

Нормативная и методическая база формирования системы независимой оценки профессиональных квалификаций

***Факторович А.А., д.п.н., заместитель
руководителя Департамента оценки
квалификаций и качества программ***

НОРМАТИВНАЯ БАЗА СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

□ Закон «О независимой оценке квалификации»
(от **03.07.2016**, № **238-ФЗ**)

□ Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации в связи с принятием
Федерального закона «О независимой оценке
квалификации»»

Цели и задачи независимой оценки

- ✓ повышение профессиональной мобильности работников;
- ✓ оценка качества профессионального образования и обучения;
- ✓ создание условий для участия работников в непрерывном образовании;
- ✓ усиление роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций;
- ✓ установление и (или) подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям ПС;
- ✓ повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших оценку квалификации.

МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

**Национальный совет при Президенте
РФ по профессиональным
квалификациям (НСПК)**

Наделение
полномочиями

**Советы по профессиональным
квалификациям (СПК)**

Утверждение КОС

Разработка
наименований и
требований к
квалификациям

Наделение
полномочиями

**Центры оценки
квалификации (ЦОК)**

Проведение ПЭ, оформление их результатов

РЕЕСТР
СВЕДЕНИЙ
О
ПРОВЕДЕНИИ
НОК

**МИНТРУД
РОССИИ**

Разработка и утверждение
НПА, мониторинг системы

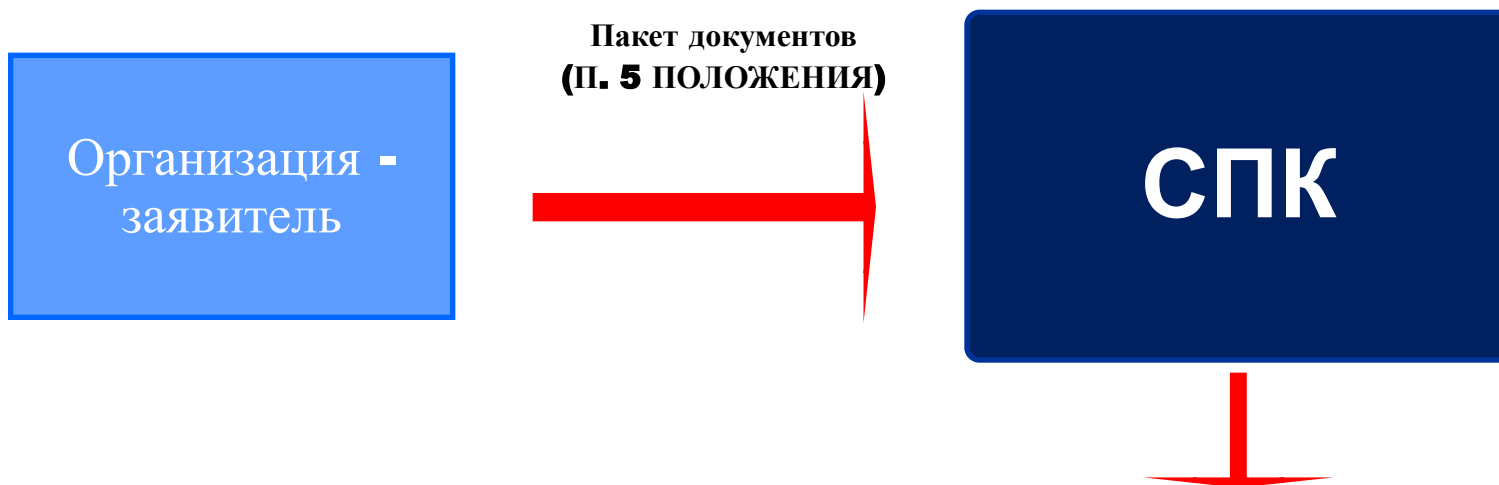
НАРК

Организационная,
информационная,
методическая
поддержка
системы

ПРОЕКТЫ ПОДЗАКОННЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

ОРГАНИЗАТОРЫ ПРОЦЕДУРЫ	РЕГЛАМЕНТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИНТРУД РОССИИ, С УЧАСТИЕМ НСПК, НАРК	ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ
НСПК, НАРК	УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 16 АПРЕЛЯ 2014 Г. № 249 «О НАЦИОНАЛЬНОМ СОВЕТЕ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ»
СПК, НАРК	ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О СПК И ПОРЯДКА НАДЕЛЕНИЯ СПК ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ОПРЕДЕЛЕННОМУ ВИДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЭТИХ ПОЛНОМОЧИЙ»
ЦОК	ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ТРЕБОВАНИЯХ К ЦЕНТРАМ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ И ПОРЯДКЕ ОТБОРА ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ НАДЕЛЕНИЯ ИХ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЭТИХ ПОЛНОМОЧИЙ
НАРК	ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА СВЕДЕНИЙ О ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ, ПЕРЕЧНЕ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В РЕЕСТРЕ, И ПОРЯДКЕ ДОСТУПА К НИМ

Отбор центров оценки квалификаций (ЦОК)



1. Проверка соответствия требованиям, предъявляемым к ЦОК:
формируется комиссия (состав и сроки проверки определяются СПК);
заявитель информируется о сроках проведения проверки (не менее чем за **5** дней);
проводится документарная и выездная проверка;
формируется экспертное заключение о соответствии/несоответствии требованиям.

