



РГППУ

Российский государственный
профессионально-педагогический
университет

Судебный пристав

Практикум по профессии
Группа ПУ-113 ПВД

www.rsvpu.ru

ОТРАСЛЕВАЯ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА.

Деятельность судебного пристава входит в Федеральную службу судебных приставов Российской Федерации (ФССП России) – федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по обеспечению установленного порядка деятельности судов, исполнению судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также правоприменительные функции и функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Федеральная служба судебных приставов России подведомственна Министерству юстиции Российской Федерации.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Профессиональная деятельность – это являющаяся основным источником дохода трудовая деятельность человека, владеющего комплексом специальных теоретических знаний и практических навыков, приобретенных в результате специальной подготовки и опыта работы.

Лица, осуществляющие профессиональную деятельность:

- Специалист – лицо, обладающее специальными познаниями в определенной сфере деятельности;**
- Руководитель – лицо, постоянно, временно, либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные обязанности в коммерческой организации независимо от формы собственности, а также в некоммерческой организации, не являющейся государственным органом, органом местного самоуправления;**
- Должностное лицо – постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных и муниципальных органах и организациях;**
- Представитель власти – это должностное лицо правоохранительного или контролирующего органа, а также иное должностное лицо, наделенное распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся от него в служебной зависимости.**

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА.

Правовое регулирование профессиональной деятельности судебного пристава осуществляется Федеральным законом от 21.07.1997 N 118-ФЗ (ред. От 03.07.2016) «О судебных приставах», где отражены:

Статья 1. Задачи судебных приставов.

Статья 2. Правовая основа деятельности судебных приставов.

Статья 2.1. Использование слов «судебный пристав» или «пристав» и образованных на их основе словосочетаний.

Статья 3. Требования, предъявляемые к лицу, назначаемому на должность судебного пристава.

Статья 4. Судебные приставы.

Статья 5. Организация деятельности службы судебных приставов.

Статья 6. Порядок назначения на должность и освобождения от должности судебных приставов.

СТРУКТУРА АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА.

Структура административного регулирования профессиональной деятельности:

- Трудовая (трудовой кодекс российской федерации);
- Гражданско-правовая (гражданский кодекс российской федерации);
- Предпринимательская (гражданский кодекс российской федерации, федеральный закон «О регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»);
- Служебная (федеральный закон «О системе государственной службы в российской федерации»,
Федеральный закон «О муниципальной службе в российской федерации».

Структура профессиональной деятельности судебного пристава:

- Центральный аппарат Федеральной службы Судебных приставов России.
- Территориальные органы.
- Подведомственная организация – санаторий Федеральной службы Судебных приставов России «Зеленая долина».

СТРУКТУРА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ РОССИИ.



Территориальные органы Федеральной службы судебных приставов

Территориальные органы ФССП России (в субъектах Российской Федерации)

Структурные подразделения территориальных органов ФССП России

Районные отделы
ФССП России

Межрайонные отделы
ФССП России

Специализированные отделы
ФССП России

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОРЯДКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДОВ .

В обязанности судебных приставов по обеспечению порядка деятельности судов входит:

- обеспечение в судах безопасности судей, заседателей, свидетелей и участников судебного процесса;**
- обеспечение охраны зданий судов, судебных помещений и совещательных комнат в рабочее время;**
- выполнение распоряжений председателя суда, судьи и председательствующего в судебном заседании, имеющие отношение к соблюдению порядка в суде;**
- исполнение решений суда и судьи о применении к подсудимому и другим участникам судебного заседания законных мер процессуального принуждения;**
- проверка подготовки судебного помещения к заседанию;**
- поддержание общественного порядка в судебных помещениях;**
- взаимодействие с военнослужащими воинского подразделения по конвоированию лиц, содержащихся под стражей, в части их охраны и безопасности;**
- осуществление привода лиц, уклоняющихся от явки к судебному приставу-исполнителю или в суд;**
- участие в совершении исполнительных действий (по указанию старшего судебного пристава).**

В случаях, предусмотренных законом, судебные приставы имеют право на применение физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, если применение иных мер не обеспечило возможность исполнения ими должностных обязанностей.

Специальные средства и огнестрельное оружие запрещается использовать против лиц, чьи незаконные действия не носят насильственного характера, а также против беременных женщин, инвалидов и несовершеннолетних, чей возраст судебному приставу известен или очевиден (кроме случаев, когда те оказывают вооруженное сопротивление или совершают нападение, угрожающее жизни и здоровью граждан).

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА-ИСПОЛНИТЕЛЯ

В обязанности судебных приставов-исполнителей входит совершение следующих действий:

- принятие мер по своевременному, правильному и полному исполнению исполнительных документов;
- предоставление сторонам исполнительного производства возможности знакомиться с материалами исполнительного производства;
- рассмотрение заявлений сторон в связи с ходом исполнительного производства и их ходатайств, вынесение тех или иных постановлений, разъяснение сроков и порядка их обжалования.

