

Модуль 2 Профессиональные стандарты, как современный инструмент описания квалификаций



Роль проф.стандартов

образование

- учитывают положения **профессиональных стандартов** при формировании ОПОП и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ

- КОГО УЧИТЬ?

работодатели

- **профессиональные стандарты** применяются для:
- определения трудовых функций работников; разработки штатных расписаний, должностных инструкций; формирования системы оплаты труда (в перспективе); аттестации работников;
- организации обучения работников и НОК

- КАКОЙ СПЕЦИАЛИСТ И С НАБОРОМ КАКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ НУЖЕН?

работники

- **профессиональный стандарт**
- повысить конкурентоспособность на рынке труда/ в организации
- выбрать дополнительные профессиональные образовательные программы при смене профессии; определить необходимость прохождения процедуры НОК; осуществить целенаправленный поиск работы; спланировать карьерный рост

- КАКАЯ МОЯ ОБРАОВАТЕЛЬНАЯ ТРАЕКТОРИЯ?

Терминология профессионального стандарта

- ❑ **вид профессиональной деятельности** – это совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда;
- ❑ **обобщенная трудовая функция** – это совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе;
- ❑ **трудовая функция** – это система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;
- ❑ **трудовое действие** – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача

- 
- Основное, на что необходимо обращать внимание, читая стандарт
 - Какие квалификационные уровни представлены в стандарте
 - Квалификационные уровни установлены для каждой обобщенной трудовой функции

- 
- **ПС разрабатываются не на конкретную должность или профессию, а на вид профессиональной деятельности.**
 - **Тем самым исключается дублирование трудовых функций по различным ДОЛЖНОСТЯМ**

Структура стандарта

- I. Общие сведения: вид деятельности, цель вида деятельности, соотнесение с действующими классификаторами**
- II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**
- III. Характеристика обобщенных трудовых функций**
- IV. Сведения об организациях – разработчиках ПС**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 30 августа 2018 г. N 566н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
"ИНЖЕНЕР ПО ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЮ"**

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5266; 2016, N 21, ст. 3002; 2018, N 8, ст. 1210), приказываю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт "Инженер по лесопользованию".

Министр
М.А.ТОПИЛИН

Орган, дата
утверждения
стандарта

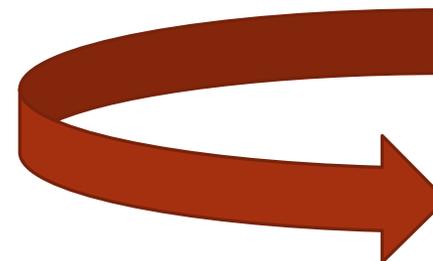


Утвержден

приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 30 августа 2018 г. N 566н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

ИНЖЕНЕР ПО ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЮ



1203

Регистрационный
номер

Этот номер понадобится в случае если он послужит первоисточником («оригиналом») для трудовой функции другого профстандарта. Таким образом, предусмотрена объективная возможность пересечения или заимствования схожих трудовых функций, присущих разным профессиям.

Если трудовая функция уже определена в каком-то из ранее разработанных профстандартов, то разработчик просто ссылается на него в разрабатываемом профстандарте.



Происхождение
трудовой функции

Оригинал

X

Заимствовано
из оригинала

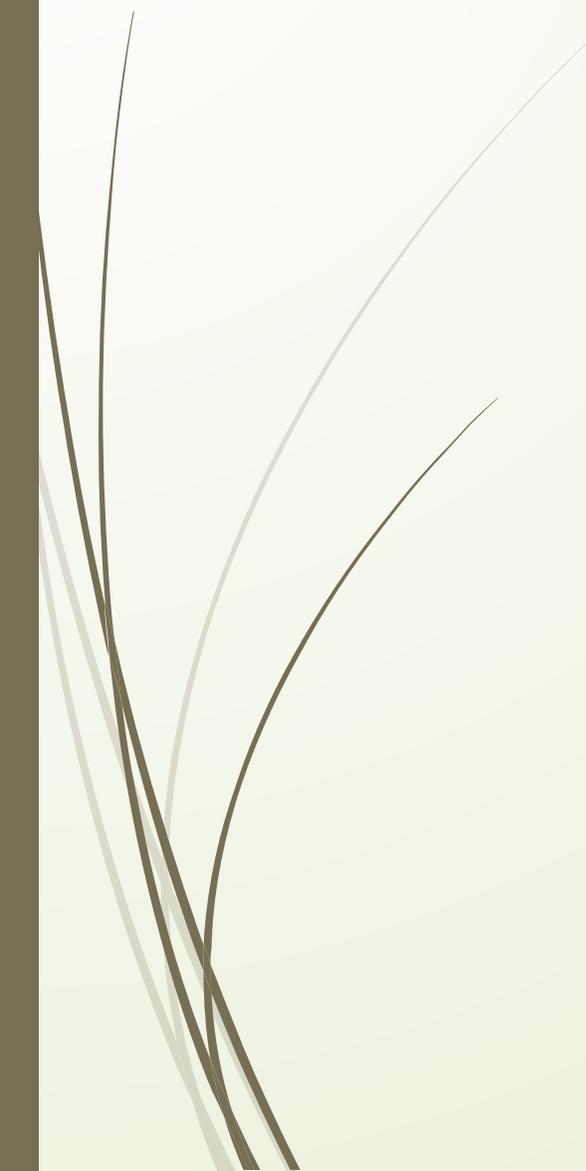
Код
оригинала

Регистрационный
номер
профессионального
стандарта

В профессиональном стандарте инженер по
лесопользованию трудовые функции
не заимствованы из других проф. стандартов

