

Экспертиза временной нетрудоспособности

Зав.кафедрой
д.м.н., профессор
А.В. Калиниченко

Экспертиза трудоспособности

- вид экспертизы, который заключается в определении причин, длительности, степени временной или стойкой утраты трудоспособности человека в связи с заболеванием, травмой или другой причиной, а также определение потребности пациента в видах медицинской помощи и мерах социальной защиты.

Трудоспособность –

такое состояние организма человека, при котором совокупность физических и духовных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества. Врач на основании данных всестороннего медицинского освидетельствования должен установить наличие или отсутствие заболевания у конкретного человека.

Временная нетрудоспособность – состояние организма, обусловленное заболеванием или травмой, при котором нарушение функций сопровождается невозможностью выполнения профессионального труда в обычных условиях в течение относительно небольшого промежутка времени и носит обратимый, проходящий по влиянием лечения, характер.

Временная нетрудоспособность

```
graph TD; A[Временная нетрудоспособность] --> B[Частичная]; A --> C[Полная];
```

Частичная

Полная

Частичная ВН

- Это состояние заболевшего, когда он временно не может выполнять свою профессиональную работу, но без ущерба для здоровья может выполнять другую, с иным режимом и объемом работы.

Полная ВН

- Это утрата работающим способности к труду на определенный срок и необходимость в специальном режиме и лечении.

Экспертиза временной нетрудоспособности производится в государственных, муниципальных и частных организациях здравоохранения, при наличии соответствующих документов (лицензии).

Способы выдачи листков нетрудоспособности

централизованный

децентрализованный

Централизованный

чаще используется в крупных поликлиниках, где листки нетрудоспособности оформляют в регистратуре или в специализированных кабинетах централизованной выдачи больничных ЛИСТКОВ.

Децентрализованный

листок нетрудоспособности
оформляет и выдает сам лечащий
врач.

Уровни экспертизы ВН (согласно Положению...)

1. Лечащий врач
2. ВК ЛПУ
3. ВК органа управления здравоохранением территории, входящий в субъект РФ
4. ВК органа управления здравоохранением РФ
5. Главный специалист по экспертизе ВН Минздрава РФ

Лечащий врач

- определяет признаки временной утраты трудоспособности на основе оценки состояния здоровья, характера и условий труда, социальных факторов;
- рекомендует лечебно-оздоровительные мероприятия, вид лечебно-охранительного режима, назначает дополнительные исследования, консультации;
- определяет сроки нетрудоспособности с учетом индивидуальных особенностей течения основного и сопутствующих заболеваний, наличие осложнения и ориентировочных сроков нетрудоспособности при различных заболеваниях и травмах;

- выдает листок нетрудоспособности (справку) в соответствии с инструкцией о порядке выдачи документов удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан;
- при последующих осмотрах отражает динамику заболевания, эффективность проводимого лечения, обосновывает продление сроков освобождения пациента от работы;
- своевременно направляет пациента для консультации в клинико-экспертную комиссию для продления листка нетрудоспособности;

- выявляет признаки стойкого ограничения в жизнедеятельности и стойкой утраты трудоспособности своевременно организует направление пациента на ВК и МСЭК;
- выявляет, производит отбор и осуществляет диспансеризацию ДЧБ - длительно и часто болеющих пациентов;
- анализирует принципы заболеваемости с временной утратой трудоспособности и первичного выхода на инвалидность, принимает участие в разработке и реализации мероприятий по их снижению;
- постоянно совершенствует знания вопросов экспертизы временной нетрудоспособности;

Заведующий отделением стационара, поликлиники

- осуществляет постоянный контроль по организации и проведению лечебно-диагностического процесса и экспертизы временной нетрудоспособности, выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность, направлением пациентов на клиничко-экспертную комиссию и на медико-социальную экспертизу;
- проводит экспертную оценку качества оказания медицинской помощи пациентам на разных сроках лечения с обязательным личным осмотром с записью в первичных документах, а также осуществляет экспертную оценку медицинской документации по окончании периода временной нетрудоспособности или при переводе пациента на другой этап лечения;

