

Понятие трудовых споров

ОСОБЕННОСТИ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ:
нарушения, ответственность, проблемы

РГУ им. С.А. Есенина

Кротик А.С.

Трудовой спор

- - это неурегулированные разногласия между работодателем и работником, иными субъектами трудового права по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, КД, соглашений, ТД, а также об установлении или изменении индивидуальных условий труда, о которых заявлено в орган по рассмотрению ТС.

Динамика развития ТС

- наличие трудового правонарушения (объективно существующего или существующего с точки зрения субъекта);
- - наличие разногласий между субъектами;
- - осуществление действий субъектами конфликта которые направлены на урегулирование разногласий;
- - выражение воли хотя бы одной их сторон на спорное правоотношение (т.е. обращение в один из юрисдикционных органов для разрешения разногласий).

Условия возникновения ТС

- - низкий уровень ответственности сторон за взятые на себя обязательства;
- - низкая правовая культура, незнание или недостаточное знание трудового законодательства;
- - низкая эффективность механизмов контроля за соблюдением трудового законодательства;
- снижение роли профсоюзов, иных общественных организаций в области защиты трудовых прав работников;
- не соответствие оплаты труда фактически выполненной работе;
- не своевременная выплата заработной платы;
- не исполнение норм трудового права;
- неэффективная организация труда на производстве;
- психологическая несовместимость субъектов трудового права;
- пробелы в трудовом законодательстве (в т.ч. отсутствие хорошо проработанных локальных норм трудового права: КД, соглашений, ПВТР, норм выработки, расценок);
- ухудшение социально-экономической ситуации и др.

СВИДЕТЕЛЬСТВА НАРУШЕНИЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ

- Судебная статистика (количество трудовых споров, рассматриваемых в судах; количество споров по отдельным направлениям)
- Статистика Государственной инспекции труда (число инспекторов; число проведенных проверок; число выданных предписаний; число лиц и организаций, привлеченных к административной ответственности и др.);
- Статистика прокуратуры (число проведенных проверок; число вынесенных представлений; число лиц, привлеченных к уголовной ответственности)
- Статистика профсоюзов (количество консультаций; число лиц, права которых были восстановлены; взысканные суммы)

СИСТЕМА ЗАЩИТЫ И ВОССТАНОВЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ (правовые и «неформальные» способы)

- Судебный порядок
- Обращение в контрольно-надзорные органы
 - Государственная инспекция труда, иные контрольно-надзорные органы
 - Прокуратура
- Обращение к работодателю
- Обращение в профсоюз
- Коллективные трудовые споры, коллективные акции протеста (митинги, демонстрации, шествия, пикетирование)
- Обращение в органы исполнительной власти, к депутатам представительных органов
- Обращение к влиятельным друзьям и знакомым
- Обращение к уполномоченному по правам человека
- Обращение в международные органы
- Самозащита прав работников
- Досудебное и внесудебное урегулирование споров
 - Комиссии по трудовым спорам
 - Комиссии по служебным спорам
 - Конфликтные комиссии
 - Комиссии по урегулированию конфликта интересов (создаются как в государственных органах, так и в иных государственных учреждениях)
 - Трудовой арбитражный суд
 - Медиация, посредничество, переговоры с участием представителя
 - Судебное примирение
 - Комиссия по урегулированию конфликтов между участниками образовательных отношений (в РГУ) и др.

Судебный порядок защиты прав

- Несмотря на формально дружественные по отношению к работникам процедуры и нормы (сокращенные сроки рассмотрения, освобождение от судебных расходов; специальные правила распределения обязанностей по доказыванию) – редко и немногими используемый способ. Причины:
 - Опасения значительных издержек в связи с ведением дела – материальных и личных (психологических, физических, временных)
 - Конфликтная ситуация на работе – используется обычно либо в ситуации, когда работник не планирует возвращаться на рабочее место, либо это немногочисленная категория «правдоискателей»
 - Сложности доказывания и представления доказательств для работника (работодатель управляет ситуацией)
- Большинство работников ведут свои дела самостоятельно – без профессионального представителя или представителя профсоюза
- Отсутствие специализированных судов по ТС. Такие суды существуют в: Германии, Финляндии, Великобритании, Франции, Австрии, Бельгии, Дании, Люксембурге, Испании, Португалии, Швейцарии, Швеции, Норвегии, Канаде (провинция Квебек), Новой Зеландии, Израиле, США и т.д.