У судебного пристава-исполнителя имеются следующие права:

- право на получение при совершении исполнительных действий необходимой информации, справок и объяснений;
- раздача поручений участникам исполнительного процесса по поводу совершения тех или иных исполнительных действий;
- проведение у работодателей проверки исполнения исполнительных документов на работников, являющихся должниками, и ведение финансовой документации по исполнению данных документов;
- право на входжение в помещения и хранилища, принадлежащие должникам или занимаемые ими, на вскрытие и осмотр указанных помещений и хранилищ, а также на совершение указанных действий в отношении помещений и хранилищ, принадлежащих другим лицам или занимаемым ими (на основании определения суда);
- право на арест, изъятие, передачу на хранение и реализацию арестованного имущества;
- право наложения ареста на денежные средства и другие ценности должника, находящиеся на хранении, во вкладах и на счетах в банках и других кредитных организациях;
- право на использование нежилых помещений для временного хранения изъятого имущества (при согласии собственника), использование транспорта должника или взыскателя для перевозки изъятого имущества при отнесении расходов на счет должника;
- право на объявление розыска должника, его имущества или розыска ребенка;
- право на вызов граждан и должностных лиц по находящимся в производстве исполнительным документам;
- право на совершение иных действий, предусмотренных законом об исполнительном производстве.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ РОССИИ КАК РАБОТОДАТЕЛЯ.

ПРАВА:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ РОССИИ КАК РАБОТОДАТЕЛЯ.

ОБЯЗАННОСТИ:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ РОССИИ КАК РАБОТОДАТЕЛЯ.

ОБЯЗАННОСТИ:

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей; осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА.

- **Федеральные законы.**
 - **Акты Правительства Российской Федерации.**
 - **Акты Министерства юстиции Российской Федерации.**
 - **Акты Федеральной службы судебных приставов.**
 - **Указы Президента Российской Федерации.**
 - **Иные акты органов законодательной, исполнительной и судебной власти.**
-
- **Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».**
 - **Федеральный закон от 21.07.1997 № 118-ФЗ «О судебных приставах».**
 - **Указ Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1316 «Вопросы - Федеральной службы судебных приставов».**
 - **Федеральный закон от 13.12.1996 № 150-ФЗ «Об оружии».**
 - **Приказ ФССП России от 29.05.2012 № 256 «Об утверждении Регламента Федеральной службы судебных приставов».**

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА.

1. Приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 21.05.2013 N 74, районные, межрайонные и специализированные отделы являются структурными подразделениями территориального органа. В компетенцию главного судебного пристава субъекта Российской Федерации входит применение дисциплинарного взыскания к государственным служащим и работникам территориального органа. Главный судебный пристав субъекта Российской Федерации должен рассматривать представления только прокурора субъекта Российской Федерации, а не представления районного прокурора. Сложившийся сейчас порядок лишь затрудняет работу как главного судебного пристава субъекта Российской Федерации, так и прокурора соответствующего края, области и так далее. Необходимо внести предложение о предоставлении старшему судебному приставу соответствующего отдела права рассматривать представления районных (межрайонных) прокуратур, привлекать подчиненных должностных лиц к дисциплинарной ответственности посредством внесения соответствующих изменений в ст. 10 Федерального закона «О судебных приставах».

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА.

2. Несовершенства законодательного регулирования в сфере исполнительного производства. Проблема процессуального срока оспаривания прокурором действий (бездействия) судебного пристава-исполнителя в судебном порядке. В соответствии с пунктом 2 Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10.02.2009 «О практике рассмотрения судами дел об оспаривании решений, действий (бездействия) органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих» оспаривание постановлений судебных приставов-исполнителей осуществляется по правилам главы 25 ГПК РФ. В частности, в ч. 2 ст. 441 ГПК РФ установлено, что заявление об оспаривании постановлений должностного лица службы судебных приставов подается в суд в течение десяти дней. Данная норма воспроизводится в определенной мере и в ст. 122 Федерального закона от 02.10.2007 229-ФЗ (ред. от 05.05.2014) «Об исполнительном производстве».

В соответствии же с ч. 2 ст. 221 Проекта N 246960-6 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации административное исковое заявление о признании незаконными решения, действия (бездействия) судебного пристава-исполнителя может быть подано в суд в течение десяти дней со дня, когда гражданину, организации, иному лицу стало известно о нарушении их прав, свобод и законных интересов.

Также следует разделить мнение о том, что эффективность действий судебного пристава-исполнителя не может быть достигнута без надлежащего контроля за ним со стороны суда. В целях решения предусмотренных законодательством задач исполнительного производства является важным повышение эффективности деятельности судебного пристава-исполнителя при выборе и осуществлении способов и порядка реализации исполнительных действий и мер принудительного исполнения в сочетании со своевременным и действенным судебным контролем за его деятельностью.