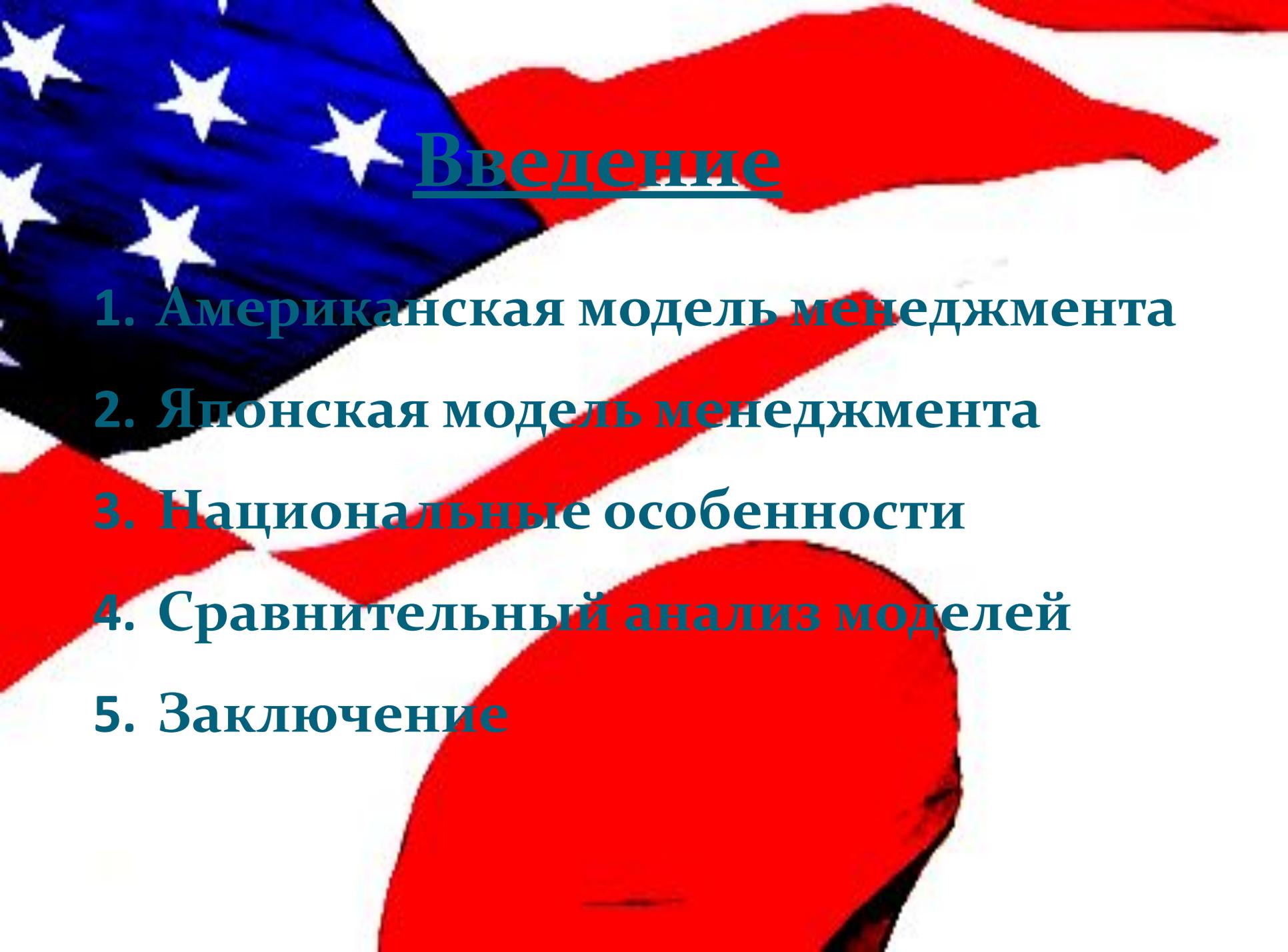


The background of the slide is a close-up, slightly blurred image of the American flag, showing the blue field with white stars and the red and white stripes.