Споры рассмотренные районными судами Рязанской области

- Рассмотрено 23511 гражданских дел

В том числе:

- **Споры о восстановлении на работе – 56, удовлетворено – 25 (44,6%)**
Споры об оплате труда – 322, удовлетворено – 310 (96,3%), присуждено к взысканию 30230931 руб.
- о взыскании страхового возмещения – 542, удовлетворено – 507 (93,5%)
- споры связанные с наследованием – 1779, удовлетворено – 1737 (97,6%),
- о возмещении ущерба от ДТП – 509, удовлетворено – 476 (93,5 %)
- о взыскании суммы по договору займа и кредитных правоотношений – 3522, удовлетворено – 3478 (98,8%)
- из публичных правоотношений – 1116, удовлетворено – 917 (82,2%)
- дел особого производства – 1609, удовлетворено – 1571 (97,6%)
- о защите прав потребителей – 491, удовлетворено – 422 (85,9%), присуждено к взысканию 85187062 руб.
- **Мировые судьи рассмотрели 3346 дел об оплате труда – удовлетворено – 3346 (100%), присуждено к взысканию 64775864 руб.**

Государственная инспекция труда в Рязанской области

- Небольшой штат осуществляет надзор и контроль в большом регионе: 12 правовых инспекторов на 560 тыс. занятых (1 инспектор на 47 тыс. работников) → огромная нагрузка. В 2018 г. госинспекцией труда проведено 1136 проверок, в том числе госинспекторами по правовым вопросам – 806, госинспекторами по охране труда – 330 проверок., в ходе которых выявлено более 6 тыс. нарушений. Наложено 1377 административных наказаний.
- Нет территориальных органов в районах – значительная удаленность и малая доступность для работников ГИТ
- Функции: консультирование (горячая линия и прием граждан); рассмотрение жалоб и проведение по ним проверок; проведение плановых проверок; привлечение к административной ответственности
- В части рассмотрения жалоб работников – ограниченные возможности:
 - Контроль за документацией (ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»)
 - Отсутствие возможностей контроля реального положения, проведения собственного расследования

Структура нарушений выявленных ГИТ

В структуре выявленных нарушений, преобладают следующие:

- по вопросам оплаты и нормирования труда (20,4%),
- трудового договора (13%),
- обучения и инструктирования работников по охране труда (7,8%),
- рабочего времени и времени отдыха (5,5%).

Нарушения в сфере оплаты труда

- Госинспекцией труда проведено 364 проверки соблюдения работодателями законодательства об оплате труда. В ходе проверок выявлено 2956 нарушений, работодателям выданы предписания, наложено более 500 административных штрафов на должностных и юридических лиц на общую сумму 98,6 млн. рублей.
- При проведении проверок выявлено свыше 100 организаций, имеющих задолженность по зарплате.

Несчастные случаи на производстве

За 12 месяцев 2018 г. в Рязанской области произошло 255 против 244 несчастных случая на производстве за тот же период 2017 г., из них:

- тяжелых 41 (27 в 2017 г.),
- групповых 4 (2 в 2017 г.),
- со смертельным исходом 8 (8 в 2017 г.).
- Количество погибших в 2018 году составило – 10 (11 в 2017 г.) работников. Из них четверо работников погибли в результате воздействия электрической дуги, трое погибли в ДТП, один погиб при падении с высоты своего роста, двое погибли от воздействия движущихся частей оборудования.

Руководство ГИТ

- Паршиков Виктор Владимирович – руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Рязанской области,
- Рыбкин Владимир Николаевич – заместитель руководителя государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Рязанской области (по охране труда)
- Сычев Сергей Николаевич – заместитель руководителя государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Рязанской области (по правовым вопросам),

Количество работников в инспекции – 24 человека, в том числе государственных инспекторов труда – 12 человек.

