

Лекция 2.1

Тема: Трудовое право РК.

Понятие, предмет, цели, методы, система, принципы трудового права. Трудовое правоотношение.

Выполнила: Арпабаева С.Т

ПЛАН ЛЕКЦИИ:

- 1. Понятие трудового права РК.**
- 2. Трудовой договор (понятие, содержания, виды договора).**
- 3. Рабочее время, время отдыха.**
- 4. Правоотношения по социальному обеспечению Конституция РК.**

Предметом трудового права являются трудовые отношения. Трудовые отношения – это сложившийся комплекс экономических, управленческих (административных) и социальных отношений между работодателем и наемным работником на основе трудового договора.

Трудовое право – отрасль казахстанского права, регулирующая трудовые отношения. Основным законом трудового права в РК является Трудовой кодекс.

Среди общественных отношений, составляющих в совокупности предмет трудового права, главное место занимают трудовые правоотношения. Они являются основным элементом (ядром) трудового права и складываются в процессе производства материальных и духовных благ в сфере общественного труда.

Трудовые правоотношения характеризуются следующими специфическими признаками:

- **работник включается в трудовой коллектив конкретной организации;**
- **включение работника в трудовой коллектив опосредовано особым юридическим фактом (трудовым договором, контрактом, договором о труде в крестьянском (фермерском) хозяйстве);**
- **работник обязан подчиняться внутреннему трудовому распорядку той организации, в которой он выполняет свои трудовые функции, с подчинением регламентированным условиям совместной деятельности;**
- **содержание трудовых отношений сводится к выполнению работником определенной трудовой функции в соответствии с его специальностью, квалификацией, должностью.**

К трудовым отношениям, связанным с трудовыми правоотношениями, предшествующими, вытекающими и сопутствующими им и входящими в предмет трудового права, относятся отношения:

- **по трудоустройству;**
- **организационно-управленческие;**
- **социально-экономические;**
- **по профессиональной подготовке и повышению квалификации непосредственно на производстве;**
- **по применению дисциплинарных взысканий и возмещению материального ущерба;**
- **по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде;**
- **по рассмотрению трудовых споров.**

Основная цель трудового права – регулирование отношений между работодателем и наемными работниками. Причем интересы сторон, касающиеся трудовых отношений, не совпадают. Более того, они противоречивы.

Другой целью трудового права, является снятие противоречий между работодателем и работником. И работник, как экономически более слабая сторона в трудовых отношениях, вправе рассчитывать на защиту со стороны государства.

Смысл трудового права состоит в том, чтобы не позволить работодателю и работнику необоснованно, беспрядельно попираить интересы друг друга.

Метод трудового права отражает общие и специфичные для всего предмета трудового права черты правового регулирования. Метод нельзя представлять неизменным, он обусловлен политическими и экономическими факторами и проявляется в следующих чертах:

- в общем правовом положении участников трудовых отношений;
- в порядке возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений;
- в участии наемного персонала в регулировании общественных отношений, входящих в предмет трудового права;
- в локальном нормотворчестве.

Метод трудового права проявляется в разных формах: участие трудового коллектива, его представительных органов, профсоюзов в регулировании трудовых отношений; контроль за соблюдением законодательства о труде; рассмотрение трудовых споров.

Под системой трудового права понимается объективно существующее строение отрасли права, которое выражается в разделении единого трудового права на отдельные части (институты), связанные между собой.

В системе трудового права принято различать общую и особенную части, состоящие из отдельных правовых институтов.

Общая часть включает нормы, которые носят общий характер и применяются ко всем институтам трудового права. Они определяют предмет, основные принципы, статус субъектов трудового права, общие вопросы организации труда. К общей части относятся след. институты: Коллективный договор, участие работников в управлении производством, общие положения (нормы, определяющие задачи, принципы, виды отношений...)

Особенная часть состоит из норм, регулирующих конкретные трудовые отношения и состоит из след. институтов: трудоустройство, трудовой договор, рабочее время, время отдыха, заработная плата, мат. ответственность, труд молодежи, труд женщин, трудовая дисциплина, льготы для работников,

Принципы трудового права позволяют
*понять сущность норм трудового права на
данном этапе общественного развития,
проследить в чем выразилось изменение
характера правового регулирования
трудовых отношений. Они помогают
определить направления гос. политики в
сфере труда, совершеня, реформирования
законодательной базы.*

На 86-й сессии Международной конференции труда 18 июня 1998 года была принята Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Этот документ направлен, прежде всего, на то, чтобы экономический прогресс данной страны сопровождался прогрессом социальным. Декларацией предусмотрены следующие принципы, которые должны найти отражение в национальном законодательстве стран, являющихся членами Международной организации труда:

- свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;
- упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- действительное запрещение детского труда;

• действительное признание принципа равенства в области труда и занятости

Под принципами трудового права понимаются *основополагающие начала*, на которых базируются отношения наемного персонала по применению труда. Эти принципы вытекают из конституционных установлений и отражены в нормах трудового законодательства. Они выражают сущность общественной организации труда и представлены в виде основных прав и обязанностей работников.

В зависимости от того, в одной, нескольких или во всех отраслях права действуют соответствующие принципы, их можно подразделить на: общие, межотраслевые и отраслевые. К *общим* относятся принципы, которые действуют в рамках всей системы права: принципы равенства и законности.

Межотраслевые принципы распространяются на несколько отраслей права, например, принцип свободы труда распространяется на трудовое и гражданское право. Отраслевые принципы свойственны одной отрасли права.

Спасибо за внимание!