Структура стандарта

- 
- I. Общие сведения: вид деятельности, цель вида деятельности, соотнесение с действующими классификаторами**
- 



Вид деятельности, цель вида деятельности

Вид профессиональной деятельности

номер

I. Общие сведения

Деятельность в сфере организации и контроля использования лесов на уровне лесничества

14.012

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

☆ Основная цель вида профессиональной деятельности:

Организация многоцелевого, рационального, непрерывного, неистощительного использования лесов для удовлетворения потребностей общества в лесах и лесных ресурсах

1. Ведение реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) (далее - реестр) осуществляется на основе классификации профессиональных стандартов (видов профессиональной деятельности) по областям профессиональной деятельности согласно таблице.

Таблица

Наименования и коды областей профессиональной деятельности

Код Наименование области профессиональной деятельности

- 01 Образование
- 02 Здравоохранение
- 03 Социальное обслуживание
- 04 Культура, искусство
- 05 Физическая культура и спорт
- 06 Связь, информационные и коммуникационные технологии
- 07 Административно-управленческая и офисная деятельность
- 08 Финансы и экономика
- 09 Юриспруденция
- 10 Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн
- 11 Средства массовой информации, издательство и полиграфия
- 12 Обеспечение безопасности
- 13 Сельское хозяйство
- 14 Лесное хозяйство, охота
- 15 Рыбоводство и рыбоволовство

Приказ Минтруда
России от 29.09.2014
№ 667н
(ред. от 09.03.2017)
"О реестре
профессиональных
стандартов (перечне
видов
профессиональной
деятельности)"

Регистрационный
номер

I. Общие сведения

Деятельность в сфере организации и контроля использования лесов на
уровне лесничества

14.012

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Организация многоцелевого, рационального, непрерывного, неистощительного
использования лесов для удовлетворения потребностей общества в лесах и лесных
ресурсах



приводится краткое
описание вида
профессиональной
деятельности



Соотнесение с действующими классификаторами



**□ Профессиональные стандарты связаны с
Общероссийскими классификаторами и
справочниками социально-трудовой информации**



- 
- Классификаторы обеспечивают сопоставимость данных в различных отраслях и секторах экономики, коды связаны между собой, в том числе гармонизированы с международными классификаторами.

Система общероссийских классификаторов и справочников социально-трудовой информации

Действующая система

Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)

Профессиональные стандарты (ПС)

Дополнительные элементы

Реестр профессиональных стандартов

<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»

<http://spravochnik.rosmintrud.ru/>

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации

<https://nok-nark.ru>

Отличия профстандартов от квалификационных справочников

Показатели	Профессиональные стандарты	Квалификационные справочники
Область применения	Описание трудовых функций, трудовых действий, требований к образованию и обучению работников	Описание трудовых функций, требований к образованию и обучению работников
Содержание	Полномочия и ответственность специалистов различных уровней, характер знаний и умений, основные пути достижения уровня квалификации	Должностные обязанности, необходимые знания, требования к квалификации
Наличие уровней квалификации	Установлены различные уровни квалификации	Уровни квалификации отсутствуют
Наличие системы подтверждения соответствия	Соответствие придется подтверждать с помощью сертификата	Система подтверждения соответствия отсутствует
Нормативное регулирование	На каждую профессию оформляется отдельный профессиональный стандарт	Регулирует несколько специальностей
Описание ответственности	Есть	Нет
Возможность использовать без специальных знаний и умений	Нет	Есть



- **Общероссийские классификаторы и справочники социально-трудовой информации отражены в профессиональных стандартах**

- **Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)**

- **Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)**

- **Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)**

- **Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО)**

- **Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)**

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)

- Объектами классификации в ОКЗ являются занятия.
- Под занятием понимается вид трудовой деятельности, осуществляемой на рабочем месте с относительно устойчивым составом трудовых функций (работ, обязанностей), приносящий заработок или доход.
- Для более точной классификации занятий и однозначного определения содержания группировок в ОКЗ приведены описания групп занятий, включающие характерные работы и обязанности для групп соответствующего уровня обобщения, а для групп с четырехзначным кодом - примеры занятий.

□ В классификаторе приняты следующие основные группы:

- 1 Руководители
- 2 Специалисты высшего уровня квалификации
- 3 Специалисты среднего уровня квалификации
- 4 Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием
- 5 Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности
- 6 Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства
- 7 Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий
- 8 Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители
- 9 Неквалифицированные рабочие
- 0 Военнослужащие.



Группа занятий:

2 Специалисты высшего уровня квалификации (5.6.7 уровень)

<u>2132</u>	Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства	-	-
-------------	--	---	---

(код ОКЗ <1>)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

«ОК **010-2014**
(МСКЗ-08).

Общероссийский
классификатор
занятий»

наименование одной или нескольких базовых групп (**xxxx**) занятий в соответствии с ОКЗ, соотносимых с обобщенными трудовыми функциями ПС.

