

Защита трудовых прав

1. Способы защиты трудовых прав
2. Самозащита работниками трудовых прав
3. Судебная защита
4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

Способы защиты трудовых прав

Статья 352 ТК РФ. Способы защиты трудовых прав и свобод

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав.
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- судебная защита.

Самозащита работниками трудовых прав

Статья 379 ТК РФ. Формы самозащиты

В целях самозащиты трудовых прав работник:

- Может отказаться от выполнения работы не предусмотренной трудовым договором.
- Может отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью.

На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Судебная защита

Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

- Работника.
- Работодателя .
- Профессионального союза, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию по трудовым спорам.
- По заявлению прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.

Рассмотрение по категориям дел

Работник может подать заявление:

1. о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора.
2. об изменении даты и формулировки причины увольнения.
3. о переводе на другую работу.
4. об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы.
5. о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника.

Работодатель может подать заявление:

1. о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю.

Непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу:

1. лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций.
2. лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

Сроки обращения в суд

Статья 392 ТК РФ

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора **в течение трех месяцев** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - **в течение одного месяца** со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, **в течение одного года** со дня обнаружения причиненного ущерба.

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

- Союзы рабочих возникли в XIX веке в процессе борьбы пролетариата против капиталистической эксплуатации. Родиной рабочих союзов является Англия, где они стали возникать с середины XVIII в. Большинство тред-юнионов с 1899 было объединено «Всеобщей федерацией трейд-юнионов».
- В 1875—1876 гг. в Одессе усилиями народников был создан Южнороссийский союз рабочих.
- с 20 октября 1948 года начался отсчет времени жизни и деятельности областного совета профсоюзов, ныне – Вологодской областной Федерации профсоюзов.

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений закреплено в **статье 370** ТК РФ и в **статье 19** Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

1. Работодатель направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации
2. Выборный орган первичной профсоюзной организации **не позднее пяти рабочих дней** со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

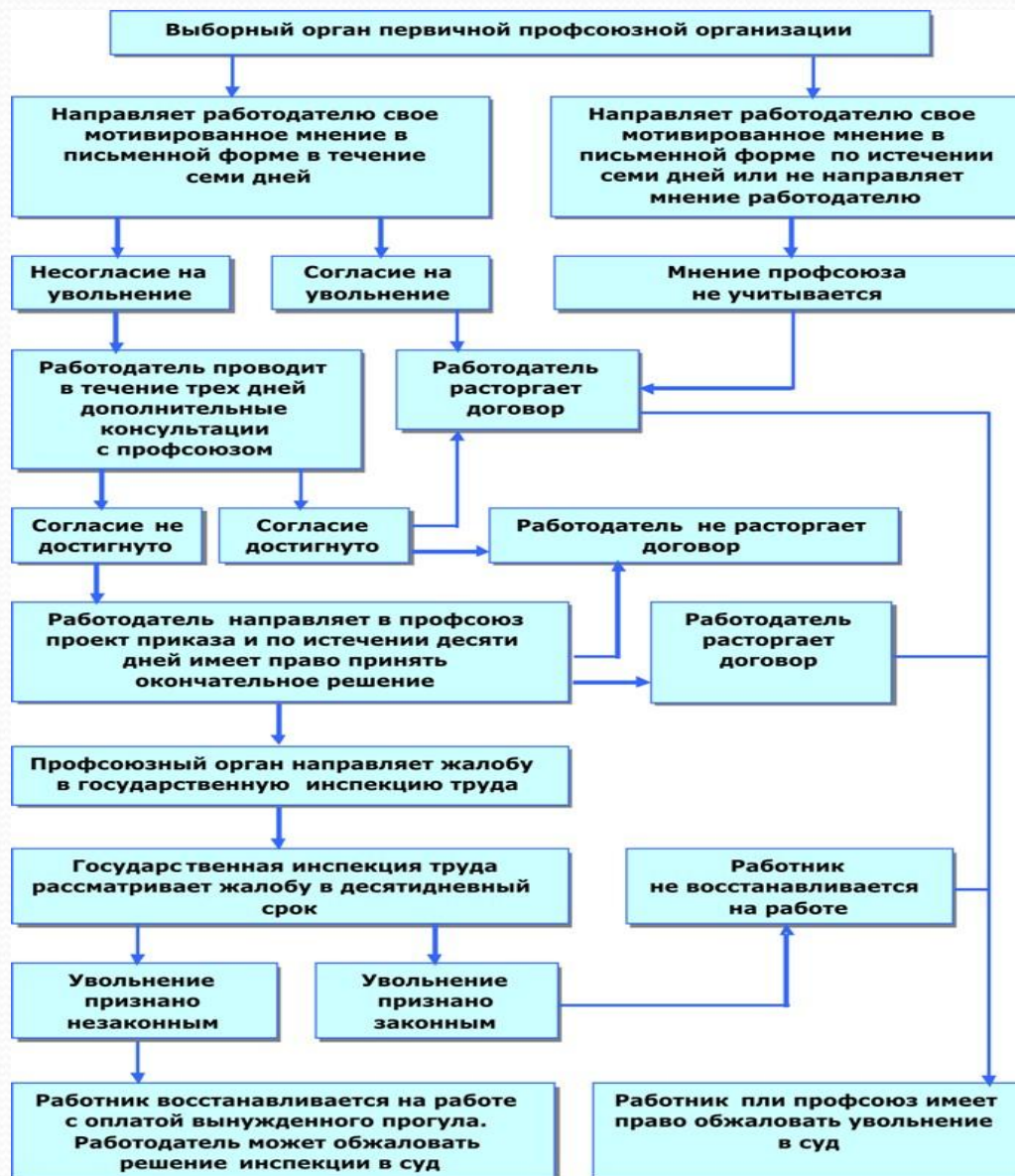
В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан **в течение трех дней** после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Если согласие не достигнуто:

разногласия оформляются протоколом

Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право:

- начать процедуру коллективного трудового спора;
- обратиться в Государственную инспекцию труда при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации обязана **в течение одного месяца** со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.





© "Профсоюз ЮС-604"
ГОЛОС ЕДИНИЦЫ -
ТОНКИЙ И ХИЛЫЙ



www.profsoyuz.us-604.ru

**А ПРОФСОЮЗ —
КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА!**