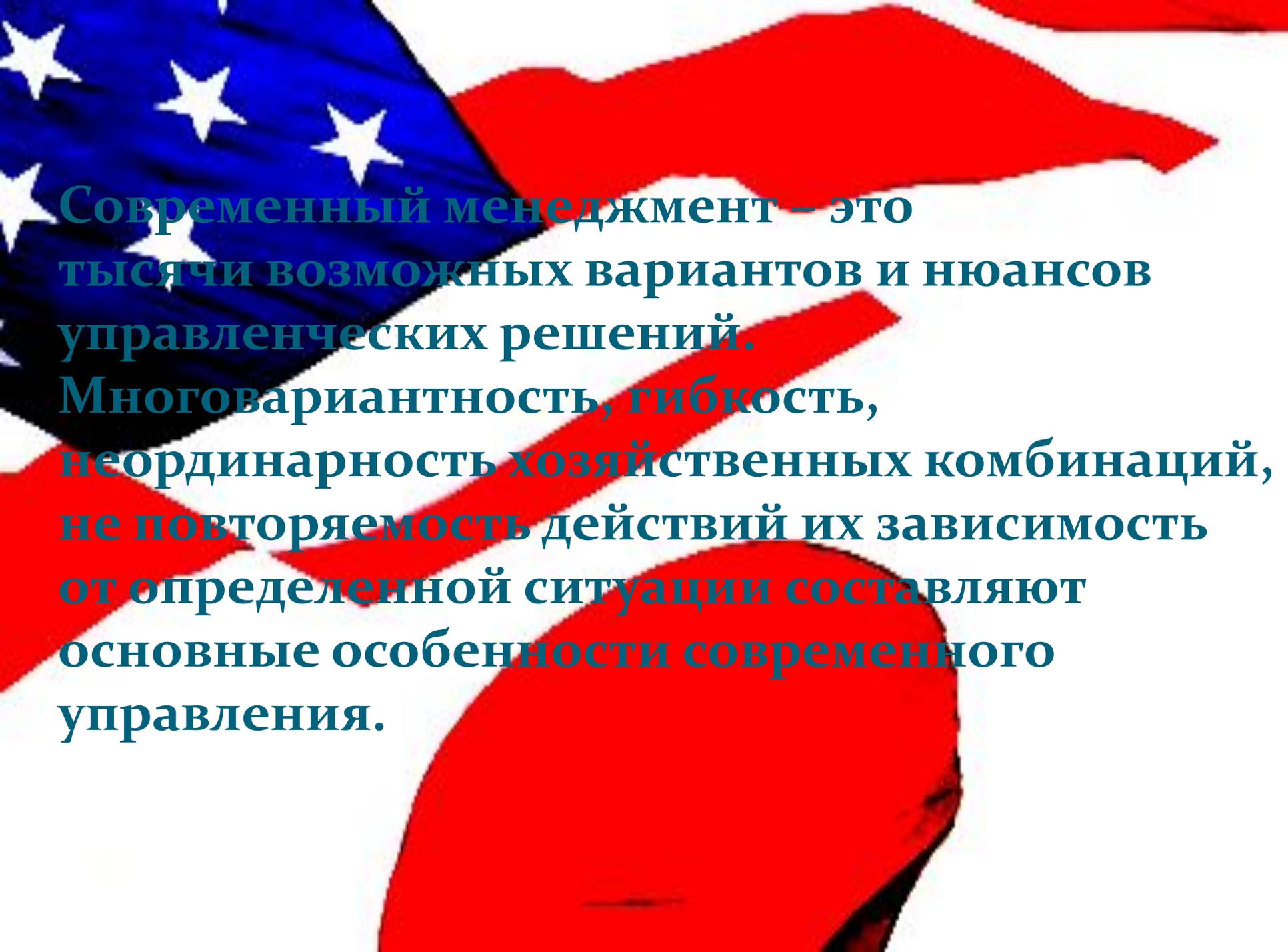
Управление образования и науки Липецкой области  
ГБОУ «Липецкий машиностроительный колледж»

**Презентация на тему :  
“Американская и японская  
модели менеджмента”**

The background of the slide is a close-up, slightly blurred image of the United States flag, showing the blue field with white stars and the red and white stripes. The flag is draped and appears to be waving.

# Введение

1. Американская модель менеджмента
2. Японская модель менеджмента
3. Национальные особенности
4. Сравнительный анализ моделей
5. Заключение

The background of the slide is a close-up, slightly blurred image of the United States flag, showing the blue field with white stars and the red and white stripes. The flag is draped and appears to be waving.

