

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКОМ



ТРУДОВОЕ ПРАВО –

СОВОКУПНОСТЬ
НОРМАТИВНЫХ АКТОВ,
РЕГУЛИРУЮЩИХ ТРУДОВЫЕ
ОТНОШЕНИЯ.



ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА:

- КОНСТИТУЦИЯ РФ
- ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ



ПРИНЦИПЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:

- СВОБОДА ТРУДА
- БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА
- СПРАВЕДЛИВОСТЬ И СВОЕВРЕМЕННОСТЬ
ЗАРПЛАТЫ
- ПРАВО НА ОБЪЕДИНЕНИЕ И
УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ
- ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ
- ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ
- ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ



СУБЪЕКТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

-Работники – граждане, поступившие на работу

-Работодатели - предприниматели, предприятия и учреждения, организации



ПРЕДМЕТОМ ТРУДОВОГО ПРАВА

являются трудовые отношения, основанные на
НАЕМНОМ ТРУДЕ.



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.(ст.56 ТК)

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ РАБОТНИКА ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Паспорт гражданина;
- Трудовая книжка;
- ИНН;
- СНИЛС – страховое свидетельство ПФР;
- Документы об образовании;
- Документ воинского учета, в случае, если гражданин является военнообязанным;
- Медицинская справка.

СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Фамилия, имя, отчество работника;
- Наименование работодателя или фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица;
- Сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующим полномочием.
- Сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- Идентификационный номер налогоплательщика;
- Место и дата заключения договора.

РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

- Заключение трудового договора
- Условия, отвечающие требованиям безопасности и гигиены
- Возмещение вреда
- Своевременную и справедливую зарплату
- Объединение в профсоюз
- Социальную и судебную защиту
- Отдых



РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- Добросовестно выполнять свои обязанности
- Соблюдать трудовую дисциплину
- Бережно относиться к имуществу
- Выполнять установленные нормы



РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН :

- СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ, УСЛОВИЯ ДОГОВОРОВ
- ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА
- СВОЕВРЕМЕННО И ПОЛНОСТЬЮ ВЫПЛАЧИВАТЬ ЗАРПЛАТУ
- ЗАКЛЮЧАТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И ВЕСТИ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ
- ПРЕДОСТАВЛЯТЬ РАБОТНИКАМ НЕОБХОДИМУЮ ИНФОРМАЦИЮ
- ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЫТОВЫЕ НУЖДЫ РАБОТНИКОВ
- ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ
- ВОЗМЕЩАТЬ ВРЕД РАБОТНИКАМ



ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ КАК СУБЪЕКТ ТРУДОВОГО ПРАВА ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ОБЪЕДИНЕНИЕ ГРАЖДАН, УЧАСТВУЮЩИХ СВОИМ ТРУДОМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ОСНОВЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С НЕЙ.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

