма негативно сказаться на рынках труда основных стран-производителей нефти и газа, в частности, в Латинской Америке, Африке и арабском регионе. Особенно сильно кризис затронул молодых работников в возрасте 15-24 лет: глобальный уровень молодежной безработицы достиг почти 13 процентов в 2014 году и, по прогнозам на ближайшие годы, продолжит расти. С другой стороны, ситуация пожилых работников в условиях глобального кризиса с 2008 года оставалась сравнительно неплохой...