

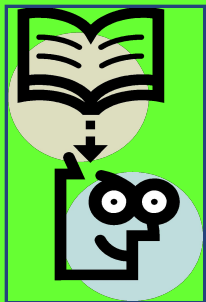
ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

ПОРЯДОК УЧЁТА МНЕНИЯ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Локальные нормативные акты (ЛНА) - нормативные акты, содержащие нормы трудового права, которые принимает работодатель в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями (ст. 8 ТК РФ).



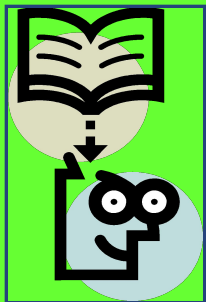


**В каком случае
(при какой численности членов
Профсоюза) работодатель обязан
учитывать мнение или согласовывать
ЛНА с профкомом?**



Статья 372 ТК РФ:

Работодатель направляет проект ЛНА и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.



**В каких нормативных
актах закрепляется
обязанность работодателя
согласовывать или
учитывать мнение
профкома?**

- Трудовой кодекс РФ;
- иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права;
- нормативные правовые акты субъектов РФ;
- соглашения;
- **коллективный договор.**

Процедура учета мнения или согласования проекта ЛНА:

1. Направление работодателем проекта ЛНА с соответствующей документацией в профком.
2. Рассмотрение профкомом представленной документации в течение **5 рабочих дней**, проведение заседания профкома.
3. Направление работодателю мотивированного мнения профкома.
4. Проведение дополнительных 3-х дневных консультаций.
5. Принятие локального нормативного акта.



Алгоритм действий профкома после получения проекта ЛНА:

1. Ознакомление с представленной документацией.
2. При необходимости, обращение к работодателю за дополнительной информацией.
3. При необходимости, получение консультаций.
4. Повторное ознакомление с проектом ЛНА, предложение по внесению изменений, дополнений.
5. Принятие решения на заседании профкома.
6. Подготовка и направление выписки из протокола заседания.

Действия при не достижении согласия по принятию ЛНА:

1. Проведение 3-х дневных дополнительных консультаций.

2. Составление протокола разногласий.

3. Принятие работодателем ЛНА.



4. Обжалование профкомом принятия ЛНА работодателем в государственную инспекцию.

5. Возможность начала коллективного трудового спора.

Процедура учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

1. Направление работодателем проекта ЛНА с соответствующей документацией в профком.
2. Рассмотрение профкомом представленной документации в течение **5 рабочих дней**, проведение заседания профкома.
3. Направление работодателю мотивированного мнения профкома.
4. Проведение дополнительных 3-х дневных Консультаций.
5. Принятие локального нормативного акта.



**Без учета мнения выборного
органа первичной
профсоюзной организации
локальный нормативный акт
не может быть принят.**

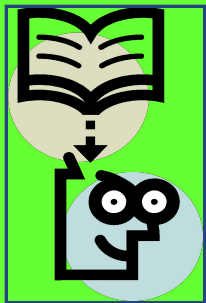


Локальные нормативные акты, принимаемые работодателем с учетом мнения профкома:

- Документы о привлечении работников к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);**
- Локальный акт, устанавливающий размер и порядок выплат вознаграждения за работу в нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ) ;**
- График отпусков (ст. 123 ТК РФ);**
- Положение об оплате труда, о компенсационных выплатах, о стимулирующих выплатах (ст. 135 ТК РФ);**
- Формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);**
- Правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);**



- **Документы при увольнении работников - членов профсоюза (ст. 373 ТК РФ);**
- **Графики аттестации педагогических работников (ст.81 ТК РФ);**
- **График сменности (ст. 103 ТК РФ);**
- **Локальный нормативный акт, предусматривающий порядок и условия прохождения работниками профессиональной подготовки или переподготовки (ст. 196 ТК РФ);**
- **Инструкции по охране труда (ст. 212 ТК РФ);**
- **Локальный нормативный акт, устанавливающий повышенные размеры оплаты труда для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);**



В соответствии со ст. 8 ТК РФ
признаются недействительными:

- ❖ нормы локальных нормативных актов, если они ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением;
- ❖ локальные нормативные акты, если они приняты с нарушением порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**