2. Принятие СПК решения об отборе

ТРЕБОВАНИЯ К ЦОК

- Не является **образовательной организацией** и в состав учредителей не входят образовательные организации, их союзы (ассоциации, объединения);
- Должен иметь собственные, а также привлеченные на законном основании ресурсы, в том числе МТ и кадровые, необходимые для проведения ПЭ в соответствии с оценочными средствами по каждой оцениваемой квалификации, утвержденными СПК;
- Проводит ПЭ в соответствии с установленным порядком с применением оценочных средств; с участием не менее чем **3** экспертов по соответствующей квалификации;
- Обеспечивает информационную открытость путем размещения на сайте сведений:
 - полное наименование и место нахождения;
 - контакты;
 - наименования квалификаций и требования к квалификациям, на соответствие которым планируется проведение независимой оценки квалификации, перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена, порядок и условия его прохождения, сроки действия свидетельств о квалификации;
 - сведения об апелляционной комиссии (контакты).
- Осуществляет ведение архива деятельности по проведению независимой оценки квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРОЕКТЫ ПОДЗАКОННЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

СОДЕРЖАНИЕ И ЭТАПЫ ПРОЦЕДУРЫ

ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЭКЗАМЕНОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

СПК: организация разработки, утверждение, обеспечение применения;

НАРК: методическая поддержка

Разработчики: объединения работодателей, работодатели, профессиональные сообщества, образовательные организации профессионального образования, саморегулируемые и иные заинтересованные организации.

Оценочные средства разрабатываются в соответствии с установленной структурой и методическими требованиями

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА:

- а) прием и регистрация заявления соискателя и прилагаемых к нему документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена;
- б) рассмотрение заявления и комплекта документов;
- в) информирование соискателя о дате (датах), месте (местах) и времени проведения профессионального экзамена либо о решении в отказе в допуске соискателя к сдаче профессионального экзамена и причинах данного решения;
- г) проведение профессионального экзамена;
- д) оформление результатов проведения профессионального экзамена;
- е) оформление и выдача соискателю свидетельства о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки - заключения о прохождении профессионального экзамена, включающего рекомендации для соискателя.

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

«Процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом» (статья 2 ФЗ)



ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

□ НЕКОНКУРСНЫЙ ХАРАКТЕР ПРОЦЕДУРЫ

(в отличие, например, от оценки персонала при отборе кадров);

□ КРИТЕРИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОЦЕНИВАНИЕ (соответствие установленным требованиям, в данном случае – требованиям квалификации)

□ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ДИХОТОМИЧЕСКАЯ ШКАЛА ОЦЕНКИ

*ГОТОВ ЛИ СОИСКАТЕЛЬ К ВЫПОЛНЕНИЮ
РАБОТ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ
КВАЛИФИКАЦИЕЙ?*



ОПТИМАЛЬНО ДОСТАТОЧНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНКИ

ФОРМИРУЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ ОПИСАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Трудовая функция	Трудовые действия	Умения	Знания
Профессиональная квалификация:			

Выбираются те положения ПС, которые являются критичными для оценки квалификации
*(необязательно **100%** отражение всех положений ПС, вошедших в описание ПК, в предметах оценки для профессионального экзамена)*

ПРОЦЕДУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

ЭТАП	КАК ПРОХОДИТ	ЧТО ПРОИСХОДИТ		РЕЗУЛЬТАТ
		ДЕЙСТВИЯ СОИСКАТЕЛЯ	ДЕЙСТВИЯ ЭКСПЕРТОВ	
Входной	Дистанционно	Заполнение электронной анкеты + загрузка требуемого комплекта документов	Техническая экспертиза комплекта документов, установления их соответствия требованиям	Допуск \ недопуск к профессио-нальному экзамену
СОБСТВЕННО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН				
Теоретический	ИКТ тестирование, очно	Выполнение теста	Компьютерная обработка результатов тестирования	Допуск \ недопуск к практическому этапу
Практический этап	Очно	Выполнение практического задания Защита портфолио	Оценка результатов выполнения работ	Решение о позитивном или негативном результате экзамена

СЦЕНАРИИ ЭКЗАМЕНА

БАЗОВЫЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ЭКЗАМЕН

ТЕОР.
ЭТАП

ПРАКТ. ЭТАП

АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ЭКЗАМЕН

ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП

ВТОРОЙ ВАРИАНТ ТРЕБУЕТ ОБОСНОВАНИЯ

ПРИНЦИП ВЫБОРА

ЗАВИСИТ ОТ
РЕЗУЛЬТАТА ВХОДНОГО
ЭТАПА

ЗАВИСИТ ОТ
ОЦЕНИВАЕМОЙ
КВАЛИФИКАЦИИ

СОСТАВ
КОМПЛЕКТА
ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

оценочные средства по соответствующим
квалификациям -
комплекс заданий, критериев оценки,
используемых центрами оценки
квалификации при проведении
профессионального экзамена

