



ЕТАПИ ВІДБОРУ

Процес відбору до Національної поліції України регламентований ЗУ «Про Національну поліцію» ст. 47-57 та наказом МВС України № 1631 від 25.12.2015. Конкурс складається з окремих етапів, для кожного з яких встановлено прохідний мінімум. Кандидати запрошуються на наступний етап лише за умови успішного проходження попереднього. Кандидати, які без поважних причин не з'явились на конкурсний етап в призначений час, не допускаються до подальшої участі в конкурсі.

Послідовність етапів та їх зміст може змінюватись залежно від посади, на яку оголошується конкурс. Процедура проходження конкурсу для конкретної посади описується в оголошенні про проведення конкурсу.

1 ЗАЯВКА НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

Заповнення анкети та надання необхідних документів

2 ТЕСТУВАННЯ

Оцінка рівня логічного й аналітичного мислення та професійних знань

4 ПЕРЕВІРКА РІВНЯ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Вправи на силу та витривалість

5 ТЕСТУВАННЯ ОСОБИСТІСНИХ

Визначення психологічного портрету кандидата та проведення з ним інтерв'ю

7 СПЕЦІАЛЬНА ПЕРЕВІРКА

Перевірка відомостей про кандидатів щодо існування обмежень, пов'язаних із

прийняттям на службу до поліції

3 МЕДИЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ

Медичний огляд з метою встановлення придатності кандидатів за станом фізичного та психічного здоров'я

6 СПІВБЕСІДА З ПОЛІЦЕЙСЬКОЮ КОМІСІЄЮ

Оцінка відповідності кандидата вимогам до посади

Загальна тривалість конкурсу складає близько 45 днів. По завершенні конкурсу формується рейтинг кандидатів, які успішно пройшли всі етапи. Найкращі кандидати за рейтингом приймаються на службу до поліції та направляються на первинну професійну підготовку



ЗАЯВКА НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

ЗАПОВНЕННЯ АНКЕТИ

Щоб розпочати участь у конкурсі, необхідно заповнити анкету

При цьому ви обираєте:

- Вакансію, що Вас цікавить
- Регіон та підрозділ, у якому Ви бажаєте працювати

Зверніть увагу:

Зберігаючи анкету, Ви підтверджуєте достовірність та правильність внесених даних. Згідно п. 9 ч. 2 ст. 61 ЗУ «ПРО НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ» У РАЗІ НЕВІДПОВІДНОСТІ НАДАНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ДОКУМЕНТАМ, ЩО ПОСВІДЧУЮТЬ ОСОБУ,

КАНДИДАТИ НЕ ДОПУСКАЮТЬСЯ

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі та подала документи до до участі в конкурсі поліцейської комісії у визначені строки, вважається кандидатом на зайняття вакантної посади.

ПЕРЕВІРКА НА ВІДПОВІДНІСТЬ ВИМОГАМ ДЛЯ ОБРАНОЇ ПОСАДИ

До участі в конкурсі допускаються кандидати, що відповідають вимогам до обраної посади.

Базові вимоги до кандидатів на службу в поліції:

- Громадянство України
- Вік від 18 років
- Повна загальна середня освіта
- Виконання умов щодо кандидатів, передбачених законодавством: ЗУ «Про очищення влади» та пп. 2-5 ч. 2 ст. 61 ЗУ «Про Національну поліцію»

Для кожної посади можуть бути передбачені додаткові вимоги. Вимоги до кандидатів будуть зазначені на сторінці конкурсу на відповідну вакансію на сайті системі відбору кадрів.