**Современный менеджмент – это тысячи возможных вариантов и нюансов управленческих решений. Многовариантность, гибкость, неординарность хозяйственных комбинаций, не повторяемость действий их зависимость от определенной ситуации составляют основные особенности современного управления.**

# Модели менеджмента

Японская модель - коллективизм



Американская модель – индивидуализм и конкуренция



# Американская модель менеджмента

Для американского менеджмента очень характерно представление о персональной ответственности работника. Эффективность работы конкретного руководителя определяется на основании того, смог ли он лично достигнуть тех целей, которые были ему поставлены.

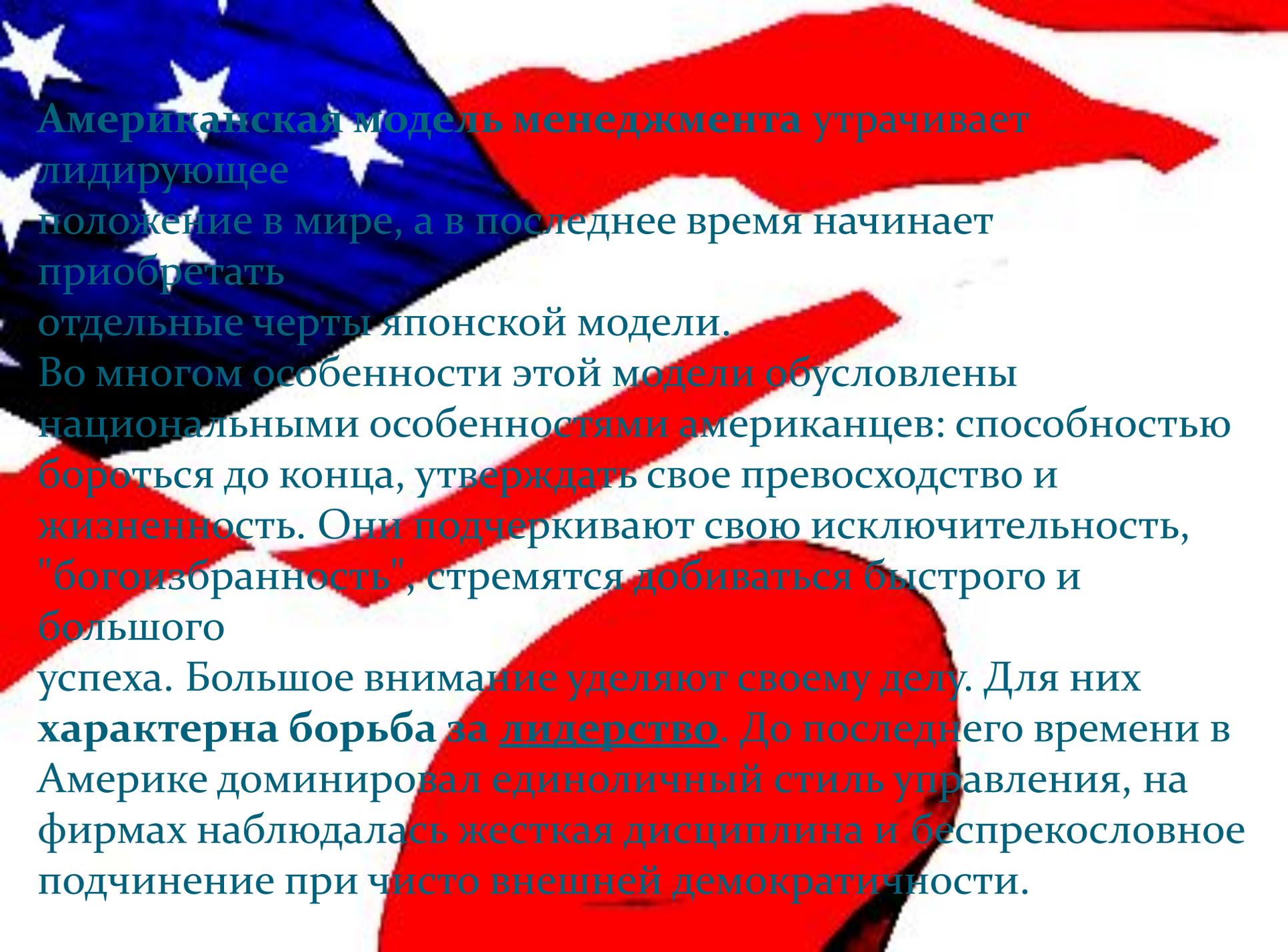


**Основная идея принцип индивидуализма.**

# Национальные особенности американцев.

- Способность бороться до конца, утверждая свое превосходство и жизненность;
- Подчеркивание своей исключительности в этом мире;
- Борьба за лидерство и готовность к позитивным изменениям;
- Энергичность, активность;



The background of the slide is a close-up, slightly blurred image of the American flag, showing the blue field with white stars and the red and white stripes. The text is overlaid on this background.

