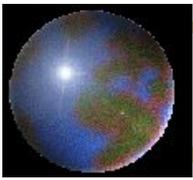




***ОЦЕНКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ
методом Ассесмента***



Цели:

Проведение процедуры оценки лиц, входящих в состав резерва управленческих кадров результаты, которого могли бы быть использованы как самими оцениваемыми сотрудниками, так и органами, занимающимися их обучением, для корректировки или составления индивидуальных планов развития.



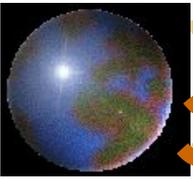
Освоение новых методов оценки персонала непосредственно сотрудниками



Механизм проведения оценки

АССЕССМЕНТ ЦЕНТР

технология групповой оценки, в основе которой лежит набор управленческих ситуаций, практических кейсов (задач) и других универсальных заданий, упражнений и тестовых методик, позволяющих наиболее точно оценить профессиональные и личностные компетенции.



Этапы проведения оценки

Первый этап

Выполнение участниками теоретических и практических заданий

Второй этап

Интервью по компетенциям с участниками

Третий этап

Сведение оценок группой экспертов-оценщиков

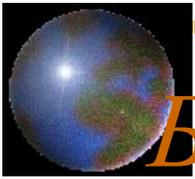
Четвертый этап

Предоставление обратных связей участникам оценки



Разработанная модель управленческих и личностных компетенций





Были применены инструменты:

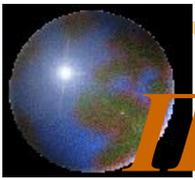
Структурированное интервью

Деловая игра

Групповая дискуссия

Самопрезентация

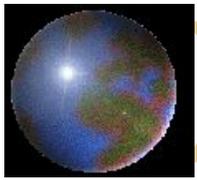
Тест



Пример результатов оценки.

По результатам проведенной оценки 60 (шестидесяти) лиц, включенных в резерв управленческих кадров на государственные должности и должности государственной гражданской службы одного из автономных округов РФ – категории «Руководители» группы «Высшие», получены следующие сводные значения компетенций по десятибалльной шкале

№ п/ п	Компетенции	Средний балл
1	Уверенность в себе	7,4
2	Мотивация (личная)	7,2
3	Уровень этического развития	8
4	Умение управлять проектами	6,9
5	Умение находить и внедрять новые инструменты	6,4
6	Умение мотивировать людей	6,2
7	Ответственность	6,8
8	Умение продвигать и утверждать свои идеи	6,8



Результаты оценки:

85% (51 человек) участников находятся в рамках допустимых значений, демонстрируемых группой, и лишь 15% (9 человек) - ниже минимально допустимых значений по некоторым из компетенций

- **Наименее развитые компетенции**
- **и**

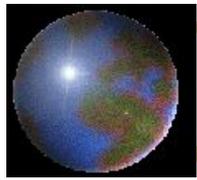
Умение управлять проектами.

Умение находить и внедрять новые инструменты.

Умение мотивировать людей.

Ответственность.

Умение утверждать и продвигать свои идеи.



Итоги оценки:

1. Индивидуальный отчет по каждому участнику оценки управленческих компетенций:

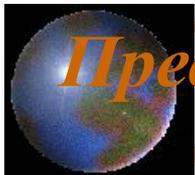
Объективная информация об уровне развития управленческих компетенций каждого государственного служащего, прошедшего оценку

2. Интегральный отчет об уровне развития управленческих компетенций всех участников оценки:

Комплексная информация об управленческом потенциале, рекомендации по карьерному планированию и возможности ротации государственных служащих

3. Индивидуальный план развития управленческих компетенций для каждого участника оценки:

Программа повышения личной эффективности руководящих кадров, с намеченными приоритетными областями развития управленческих компетенций



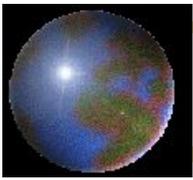
Предложения по обучению лиц, включенных в резерв управленческих кадров

№ п/п	Образовательная программа	Необходимость в обучении	Форма проведения	Продолжительность обучения
1	Управление проектами	25 человек	курсы повышения квалификации	72 часа
		30 человек	серия тренингов	1-й тренинг – 8 часов 2-й тренинг – 8 часов 3-й тренинг – 8 часов
2	Управление инновационным развитием организации	25 человек	курсы повышения квалификации	72 часа
		42 человека	серия тренингов	1-й тренинг – 8 часов 2-й тренинг – 8 часов 3-й тренинг – 8 часов
3	Управление мотивацией для руководителей	25 человек	курсы повышения квалификации	72 часа
		47 человек	серия тренингов	1-й тренинг – 8 часов 2-й тренинг – 8 часов 3-й тренинг – 8 часов
4	Управление личной эффективностью	25 человек	курсы повышения квалификации	72 часа
		33 человека	серия тренингов	1-й тренинг – 8 часов 2-й тренинг – 8 часов 3-й тренинг – 8 часов
5	Власть и влияние в организации	25 человек	курсы повышения квалификации	72 часа
		34 человека	серия тренингов	1-й тренинг – 8 часов 2-й тренинг – 8 часов 3-й тренинг – 8 часов

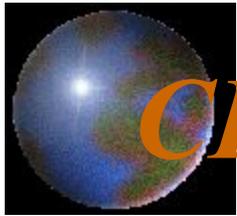


Предложения по программам обучения резерва управленческих кадров в соответствии с управленческими компетенциями

Образовательные программы Компетенции	Управление проектами	Управление инновационным развитием организации	Управление мотивацией для руководителей	Управление личной эффективностью	Власть и влияние в организации
Умение управлять проектами					
Умение находить и внедрять новые инструменты					
Умение мотивировать людей					
Ответственность					
Умение продвигать и утверждать свои идеи					



-  Получена объективная информация об уровне развития управленческих компетенций каждого участника резерва управленческих кадров, прошедшего оценку.
-  Получена комплексная информация об управленческом потенциале всех участников оценки
-  Разработаны предложения по обучению лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с намеченными приоритетными областями развития управленческих компетенций.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!