НАДАННЯ ПАКЕТУ ДОКУМЕНТІВ

Для участі в конкурсі необхідно підготувати наступний пакет документів:

- Письмову заяву про участь у конкурсі, у якій також зазначається про надання особою згоди на проведення спеціальної перевірки відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" і на обробку персональних даних відповідно до Закону України "Про захист персональних даних";
- Копію паспорта громадянина України (при собі мати оригінал);
- Ідентифікаційний номер
- Особова картка визначеного зразка
- Анкета
- Автобіографія
- Фотокартки 9x12 см (2 шт.), 3x4 см (2 шт.), 3,5x4,5 см (2шт.)
- Електронна декларація за попередній рік, визначена ЗУ «Про запобігання корупції»
- Копія трудової книжки (за наявності)
- Копії документів про освіту
- Копія військового квитка чи посвідчення особи військовослужбовця (для військовозобов'язаних або військовослужбовців)



ТЕСТУВАННЯ

Тестування загальних навичок - це електронний тест, направлений на оцінку у кандидатів рівня логічних, вербальних та аналітичних здібностей.

Професійний тест включає перевірку знання законодавства, що регулює службову діяльність на обраній посаді, в тому числі на знання Конституції України, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції».

Згідно Наказу МВС №1631 від 25.12.2015 до наступних етапів конкурсу допускаються кандидати, які отримали **25 та більше балів за кожний з тестів.**



МЕДИЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ

Служба в поліції потребує високого рівня фізичного розвитку, сили й витривалості та відповідних рис психологічного профілю, тому до кандидатів виставлені особливі вимоги щодо стану здоров'я, фізичного розвитку та індивідуальних психофізіологічних особливостей.

Відповідність стану кандидатів вимогам до посади визначає військово-лікарська комісія (ВЛК) згідно [Наказу МВС України №85](#) Відповідність стану кандидатів вимогам до посади визначає військово-лікарська комісія (ВЛК) згідно Наказу МВС України №85 від 06.02.2001 та [Наказу МВС України №1583](#) від 17.12.2015.

Огляд ВЛК включає фізичне та психологічне обстеження та передбачає огляд лікарями-спеціалістами, проведення аналізів та тестів, отримання електрокардіограми (ЕКГ) та знімка флюорографії.

Ви можете отримати результати необхідних аналізів, ЕКГ та флюорографії в день проходження ВЛК або заздалегідь в іншому медичному закладі, якщо бажаєте прискорити процес обстеження.

Для проходження медичного огляду необхідно мати наступні документи:

- паспорт;
- витяг з медичної картки за останні 5 років (видається в медичному закладі за місцем реєстрації, проживання, навчання чи роботи);
- військовий квиток або приписне посвідчення (для військовозобов'язаних);
- за наявності відмітки “не придатний” у військовому квитку – повний пакет медичних документів, що уточнюють діагноз у рамках зазначеної статті;
- сертифікати психіатра (форма 122-2/о) та нарколога (форма 140/о), що будуть потрібні для огляду у психіатра.

Медичний огляд проводиться на базі лікувально-профілактичних установ МВС України

Нижче Ви знайдете перелік найрозповсюдженіших обмежень, за наявності яких кандидат не може бути допущений до служби в поліції на будь-якій посаді. Повний перелік обмежень зазначений в [Наказі МВС №85](#) від 06.02.2001.



ПЕРЕЛІК НАЙПОШИРЕНІШИХ ОБМЕЖЕНЬ У СТАНІ ЗДОРОВ'Я, З ЯКИМИ КАНДИДАТИ НЕ МОЖУТЬ БУТИ ДОПУЩЕНИМИ ДО СЛУЖБИ В ПОЛІЦІЇ

Зір: гострота зору складає менше 60% без корекції та/або кольороаномалія А та Б.

Слух: чуєте шепітну мову на відстані менше, ніж 4м на 4м або 3м на 5м.

Мова: високий ступінь заїкання

Загальний стан:

- I/II/III групи інвалідності
- ВІЛ
- Злоякісні утворення
- Цукровий діабет
- Вагітність
- Туберкульоз
- Бронхіальна астма
- Гіпертонічна хвороба
- Ревматизм
- Психічні та невротичні розлади
- Наслідки черепно-мозкової травми (ЧМТ)
- Епілепсія



ПЕРЕВІРКА РІВНЯ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Фізична підготовка кандидатів до служби в поліції регулюється Наказом МВС № 90 від 09.02.2016.