- Адрес: 390005, г. Рязань
ул. Пушкина, дом 18, корп.3
- Адрес электронного сайта <http://git62.rostrud.ru/>
- Телефон горячей линии 8(4912)96-62-92 8(4912)96-61-358(4912)96-61-31

Обращение в прокуратуру

- Не специализированный орган надзора и контроля в сфере труда
- Функция надзора за соблюдением трудового законодательства.
Усиление этой функции в период кризиса: специальный контроль на постоянной основе за соблюдением законодательства об охране труда в период кризиса
- Расширение полномочий в гражданском процессе: предоставлено право обращаться в суд с заявлением в защиту прав, свобод, законных интересов граждан, неопределенного круга лиц в случае обращения граждан о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых отношений (ФЗ №43-ФЗ от 5 апреля 2009 года)
- Привлечение к ответственности:
 - возбуждение дел об административных правонарушениях (ст.ст. 5.27 – 5.34 КоАП РФ)
 - Передача материалов следственным органам для возбуждения уголовных дел (ст.ст. 136, 145, 145-1 УК РФ)

Защита прав профсоюзами

- Численность членов профсоюзов не высока, постепенно падает (членство в МФП - 26% от занятых)
- Создание новых профсоюзных организаций – сложно, медленно, не является приоритетом в деятельности профсоюзов
- Уровень доверия к профсоюзам в обществе низок
- Новые создаваемые организации, их лидеры и члены сталкиваются с давлением со стороны работодателя, дискриминацией, нередко – отказом в признании профсоюзных организаций
- Сложно защищать профсоюзные права:
 - ГИТ не осуществляет надзор за соблюдением законодательства о профсоюзах;
 - прокуратура осуществляет надзор, но эффективность неоднозначна;
 - Судебный порядок предусмотрен законодательством, но работает в отношении конкретных нарушений, не позволяет изменять систему
- Ответственность за нарушения профсоюзных прав и дискриминацию: фактически отсутствует (ст.136 УК РФ – нарушение равенства прав и свобод человека и гражданина – применяется крайне редко; административная ответственность не предусмотрена)

Уровень доверия работников к механизмам защиты трудовых прав

- По данным опросов работников **основным каналом** решения проблем для работников является *прямое обращение к руководству организации.*
- **Вторым по приемлемости** способом защиты прав работники считают *обращение в суд.*
- *Обращение в профсоюз, контрольно-надзорные органы, обращение к местным властям, обращение к влиятельным друзьям и знакомым* рассматривают как **наименее приемлемые** способы защиты прав

За пределами механизмов контроля, восстановления трудовых прав находятся

- Сектор заемного труда
- Мигранты с ненадлежаще оформленными документами
- Большинство людей, работающих без оформления трудовых отношений
- Большинство людей, получающих «серую» заработную плату
- Недокументированные нарушения прав

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

- Существующая статистика и информация отражают ситуацию в сфере формально урегулированных трудовых отношений.
- Нет механизмов, позволяющих отслеживать нарушения трудовых прав в сфере неформального регулирования трудовых отношений
- Нет эффективного механизма защиты от дискриминации
- Нет эффективного механизма защиты профсоюзных прав
- Нет механизмов, позволяющих эффективно восстанавливать нарушенные трудовые права в сфере неформального регулирования трудовых отношений
- Ряд отношений, существенных с точки зрения условий труда (защита от хамства, моббинга, преследований, другие психо-социальные факторы труда) практически не урегулированы правом и их сложно защищать.

Моббинг

- это коллективный психологический террор (человек прямо или косвенно подвергается эмоциональному насилию), травля в отношении кого-либо из работников со стороны его коллег, подчиненных или начальства, осуществляемые с целью заставить его уйти с места работы.
- Средством достижения цели является распространение слухов, запугивание, социальная изоляция и в особенности унижения. В результате этого непрекращающегося крайне выраженного враждебного отношения психическое и физическое состояние человека, ставшего жертвой такого преследования, может сильно ухудшиться.
- Результатом всегда является психологическая травма и увольнение.

Пять самых распространенных трудовых споров

- **Взыскание невыплаченной заработной платы**
- **Оспаривание увольнения, в т.ч. о выплате денежной компенсации морального вреда. Размер данной компенсации составляет в среднем от 500 руб. до 10 тыс. руб.**
- **Обжалование наложения дисциплинарного взыскания**
- **Оспаривание перевода на другую работу**
- **Возмещение работником ущерба, причиненного работодателю**

Классификация ТС

- По субъектам спорного правоотношения
- По характеру трудового спора (споры о правах, споры об интересах)
- По виду спорного правоотношения
- В зависимости от органа рассматривающего ТС