При отсутствии информации в графе ставится прочерк

2132 Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства

Примеры занятий, отнесенных к данной начальной группе:

Инженер по лесовосстановлению

Инженер по лесопользованию

Инженер по охране и защите леса

Инженер-лесопатолог

Инженер-таксатор

Научный работник, лесное хозяйство

Научный работник, почвоведение

Специалист в области рыбного хозяйства

Утвержден
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 21 февраля 2019 г. N 103н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
БУХГАЛТЕР



309

1 Руководители (уровень квалификации 8)

Группа занятий:

<u>1120</u>	Руководители учреждений, организаций, предприятий	<u>1211</u>	Управляющие финансовой деятельностью
<u>2411</u>	Бухгалтеры	<u>4311</u>	Служащие по бухгалтерским операциям и учету

(код ОКЗ)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

<1>



Отнесение к основным видам экономической деятельности

Видов экономической деятельности много, к примеру инженеры, бухгалтера могут быть в разных сферах экономической деятельности и ОКВЭД в проф. стандарте даст ответ на вопрос на какой вид деятельности или в каком виде экономической деятельности он применим

ПС "Инженер связи (телекоммуникаций)"

60.10	Деятельность в области радиовещания
60.20	Деятельность в области телевизионного вещания
61.10.1	Деятельность по предоставлению услуг телефонной связи
61.10.4	Деятельность в области документальной электросвязи
61.10.9	Деятельность в области связи на базе проводных технологий прочая

(код [ОКВЭД](#))

(наименование вида экономической деятельности)

ПС "Инженер-радиоэлектронщик"

26	Производство компьютеров, электронных и оптических изделий
26.51.2	Производство радиолокационной, радионавигационной аппаратуры и радиоаппаратуры дистанционного управления
53	Деятельность почтовой связи и курьерская деятельность
60.10	Деятельность в области радиовещания
60.20	Деятельность в области телевизионного вещания
72.1	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук

(код [ОКВЭД](#))

(наименование вида экономической деятельности)

Отнесение к видам экономической деятельности:

<u>02.10</u>	Лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность
--------------	---

(код ОКВЭД



(наименование вида экономической деятельности)

"ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности» (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст) (ред. от 20.02.2019)

указываются код и наименование одного или нескольких видов, подгрупп или групп экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД, к которым относится данный вид профессиональной деятельности.

02.10



Лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность

Эта группировка включает:

- выращивание леса: посадку, повторную посадку, пересадку саженцев, прореживание и охрану лесов и лесосек;
- выращивание поросли, балансовой древесины и леса на дрова;
- функционирование лесных питомников

Эта деятельность может быть реализована в естественных или искусственно посаженных лесах

Эта группировка не включает:

- выращивание новогодних елок, см. [01.29](#);
- функционирование лесных питомников, за исключением лесных деревьев, см. [01.30](#);
- заготовку и сбор пищевых лесных ресурсов, недревесных лесных ресурсов и лекарственных растений, см. [02.30](#);
- производство древесной щепы и ДСП, см. [16.10](#)

- 
- **Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)**
 - **Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО)**
 - **представлены в стандарте в разделе дополнительные характеристики обобщенной трудовой функции**
- 

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2132	Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства
ОКПДТР <6>	22593	Инженер по лесовосстановлению
	22597	Инженер по лесосырьевым ресурсам
ОКСО <7>	4.35.02.01	Лесное и лесопарковое хозяйство

Позже мы обратим внимание на данные классификаторы

Описательная часть стандарта

1. Квалификационные характеристики (требование к образованию, обучению, опыту работы)
2. Квалификационные характеристики зависят от:
 - Уровня квалификации работника и от выполняемых обобщенных трудовых функций

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)



Квалификационные характеристики

- Квалификационные характеристики разные для ОТФ
- ОТФ привязаны к квалификационным уровнем прежде чем анализировать ОТФ
рассмотрим что это такое

УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ

- Приказом Минтруда России от 12.04.2013 № 148н утверждены Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов. Установлено девять уровней квалификации, которые применяются при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников.

Квалификация – это требования к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы работника в зависимости от полномочий и ответственности работника.



□ Уровни квалификации определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника.

□ Квалификационные уровни служат связующим звеном между профессиональным образованием и потенциальной сферой деятельности.



□ **Национальная рамка квалификаций**

Все уровни квалификации содержат

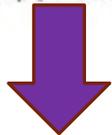
1. показатели уровня квалификации
2. основные пути достижения уровня квалификации

II. Описание уровней квалификации

Уровень	Показатели уровней квалификации			Основные пути достижения уровня квалификации
	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	

5 уровень

Самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений
Участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделения
Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников или подразделения



Решение различных типов практических задач с элементами проектирования
Выбор способов решения в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации
Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности



Характер умений

Применение профессиональных знаний технологического или методического характера
Самостоятельный поиск информации, необходимой для решения поставленных профессиональных задач



Характер знаний

Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена, программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих

Дополнительные профессиональные программы

Практический опыт



Пути достижения

Полномочия и ответственность

6 уровень

Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели
Обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений
Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации

Разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических или методических решений

Характер умений

Применение профессиональных знаний технологического или методического характера, в том числе, инновационных
Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации

Характер знаний

Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата
Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена
Дополнительные профессиональные программы
Практический опыт

Пути достижения

Полномочия и ответственность

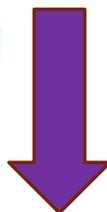
7 уровень

Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том числе, инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений
Ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений



Полномочия и ответственность

Решение задач развития области профессиональной деятельности и (или) организации с использованием разнообразных методов и технологий, в том числе, инновационных
Разработка новых методов, технологий



Характер умений

Понимание методологических основ профессиональной деятельности
Создание новых знаний прикладного характера в определенной области
Определение источников и поиск информации, необходимой для развития области профессиональной деятельности и /или организации



Характер знаний

Образовательные программы высшего образования – программы магистратуры или специалитета
Дополнительные профессиональные программы
Практический опыт



Пути достижения

- 
- Квалификационные уровни по проф. стандарту «Инженер по лесопользованию»
 - 5, 6, 7 уровни
 - Уровни квалификации указаны для каждой обобщенной трудовой функции и трудовой функции

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
☆ А	Ведение документооборота по вопросам использования лесов и внесение информации в государственные информационные системы на уровне лесничества	5	Сбор и обобщение информации по вопросам предоставления лесных участков в пользование на уровне лесничества	А/01.5	5
			Сбор и обобщение информации по договорам купли-продажи лесных насаждений для собственных нужд граждан на уровне лесничества	А/02.5	5
			Внесение информации в государственный лесной реестр (далее - ГЛР) и автоматизированную информационную систему учета древесины и сделок с ней	А/03.5	5
			Выполнение в составе комиссии работ по подготовке первичных документов по изменению правового режима лесов на землях лесного фонда и переводу земель лесного фонда в земли иных категорий	А/04.5	5

Уровень квалификации для каждой трудовой функции определяется в соответствии с характеристиками, содержащимися в Уровнях квалификации. Если трудовые функции, выделяемые в обобщенной трудовой функции, относятся к нескольким уровням квалификации, то трудовой функции, относящейся к наименьшему уровню квалификации, присваивается номер 01. Трудовые функции каждой обобщенной трудовой функции пронумерованы по-порядку. Пример: А/01.5 - код первой трудовой функции, относящейся к 5 уровню квалификации и входящей в состав обобщенной трудовой функции А.

В	Подготовка документации для осуществления использования лесов и информации для внесения в государственные информационные системы на уровне лесничества	6	Подготовка и оформление приложений к договорам и решениям органов власти субъекта Российской Федерации при предоставлении лесных участков в пользование	В/01.6	6
			Подготовка первичной документации для заключения органом государственной власти субъекта Российской Федерации в области лесных отношений договоров купли-продажи лесных насаждений в границах лесничества	В/02.6	6
			Подготовка информации для внесения в ГЛР и автоматизированную информационную систему учета древесины и сделок с ней	В/03.6	6

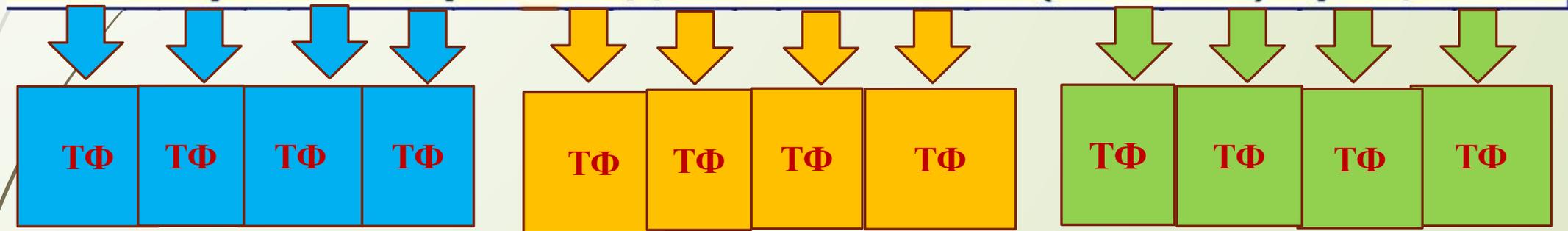
С	Контроль использования лесов в границах лесничества	7	Контроль использования лесов, переданных в аренду, постоянное (бессрочное) пользование, безвозмездное пользование, и представление обобщенной информации в орган государственной власти субъекта Российской Федерации в области лесных отношений	С/01.7	7
			Контроль исполнения условий договоров купли-продажи лесных насаждений, организация осмотра лесосек и представление обобщенной информации в орган государственной власти субъекта Российской Федерации в области лесных отношений	С/02.7	7
			Контроль внесения информации в ГЛР и автоматизированную информационную систему учета древесины и сделок с ней	С/03.7	7

Схематично структура ПС Инженер по лесопользованию

Вид профессиональной деятельности (ВПД) - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда



Обобщенная трудовая функция (ОТФ) – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес-) процессе



Справочно:

обобщенная трудовая функция - это «модель» (типичное описание) профессии, должности, раскрывающая ключевой (основной) набор трудовых функций

Профессиональные стандарты разрабатываются не на конкретную должность или профессию, а **на вид профессиональной деятельности**. Тем самым исключается дублирование трудовых функций по различным должностям.



Структура стандарта



III. Характеристика обобщенных трудовых функций

По каждой ОТФ в ПС приводятся:

- Уровень квалификации
- Возможные наименования должностей
- Требования к образованию и обучению
- Требования к опыту практической работы
 - Особые условия допуска к работе
- Связь с действующими классификаторами

По каждой ТФ в ПС приводятся:

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

Квалификацион
ные
характеристики



3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование

Ведение документооборота по вопросам использования лесов и внесение информации в государственные информационные системы на уровне лесничества

Код

A

Уровень
квалификации

5

□ Уровень квалификации 5.