- совместно с лечащим врачом направляет больного на клинико-экспертную комиссию и медико-социальную экспертизу;
- осуществляет контроль за своевременным повышением квалификации врачей по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности;
- анализирует ежемесячно причины и сроки временной нетрудоспособности, первичного выхода на инвалидность пациентов, определенные лечащими врачами, и клинико-экспертные ошибки. При отсутствии в штатном расписании должностей заведующих отделениями их функции выполняет заместитель учреждения по клинико-экспертной работе.

Заместитель главного врача по ВК

- возглавляет клинико-экспертную комиссию и обеспечивает условия для ее работы;
- осуществляет выборочный текущий и по законченным случаям контроль за исполнением врачами функций по диагностике, лечению, реабилитации и экспертизе временной нетрудоспособности, принимает участие в решении сложных клинико-экспертных вопросов;
- анализирует клинико-экспертные ошибки, докладывает на врачебных конференциях результаты анализа и проводимых мероприятий по снижению заболеваемости с временной утратой трудоспособности.
- организует учебу лечащих врачей по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности.

Руководитель учреждения здравоохранения

- является ответственным за экспертизу временной нетрудоспособности в лечебно-профилактическом учреждении, издает приказы по вопросам ее организации и проведения;
- организует учет и отчетность по временной нетрудоспособности;
- учреждает состав клинико-экспертной комиссии, положение о регламенте ее работы;
- назначает лиц, ответственных за учет, получение, хранение и расходование бланков документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, создает условия для их оформления и выдачи;

- определяет потребность в бланках листков нетрудоспособности ежегодно в установленные сроки (до 15 января) направляет заявку в территориальный орган управления здравоохранения на необходимое количество бланков и отчитывается об их использовании;
- о всех случаях хищения бланков сообщается в вышестоящий орган управления здравоохранением;
- принимает меры дисциплинарного и материального взыскания к работникам, допустившим клинико-экспертные ошибки.

ВК лечебно-профилактического учреждения

- принимает решение, по предоставлению лечащего врача и заведующего отделением, дает заключения;
- при продлении листка нетрудоспособности в случаях, предусмотренных Инструкцией о порядке выдачи документов удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан (сроки одномоментного продления листка нетрудоспособности клинико-экспертной комиссией устанавливается индивидуально);

- в сложных и конфликтных ситуациях экспертизы временной нетрудоспособности;
- при направлении на лечение за пределы административной территории;
- при направлении пациента на медико-социальную экспертизу;
- при необходимости перевода трудоспособных лиц по состоянию здоровья на другую работу или рациональному трудоустройству лиц с ограниченной трудоспособностью;
- при освобождении от экзаменов в школах, средних и высших учебных заведениях, предоставлении академического отпуска по состоянию здоровья.

**Заключения комиссии
записываются в истории болезни
(амбулаторной карте) книге записей
заключений клинико-экспертной
комиссии, подписываются
председателем и членами
комиссии.**

**Листок нетрудоспособности
или
больничный лист является
основным документом,
удостоверяющим временную
нетрудоспособность.**

*Листок нетрудоспособности
является многофункциональным
документом,
служащим основанием для:*

1. освобождение от работы в случае временной нетрудоспособности
2. начисление пособия по временной нетрудоспособности.

Функции листка нетрудоспособности:

- 1) Юридическая - удостоверяет право на освобождение от работы на определенный срок
- 2) Финансовая - дает право на получение пособия по государственному страхованию;
- 3) Медицинская - является медицинским документом, в котором указано заболевание;
- 4) Статистическая - является основным документом для анализа и отчета заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Подход к оплате больничных ЛИСТОВ:

- 50% оплата - непрерывный стаж до 3 лет;
- 100% оплата - непрерывный стаж 8 лет и более, по беременности, производственной травме и профессиональных заболеваниях и инвалиды великой отечественной войны.