Під час тестування кандидати здають нормативи:

Чоловіки:

Комплексна силова вправа

Біг на 100 м (або човниковий біг за умови, що тестування проходить при температурі повітря від -10 до -1) Біг на 1000 м

Жінки:

Згинання та розгинання рук в упорі лежачи

Біг на 100 м (або човниковий біг за умови, що тестування проходить при температурі повітря від -10 до -1) Біг на 1000 м

Рівень фізичної підготовки має відповідати результату «задовільно» або вище за кожний з нормативів



МІНІМАЛЬНИЙ РІВЕНЬ НОРМАТИВІВ, НЕОБХІДНИЙ ДЛЯ ПОДАЛЬШОЇ УЧАСТІ У КОНКУРСІ

Всі нормативи Ви можете переглянути у додатку до Наказу МВС № 90 від 09.02.2016

НАЗВА ВПРАВИ	ЗАДОВІЛЬНО (в залежності від віку)			
	18-25	26-30	31-35	36+
ЧОЛОВІКИ				
Комплексна силова вправа (разів за 1 хв)	45	40	35	30
Біг 100 м (с)	15,0	15,5	16,0	17,0
Біг 1000 м (хв, с)	4,10	4,20	4,30	4,45
Човниковий біг 10х10м (с)	29,0	30,0	31,0	32,0
ЖІНКИ				
Згинання та розгинання рук в упорі лежачи (разів)	20	17	14	11
Біг 100 м (с)	17,5	18,0	18,5	19,5
Біг 1000 м (хв, с)	5,10	5,20	5,30	5,45
Човниковий біг 10х10м (с)	32,0	33,0	34,0	35,0



МІНІМАЛЬНИЙ РІВЕНЬ НОРМАТИВІВ, НЕОБХІДНИЙ ДЛЯ ПОДАЛЬШОЇ УЧАСТІ У КОНКУРСІ

Всі нормативи Ви можете переглянути у додатку до Наказу МВС № 90 від 09.02.2016 р.

Кандидати на службу до підрозділів поліції особливого призначення

НАЗВА ВПРАВИ	ЗАДОВІЛЬНО (в залежності від віку)			
	18-25	26-30	31-35	36+
Підтягування на перекладині (разів)	10	9	8	7
Комплексна силова вправа (разів за 1 хв)	55	50	45	40
Біг 100м (с)	14,00	14,40	14,80	15,20
Біг 3000м (хв,с)	12,30	12,45	13,00	13,15
Човниковий біг 10х10м (с)	28,00	29,00	30,00	31,00



ТЕСТУВАННЯ ОСОБИСТІСНИХ ХАРАКТЕРИСТИК

Тестування особистісних характеристик (психологічний тест) проводиться з метою виявлення рис, типу характеру, стилю поведінки кандидата, визначення його емоційного стану, придатності до служби в умовах підвищеного психологічного навантаження. Складається з тесту та інтерв'ю за участю представників психологічної служби, підрозділу внутрішньої безпеки та представника служби, в яку відбирається кандидат.

Результати психологічного тесту не впливають на рейтинг кандидата та мають рекомендаційний характер і враховуються поліцейською комісією при прийнятті рішення за результатами всіх етапів конкурсу.

СПІВБЕСІДА З ПОЛІЦЕЙСЬКОЮ КОМІСІЄЮ

Під час співбесіди поліцейська комісія спілкується з кандидатом, вивчає надані матеріали та результати попередніх етапів конкурсу.

Кандидати, рекомендовані поліцейською комісією до служби, включаються до рейтингу в межах кількості наявних вакансій. Рейтинг будується на результатах тестування загальних навичок, професійного тесту та оцінки рівня фізичної підготовки кандидатів.

Інформація про переможців конкурсу публікується на сайті Національної поліції не пізніше наступного дня після підписання протоколу засідання поліцейської комісії.

СПЕЦІАЛЬНА ПЕРЕВІРКА

Стосовно кожного кандидата проводиться перевірка щодо обмежень, пов'язаних із прийняттям на службу до поліції згідно ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції» та ЗУ «Про очищення влади».