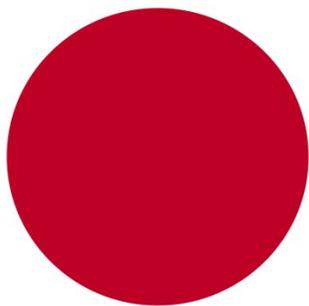
Американская модель менеджмента утрачивает лидирующее положение в мире, а в последнее время начинает приобретать отдельные черты японской модели.

Во многом особенности этой модели обусловлены национальными особенностями американцев: способностью бороться до конца, утверждать свое превосходство и жизненность. Они подчеркивают свою исключительность, "богоизбранность", стремятся добиваться быстрого и большого успеха. Большое внимание уделяют своему делу. Для них характерна борьба за лидерство. До последнего времени в Америке доминировал единоличный стиль управления, на фирмах наблюдалась жесткая дисциплина и беспрекословное подчинение при чисто внешней демократичности.

# Японская модель менеджмента



Японская система управления стремится усилить отождествление работника с фирмой, доводя его до степени жертвенности во имя интересов фирмы: служащие японских компаний редко пользуются днём отдыха или выходным днём, безоговорочно выполняют сверхсрочную работу, не используют полностью оплачиваемый отпуск, полагая что в противном случае они будут демонстрировать недостаточную преданность компании.