Непрерывный стаж - если стаж не прерывается более чем на 1 месяц.

Листок нетрудоспособности

выдается:

1) Гражданам РФ, иностранным гражданам, в том числе государство членам СНГ, лицам без гражданства, беженцам и вынужденным переселенцам, работающим на предприятиях, в организациях и учреждениях Федерации независимо от их форм собственности.

2) Гражданам, у которых нетрудоспособность или отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам.

3) Гражданам, признанным безработными и состоящим на учете в территориальных органах труда и занятости населения.

4) Бывшим военнослужащим, уволенным со срочной службы из вооруженных сил РФ и наступлении нетрудоспособности в течении месяца после увольнения.

Право на выдачу листков нетрудоспособности имеют лечащие врачи государственной, муниципальной и частной системы здравоохранения на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности.

В отдельных случаях, по решению местных органов управления здравоохранением, выдача листков нетрудоспособности (справок) может быть разрешена мед. работнику со **средним мед. образованием.**

Не имеют права на выдачу ЛН

мед. работники:

1. Станций (отделений) скорой медицинской помощи,
2. Переливания крови,
3. Учреждений судебно-медицинской экспертизы
4. Бальнеогрязелечебниц и городских курортных водогрязелечебниц, домов отдыха,
5. Туристических баз,
6. Учреждений санэпиднадзора,
7. Травм пунктов.

Экспертиза временной нетрудоспособности выделяет следующие ее причины:

- 1) заболевание;
- 2) несчастный случай на производстве и в быту;
- 3) санаторно-курортное лечение и медицинская реабилитация;
- 4) уход за больным членом семьи, здоровым ребенком и ребенком-инвалидом;
- 5) карантин;
- 6) беременность и роды;
- 7) протезирование.

При амбулаторном лечении заболеваний (травм), отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей гражданами трудоспособности, врач единолично выдает листок нетрудоспособности единовременно на срок до 10 календарных дней (до следующего осмотра гражданина медицинским работником) и единолично продлевает его на срок до 30 календарных дней.

При сроках временной нетрудоспособности, превышающих 30 календарных дней, листок нетрудоспособности выдают по решению врачебной комиссии (ВК).

Фельдшер или зубной врач
единолично выдает листок
нетрудоспособности единовременно на
срок до 5 календарных дней и
продлевает его на срок до 10
календарных дней, а в исключительных
случаях после консультации с ВК
медицинской организации (по
подчиненности) — до 30 календарных
дней (с обязательной записью о
проведенной консультации в первичной
медицинской документации).

По решению ВК при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе листок нетрудоспособности может быть выдан в установленном порядке до дня восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 мес, а в отдельных случаях (травма, состояние после реконструктивных операций, туберкулез) — на срок не более 12 мес, с периодичностью продления по решению ВК не реже чем через 30 календарных дней.

Листок нетрудоспособности *не выдается*:

- обратившимся за медицинской помощью в медицинскую организацию, если у них не выявлено признаков ВН;
- проходящим медицинское освидетельствование, медицинское обследование или лечение по направлению военных комиссариатов;
- находящимся под стражей или административным арестом;
- проходящим периодические медицинские осмотры (обследования), в том числе в центрах профпатологии;
- гражданам, в том числе с хроническими заболеваниями вне обострения (ухудшения), проходящим обследование, принимающим различные процедуры и манипуляции в амбулаторно-поликлинических условиях;
- учащимся образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования и учреждений послевузовского профессионального образования.

Листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается медицинским работником одному из членов семьи (опекуну), фактически осуществляющему уход.