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ



ПАСПОРТ КОС

1.1. Область применения КОС: наименование ПК, уровень ПК, соотнесение с ПС

1.2. Спецификация заданий для теоретической части экзамена

Предмет оценки	Критерии оценки	Тип и номер задания
Знания, умения в соответствии с описанием ПК и с учетом ТЗ для разработчиков КОС	Баллы за правильный ответ и «вес» задания, если есть	

1.3. Спецификация заданий для практической части экзамена

Предмет оценки	Критерии оценки	Тип задания
ТФ и (или) ТД в соответствии с описанием ПК и с учетом ТЗ для разработчиков КОС	Требования к качеству процесса и (или) результата деятельности	


1.4. Материально-техническое оснащение оценочных мероприятий: требования к материально-техническому, методическим, информационным ресурсам, необходимым для проведения экзамена

ОЦЕНОЧНЫЕ ЗАДАНИЯ


ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ЭТАП	ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП
ТЕСТИРОВАНИЕ	ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ, ПОРТФОЛИО РАБОТ
<ul style="list-style-type: none">➤ Задания с открытым ответом➤ Задания с выбором ответа➤ Задания на установление последовательности➤ Задания на установление соответствия <p><i>(на запрос информации, решение задачи, анализ ситуации)</i></p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Практическое задание на реальном (модельном) рабочем месте➤ Результаты выполненных работ (проекты, статьи, отчеты и др.).➤ Видеозапись выполнения работ. <p><i>(возможна комбинация заданий)</i></p>

АЛГОРИТМ РАБОТЫ

Представление предмета и выбор
объекта оценивания



Установление условий оценивания: место, время,
ресурсы



выбор критериев, метода и инструментов оценивания



Разработка содержания оценочных заданий

ЭКСПЕРТИЗА КОС

**УСТАНОВИТЬ
СООТВЕТСТВИЕ
КОС ЗАДАЧЕ
ОЦЕНКЕ
ОПРЕДЕЛЕННОЙ
ПК**

❖СОПОСТАВИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ:

- ПРЕМЕТОВ ОЦЕНКИ В КОС И ОПИСАНИЯ ПК;
- ПРЕДМЕТОВ ОЦЕНКИ В КОС И СОДЕРЖАНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ЗАДАНИЙ;
- ТРЕБОВАНИЙ К МТБ ОЦЕНОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И СОДЕРЖАНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ЗАДАНИЙ;
- УРОВНЯ ПК И СОДЕРЖАНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ЗАДАНИЙ

❖УСТАНОВЛЕНИЕ:

- ДОСТАТОЧНОСТИ ОЦЕНОЧНЫХ ЗАДАНИЙ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПК;
- ОПТИМАЛЬНОСТИ ВЫБОРА ТИПОВ ЗАДАНИЙ;
- ТОЧНОСТИ И ДИАГНОСТИРУЕМОСТИ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ

Оценка в системе квалификаций и оценка в системе образования

ВАРИАНТЫ СОСУЩЕСТВОВАНИЯ СИСТЕМ

**ПАРАЛЛЕЛЬНОЕ НЕЗАВИСИМОЕ
РАЗВИТИЕ:**
*РАЗНЫЕ ЭТАПЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ТРАЕКТОРИИ*

ЧАСТИЧНОЕ ВЛИЯНИЕ:
*ОТКРЫТЫЙ БАНК ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ НОК КАК РЕСУРС ДЛЯ
ГИА И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ
АТТЕСТАЦИИ*

ГАРМОНИЗАЦИЯ ПРОЦЕДУР ЧЕРЕЗ
ДИФФЕРЕНЦИАЦИЮ ЗАДАЧ



**ГИА: ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ (ОБЩИЕ
КОМПЕТЕНЦИИ)**

**НОК: ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КВАЛИФИКАЦИИ (ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КОМПЕТЕНЦИИ)**

?

-ДВЕ ПРОЦЕДУРЫ – ДВА ДОКУМЕНТА

-НОК КАК ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ ГИА

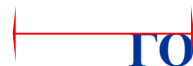
**- ЗАЧЕТ РЕЗУЛЬТАТОВ НОК В ПРОЦЕДУРЕ ГИА КАК
ВОЗМОЖНАЯ ТРАЕКТОРИЯ**

ПРЕИМУЩЕСТВА И ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ПРЕИМУЩЕСТВО – *ОБЪЕКТИВНАЯ, ДОСТОВЕРНАЯ, ПРИЗНАВАЕМАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ*

ПРОБЛЕМЫ

ДОБРОВОЛЬНОСТЬ
НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИЙ



ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ
АТТЕСТАЦИИ

КВАЛИФИКАЦИЯ ПО
ОБРАЗОВАНИЮ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
КВАЛИФИКАЦИЯ

КОЛЛИЗИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:

**В ЗАКОНЕ «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РФ» НОК НЕ УПОМИНАЕТСЯ НИ В
ОДНОЙ СТАТЬЕ**