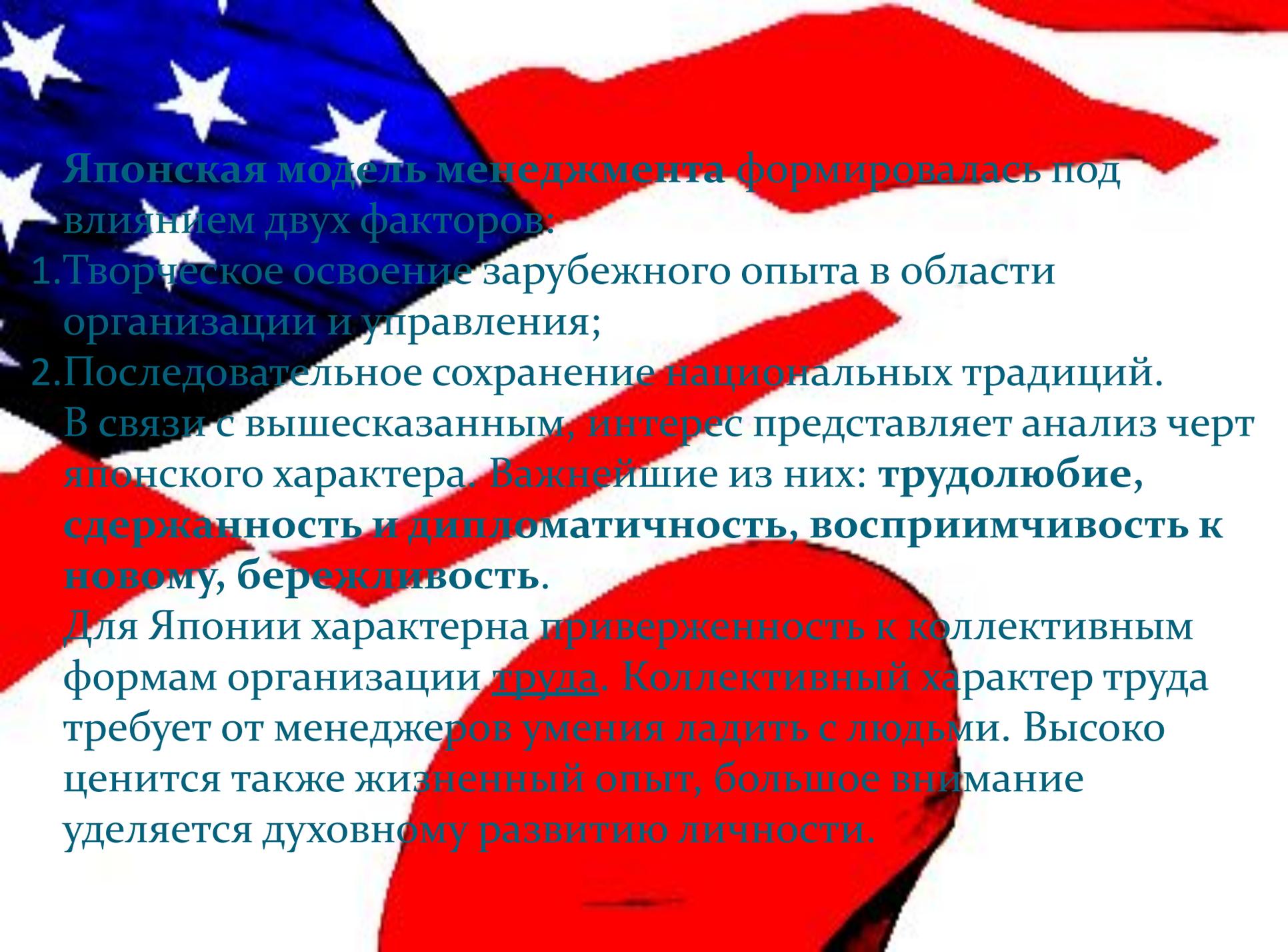


Японская система менеджмента признана наиболее эффективной во всем мире и главная причина её успеха – умение работать с людьми.

# Национальные особенности японцев

- Трудолюбие
- Эмоциональная сдержанность
- Дипломатичность
- Бережливость
- Восприимчивость к новому





Японская модель менеджмента формировалась под влиянием двух факторов:

1. Творческое освоение зарубежного опыта в области организации и управления;
2. Последовательное сохранение национальных традиций.

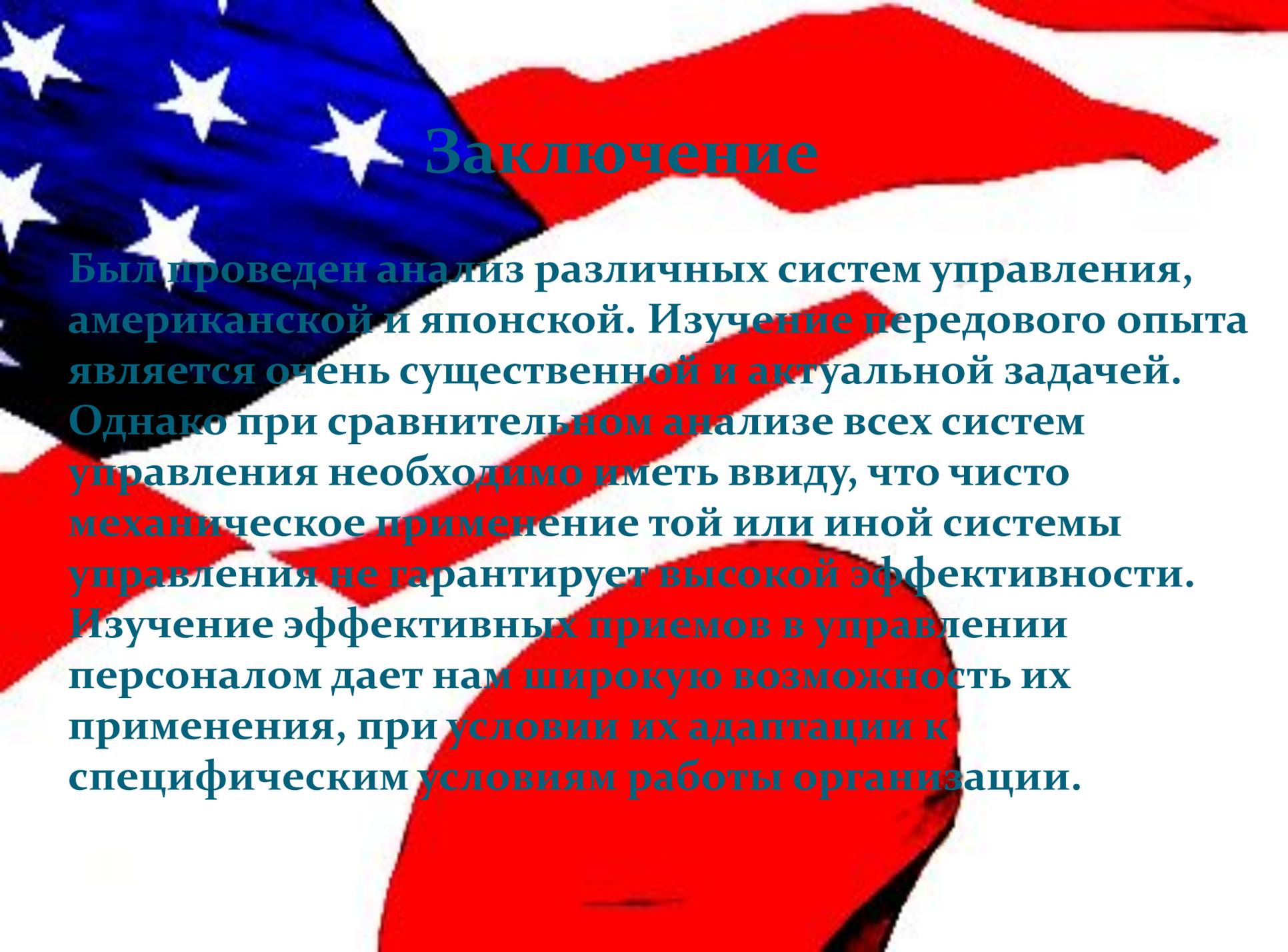
В связи с вышесказанным, интерес представляет анализ черт японского характера. Важнейшие из них: **трудолюбие, сдержанность и дипломатичность, восприимчивость к новому, бережливость.**