- Этот уровень, согласно описанию, приведённому в упомянутом Приказе Минтруда России № 148н от 12.04.13 предусматривает самостоятельную деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений, участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделения, ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников или подразделения.

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Ведение документооборота по вопросам использования лесов и внесение информации в государственные информационные системы на уровне лесничества			Код	A	Уровень валификации	5
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта	

Основные пути достижения уровня квалификации

НРК

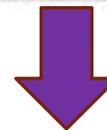
Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена, программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих).
Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих
Дополнительные профессиональные программы
Практический опыт

В профессиональном стандарте нет понятия профессия, должность, но проф.стандарт содержит указание на возможные наименования должностей



Возможные
наименования
должностей,
профессий

Инженер по лесопользованию



указаны рекомендованные Минтрудом наименования должностей тех специалистов, которые должны выполнять функции, входящие в состав данной обобщенной трудовой функции. Это требование не является императивным (обязательным), кр.ст.**57** ТК РФ

<p>Требования к образованию и обучению</p>	<p>Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или Среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности</p>
<p>Требования к опыту практической работы</p>	<p>-</p>
<p>Особые условия допуска к работе</p>	<p>Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации <u><3></u> Прохождение противопожарного инструктажа и проверки знаний мер пожарной безопасности <u><4></u> Прохождение инструктажа по охране труда <u><5></u></p>
<p>Другие характеристики</p>	<p>-</p>

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 06.02.2018) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"



Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена, программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих
Дополнительные профессиональные программы
Практический опыт

Возможные наименования должностей, профессий	Инженер по лесопользованию
Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или Среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности
Требования к опыту практической работы	-



Нет требований к
практическому опыту для
5 КУ

- 
- В проф. стандарте не содержится требований к стажу работы, а содержатся требования к опыту работы
 - Опыт работы - характер (работа в определенной должности, отрасли и т.п.) и продолжительность такого опыта
 - **Стаж и опыт это нетождественные понятия.**
 - **Стаж** это календарное время (временной отрезок) от начала до конца трудовой деятельности, прописанный в трудовой книжке.
 - **Опыт**, это определенные знания и практические умения.

- **Дополнительные характеристики обобщенных трудовых функций** содержат код базовой группы и ее наименование в соответствии с ОКЗ
- наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС и ЕТКС, код и наименование специальностей/профессий, освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции
- ОКСО
- ОКПДТР

Не во всех проф.стандартах есть ссылки на ЕКС, ЕТКС

ПС «Бухгалтер»

ПС «Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов»

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
<u>ОКЗ</u>	<u>2411</u>	Бухгалтеры
	<u>4311</u>	Служащие по бухгалтерским операциям и учету
<u>ЕКС <3></u>	-	Бухгалтер
<u>ОКПДТР <4></u>	<u>20337</u>	Бухгалтер (средней квалификации)
<u>ОКСО <5></u>	<u>5.38.00.00</u>	Экономика и управление

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
<u>ОКЗ</u>	<u>8212</u>	Сборщики электрического и электронного оборудования
<u>ЕТКС <7></u>	<u>§ 46</u>	Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов 2-го разряда
<u>ОКПДТР <8></u>	<u>18569</u>	Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
<u>ОКЗ</u>	<u>2132</u>	Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства
<u>ОКПДТР <6></u>	<u>22593</u>	Инженер по лесовосстановлению
	<u>22597</u>	Инженер по лесосырьевым ресурсам
<u>ОКСО <7></u>	<u>4.35.02.01</u>	Лесное и лесопарковое хозяйство

Постановление Госстандарта РФ от 26.12.1994 N 367 (ред. от 19.06.2012) «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94»

(вместе с "ОК 016-94.

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов")

Работая в должности инженера по лесовосстановлению и инженера по лесосырьевым ресурсам нет препятствий к выполнению ОТФ инженера по лесопользованию при этом д.б. выдержан квал.уровень

СПО для **5**
квалификационного уровня

код области образования	Код укрупненной группы;	код образовательного уровня	код профессии, специальности или направления подготовки
4	35	02	01
Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	среднее профессиональное образование - подготовка специалистов среднего звена	Лесное и лесопарковое хозяйство
4	35	03	01
Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	ВО (бакалавриат)	Лесное дело



ОКСО предназначен для классификации и кодирования профессий, специальностей и направлений подготовки, используемых для реализации профессиональных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования.

ВЫВОД

Если в ПС указан ОКСО, то именно это профессиональное образование должно быть у работника

Далее по проф. стандарту

Каждая ОТФ содержит трудовые функции

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Сбор и обобщение информации по вопросам предоставления лесных участков в пользование на уровне лесничества	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Каждая трудовая функция включает:

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

Трудовые действия



Учет договоров аренды лесных участков в границах лесничества

Учет проектной документации лесных участков в границах лесничества

Учет приемки рекультивированных земель в границах лесничества

Учет отчетов от лиц, использующих леса, в границах лесничества

Учет поступающих лесных деклараций, заявлений на изменение и дополнение лесных деклараций

Взаимодействие с участковыми лесничествами по вопросам предоставления лесных участков в пользование

Регистрация и учет исходящей и входящей информации по вопросам организации использования лесов

Контроль своевременного осмотра лесосек после окончания срока действия декларации

В позиции "Трудовые действия" представлен перечень основных трудовых действий, обеспечивающих выполнение этой трудовой функции

Необходимые умения



В ПОЗИЦИЯХ
"Необходимые
умения" и
"Необходимые
знания" - умения и
знания, которыми
должен обладать
специалист для
выполнения всех этих
трудовых действий.

