

Анализ и оценка инновационной составляющей человеческого капитала Краснодарского края

Черкасов Максим
ГМУ4-4

2019 г.

Индекс		Расчетные значения	Шкала оценки
Индекс трудовой активности (ИТА)	$Ита = Чзн / Чэа = 2599,1 / 2777 = 0,93$	0,93	Средний
Образовательный индекс (Иоб)	$Ивоб = Чсв / Чэа = 117,4 / 2777 = 0,042$ $Исоб = Чссп / Чэа = 96,7 / 2777 = 0,034$ Иоб = Ивоб+Исоб = 0,076	0,076	Средний
Научный индекс (Ин)	$Ин = (Ча+Чд) / Чэа = 2,034+0,014 / 2777 = 0,00073$	0,00073	Ниже среднего
Индекс профессиональной квалификации человеческого капитала (Ипк)	$Ипкв = Чзв / Чзн = 2599,1 * 30\% / 2599,1 = 0,3$ $Ипкс = Чзс / Чзн = 2599,1 * 42,7\% / 2599,1 = 0,427$ Ипк = Ипкв + Ипкс = 0,727	0,727	Высокий
Индекс, характеризующий численность персонала, занятого исследованиями и разработками (Изир)	$Изир = Чзир / Чзв = 6,916 / 779,73 = 0,0087$	0,0087	Ниже среднего
	$Иинт = Иоб / Ипк = 0,076 / 0,727 = 0,1045$		

Экономический и человеческий

потенциал:

благоприятный имидж региона для обеспечения притока квалифицированных кадров, бизнес-структур;
наличие квалифицированных кадров в большинстве секторов экономики;
положительный миграционный приток.

Стабильность социальных, межнациональных и межконфессиональных отношений:

в крае созданы условия для адаптации и вовлечения в социально-экономическую жизнь региона представителей разных национальностей и конфессий;
социальная стабильность в регионе.

Возможности межрегионального и международного сотрудничества:

получение синергетического эффекта от реализации крупных межрегиональных проектов, в том числе транспортных и туристических;
возможность вхождения в международные транспортные коридоры;
использование трудовых ресурсов за счет миграционного притока из других регионов России и стран СНГ;
дальнейшее развитие международных связей, стимулирование создания на территории края иностранных и совместных

Нерешенные социальные и демографические проблемы:

дифференциация населения, доля населения с доходами ниже прожиточного минимума
небольшая доля жилья повышенного стандарта;
неполная обеспеченность детскими садами.

Низкий уровень конкурентоспособности по направлению "Инновации и информация"

Угрозы геостратегического и этнокультурного характера:

близость к зонам конфликтов на Северном Кавказе Российской Федерации и в Грузии.

Угрозы демографического характера:

угроза увеличения демографической нагрузки на работающих.

Угрозы снижения привлекательности края для проживания и работы:

риск возникновения техногенных и экологических проблем,

Институты

- **ГП "Развитие образования«**
 - развитие науки через выполнение региональных научно-технических и инновационных программ и проектов, а также повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научно-педагогических кадров
 - создание и распространение структурных и технологических инноваций в профессиональном образовании, обеспечивающих высокую мобильность современной экономики
- **ГП Социально-экономическое и инновационное развитие Краснодарского края**
 - развитие и эффективное использование инновационного потенциала экономики Краснодарского края;
 - содействие развитию рынка технологий, внедрению результатов научно-технической деятельности, увеличению выпуска конкурентоспособной продукции (работ, услуг, технологий) и импортозамещению важнейших товаров, обеспечению высокого темпа развития экономики, повышению уровня и качества жизни населения.
- **Стратегия социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года – направление «Инновации и информация»**
 - Территория умной экономики, ориентированной на реализацию потенциала молодых талантов и предпринимателей, обеспечивающих глобальное технологическое лидерство России

Инфраструктура:

- «Фонд развития бизнеса Краснодарского края»
- Государственный инжиниринговый центр «Высокие технологии и продовольственная безопасность» на базе ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»
- Научно-технологический парк «Университет» с бизнес инкубатором для инновационных проектов на базе ФГБОУ ПО «Кубанский государственный университет»
- 7 центров молодежного инновационного творчества

Выводы

- Основные «точки внимания» для руководства субъекта – повышение численности научных сотрудников по отношению к занятому населению и в связи с этим стимулирование научных исследований и разработок
- Использовать для развития научного потенциала сильную сторону – профессиональную квалификацию человеческого капитала – удерживать выпускников в университетах, поддерживать концепцию Life-long learning
- Сбалансировать угрозы и возможности развития конкурентоспособности края
- Снизить угрозы демографического характера путем повышения привлекательности региона для молодежи

ИСТОЧНИКИ

- <https://economy.krasnodar.ru/strategic-planning/the-strategy-of-development-of-krasnodar-region/>
- <http://kubaninvest.ru/content/197/>