

# Трудовые правоотношения

Урок №26



# Трудовые правоотношения

- общественные отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение

# Субъекты трудового права



# Объекты трудового права

Объектом трудового правоотношения является выполнение работ определенной специальности либо квалификации.



# Содержание трудового права



**Содержание** трудового правоотношения составляет совокупность прав и обязанностей его участников.

# Право на труд в Конституции РФ

- Запрет принудительного труда
- Право на безопасность труда
- Законодательное определение МРОТ (минимального размера оплаты труда)
- Законодательные гарантии права на забастовку
- Право на отдых работников

# Особенности трудового права

- Порядок из возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом – трудовым договором
- Равенство при заключении трудового договора
- Подчинение работника распорядку дня, трудовой дисциплине
- Определенный состав участников (работник и работодатель)



# Стороны трудового права

Работник	Работодатель
<p>Физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем</p>	<p>Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником</p>

# Трудовой договор

## Работодатель обязуется

- Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)
- Обеспечить условия труда, предусмотренные законом
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

## Работник обязуется

- Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,
- соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка

# Трудовой договор

Бессрочный	Срочный
Заключается на неопределенный срок	Заключается на определенный срок не более 5 лет

# Права работника

- 1) Право на работу по специальности (в соответствии с договором)
- 2) Право на отдых (выходные, отпуск)
- 3) Право на безопасные условия труда
- 4) Право на вознаграждение за труд



# Работа несовершеннолетних

- Трудовой договор – с 16 лет (с 15 если есть основное общее образование либо оставление учебного заведения, с 14 лет – с согласия родителей (опекуна) в свободное от учебы время)
- Принимаются на работу без испытательного срока, после медицинского осмотра

# Работа несовершеннолетних

- Рабочий день: не более 2,5 часа (14-16 лет), 3,5 часа (16-18 лет), если совмещение работы с учебой
- Нельзя работать с вредными условиями труда, под землей, с потенциальным риском для жизни и здоровья, с деньгами, сверхурочно, переноска тяжестей
- Отпуск 31 день в удобное время