Вести реестр лесных деклараций и реестр отчетов об использовании лесов

Вести реестр договоров аренды лесных участков, проектной документации лесных участков, принятых (рекультивированных) земель

Работать с картографическими материалами

Проверять комплектность отчетов об использовании лесов, включая материалы дистанционного зондирования (в том числе аэрокосмической съемки, аэрофотосъемки), фото- и видеофиксации

Проверять комплектность лесной декларации и документов, обосновывающих необходимость вносимых изменений

Работать с входящей, исходящей, внутренней документацией по вопросам использования лесов

Пользоваться системами электронного документооборота



Необходимые знания

Порядок представления и требования к формату отчетов об использовании лесов

Порядок фиксации информации, включаемой в отчет об использовании лесов

Порядок подачи и требования к формату лесных деклараций

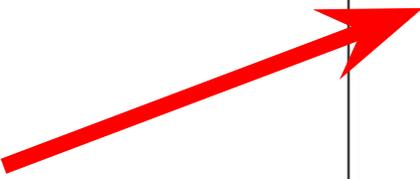
Срок действия и сроки подачи лесной декларации

Организационная структура лесничества

Правила делового общения

Современные информационные технологии работы с документами

Другие характеристики	-
--------------------------	---



В позиции "Другие характеристики" согласно Методическим рекомендациям Минтруда России указывается наличие факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, а также другие значимые по решению разработчика характеристики трудовой функции, например, специфика средств труда или предметов труда, конкретизация ответственности. В рассматриваемом профстандарте разработчик поставил прочерк. Здесь, возможно, уже самому работодателю необходимо предусмотреть специфику выполнения трудовой функции

Кроме этого, профессиональные стандарты могут содержать раздел другие характеристики

- профессиональные
- ЛИЧНОСТНЫЕ

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта	Код	В	Уровень квалификации	6
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
	Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта		

Возможные наименования должностей, профессий	Главный бухгалтер Начальник (руководитель, директор) отдела (управления, службы, департамента) бухгалтерского учета
--	--

Другие характеристики

Дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в объеме не менее 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 20 часов в каждый год 

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Сбор и обобщение информации по договорам купли-продажи лесных насаждений для собственных нужд граждан на уровне лесничества	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Внесение информации в ГЛР и автоматизированную информационную систему учета древесины и сделок с ней	Код	A/03.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Выполнение в составе комиссии работ по подготовке первичных документов по изменению правового режима лесов на землях лесного фонда и переводу земель лесного фонда в земли иных категорий	Код	A/04.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания



□ Уровень квалификации 6.

- Для её выполнения необходим уже другой, более высокий, набор компетенций, характер умений и знаний. Выполнение трудовых функций 6-го уровня квалификации предполагает, например, ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации

3.2. Обобщенная трудовая функция

Основные пути
достижения
уровня квалификации

Наименование	Подготовка документации для осуществления использования лесов и информации для внесения в государственные информационные системы на уровне лесничества	Код	В	Уровень квалификации	6
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата
Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена
Дополнительные профессиональные программы
Практический опыт

☆ Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Возможные наименования должностей, профессий	Инженер по лесопользованию II категории
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - бакалавриат
-------------------------------------	----------------------------------

Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет в лесном хозяйстве по основному направлению деятельности
--	--

Особые условия
допуска к работе

Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации
Прохождение противопожарного инструктажа и проверки знаний мер пожарной безопасности
Прохождение инструктажа по охране труда

Другие
характеристики

-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2132	Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства
ОКПДТР	22593	Инженер по лесовосстановлению
	22597	Инженер по лесосырьевым ресурсам
ОКСО	4.35.03.01	Лесное дело

Бакалавриат для 6 и 7
квалификационного уровня

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Подготовка и оформление приложений к договорам и решениям органов власти субъекта Российской Федерации при предоставлении лесных участков в пользование	Код	V/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	---	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Подготовка первичной документации для заключения органом государственной власти субъекта Российской Федерации в области лесных отношений договоров купли-продажи лесных насаждений в границах лесничества	Код	В/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	---	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Подготовка информации для внесения в ГЛР и автоматизированную информационную систему учета древесины и сделок с ней	Код	В/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	---	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Подготовка первичных документов для органа государственной власти субъекта Российской Федерации в области лесных отношений по изменению правового режима лесов на землях лесного фонда и переводу земель лесного фонда в земли иных категорий	Код	В/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания



□ Уровень квалификации 7.

- определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том числе, инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений, а также ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Контроль использования лесов в границах лесничества		Код	0	Уровень квалификации	7
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Инженер по лесопользованию I категории					

Основные пути достижения уровня квалификации

- Образовательные программы высшего образования – программы магистратуры или специалитета
- Дополнительные профессиональные программы
- Практический опыт

Требования к образованию и обучению

Высшее образование - бакалавриат

Требования к опыту практической работы

Не менее пяти лет в лесном хозяйстве по основному направлению деятельности
или
Не менее двух лет на должности инженера по лесопользованию II категории или инженера по лесопользованию

Особые условия допуска к работе

Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации
Прохождение противопожарного инструктажа и практических знаний мер пожарной безопасности
Прохождение инструктажа по охране труда

Другие характеристики

-

Образовательные программы высшего образования – программы магистратуры или специалитета
Дополнительные профессиональные программы
Практический опыт

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Контроль использования лесов, переданных в аренду, постоянное (бессрочное) пользование, безвозмездное пользование, и представление обобщенной информации в орган государственной власти субъекта Российской Федерации в области лесных отношений	Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Контроль исполнения условий договоров купли-продажи лесных насаждений, организация осмотра лесосек и представление обобщенной информации в орган государственной власти субъекта Российской Федерации в области лесных отношений	Код	С/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

3.3.3. Трудовая функция

Наименование	Контроль внесения информации в ГЛР и автоматизированную информационную систему учета древесины и сделок с ней	Код	C/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

3.3.4. Трудовая функция

Наименование	Контроль проведения лесоустройства и формирование предложений для разработки лесного плана субъекта Российской Федерации и лесохозяйственного регламента лесничества, внесения в них изменений	Код	C/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

ФАУ ДПО "Всероссийский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства", город Пушкино, Московская область

Ректор

Петров Анатолий Павлович

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	ГКУ Калужской области "Медынское лесничество", город Медынь, Калужская область
2	ГКУ Костромской области "Судиславское лесничество", поселок городского типа Судиславль, Костромская область

ВЫВОД:

Список профессиональных стандартов, подлежащих применению, зависит от кадрового состава организации, которая формирует такой список.

При составлении списка необходимо иметь в виду следующее:

- список не может быть единым для каждой организации, т.к. его наполнение зависит от кадрового состава, предусмотренного штатным расписанием



Примерная номенклатура должностей в лесничестве



Номенклатура должностей в лесничествах по данным Министерства лесного хозяйства Красноярского края

1
Руководитель учреждения

2
Заместитель руководителя

3
Главный бухгалтер

4
Заместитель главного бухгалтера

5
Главный экономист

6
Ведущий экономист

7
Ведущий бухгалтер

8
Бухгалтер

9
Специалист по кадрам

10
Ведущий документовед

11
Документовед

12
Ведущий программист

13
Ведущий юрисконсульт

14
Инженер по лесопользованию 1 категории

15
Инженер по лесовосстановлению

16
Инженер по охране и защите леса 1 категории

17
Лесничий

18
Участковый лесничий

19
Мастер леса

20
Радиооператор

21
Начальник отдела

22
Старший техник по планированию

23
Главный государственный инспектор по охране леса

24
Старший государственный инспектор по охране леса

25
Государственный инспектор по охране леса

26
Делопроизводитель

27
Лесник

28
Программист

	Группы должностей	Наличие проф.стандарта
1	Руководитель учреждения Зам. Руководителя	ПРОЕКТ профессионального стандарта «Руководитель организации», «Менеджер высшего звена»
2.	Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера Ведущий бухгалтер Бухгалтер	ПС «Бухгалтер» утв. Приказ Минтруда России от 21.02.2019 N 103н
3.	Главный экономист Ведущий экономист	
4.	Специалист по кадрам	ПС «Специалист по управлению персоналом» утв. Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н
5.	Ведущий документовед Документовед Делопроизводитель	1.ПС «Специалист по управлению документацией организации» утв. Приказ Минтруда России от 10.05.2017 N 416н 2.ПС «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией» утв. Приказ Минтруда России от 06.05.2015 N 276н 3. ПС «Специалист по формированию электронного архива» утв. Приказ Минтруда России от 19.04.2018 N 266н

	Группы должностей	Наличие проф.стандарта
6	Ведущий юрисконсульт	
7.	Инженер по лесопользованию 1 кат.	ПС «Инженер по лесопользованию» утв. Приказ Минтруда России от 30.08.2018 N 566н
	Инженер по лесовосстановлению 1 кат.	ПС «Инженер по лесопользованию» утв. Приказ Минтруда России от 30.08.2018 N 566н (исходя из доп. Характеристик инженера по лесопользованию)
8.	Лесничий Главный государственный инспектор по охране леса Государственный инспектор по охране леса Старший государственный инспектор по охране леса	Лесничий, помощник лесничего - ПРОЕКТ

	Группы должностей	Наличие проф.стандарта
9.	Участковый лесничий	Участковый лесничий, помощник участкового лесничего - ПРОЕКТ
10.	Лесник Мастер леса	Мастер леса
11	Старший техник по планированию	
12.	Радиооператор	ПС «Оператор связи» утв. Приказ Минтруда России от 06.05.2015 N 275н
13.	Программист	ПС «Программист» утв. Приказ Минтруда России от 18.11.2013 N 679н ПС «Системный программист» утв. Приказ Минтруда России от 05.10.2015 N 685н