Для Японии характерна приверженность к коллективным формам организации труда. Коллективный характер труда требует от менеджеров умения ладить с людьми. Высоко ценится также жизненный опыт, большое внимание уделяется духовному развитию личности.

# Сравнение американской и японской моделей менеджмента

Характеристики	Модели	
	Японская модель менеджмента	Американская модель менеджмента
Доминирующие качества делового человека	Умение работать в "команде", ориентация на коллектив, отказ от выпячивания собственного "Я", нежелание рисковать	Отказ от индивидуализма, переход к коллективным формам, стремление к продуманному риску
Критерии к продвижению по службе	Жизненный опыт, хорошее знание производства. Медленное должностное продвижение	Высокая квалификация, способность к обучению. Перемещение в должности происходит быстро.
Профессиональная компетентность	Специалисты широкого профиля, специальные требования и формы повышения квалификации: обязательная переподготовка; ротация места работы письменные отчеты о работе.	Тенденция перехода от узкой специализации к овладению несколькими смежными специальностями. Традиционные формы обучения и повышения квалификации.

<i>Процесс принятия решений</i>	<i>Снизу вверх, принятие решения по принципу консенсуса; решение принимается долго, реализуется быстро.</i>	<i>Сверху вниз, индивидуальность принятия решения менеджером; принимаются быстро, реализуются медленно.</i>
<i>Отношение работников к фирме и работе</i>	<i>Пожизненный найм, переход в другую фирму считается неэтичным поступком. Главные мотивы поведения сотрудников характеризуются социально-психологическими факторами (чувством принадлежности к коллективу и др.).</i>	<i>Краткосрочный найм, частая смена работы в зависимости от материальных благ. Главный мотив — экономические факторы (деньги).</i>
<i>Характер проведения инноваций</i>	<i>Эволюционным путем</i>	<i>Революционным путем</i>
<i>Форма деловых отношений</i>	<i>Личные контакты на основе взаимного доверия</i>	<i>Контракты</i>

The background of the slide is a close-up, slightly blurred image of the United States flag, showing the blue field with white stars and the red and white stripes. The flag is draped and appears to be moving, creating a sense of depth and texture.

## Заключение

Был проведен анализ различных систем управления, американской и японской. Изучение передового опыта является очень существенной и актуальной задачей. Однако при сравнительном анализе всех систем управления необходимо иметь в виду, что чисто механическое применение той или иной системы управления не гарантирует высокой эффективности. Изучение эффективных приемов в управлении персоналом дает нам широкую возможность их применения, при условии их адаптации к специфическим условиям работы организации.