

Основы российского трудового и уголовного права

Вопросы:

1. Понятие, предмет и методы трудового права(ТП)
2. Структура и особенности трудовых правоотношений (ТПО)

1. Понятие, предмет и методы трудового права(ТП)

- **Трудовое право** – отрасль права, которая регулирует трудовые отношения, а также общественные отношения, непосредственно связанные с трудовыми.

1. Понятие, предмет и методы трудового права(ТП)

Предмет трудового права включает:

1) собственно трудовые отношения;

2) другие, тесно с ними связанные и производные от них общественные отношения (ст. 1 ТК РФ):

- *по организации труда и управлению трудом;*
- *по трудоустройству у данного работодателя;*
- *по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;*
- *по социальному партнерству, ведению, заключению коллективных переговоров и соглашений;*
- *по участию работников и проф. союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства;*
- *по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;*
- *по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы ТП;*
- *по разрешению трудовых споров;*
- *по обязательному социальному страхованию в случаях.*

1. Понятие, предмет и методы трудового права(ТП)

- Метод ТП - метод равенства сторон трудового договора (контракта) и властных полномочий администрации, указанных в правилах внутреннего трудового распорядка.

Особенности метода трудового права:

- сочетание централизованного и децентрализованного (в первую очередь, локального) регулирования;
- наличие норм общего характера и норм, учитывающих особенности труда различных категорий работников;
- договорный способ установления и изменения трудовых отношений;
- социальное партнерство;
- механизм осуществления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, а также в механизм разрешения трудовых споров.

2. Структура и особенности трудовых правоотношений (ТПО)

Трудовые правоотношения (ТПО)

общественные отношения,
урегулированные нормами трудового права,
складывающиеся между работником и
работодателем

Элементы ТПО:

**Субъект
ы**

Объект

**Содержани
е**

Основанием возникновения ТПО являются различные юридические факты, предусмотренные нормами трудового права.

Наиболее распространенные юридические факты — это трудовые договоры.

2. Структура и особенности трудовых правоотношений (ТПО)

- **Субъекты ТПО** работники, с другой — предприятия и организации. Трудовые правоотношения могут возникать и непосредственно между физическими лицами.
- Трудовая дееспособность граждан возникает с 16 лет (как исключение с 14 лет). С этого момента они могут самостоятельно вступать в трудовые правоотношения. В качестве работодателей могут выступать различные субъекты права.
- **Объект ТПО** - выполнение работ по определенной специальности либо квалификации.
- **Содержание ТПО** - совокупность прав и обязанностей его участников.
- **Работник имеет право:** на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера вознаграждения; на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, и оплачиваемые ежегодные отпуска; на социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудоспособности и в иных, установленных законом случаях на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой; на судебную защиту своих трудовых прав и др.
- К обязанностям работника относятся: добросовестное выполнение трудовых обязанностей; соблюдение трудовой дисциплины; бережное отношение к имуществу предприятия, учреждения, организации; выполнение установленных норм труда и пр.

2. Структура и особенности трудовых правоотношений (ТПО)

Особенности СПО:

- Работник выполняет конкретную трудовую функцию (работа по определенной специальности, квалификации, должности)
- Свои функции работник выполняет всегда лично
- Работник подчиняется трудовому распорядку организации
- Оплачивается труд работника
- Условия труда обеспечивает работодатель
- Трудовой договор заключается по правилам трудового законодательства







4.

4.

4.

4.

4.

4.

4.