Листок нетрудоспособности выдают по уходу за следующим больным членом семьи:

- ребенком в возрасте до 7 лет - при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении на весь период острого или обострения хронического заболевания;
- ребенком в возрасте от 7-15 лет - при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении на срок до 15 дней по каждому случаю заболевания;
- ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет - при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении на весь период острого или обострения хронического заболевания;

- детьми в возрасте до 15 лет, инфицированными ВИЧ страдающими тяжелыми заболеваниями крови, злокачественными новообразованиями, ожогами, - на весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении;
- детьми в возрасте до 15 лет - при их болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, на весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении;
- детьми в возрасте до 18 лет, проживающими в зоне отселения и зоне проживания с правом на отселение; эвакуированными и переселенными из зон отчуждения, отселения, проживания с правом на отселение, включая тех, которые на день эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития, а также за детьми первого и последующих поколений граждан, родившимися после радиоактивного облучения одного из родителей, - на все время болезни;
- детьми в возрасте до 18 лет, страдающими заболеваниями вследствие радиационного воздействия на родителей, - на все время болезни;
- старше 15 лет - при амбулаторном лечении на срок до 3 дней по решению ВК - до 7 дней по каждому случаю заболевания.

Листок нетрудоспособности ***не выдается по уходу:***

- за больным членом семьи старше 15 лет при стационарном лечении;
- за хроническими больными в период ремиссии;
- в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы;
- в период отпуска по беременности и родам;
- в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Листок нетрудоспособности по
беременности и родам выдает врач
акушер-гинеколог,

а при его отсутствии — фельдшер.

Выдача листка нетрудоспособности по
беременности и родам производится в
30 нед. беременности единовременно
продолжительностью 140 календарных
дней (70 календарных дней до родов и
70 календарных дней после родов).

При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается в 28 нед. беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов) .

При родах, наступивших в период от 28 до 30 нед. беременности, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается медицинской организацией, где произошли роды, сроком на 156 календарных дней.

При прерывании беременности при сроке до 27 полных недель, рождении мертвого плода или живого плода, не прожившего первые 7 полных суток (168 часов), листок нетрудоспособности выдают на весь период нетрудоспособности, как при обычном заболевании, но на срок не менее 3х дней.

В случае если новорожденный прожил первые 7 полных суток (168 часов), листок нетрудоспособности по беременности и родам выдают сроком на 156 календарных дней.

Женщине, усыновившей ребенка в возрасте до 3 мес, в том числе от суррогатной матери, листок нетрудоспособности выдают со дня усыновления на период до 70 календарных дней (при одновременном усыновлении двух или более детей - на 110 календарных дней) со дня рождения ребенка.

При направлении больных на долечивание в специализированные санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения листок нетрудоспособности продлевается медицинским работником по решению ВК специализированного санаторно-курортного учреждения на весь период долечивания, но не более чем на 24 календарных дня.

Гражданам, направленным
медицинской организацией на
протезирование в стационарное
специализированное учреждение,
листок нетрудоспособности выдается
этой медицинской организацией на
время проезда к месту протезирования.

Выданный листок нетрудоспособности продлевается медицинским работником стационарного специализированного учреждения на весь период протезирования и время проезда к месту регистрации по месту жительства (по месту пребывания, временного проживания)

**Гражданам,
протезирующимся в
амбулаторно-
поликлинических условиях,
листок нетрудоспособности
не выдается.**

При временном отстранении от работы граждан, контактировавших с инфекционными больными, или граждан, выявленных как бактерионосители, листок нетрудоспособности выдается врачом-инфекционистом, а в случае его отсутствия - лечащим врачом.

При карантине листок нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет, посещающим дошкольное образовательное учреждение, или за членом семьи, признанным в установленном порядке недееспособным, выдает лечащий врач, который осуществляет наблюдение за ребенком (за членом семьи, признанным в установленном порядке недееспособным), одному из работающих членов семьи (опекуну) на весь период карантина на основании справки эпидемиолога.

Порядок заполнения
(оформление) листка
нетрудоспособности
рассматривается на
практических занятиях по
общественному здоровью и
здравоохранению.