Наименование должностей в лесничестве	Наличие проф. стандарта	Возможные наименования должностей по проф. стандарту	Требования к образованию и обучению	Требования к опыту практической работы
Главный бухгалтер	ПС «Бухгалтер» утв. Приказ Минтруда России от 21.02.2019 N 103н	Главный бухгалтер Начальник (руководитель, директор) отдела (управления, службы, департамента) бухгалтерского учета	ВО- бакалавриат или ВО (непрофильное) - бакалавриат и ДПО- программы профессиональной переподготовки <u>или</u> СПО- программы подготовки специалистов среднего звена <u>или</u> СПО(непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и ДПО- программы профессиональной переподготовки	Не менее 5 лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии ВО Не менее 7 лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии СПО
Заместитель главного бухгалтера				
Ведущий бухгалтер				
Бухгалтер		Бухгалтер Бухгалтер II категории Бухгалтер I категории	СПО, СПО (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки	Для должностей с категорией - опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее 1 года

Наименование должности в лесничестве	Наличие проф. стандарта	Возможные наименования должностей по проф. стандарту	Требования к образованию и обучению	Требования к опыту практической работы
Ведущий документовед Документовед Делопроектировщик	1.ПС «Специалист по управлению документацией организации» утв. Приказ Минтруда России от 10.05.2017 N 416н	Документовед, Специалист подразделения документационного обеспечения управления Руководитель подразделения по документационному обеспечению управления (департамента, управления, службы, отдела)	ВО, ДПО (проф.переподготовка по профилю деятельности) ВО(специалитет, магистратура)	- 3 г.по профилю
	2.ПС «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией» утв. Приказ Минтруда России от 06.05.2015 N 276н	Секретарь-администратор Делопроектировщик Секретарь руководителя Помощник руководителя	СПО, ПО СПО ВО или СПО +ДПО ВО, ДПО	- - 2 г. 3 г. по профилю организации
	ПС «Специалист по формированию электронного архива» утв. Приказ Минтруда России от 19.04.2018 N 266н	Оператор по сортировке и обработке документов Оператор по переводу документов в электронный вид Оператор по сканированию документов	СПО ПО- программы профессиональной подготовки по должностям служащих, программы переподготовки служащих, программы повышения квалификации служащих	-

Наименование должностей в лесничестве	Наличие проф. стандарта	Возможные наименования должностей по проф. стандарту	Требования к образованию и обучению	Требования к опыту практической работы
Инженер по лесопользованию 1 кате Инженер по лесовосстановлению 1 категории Инженер по охране лесов 1 категории	ПС «Инженер по лесопользованию» утв. Приказ Минтруда России от 30.08.2018 N 566н	Инженер по лесопользованию	СПО или СПО(непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и ДПО- программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности	-
		Инженер по лесопользованию II категории	ВО (бакалавриат)	Не менее 3 лет в лесном хозяйстве по основному направлению деятельности
		Инженер по лесопользованию I категории	ВО (бакалавриат)	Не менее 5 лет в лесном хозяйстве по основному направлению деятельности или Не менее 2 лет на должности инженера по лесопользованию II категории или инженера по лесопользованию

Проекты проф. стандартов

Наименование должностей в лесничестве	Проект. проф. стандарта	Возможные наименования должностей по проекту проф. стандарта
Участковый лесничий	Участковый лесничий, помощник участкового лесничего	Участковый лесничий Помощник участкового лесничего
Лесничий Главный государственный инспектор по охране леса Государственный инспектор по охране леса Старший государственный инспектор по охране леса	Лесничий, помощник лесничего	Старший государственный лесной инспектор Заместитель старшего государственного лесного инспектора Главный государственный лесной инспектор Заместитель главного государственного лесного инспектора Старший государственный инспектор по охране леса Заместитель старшего государственного инспектора по охране леса Главный государственный инспектор по охране леса Заместитель главного государственного инспектора по охране леса
		Руководитель Оперативного штаба лесничества (лесопарка) по организации тушения лесных пожаров
		Помощник лесничего Лесничий Главный лесничий
		Руководитель-лесничий Заместитель руководителя-лесничего Начальник Заместитель начальника Директор Заместитель директора Руководитель Заместитель руководителя

Утвержденные профессиональные стандарты

14	Лесное хозяйство, охота	
14.001	Инструктор парашютной и десантно-пожарной службы	Приказ Минтруда России от 30.09.2015 N 670н
14.002	Вальщик леса	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 609н
14.003	Станочник лесобрабатывающего оборудования	Приказ Минтруда России от 21.12.2015 N 1078н
14.004	Оператор раскряжевно-сортировочной линии	Приказ Минтруда России от 21.12.2015 N 1102н
14.005	Тракторист (машинист) лесного трактора со сменным рабочим оборудованием	Приказ Минтруда России от 21.12.2015 N 1039н
14.006	Машинист лесопогрузчика	Приказ Минтруда России от 21.12.2015 N 1064н



14.007	Лесной пожарный	Приказ Минтруда России от 17.04.2018 N 246н
14.008	Егерь	Приказ Минтруда России от 09.07.2018 N 457н
14.009	Охотовед	Приказ Минтруда России от 20.03.2018 N 164н
14.010	Охотник промысловый	Приказ Минтруда России от 04.06.2018 N 365н
14.011	Мастер питомника	Приказ Минтруда России от 27.06.2018 N 423н
14.012	Инженер по лесопользованию	Приказ Минтруда России от 30.08.2018 N 566н
14.013	Диспетчер в области охраны лесов	Приказ Минтруда России от 09.10.2018 N 628н
14.014	Летчик-наблюдатель	Приказ Минтруда России от 25.10.2018 N 664н

Применение профессиональных стандартов

